

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени
металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 112 (6697)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 22 сентября 1981 года
Цена 2 коп.

◆ Экономика и научная организация
труда

ВНЕДРЕНИЕ БРИГАДНЫХ ФОРМ ОРГАНИЗАЦИИ И СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ВПО „СОЮЗМЕТАЛЛУРГПРОМ“

В последние годы X пятилетки на предприятиях ВПО «Союзметаллургпром» начали организовывать учет специфики металлургического производства укрупненные комплексные, специализированные сменные и сквозные бригады, где труд рабочих оплачивается по конечным результатам, а оценивается по личному трудовому вкладу каждого рабочего советом бригады в соответствии с коэффициентом трудового участия (КТУ).

Для изучения и распространения опыта ряда предприятий по внедрению бригадных форм организации и стимулирования труда на базе Ашинского металлургического завода, работающего по комплексной системе ВАЗа, в апреле 1980 г. было проведено совещание руководителей служб организации труда и заработной платы, а также руководителей бригад предприятий объединения. На совещании были разработаны рекомендации по совершенствованию бригадных форм организации и стимулирования труда, которые были оформлены приказом по объединению.

Проведение этих мероприятий, организация контроля за их выполнением способствовали развитию на предприятиях объединения бригадных форм организации и стимулирования труда. Так, если в апреле 1980 года охват бригадной формой организации труда составил почти 62 процента и стимулирование труда в них с учетом коэффициентов трудового участия было незначительным, то в январе 1981 года эти показатели составили соответственно 67,7 процента и 10,3 процента. При этом в сквозных бригадах работали более 6100 человек, в сменных — 14500.

Наиболее успешно в объединении внедряют бригадную форму организации и стимулирования труда с применением КТУ производственное объединение «Уралчермет» (31,7 процента к общему числу рабочих в бригадах), Косогорский завод (20,6 процента), производственное объединение «Сибурда» (16,4 процента), Череповецкий завод (10,2 процента), Орско-Халиловский комбинат (7,8 процента), Магнитогорский комбинат (7,1 процента) и др.

В объединении существует график заслушивания руководителей предприятий о ходе выполнения этой работы с предварительной проверкой на месте; даются рекомендации по совершенствованию работы и устранению имеющихся недостатков.

В ПМО «Уралчермет» наиболее существенных результатов добился Ашинский металлургический завод, где практически во всех бригадах труд оценивается с помощью КТУ.

Широко применяется бригадная форма организации и стимулирования труда на Чусовском металлургическом заводе, где ее начали внедрять с учетом положительного опыта других предприятий в конце 1978 года. Были разработаны и в ноябре 1980 года утверждены Положение о комплексной специализированной бригаде и Положение о совете бригады. В этих положениях подробно изложены цели, задачи и основные принципы бригадной организации и оплаты труда, методика определения коэффициентов трудового участия, а также функции, права и обязанности советов бригад. Одновременно был издан приказ, в соответствии с которым проведена разъяснительная работа в коллективах цехов о преимуществе новой формы организации и оплаты труда, разработан график внедрения, оказана методическая помощь в обучении руководящих цеховых работников, нормировщиков, мастеров и бригадиров.

При внедрении бригадной системы были и трудности, и просчеты. Так, в заготовительном и оборотном отделениях бригадная форма организации и стимулирования труда была первоначально создана без должной подготовки и учета реальных условий, что резко снизило эффект внедрения. Руководством завода были приняты соответствующие меры для устранения возникших трудностей, определены пути и методы совершенствования коллективного труда, что позволило с июня 1980 года внедрить в виде опыта ежедневную оценку качества труда рабочих.

Лучший опыт внедрения бригадных форм организации труда с оплатой по конечным результатам и применением КТУ накоплен в авторесурсном цехе. Здесь созданы три комплексные сквозные бригады вместо 32 при прежней организации труда, в которых работают 196 человек. Создание этих бригад и осуществление некоторых технических мероприятий позволили вывести этот участок из отстающих в передовые, высвободить 56 человек для использования на других участках; сократилась текучесть кадров.

