



Пятилетку — досрочно

В кузнечно-прессовом цехе немало женщин, выполняющих ответственную и необходимую работу. В их числе — машинисты молотов Нина Алексеевна Дубова, Ольга Степановна Киселева, Нина Ивановна Миронь. Все они имеют немалый опыт работы, хорошо знают свое дело. Все трое — ударники коммунистического труда, активные общественницы.

Н. А. Дубова, О. С. Киселева и Н. И. Миронь досрочно справились с личным планом одиннадцатой пятилетки и давно уже работают за счет 1986 года.

А. МАМАЕВ,
старший мастер кузнечно-прессового цеха.

Спасибо медикам

Уважаемая редакция. Пишет вам участник Великой Отечественной войны, ветеран труда комбината. Не раз на страницах нашей многотиражной газеты читал я слова благодарности в адрес людей в белых халатах. И сегодня хочу добавить к ним и свое сердечное «спасибо».

Четыре года назад мне пришлось перенести операцию по поводу катаракты левого глаза. Операция прошла удачно, ко мне вновь вернулось зрение. Но болезнь не уходит бесследно, и в марте этого года я вновь обратился в поликлинику комбината — теперь требовалась операция другой глазу.

За время лечения в больнице я встретил немало добрых и отзывчивых людей, высокопрофессиональных специалистов. Но особую признательность хочу высказать заведующей отделением Ирине Алексеевне Дорожкиной, врачам Марии Владимировне Бачуриной, Лидии Сергеевне Козловой, Клавдии Антоновне Володиной. Очень внимательно ухаживают за больными медицинские сестры Любовь Ивановна Широкова, Ольга Алексеевна Михайловская, Анастасия Ермолаевна Демина, Зинаида Ивановна Былова, Александра Васильевна Шлак и Любовь Тихоновна Шикова.

Низкий поклон вам, дорогие товарищи.

Н. ШУЛЬГА,
ветеран труда ММК.

Заботливый человек

Семь лет работает завхозом в нашем четвертом детском саду Мария Федоровна Голикова. Давно уже она пенсионерка, но продолжает приносить пользу своему коллективу отдела детских учреждений ММК. Завхоз она отличный: грамотный, добросовестный, заботливый. У нее всегда все в порядке и в документации, и на складе.

Сейчас общий трудовой стаж М. Ф. Голиковой уже 46 лет. Начала она работать с шестнадцати лет — устроилась няней в детский сад № 29. В годы Великой Отечественной войны Мария Федоровна перешла в один из цехов комбината, переоборудованный под выпуск снарядов для фронта. С сорок первого по сорок четвертый год вместе с другими женщинами изготавливала снаряды, а потом вновь вернулась в детский сад № 29 — сначала няней, потом — завхозом. Когда 29-й садик закрыли, Мария Федоровна перешла на работу к нам. И с тех пор мы за ней, как за каменной стеной.

Мария Федоровна награждена медалью «За доблестный труд в годы Великой Отечественной войны 1941—1945 гг.».

Л. ЛАЗАРЕВА,
воспитатель детского сада № 4.

Полезная встреча

По инициативе совета бригадиров комбината в последние дни марта состоялся выездной семинар на базе отдыха в районе Банного озера. Обсуждались правовые основы организации и работы трудового коллектива, вопросы психологии и педагогики. Лекторами были опытные специалисты.

Семинар состоялся на хорошем уровне. Возможно, что-то из опыта специалистов они применят в своей работе. Во всяком случае, общее мнение оказалось единым — подобные семинары помогают сплоченно бригадирского состава комбината и могут оказать положительное влияние на дальнейшую работу бригадиров ММК.

Л. ЧЕМЕЗОВА,
старший инженер ОНОТиЗ комбината.

В цехе уважают

Евдокия Петровна Стычевой было лишь три года, когда началась война. Отец, работавший машинистом крана проволочно-штрипсового цеха, ушел на фронт и погиб. Всю жизнь, до пенсии проработала уборщицей душевных в нашем проволочно-штрипсовом цехе мать Евдокии. Нелегко жилось семье на ее небольшую зарплату. Закончив школу и индустриальный техникум, пришла к нам в цех и Евдокия. Сначала она работала конструктором, потом решила стать, как когда-то ее отец, машинистом крана.

Более четверти века проработала Евдокия Петровна в проволочно-штрипсовом. В сорок пять лет по льготному списку оформила она пенсию, но осталась работать в своем цехе. В нашем коллективе Евдокия Петровна знает многое. В свое время она была активной комсомолкой. Сколько рейдов проводили комсомолцы по ее инициативе! Кроме того, Евдокия Петровна была неприменной участницей художественной самодеятельности.

Товарищи по работе уважают Е. П. Стычеву и за добросовестную работу. Она постоянно перевыполняет смежные задания, четкая работа ее крана помогает налаживать ритмичную работу на участке. Евдокия Петровна — ударник коммунистического труда, кавалер ордена «Знак Почета».

В. ШМИКК,
председатель комитета профсоюза проволочно-штрипсового цеха.

ОТВЕЧАЮТ СПЕЦИАЛИСТЫ

«Мы работаем на стане 500 сортопрокатного цеха старшими резчиками-правильщиками. Раньше у старшего резчика был пятый разряд, а у всех остальных — 3—4-й разряды. С ноября 1984 года многим резчикам повысили разряд до пятого, остались пятые разряды и у старших резчиков. Доплачивают нам 15 процентов тарифа за должность и все. Инженер по труду сказал, что шестых разрядов для старших резчиков нет. Мы же получаем очень много в зарплатке. Просим ответить, правильно ли это?»

Старшие резчики стана 500».

