

В общезаводского собрания партийно-хозяйственного актива

### Поднимем технический уровень наших кадров

На выступлении парторга ЦК ВКП(б) на заводе т. Ф. А. ПЕТРУША

Заказ о пятилетнем плане восстановления и развития народного хозяйства предусматривает дальнейший технический прогресс. Черная металлургия к концу пятилетия совершит огромный скачок вперед. Таких скачков еще не знала история отечественной металлургии.

Для осуществления грандиозной сталинской программы надо решительно двинуть вперед технику, значительно поднять технический уровень всех трудящихся комбината. На нашем комбинате работает до четырех с половиной тысяч инженерно-технических работников, которым, в основном, и предстоит выполнить это почетное дело.

Инженерно-технические работники Магнитогорского комбината в годы Великой Отечественной войны внесли много нового в решение технических задач. Но нашим техническим и научным кадрам, в первую очередь инженерам, необходимо ясно себе представить, что огромная новая задача, которую поставил перед советской металлургией товарищ Сталин в своем выступлении 9 февраля, тем успешнее будет решаться, чем выше будет инженерная квалификация наших технических кадров, чем выше будет технический уровень всех кадров комбината.

Двигать технику металлургии вперед могут только те кадры, которые сами двигаются вперед в своем техническом развитии. Одного желания двигать технику вперед недостаточно. Надо уметь ее двигать, а для этого необходимо упорно и непрерывно учиться и совершенствоваться. Высшие учебные заведения дают только техническую грамотность, т. е. первоначальную базу. А основной процесс формирования инженера — это работа его на производстве. Инженер должен обобщать, технически анализировать свою практическую деятельность и на этой основе ставить и разрабатывать новые технические и научные проблемы, внедрять их в производство. Это дает возможность непрерывно повышать производительность труда, что и является главной задачей инженерно-технических кадров в их практической работе.

Но все это возможно только при условии, если наши инженерно-технические работники будут следить за новейшими научными и техническими достижениями.

Наши инженеры и техники, работающие на крупнейшем металлургическом предприятии Европы, с законченным горно-металлургическим циклом, с первоклассным мощным оборудованием, — имеют наилучшие объективные условия для своего технического роста и совершенствования, по сравнению с любым другим предприятием в СССР. Об этом большая часть наших руководителей и инженерно-технических работников хорошо знает. Но практические выводы из этого делаются не всеми. Учится, в широком смысле этого слова, совершенствуется лишь незначительная часть инженерно-технических работников комбината. И это в значительной мере происходит от того, что мы, руководящие работники комбината, к инженерам мало предъявляли таких требова-

ний. Все содержание и форма работы с инженерами и техниками — контроль их деятельности — проходил и сейчас проходит больше по вопросам организации производства, чем по технике и технологии. Даже большинство совещаний у главного инженера комбината и его заместителей носит чаще организационный, чем технический характер. Спрашивается, где же еще инженер, отстающий от новой техники, не повышающий своих технических знаний, почувствует себя так неловко, как некоторые себя чувствовали на одном из графиков у директора комбината, не сумев ответить на элементарные вопросы из техники и экономики?

У нас есть такие начальники смен, которые грубо говоря, «бегая за вагонами», забыли, как произвести расчет шихты. Некоторые инженерно-технические работники, поработав два года, считают, что их несправедливо «гоняют» (именно так и говорят) в начальниках смены, не выдвигают на более ответственную работу. А бываю случаи, когда товарищи, проработав до пяти лет на руководящей технической работе (начальником цеха, стана и т. д.), настолько технически отстают, что их приходится снимать и понижать в должности. Конечно, в этом, прежде всего, они сами виноваты. Но повинны в этом и те, кто ими руководит, как инженерами, и не спрашивает с них всего того, что нужно спрашивать с настоящего советского инженера, техника.

Если такие требования у нас на комбинате будут предъявляться ко всем инженерно-техническим работникам, от главного инженера до мастера, то безусловно будет поднято чувство ответственности за свой технический рост у каждого инженерно-технического работника, у каждого работающего на комбинате.

