

В 1974 году на страницах газеты «Труд» был опубликован первый договор о соревновании за выплавку стали высшего качества между коллективами заводов Донецкого, Череповецкого, «Запорожсталь» и Магнитогорского комбината. В 1978 году в этом соревновании по договору участвовали уже 38 коллективов предприятий, которыми выплавлено более 90 процентов всей стали, производимой в отрасли.

Коллективы наших предприятий в ответ на постановление ноябрьского (1978 г.) Пленума ЦК КПСС, в котором перед металлургами страны были поставлены конкретные задачи по улучшению качества

От стали высшего качества — к прокату по заказам, с почетным пятиугольником

и увеличению выпуска металла, решили продолжить в 1979 году социалистическое соревнование по договору за выплавку стали высшего качества. Но сталь — это еще не конечный продукт для народного хозяйства. Важно получить и прокат отличного качества. Вот почему в эстафету соревнования по договору включаются также и бригады прокатчиков. Соревнуясь

за выпуск металла высшего качества, мы будем способствовать успешному выполнению задач, поставленных XXV съездом КПСС перед черной металлургией. Условиями договора как у сталеваров, так и у прокатчиков предусмотрены показатели, от которых в значительной мере зависит улучшение качества металлопродукции. Изыскав дополнительные

резервы, наши коллективы определили для себя на 1979 год новые конкретные рубежи (см. таблицу).

Рубежи намечены большие, но они подкреплены экономическими расчетами. Обязательства мы будем выполнять за счет осуществления конкретных организационно-технических мероприятий, более эффективно использования производственных мощностей, эко-

Договор о социалистическом соревновании коллективов бригад сталеваров и прокатчиков предприятий черной металлургии.

номного расходования сырья, материалов, топлива и электроэнергии.

Поддерживая инициативу знатых сталеваров Г. Горбаня, М. Ильина, П. Сатанина и Л. Самокиша, прокатчиков В. Денисенко и В. Евдокимова, мы будем бороться за максимальную экономию, чтобы дать стране как можно больше металла самого высокого качества и с минимальными затратами, обязуемся обеспечить ритмичное, строгое соблюдение суточных и недельных графиков по выплавке стали по заказам и выпуску отличного

металлопроката. Мы призываем всех сталеваров и прокатчиков страны включиться в соревнование за получение отличного металла по всему переделу.

Мы обращаемся к коллективам агломерационного, доменного, коксохимического, огнеупорного, ремонтного и других производств черной металлургии с призывом широко включиться в социалистическое соревнование за достойную встречу 109-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина и выборов в Верховный Совет СССР, выполнение и перевыполнение установленных на 1979 год плановых заданий.

Нашими арбитрами просим быть Министерство черной металлургии СССР, ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности и редакцию газеты «Труд».

По поручению коллективов бригад: А. КРЕЩАНОВСКИЙ, начальник смены стана «3600» металлургического завода «Азовсталь»; М. КУЩЕВ, мастер стана «350» Донецкого металлургического завода; Н. БЕЛУНИЧЕВ, старший вальцовщик стана «250» № 2 Череповецкого металлургического завода; А. ЦУКАНОВ, старший вальцовщик стана «2000» Новолипецкого металлургического завода; Вл. ПОПОВ, старший вальцовщик стана «450» Западно-Сибирского металлургического завода; В. ПОПОВ, старший вальцовщик стана «300» № 3 Магнитогорского металлургического комбината.

Предприятие	Агрегат	Руководитель бригады	Обеспечение выполнения заказов, %	Сверхплановое производство проката, тонн	Увеличение выхода годового проката I сорта	Экономия металла, тонн
«Азовсталь»	стан «3600»	Крищановский А. В.	99,6	750	100	125
Магнитогорский комбинат	стан «300» № 3	Попов В. М.	100	600	до 99,9	2000
Донецкий завод	стан «350»	Кущев М. Д.	99,8	300	до 99,5	50
Череповецкий завод	стан «250» № 2	Белуничев Н. А.	100	500	до 99,0	1000
Новолипецкий завод	стан «2000»	Цуканов А. Д.	100	5000	до 99,5	15000
Западно-Сибирский завод	стан «450»	Попов В. М.	100	300	до 99,8	4000



В коллективе печного участка ЦРМО № 1 хорошо известно имя слесаря по ремонту металлургического оборудования Гайсы Мингалеевича Фанина. Один из старших тружеников, которому присвоено звание «Ветеран труда ММК», ударник коммунистического труда Г. М. Фанин отмечен знаками победителя соцсоревнования 1973—1974 годов. Он ежемесячно выполняет нормы до 120 процентов.

