

# Чтобы не жалеть в старости

➤ Создать задел на будущую пенсию важно как можно раньше



**В РЕДАКЦИЮ «ММ» поступает много вопросов, связанных с негосударственным пенсионным фондом «Социальная защита старости».**

**О** работе фонда и развитии системы негосударственного пенсионного обеспечения – интервью с **исполнительным директором фонда Максимом ТИХОМИРОВЫМ.**

**– Максим Вячеславович, сейчас многим очень тяжело выкраивать в семейном бюджете средства для пополнения индивидуального пенсионного счета в НПФ «СЗС». Возможно ли сократить объем ежемесячных отчислений или временно прекратить их, но расторгнуть договор с фондом?**

– При уменьшении сумм личных пенсионных взносов, перечисляемых в фонд из заработной платы работниками, и даже в случае приостановления перечислений договор продолжает действовать, так как вы его не расторгаете. Важно понимать разницу: при приостановлении или уменьшении взносов договор остается действующим, и все средства, накопленные работником лично, перечисленные в его пользу работодателем, и весь накопленный на всю эту сумму доход остаются в пользу работника. Кроме того, при увольнении на пенсию по возрасту работодатель дополнительно перечислит в фонд в пользу работника единовременный взнос. Благодаря такой структуре накопленной средней негосударственной пенсии, например работника ОАО «ММК», по состоянию на 31 марта текущего года составляет 1428 рублей в месяц. Для уменьшения или приостановления пенсионных взносов, удерживаемых из заработной платы, работникам группы ММК необходимо обратиться в БОТЗ своего подразделения или предприятия.

При расторжении пенсионного договора вы отказываетесь от права на получение негосударственной пенсии при наступлении пенсионных оснований. В этом случае вы получаете свои личные взносы и минимальный, гарантированный в размере одного процента дохода, а «паритетные» взносы работодателя, накопленные в вашу пользу, перераспределяются в пользу других работников. Кроме того, вы лишаетесь права на получение единовременного взноса при увольнении на пенсию по старости,

даже если в будущем возобновите свои личные взносы.

**– С начала года принято решение о временном прекращении действия «паритетной схемы», когда на каждый рубль, внесенный работником на свой счет в фонде, комбинат перечислял еще один рубль. Возможно ли в будущем возобновление этой схемы для работников ОАО «ММК» и дочерних предприятий?**

– Начнем с того, что когда государственная пенсионная реформа только начиналась, комбинат уже работал по схеме софинансирования пенсионных накоплений своих работников. Как социально-ориентированное предприятие, ММК с 2002 года активно помогал своим работникам формировать дополнительную – негосударственную – пенсию, внося ежемесячно «паритетные» взносы в НПФ «СЗС». Через фонд выплачивали и единовременный взнос работнику соответственно стажу и окладу при его увольнении на пенсию по старости. С 2009 года дан старт государственной программе софинансирования добровольных пенсионных отчислений граждан на такой же «паритетной» основе: до 12 тысяч рублей будут доплачивать из государственного бюджета гражданам, формирующим дополнительные страховые взносы из заработной платы, и до 48 тысяч рублей – работающим пенсионерам, достигшим пенсионного возраста, отказавшимся от получения трудовой пенсии. В этой программе могут участвовать все граждане практически без ограничений по возрасту. Таким образом, идея корпоративных негосударственных фондов о стимулирующем характере «паритетного» участия нашла достойное отражение в государственной 10-летней программе. В то время, когда в условиях финансовой нестабильности работодатель может мобилизовать свои финансовые ресурсы на выплату заработной платы, работники в рамках преемственности корпоративной пенсионной системы государственной программой софинансирования, без всякого ущерба могут и дальше беспрепятственно копить пенсию с дополнительным финансированием, но уже со стороны государства. Что касается единовременного пенсионного взноса работнику за стаж при его увольнении на пенсию, то в Группе ММК его продолжают выплачивать.

Для участия в системе государственного софинансирования можно обратиться в НПФ «СЗС» по адресу: Комсомольская, 3 «А» либо в отделение ПФР по месту проживания (в Магнитогорске по адресу: ул. Помяловского, 7 «А») или для работников Группы ММК – в бюро персонального учета управления персоналом ОАО «ММК» по Кирова, 84 «А» (здание управления кадров ОАО «ММК»), к.302.