Мы должны создать такие условия, при которых каждый инженерно-технический работник постоянно ощущал бы моральную ответственность за свою техническую грамотность и был бы в этом материально заинтересован. Каждый инженер, каждый техник должен глубоко понять, что работать на Магнитогорском металлургическом комбинате, не учась и не совершенствуясь, невозможно. Пример в этом должны показать коммунисты.

Надо, чтобы руководство комбината разработало формы работы по повышению технического образования для каждой группы инженерно-технических работников в отдельности и в целом для всех технических кадров комбината, учитывая богатый опыт Магнитки.

Первичные партийные организации и заводской партийный комитет в этом направлении еще очень мало сделали, хотя возможности к повышению технического уровня инженерно-технических работников у нас неисчерпаемы. Надо и партийным, и профсоюзным, и комсомольским организациям всерьез заняться решением этой важнейшей проблемы, потому что технически грамотные, передовые, непрерывно растущие кадры — это залог успешного выполнения четвертого Сталинского пятилетнего плана.

### Рационализаторская мысль — мощный рычаг высокого производства

Из выступления заместителя секретаря горкома ВКП(б) по промышленности т. П. Я. КУЛЕШОВА

Металл — это основная база развития народного хозяйства. Грандиозный план строительства вызвал огромный подъем среди трудящихся нашего комбината.

Мы располагаем опытными, крепкими кадрами, в годы войны накоплен большой практический опыт. Этот опыт надо совершенствовать.

Задачи увеличения производства мы в годы войны решали двумя способами: увеличением мощности и ростом производительности труда.

Теперь нам нужно использовать все возможности, все ресурсы для выполнения программы, которая является обязательным законом.

Надо широко внедрять передовой опыт сталеплавателей. Перед доменным, сталеплавленными и прокатными цехами стоит задача — внедрять новые методы работы, автоматизировать производство.

Мощным рычагом по внедрению новых методов, в борьбе за качество продукции и повышение производительности труда является работа рационализаторов и изобретателей. Это поняли работники коксохимического цеха, горнорудного управления, где смело внедряются ценные рационализаторские предложения, где непре-

рывно работает изобретательская мысль. Но есть цехи, в которых рационализаторская и изобретательская мысль не развита. Особенно отстают прокатные цехи.

В успешном выполнении пятилетней программы ведущая роль принадлежит научно-техническим работникам.

Средоточием научной мысли на Магнитогорском комбинате является центральная заводская лаборатория, которая продолжает большую работу в годы войны и продолжает успешно выполнять заказ мирного периода. План работ нашей заводской лаборатории — это план самостоятельного научно-исследовательского отраслевого учреждения. Для продуктивной деятельности работников ЦЗЛ необходимо создать все необходимые условия и, в первую очередь, закончить строительство лаборатории.

В решении задач пятилетнего плана развития народного хозяйства многое зависит от партийной организации завода. Надо добиться авангардной роли коммунистов в цехах.

План цеха, план по комбинату должны быть доведены до каждого трудящегося — это святая обязанность каждого коммуниста.

### Молодые коксовики — в первых рядах

Активно включилась молодежь коксохимического цеха в предмайское социалистическое соревнование.

Комсомольско-молодежная бригада тов. Крушина, показывая образцы в работе, уже два месяца держит переходящее Красное знамя комитета комсомола. В марте коллектив значительно перевыполнил план, выдав сверх плана 8362 тонны шихты. В апреле бригада обязалась работать еще лучше и не уступать первому месту.

Среди бригад коксовых печей первенство завоевала молодежная бригада тов. Орлова. Комсорт этой бригады т. Владимир еженедельно собирал членов бригады. На этих собраниях активно обсуждались итоги стахановской вахты. В результате эта бригада выполнила месячное задание по выжигу металлургического

го кокса на 104,8 проц. и по валовому коксу на 104,1 проц., дополнительно к плану выдав свыше тысячи тонн металлургического кокса.

Хорошо работала бригада т. Триба на коксовых печах, выполнив мартовскую программу на 104,1 проц.

В отделе улавливания 1-го блока, хороших показателей добилась смена коммуниста т. Шустикова. Хорошо работал аппаратчик бензолного отделения тов. Жадров.

В механической мастерской бригада мастера т. Терехова показала рекордную производительность труда, выполнив план на 110 проц.