Среднемесячные показатели работы по-старому (1979 г.) и по-новому (1980 г.) характеризуются следующими данными:

	1979 г.	1980 г.	% к 1979 г.
Объем производства, тыс. руб.	1987,7	2220,1	111,7
Численность ППП, чел.	1440	1367	94,9
Производительность труда, руб./чел.	1380,0	1624,0	117,7

В конце 1980 года на заводе созданы 252 бригады, в которых работают 3850 человек: 15 сквозных комплексных, 10 сквозных специализированных, 123 сменные комплексные и 104 сменные специализированные бригады.

Опыт работы этих бригад подтвердил преимущества коллективной формы организации и стимулирования труда. Например, в мартеновском цехе на участке разливки стали создание специализированных сменных бригад подготовителей сталеразливочных каналов позволило улучшить организацию работы и обеспечить своевременную подготовку канав под разливу стали. При этом достигнуто снижение брака с 0,61 процента в 1979 году до 0,39 процента в 1980 году, в результате

(Окончание на 2-й и 3-й стр.)

◆ СОВЕРНУЮТСЯ
КОЛЛЕКТИВЫ
ДВУХВАННЫХ ПЕЧЕЙ
СТРАНЫ

КОЛИЧЕСТВО И КАЧЕСТВО

Для сталеплавыльщиков август оказался месяцем серьезных испытаний, периодом напряженной работы. К чести большинства участников соревнования, бригады двухванных агрегатов успешно завершили минувший месяц и с высокими показателями вступили в завершающую треть года.

Перевыполнили план августа коллективы всех магнитогорских, череповецких агрегатов и двухванна № 1 из Кривоного Рога. Правда, свыше 2,3 тысячи тонн металла недодали к плану августа бригады шестого криворожского агрегата. По итогам восьми месяцев наибольший сверхплановый счет у коллектива первой криворожской печи — более 8 тысяч тонн стали. Свыше 5,8 тысячи тонн металла выдали дополнительно бригады 35-го агрегата. Кроме коллектива шестого криворожского агрегата, остальные участники соревнования имеют за 8 месяцев неплохой фонд сверхплановой продукции.

Качественные показатели у большинства коллективов тоже неплохие. В августе первенство в соревновании за увеличение объема стали с квадратного метра пода завоевали бригады 35-го агрегата — 33,61 тонны. Сталевары череповецкого агрегата № 12 заняли второе место: с квадратного метра пода печи они получали в минувшем месяце по 29,82 тонны металла. Их коллеги с первого агрегата того же завода вышли на третье место. В первую пятерку вошли также коллективы 29-го и 31-го магнитогорских агрегатов, где с квадратного метра пода достиг соответственно 26,59 и 26,53 тонны. По итогам восьми месяцев эти коллективы сохранили свои позиции.

В борьбе за сокращение средней продолжительности плавки коллектив 35-го агрегата по-прежнему не имеет себе равных. В августе продолжительность плавки составила здесь немногим более трех часов. Ближе других подошли к этому показателю сталеварские бригады череповецких агрегатов: на обоих продолжительность плавки превышает результат лидера лишь на несколько минут. Криворожские сталеплавыльщики проводили в августе каждую плавку в среднем тоже намного быстрее четырех часов. А вот все четыре коллектива магнитогорских агрегатов не сумели уложиться в че-

(Окончание на 3-й стр.)



Пятый этап соревнования

ЮБИЛЕЮ КОМБИНАТА — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

Слово и дело должны быть ЕДИНЫ!