На снимке: Г. М. ФАНИН.

Фото Н. Нестеренко.

ВЫПОЛНЯЯ ВЫСОКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Коллектив ЦРМП № 1 приступил к выполнению своих обязательств в честь юбилея Магнитки. На прошлой неделе с хорошей оценкой были проведены ремонты мартеновских печей № 6, 15 и 28.

В повышенных обязательствах коллектива нашего цеха говорится: «сберечь на ремонтах сталеплавильных агрегатов в первом полугодии 340 пече-часов. На ремонтах этих трех печей сэкономлено 30 часов.

Другим важным пунктом наших обязательств предусмотрено выбрать и вновь уложить в кладку не менее 10 тысяч тонн ценного огнеупорного кирпича. В ходе ремонтных прошедшей недели звенья огнеупорщиков нашего цеха выбрали и вновь

уложили в кладку 460 тонн кирпича. На ремонте мартеновских печей были заняты десятки тружеников цеха. Трудно перечислить всех передовиков соревнования, многое сделавших для ускорения работ. Но нельзя не отметить качественного труд коллективов, руководимых звеньевыми А. Ткачом и А. Ильченко, В. Юскаевой и А. Михеевым, Р. Кутдусовым и Ю. Жулановым.
Н. БЕЗНОСОВ,
и. о. начальника БОТИЗ ЦРМП № 1.

ПОСТ "ММ" НА КОКСОХИМЕ

КОКСОВЫЙ цех № 2. Из всех коксовых батарей комбината первая и вторая самые «молодые», их реконструкция проведена два—три года назад. И все же срывов графика и аварийности здесь немало. Велики потери производства продукции, батареи зачастую работают ниже своих возможностей. В чем же дело?

Частично ответить на вопрос можно уже при первом знакомстве с этими агрегатами: на целом ряде печей горят двери. Нарушается технологический режим, теряется большое количество коксового газа. Химические

росовестно. Обе эти точки зрения по своему убедительны, но эта проблема имеет и другие стороны. Распространено мнение, что из всех батарей производства первая и вторая обслуживаются наименее опытным персоналом, а отсюда, мол, и все его беды.

— Да, в коллективе у нас действительно очень много неопытных работников, — рассказывает начальник смены четвертой бригады П. А. Извеков. — Сейчас на двух батареях во всех четырех бригадах работают только 6 кадровых машинистов. Остальные — и люковые, и

вым представляется мнение о том, что одна из основных причин неудач коксовиков кроется в недобросовестном отношении части персонала к своему делу, слабом контроле мастеров за работой подчиненных.

На первой и второй батареях неопытны не только рабочие, но и многие инженерно-технические работники. Того же П. А. Извекова не назовешь человеком с богатым стажем. В цех он пришел в 1973 году после окончания МГМИ, куда поступал по путевке комбината. Работал газавщиком. В конце 1974 года назначен мастером, а теперь уже третий год возглавляет смену. Молодому инженеру 31 год. А есть мастера намного моложе его. Конечно, пройдут годы, и они станут зрелыми специалистами. Но один только опыт не сможет гарантировать от срывов.

ким мнением: мол, повышение требовательности вызовет текучесть кадров. Да, условия на коксохиме действительно очень сложные. И бывает так, что человек, еще толком не изучив свою специальность, уходит отсюда, испугавшись трудностей. В числе ушедших с производства такие «пугливые» составляют определенный процент. Есть и те, кто погнался за длинным рублем. Но есть и другие.

Недавно из четвертой бригады второго коксового цеха «попросили» одного горе-работника. Человек не желал выполнять свои обязанности. За это, конечно, наказывали, в том числе и рублем. И что же? У него один ответ: «Мне и тарифа хватает». Но случаи небрежного выполнения своих обязанностей еще не изжиты. И увольнение здесь, конечно, самая крайняя мера.

