

Коллективный договор — 96 Вы задавали вопросы...

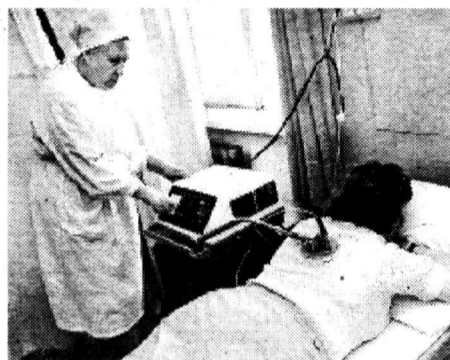
Прошла конференция трудового коллектива, на которой обсуждены и приняты основные положения, регулирующие социально-трудовые отношения между работниками акционерного общества и его руководством. Жесткий регламент не позволил сразу ответить на некоторые вопросы делегатов, другие из них потребовали времени на подготовку аргументов, совета специалистов и руководителей различных отделов и служб предприятия. Поэтому рассмотрение этих вопросов было отложено, а комиссии по выработке проекта коллективного договора поручено ответить на них на страницах заводской газеты «Магнитогорский металл».

Со дня принятия коллективного договора прошло не так уж много времени. И сегодня мы начинаем знакомить трудовой коллектив предприятия с ответами. Вопросы, оказавшиеся по той или иной причине не в зоне особого внимания конференции, в настоящий момент согласительной комиссией проработаны, сгруппированы по тематике, без малого, в полтора десятка тем и переданы для публикации.

«Больничные» листы

Выплата пособий по временной нетрудоспособности

Согласно ст. 239 п. 1 КЗоТ Российской Федерации пособие по временной нетрудоспособности вследствие трудового увечья и профессионального заболевания «чернобыльцам» выдается в размере полного заработка, а в остальных случаях в размере от 60 до 100 процентов заработка в зависимости от продолжительности непрерывного трудового стажа.



Пособие по временной нетрудоспособности рабочим и служащим, имеющим непрерывный трудовой стаж 5 и более лет выдается в размере 100 процентов. Если стаж не превышает пределов от 3 до 5 лет, — 80 процентов от заработка. 60 процентов тем, у кого непрерывный стаж меньше 3-х лет.

Условия назначения, правила начисления пособия по временной нетрудоспособности, продолжительность его выплаты и размер определены Положением о порядке обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию, утвержденному ВЦСПС от 12 ноября 1984 года (с последующими изменениями и дополнениями). Данное положение до сего времени действует на территории России, поскольку закон о государственных пособиях по социальному страхованию пока не принят. Согласно Положению во всех случаях, кроме трудового увечья или профессионального заболевания, фактический заработок учитывается в сумме не свыше двойной тарифной ставки.

В сумму фактического заработка включаются все виды заработной платы, на которые по действующим правилам начисляются взносы на социальное страхование.

В принятом коллективном договоре на 1996 год предусмотрена выплата пособий за счет средств социального страхования в соответствии с действующим законодательством.

В связи с внесенными предложениями на конференции трудового коллектива по оплате пособий («больничных» листов) длительно нетрудоспособным, комиссией по социальному страхованию принято решение выплачивать пособия по временной нетрудоспособности, начиная с 1 апреля 1996 года производить в следующем порядке:

с 1-го по 30-й календарные дни болезни по одному листу временной нетрудоспособности (одному «больничному» листу) в соответствии с вышеупомянутым «Положением о порядке обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию» фактический заработок для исчисления пособий учитывается в сумме, не превышающей двойного должностного оклада или двойной тарифной ставки;

с 31-го календарного дня болезни по одному листу временной нетрудоспособности — без применения указанного ограничения.

Безналичная форма оплаты труда

Продажа товаров в счет заработной платы производится в соответствии с циркулярным письмом от 14 октября 1994 года и письма В-25 от 26 июня 1995 года.