**– Как НПФ «СЗС» будет участвовать в государственной программе софинансирования дополнительных страховых взносов на формирование накопительной части трудовой пенсии?**

– Эта программа действует в



рамках закона об обязательном пенсионном страховании. Напомним: в соответствии с государственной пенсионной реформой трудовая (государственная) пенсия состоит из базовой, страховой и накопительной частей. Накопительная часть для лиц 1967 г.р. и младше формируется в денежной форме и по умолчанию накапливается в государственном Пенсионном фонде – ПФР на счетах во Внешэкономбанке. Гражданин – застрахованное лицо имеет возможность ежегодно переводить указанную накопительную часть под управление частной управляющей компании либо в негосударственный пенсионный фонд. Управляющие компании и НПФ, которым доверено управлять накопительной частью трудовой пенсии граждан, определены ограниченным списком и имеют на это право только при соблюдении жестких лицензионных требований.

Средства накопительной части трудовой пенсии под управление нашему фонду на сегодняшний день перевели 52151 человек, из них: 18903 гражданина – работники ОАО «ММК», 21580 – работники ДАО Группы ММК.

Таким образом, если гражданин перевел свою накопительную часть в НПФ, его дополнительные страховые взносы и бюджетные средства («доплата» государства) по новой программе государственного софинансирования также будут поступать под управление этого негосударственного фонда. В случае перевода накопительной части трудовой пенсии в другой негосударственный фонд или в государственный фонд (ПФР) средства по программе государственного

софинансирования автоматически переводятся туда же.

Некоторые граждане обращаются к нам с вопросом: как оформить решение о том, где держать свою накопительную часть трудовой пенсии? В этом случае для перевода ее обратно в ПФР необходимо обратиться в региональное отделение ПФР для оформления заявления установленного образца.

**– Насколько уменьшится доходность управления пенсионными накоплениями и, соответственно, прибыль вкладчиков – физических лиц – в новых экономических условиях?**

– У большинства НПФ по итогам 2008 года доход по счетам негосударственного пенсионного обеспечения не распределялся, не распределялся он и в НПФ «СЗС». Поскольку в нынешних экономических условиях важнее всего сохранить средства вкладчиков, совет НПФ «СЗС» и его учредители придерживаются максимально консервативной политики: текущие поступления и высвобождающиеся от продажи ценных бумаг средства размещаются на счетах в крупнейших банках, контролируемых государством. Это Сбербанк, Газпромбанк и ВТБ. Подверглись корректировке и условия работы с нашими управляющими компаниями: теперь фонд сотрудничает лишь с теми управляющими, которые на протяжении многих лет являются надежными партнерами ОАО «ММК». Словом, все риски стараемся свести к минимуму.

**– У фонда десятки тысяч вкладчиков только в Магнитогорске. У вас всегда многолюдно. Как избежать длинных очередей, нервотрепки и долгих хождений?**

– Для удобства работников Группы

ММК, увольняющихся по старости и оформляющих негосударственную пенсию, в здании управления кадров ОАО «ММК» организовали дополнительный офис в кабинете № 302 (тел. 24-41-37). В здании НПФ максимально расширили зал приема посетителей (тел. 23-62-08), организовали справочное окно (тел. 23-62-09) и ввели талонную систему предварительной записи для оформляющих негосударственную пенсию пенсионеров: гражданин получает талон с указанием времени приема и может заранее планировать свое время, избегая утомительного ожидания в очереди.

В заключение отмечу: реальный шанс сформировать достойную будущую пенсию есть – это начать заботиться о ней заранее. В нынешних непростых финансовых условиях, по меньшей мере, неразумно перечеркивать свои активы и преимущества, уже созданные, в том числе при помощи НПФ «СЗС». Кризис не вечен, а жалеть об упущенных возможностях, когда настанет пора выходить на заслуженный отдых, придется. Согласитесь: дополнительная ежемесячная негосударственная прибавка к государственной пенсии даже в размере полутора–двух тысяч – неплохое подспорье. И если делать взносы лет за 25–30 до выхода на пенсию, сумма получится значительно больше ☺

Беседовал **МИХАИЛ ПРЯЖЕННИКОВ**  
ФОТО > **ЕВГЕНИЙ РУХМАЛЕВ**

**Внимание читателей «ММ»!**

**1 июня с 10 до 12 часов** по т. 23-62-12 состоится «прямой провод» с М. Тихомировым по вопросам работы НПФ «СЗС».