**А. ГОФМАН** — секретарь комитета комсомола коксохимического цеха.

### По вечерам в красном уголке

5 апреля во Дворце металлургов начался общезаводской смотр художественной самодеятельности. Коллектив 12-го Восточного дома давно ведет деятельную подготовку к этому большому и интересному делу.

Ежедневно в красном уголке занимаются кружки самодеятельности.

Драматический кружок готовит четыре пьесы. Хоровой коллектив представил на смотре пять песен и несколько сольных номеров.

Силами танцевального коллектива будет показано три танца. Усиленно готовится и мужской оркестр.

Все участники самодеятельности с любовью занимаются в кружках и горят желанием показать зрителям — трудящимся нашего комбината свое искусство. Но в нашей работе есть большая помеха. Из-

за посменной работы в цехах многие ведущие участники наших кружков художественной самодеятельности часто пропускают занятия. Мы обращались в заводском комсомоле и к руководителям цехов с просьбой перевести временно в дни подготовки к смотру художественной самодеятельности некоторых товарищей в утреннюю смену, но на нашу просьбу никто не откликнулся.

Не имеем мы декоративного оформления для спектаклей драматического кружка. Это тоже большой недостаток. Но при всех затруднениях молодежь 12-го Восточного дома старается добиться успеха. Это наша цель — и мы ее достигнем.

**Е. ХИМЧЕНКО**, зам. полит. 12-го Восточного дома.



### Костоломная поездка

Трудно приехать на завод с правого берега. Машина курсирует только одна, да и то лишь в погожие дни. В эту единственную машину набивается столько пассажиров, что негде повернуться. Многие забираются на брезентовую крышу. Шофер выходит из кабины и собирает плату за проезд с «верхних», балансирующих там пассажиров. Руководители автотранспорта хладнокровно внимают жалобам рабочих — жителей правого берега и больше одной машины не дают.

(Из письма работника)

...Начинается посадка:  
Суетня, водоворот...  
Получается не сладко,  
А совсем наоборот.  
Сразу шум такой поднялся,  
Борт и гнется и трещит;  
Кто пробрался, кто сорвался,  
Кто бранится, кто кричит.  
Полон кузов — и выше,  
Прицепились на бортах.  
Забираются на крышу,  
Только слышно: «Ох» да «Ах».

Грузовик «по воде рока»,  
(Как писали в старину),  
Тонет в рытвине глубокой  
И пытит, что только — ну!  
Шофер просит на подмогу,  
И, в отчаяньи трубя,  
Всех ругает: и дорогу,  
И погоду, и себя...  
Коль туман иль выюга злая,  
К остановке не ходи,  
Топай пешим, напевай:  
«Не надейся и не жди!».

### Из почты „Крокодила“

Дорогой Крокодил!

Объясни, пожалуйста, председателю цехкома листопрокатного цеха Писанюку и председателю культкомиссии Бунину, для чего предназначены газетные витрины, и вразуми их, что, кроме списков на распределение промтоваров, которые там всегда красуются, мы хотели бы почитать центральные, городскую и заводскую газеты.

**К. ТАРАСОВ** — мастер-электрик листопрокатного цеха.

Уважаемый Крокодил!

Нарсудья Хоботнев представил начальнику паровозного депо т. Матвееву справку следующего загадочного содержания (стиль и орфографию сохраняем):

#### СПРАВКА

Дана в том, что он 1 марта 1946 г. по суду оправдан в следствии того, что ему наложили взыскание по цеху т. е. сняли с работы и перевели слесарем, прошу нач. депо в дальнейшем не допускать снятия с работы за прогул без уважительных причин так как этим самым будите укрывать прогулы.

**Нарсудья ХОБОТНЕВ.**  
Просим объяснить, кто же «укрывает прогулы»: или т. Матвеев, снизивший в должности таинственного «его» за прогул и передавший материал в суд, или Нарсудья Хоботнев, сочиняющий подобные справки? Без твоего объяснения мы не в состоянии понять смысл хоботневской директивы.

**С. КАЛАЧЕВ, В. ЕРОХИН.**

И. м. отв. редактора В. И. КЛЕМИН.