Ежемесячно производится беспроцентное авансированное кредитование работников АО ММК для приобретения товаров по безналичному расчету в магазинах ЗАО «Розторг», ЗАО «Комбинат питания и торговли», УМСР, АОЗТ «Мясоперерабатывающей компании», ЗАО «Фабрики хлебокондитерских изделий», АО «ТНП», ТСС, АОЗТ «Эмаль».

Ежемесячно работниками АО ММК приобретается товаров на общую сумму свыше 4 миллиардов рублей.

Оказание материальной помощи пенсионерам

Сегодня на АО ММК сложился следующий порядок оказания материальной помощи нуждающимся пенсионерам. Заявление на имя начальника цеха вместе с ходатайством цеха подается в БФ «Металлург». Затем работниками фонда составляется акт обследования условий проживания и материального достатка пенсионера.

Названные документы передаются в комиссию при БФ «Металлург», заседание которой проходит один раз в 2 недели, для принятия решения. Материальная помощь оказывается в пределах от 100 до 250 тысяч рублей в зависимости от ситуации и, как правило, выплачивается в течении месяца после назначения.

Особое внимание к ветеранам — во время праздников. Благотворительный фонд организует встречи с вручением подарков в канун 8 Марта, Дня Победы, профессионального праздника Дня металлурга, Дня ветерана.



Заработная плата

Погашение долгов по заработной плате, в том числе дочерним предприятиям. Индексация сумм по задолженности заработной платы.

Задолженности по заработной плате на 1 марта текущего года по АО ММК не имеется. Погашена задолженность по зарплате и на момент выделения отдельных подразделений в дочерние предприятия.

Индексирование сумм по задолженности за невыплаченную заработную плату не предусмотрено действующим законодательством.

Заработная плата выплачивается по установленному графику (смотри в конце страницы).

Кроме ежемесячной выдачи заработной платы по графику в АО ММК производится авансирование работников по следующим направлениям:

кредитование каждого работника суммой свыше 500 тысяч рублей с использованием кредитных пластиковых карточек на питание в столовых и приобретение продуктов питания в магазинах «Комбината питания и торговли»; беспроцентное кредитование в счет будущей заработной платы для приобретения товаров народного потребления по безналичному расчету в магазинах «Розторга», Комбината питания и торговли, «Мясоперерабатывающего комплекса», «Хлебокондитерской фабрики», УМСР, АО «ТНП», ТСС, АОЗТ «Эмаль».

«Страховка»

Ее использование и выплата

Коллективным договором АО ММК на 1996 год предусмотрен следующий порядок погашения предполагаемых выплат страховых сумм за 1995 год:

материальная помощь в размере предпола-

гаемых страховых сумм (обозначенных в табуляграммах) в период с июля по декабрь 1995 года поэтапно.

На первом этапе — I квартал текущего года — у работников, имеющих долги перед предприятием за приобретенные товары в счет заработной платы и другие безналичные платежи, производится погашение долгов по со-



стоянию на 1 февраля текущего года за счет начисленных страховых сумм за период с июля по декабрь 1995 года. По состоянию на 1 марта 1996 года также производится погашение долгов работников по заработной плате в виде материальной помощи за счет невыплаченных страховых сумм.

На втором этапе — II квартал текущего года — начиная с апреля, материальная помощь оказывается в безналичной форме. Работнику предоставляется право на приобретение товаров народного потребления и продуктов питания с использованием кредитной пластиковой карточки в магазинах «Розторга» и «Универмага». В апреле будет производиться зачисление на карточки материальной помощи в размере страховых сумм за июль и август 1995 года для тех, кто заключил договор на строительство жилья с жилищно-инвестиционным фондом «Ключ». В этом же месяце, при желании работника, предполагающиеся страховые выплаты за июль-декабрь 1995 года могут быть использованы в виде материальной помощи для оплаты части взносов в ЖИФ «Ключ».

В течение II — III кварталов в соответствии с коллективным договором и исходя из финансовых возможностей, будут производиться зачисления на карточки соответствующих сумм. При улучшении экономического и финансового состояния акционерного общества ММК погашение задолженности по предполагаемым страховым выплатам за 1995 год будет произведено в более сжатые сроки.