На письмо отвечает начальник бюро ОНОТиЗ комбината Ю. Ф. ТАТАРКИН:

— Для определения разрядов различным категориям работников мы пользуемся «Единым тарифно-квалификационным справочником». В извлечении № 6 этого документа говорится о том, что для рабочих прокатного производства устанавливается максимально высокий разряд — пятый. Инженер по труду сортопрокатного цеха правильно ответила на вопрос старших резчиков стана 500. Действительно, для ряда наиболее квалифицированных резчиков этого стана был установлен также пятый разряд. Это сделано с целью сглаживания текучести кадров, повышения среднего уровня заработной платы. Для того же, чтобы выделить старших резчиков, за руководство

бригадой им производится доплата в размере 10 процентов тарифа пятого разряда. Кроме того: на стане существует бригадная форма организации труда с применением КТУ. Так вот — базовый коэффициент у старших резчиков на 10 процентов выше, чем у его подчиненных. В сумме разница в зарплате равняется примерно 20 процентам. Межразрядная же разница между резчиками пятых и шестых разрядов (если бы такой разряд существовал) не превышала бы 13—14 процентов. Так что при существующей системе оплаты за труд старшие резчики не проигрывают в зарплатке.

На письма отвечает начальник бюро юридического отдела комбината Анна Кирилловна Поздняк.

«Мы с мужем разведены, и около года он не платит алиментов на содержание детей. Я подала на него заявление в суд, но пока еще не известно, где мой бывший муж живет и работает. Недавно я услышала, что вышло какое-то постановление о том, что в таком случае государство выделяет детям пособие. Что это за постановление? В чем его суть?»

Н. К.».

ПОЗДНЯК: С первого января 1985 года постановлением Совета Министров СССР введены временные пособия на несовершеннолетних детей, родители которых по определению судов разыскиваются органами внутренних дел в связи с уклонением от уплаты алиментов. Зыскатель (мать, отец, опекун, попечитель), имеющий право на пособие, может обратиться за его назначением в любое время после возникновения этого права до достижения ребенком восемнадцати лет, если к моменту обращения должник не был разыскан.

Пособие назначается при условии, если определением суда объявлен розыск должника. Пособие назначается в следующих размерах: на одного ребенка — 20 рублей, на двоих детей — 30 рублей, на троих — 40 рублей, на

четверых и более — 50 рублей в месяц.

Для получения пособия заявителю необходимо обратиться с заявлением в районный отдел социального обеспечения по месту своего жительства. К заявлению необходимо приложить сообщение органов внутренних дел о назначении пособия (мать, отец, опекун, попечитель), имеющий право на пособие, может обратиться за его назначением в любое время после возникновения этого права до достижения ребенком восемнадцати лет, если к моменту обращения должник не был разыскан.

Выплата пособия производится ежемесячно в установленные сроки.

«Разъясните, пожалуйста, какой существует порядок предоставления отпусков без сохранения заработной платы, но с последующей отработкой?»

С. Петров».

ПОЗДНЯК: По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работник может быть предоставлен кратковременный отпуск (не более трех дней) без сохранения заработной платы. Оформляется он распоряжением, где обязательно указывается срок отпуска и причины, вызвавшие необходимость в нем.

По согласованию между работником и администрацией отпуск может быть предоставлен с последующей отработкой (день за день), не позднее трех месяцев после окончания отпуска. При этом

отпуск должен быть отработан лишь в нерабочие дни или после рабочей смены. Но отработка сверх нормы смен не должна превышать четырех часов в течение двух дней подряд. То есть, если в понедельник работник отработал два часа, то во вторник он после смены может отработать не более двух часов. Или же в понедельник — четыре часа сверх нормы, а во вторник уже ни одного часа. Отрабатывать отпуск работник должен на своем месте: с учетом профессии или специальности.

ние «Лучший молодой инженер комбината».

Все участники конференции очень серьезно отнеслись к подготовке своих выступлений. Хорошо помог нам в организации конференции комитет комсомола доменного цеха. И только руководители участков и подразделений цеха остались равнодушными к конференции молодых специалистов. Несмотря на то, что накануне всем были разосланы приглашения, предложенные темы выступлений, никто из них не пришел на конференцию. И это обидно.

В. АЛЕКО,
председатель совета молодых специалистов доменной секции.



Интересный разговор.

Фотоэтиюд А. Гайнутдинова.

ОБОШЛИ ВНИМАНИЕМ

В доменном цехе работает немало молодых и инициативных специалистов с высшим образованием. Какую бы должность они ни занимали: рабочую или инженерно-техническую, — молодые стремятся внести свой вклад в улучшение работы нашего цеха. Прошедшая в марте конференция молодых специалистов доменной секции выявила целый ряд интересных и перспективных работ молодых новаторов производства.

Второй премии удостоена работа горновых седьмой и восьмой доменных печей Т. Ярцева и В. Бастрыгина. Они

доказывали преимущества применения обезвоженной леточной массы и предлагали для облегчения труда горновых 5-й и 6-й доменных печей применить здесь брикетирование массы. Надо сказать, что оба молодых инженера пришли в наш цех в ноябре прошлого года, встали на рабочие места. То, что спустя полгода они выступили с интересной инициативой, уже сейчас говорит о том, что из них вырастут энергичные руководители.

Третий год подряд выступает на наших конференциях с дельными докладами горновой десятой доменной печи

В. Юхлов. В этот раз он стал лауреатом конференции, а его докладу «Огнеупорная масса для набивки желобов» присуждено третье место. Звание «Лучший молодой техник комбината» и денежные премии были присуждены техникам А. Панченко и Н. Танаеву. За интересную работу по теме «Определение гранулометрического состава сырья», которая позволяет составить математическую модель доменного процесса, а за ней алгоритм полного автоматического регулирования доменного процесса, инженеру ЦЛК С. Пишнограеву присвоено зва-