Идет последняя декада квартала. Положение в основных цехах комбината продолжает оставаться напряженным. Сейчас важно не допустить срывов и аварий. Однако по вине консохимиков в конце второй декады сентября доменные печи работали с неполной нагрузкой. Аварийность на коксовых батареях чревата серьезными срывами по всей последующей части технологической цепи. Это же можно сказать и об аварийности в мартеновских цехах. Очень важно технологически грамотно вести процессы, добиваться в мартеновских цехах ускорения плавок, повышения производства в горячий час в прокатных цехах.

ХОРОШО

В последние три дня минувшей недели несколько улучшилось положение в мартеновских цехах. Ближе к плановому уровню было производство металла в мартеновских цехах № 2 и № 3. Хуже идут дела у сталеплавыльщиков первого цеха. Правда, 19 и 20 сентября здесь выдавали по 81—82 ковша стали. Такой уровень производства необходимо сохранить до конца месяца.

Ровно трудятся в эти дни коллективы мартеновских печей № 1 и 13 во втором цехе. В третьем мартеновском отличился коллектив печи № 14. 18 и 20 сентября бригады сталеваров В. А. Голубкова, С. И. Шешукова, В. Н. Старостина и В. И. Чертищева работали на плановом уровне. А 19 сентября на печи выплавлено 400 тонн металла сверх плана. В ночь на 21 сентября бригада сталевара В. И. Чертищева и мастера В. В. Безменова выдала скоростную плавку.

В пятницу — воскресенье стабильно работали коллективы слябинга и стана 2350. Средне суточные производство на слябинге, например, в эти дни со-

ставляло 22 и более тысяч тонн заготовок. Ровно работают и бригады стана 2350, наверстывая допущенное прежде отставание.

ПЛОХО

В конце второй декады сентября ухудшилось положение обжимщиков второго и третьего цехов. Как сообщил заместитель главного прокатчика комбината М. А. Шумских, основная причина — нехватка горячей стали. «Холодяк» обжимщики второго и третьего цехов за последние дни практически весь использовали. Сейчас коллективы обжимных цехов ожидают серьезной помощи смежников — сталеплавыльщиков в. Помимо ухудшения производственных показателей нехватка металла приводит к падению дисциплины, снижению настроения в коллективах прокатных цехов. Восстановить положение удастся с большим трудом.

В последние дни ухудшилась работа на 5-клетевом стане. Руководители ЛПЦ № 3 не предусмотрели возможность перебоев с поставками подшипников. Из-за невыполнения плана коллективом ЛПЦ № 3 «захромали» прокатчики шестого цеха. Требуется улучшить положение дел на стане «250» № 2.

С. КУЛИГИН.

ИЗВЕЩЕНИЕ

22 сентября 1981 года в 17 часов в актовом зале ЦЛК состоится заседание общекорпоративного постоянно действующего производственного совещания по вопросу:

«Эффективность производственных работ на комбинате научно-исследовательских работ».

Докладчик — начальник ЦЛК В. Ф. САРЫЧЕВ.

На совещание приглашаются все члены ПДПС, начальники уп-

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- ◆ СОВЕРНУЮТСЯ КОЛЛЕКТИВЫ ДВУХВАННЫХ ПЕЧЕЙ АГРЕГАТОВ СТРАНЫ
- ◆ НА ТРУДОВОЙ ВАХТЕ. МЕТАЛЛУРГИ СТРЕМЯТСЯ ПРЕОДОЛЕТЬ ОТСТАВАНИЕ
- ◆ ИДУТ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ
- ◆ ЗАВЕРШЕН АВТОМОТОПРОВЕРГ ПО ГОРОДАМ СТРАНЫ
- ◆ ОСЕННЯЯ КОМБИНИРОВАННАЯ ЭСТАФЕТА



Заливка чугуна в мартеновском цехе.

Фото Н. НЕСТЕРЕНКО.

ражений, производств, цехов и отделов, председатели цеховых комитетов, секретари партийных организаций и комитетов ВЛКСМ, рационализаторы и новаторы производства.

Президиум ПДПС.