Работник может использовать страховые выплаты в виде материальной помощи или непосредственно в месяц зачисления определенной суммы или накапливая страховые суммы с целью приобретения необходимого товара.

Для работников бывших подразделений АО ММК, ныне дочерних обществ, у которых отражены в табуляграммах предполагаемые страховые выплаты за период с июля по декабрь 1995 года, будут выплачены в том же порядке и в те же сроки, что и работникам АО ММК.

Жилье

Строительство жилья. Порядок предоставления и продажи жилой площади работникам АО ММК

В связи с неблагоприятным экономическим и финансовым положением акционерного общества, в настоящее время отсутствует возможность отвлечения значительных средств из прибыли предприятия на строительство жилья. К тому же, акционеры не заинтересованы в строительстве жилья для работников за счет прибыли. Поэтому в настоящее время в АО ММК приняты следующие основные направления жилищной политики:

1. Жилье, построенное в 1995 году на средства акционерного общества, и вводимое в эксплуатацию в нынешнем году, а также освободившееся в жилом фонде предприятия жилье предоставляется работникам:

до 75 процентов — по договорам купли-продажи с оплатой в рассрочку до 10 лет. При стаже работы на предприятии свыше 5-ти лет оплата производится по льготной цене, которая меняется в зависимости от продолжительности стажа. Либо по дого-

вору найма. Такой порядок предусмотрен для работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий и состоящих в списках очередности в своих подразделениях по состоянию на 1 января 1996 года;

до 3 процентов — для переселения работников из жилых домов, подлежащих капитальному ремонту или сносу;

до 10 процентов — для приглашенных специалистов;

до 2 процентов — для служебного жилья;

до 10 процентов — для продажи по коммерческим ценам.

2. Строительство жилья через ЖИФ «Ключ» за счет привлечения средств работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий и состоящих в списках очередности, а также за счет беспроцентных ссуд с рассрочкой погашения от 6-ти до 10-ти лет, предоставляемых при условии заключения договора жилищно-инвестиционным фондом «Ключ».

В текущем году бюджетом АО ММК предусмотрено выделить на ссуды 32 миллиарда рублей равномерно по кварталам года. Этими ссудами могут воспользоваться более 100 работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, по ходатайствам подразделений в соответствии с утвержденной разрядкой. Данная разрядка разослана в подразделения АО ММК в начале марта текущего года. Ею предусмотрено предоставление ссуд и работникам ремонтных дочерних подразделений, получившим самостоятельность и права юридического лица.



Прожиточный уровень

Прожиточный уровень дохода работника за полностью отработанный месяц установлен не ниже прожиточного минимума в регионе.

Данное предложение учтено и зафиксировано в разделе 5 коллективного договора АО ММК на 1996 год.

График выдачи заработной платы по АО «Металлургический комплекс» и бюджетным подразделениям»

Наименование подразделений	Числа месяца, следующего за отчетным
Доменный, мартен, ККЦ, ЦПКП, ЛПЦ № 10	9-14
ЦРМП №№ 1, 2, обжимный, сортовой, ЛПЦ № 4	12-17
ЛПЦ №№ 5, 8, 3, 6, УЗП, копровый № 1, ЛПЦ № 11, ОТК	15-20
ЖДТ, ОУП, ГОП, ИДП	18-23
ПВЭС, ЦЭС, ТЭС, ПСЦ, ЦВС, газовый, энергоцех, ЦЭСИП, КИПиА, цех связи, ЦЭТЛ, Управление	21-24
ЦРМО №№ 10, 11, 12, ЦПВ, управление "Энергоремонт"	23-25
ККП, ЦБУ, ГСС, УПП, ЦЛК, ВВОСП, служба безопасности, ЦКО	24-26
ЦАСУ, УКС, техническое управление, отдел нормир. и учета, ТЭР	25-27
КОУ, МСЧ, СПК	26-28
Исполнительная дирекция АО, контракты	28-31