... И ЛИЧНЫМ ПРИМЕРОМ

цехи производства ледоплавающей ценное сырье.

Диалог с дверевым. — Чем объяснить выход из строя дверей? Тем, что нарушается герметизация печей. Почему это происходит? После выгрузки кокса из печи надо очистить поверхность рамы от остатков смолы. Это делается механическим способом. Но щетки несовершенны — слишком мягкие. Они не сдирают смолу, а только гладят. Остатки смолы застывают, и поверхность рамы становится неровной. Теперь дверь при всем желании не закроется вплотную.

— Какой из этого вывод? — Нужны жесткие щетки. Специалисты коксохимического производства и, в частности, начальник производственного отдела Ф. А. Колесников считают такое мнение не совсем верным: щетки, изготовленные из стального каната, и жестче этого вряд ли что придумаешь.

В отличие от дверевого мастер считает, что даже этими щетками можно неплохо очистить рамы. Но делать это надо после каждой выгрузки кокса из печи и чистить добросовестно. Нельзя сказать, что все дверевые выполняют эту работу как положено. Вывод? Дверевые должны выполнять свои обязанности доб-

дверевые, и машинисты — молодежь. И там, где опытный человек умеет избежать аварийную ситуацию, молодой работник терпит. В этом отношении положение на наших батареях может улучшиться лишь со временем.

При всей убедительности такая точка зрения не может удовлетворить. Нельзя пассивно ждать, пока у молодежи появится опыт: производственная программа не делает скидок на незрелость персонала. Где же выход?

В первые дни февраля, когда все были встревожены срывом коксохимскими заданиями первого месяца года, в цехах производства состоялась встреча. Вопрос ставился, прямо: надо работать на совесть, и тогда положение можно исправить. Эти собрания сыграли немалую роль.

— В феврале, — продолжает П. А. Извеков, — положение стало улучшаться. За 25 дней наш цех выдал сверх плана больше 1400 тонн кокса. Сказалось, конечно, и то, что было отремонтировано большое количество дверей коксовых печей. Но и сами стали работать лучше...

Не в этой ли последней фразе секрет всего? Может быть, основное — это то, как персонал относится к своим обязанностям? Справедли-

Только знаний технологии и оборудования для руководителя мало. Надо еще уметь правильно руководить. Для этого нужен, разумеется, и опыт. Но нужно еще уметь правильно строить свои отношения с подчиненными: вовремя подказать, помочь, но и потребовать тоже.

На первой и второй батареях с 1977 года работает мастером 27-летний А. В. Зыкин. Со своими обязанностями справляется неплохо. Но в прошлом году получил выговор за недостаточный контроль за работой своих подчиненных. На этих же агрегатах с 1958 года трудится другой мастер — М. П. Каплей. В феврале нынешнего года ему объявлен строгий выговор за аналогичное упущение...

Дело это, как говорится, прошлое. И вспоминать о нем приходится исключительно для того, чтобы лучше понять причины срывов коллектива первой и второй батарей. Но теперь частая аварийность на этих агрегатах начинает представлять в ином свете. Поневолье напрашивается вывод: может быть, в этой аварийности повинны не столько отсутствие опыта и различные объективные причины, сколько нетребовательность руководителей? Нельзя согласиться с та-

Надо активнее использовать существующие формы и методы воздействия, искать новые. Решающее слово в этом поиске, в применении его результатов остается за самим коллективом. Он способен заставить любого работать так, чтобы не осложнять работу товарищей...

Так подробно говорится о коллективе первой и второй батарей отнюдь не потому, что положение здесь самое сложное. Свои трудности есть у каждого коллектива. А они характерны и для коллективов других цехов КХП. Большую роль в их устранении предостоят сыграть ветеранам, кадровым рабочим и мастерам. Совет, личный пример, а если придется, и крепкий разговор — арсенал средств достаточно богат. Верится, что в скором времени можно будет рассказать о коллективе первой и второй батарей много хорошего.

Н. ГОРШКОВ, старший аппаратчик цеха переработки химвеществ;
Л. КУЛАКОВ, газавщик коксового цеха № 3;
И. РАДОМСКИЙ, электросварщик коксового цеха № 1;
Ю. СКУРИДИН, корреспондент газеты «Магнитогорский металл».