

Закон, по которому жить и работать

Обсуждаем проект Закона СССР о государственном предприятии

ВНИМАТЕЛЬНО прочитал проект Закона СССР о государственном предприятии (объединении). Много в нем нового, жизненно необходимого. Безусловно, укрепление принципов демократии в управлении предприятием положительно скажется на взаимоотношениях в коллективах, поможет поднять трудовую дисциплину. Обобщая, можно сказать, что развитие демократического начала в де-

в названии: там просто собрание, у нас — профсоюзное собрание. Но реально есть ли здесь различие, когда в профсоюзную организацию, как на комбинате, входит абсолютнейшее большинство работников? Совету дается право заслушивать администрацию о ходе выполнения планов и договорных обязательств, принимать встречные планы, утверждать условия социалистического соревнования и под-

„ЧЕТЫРЕУГОЛЬНИК“ ИЛИ „ПЯТИУГОЛЬНИК“?

ятельности предприятий работает на укрепление социализма. Эту же цель, но уже в плане экономики, преследует предоставление предприятиям широких прав на основе полного хозяйственного расчета и самофинансирования.

Однако хочу поделиться и своими сомнениями. Дошло, если хотите — пристрастное вчитывание в статьи проекта оставило у меня как работника профсоюза некоторое недоумение. Не оговорена в нем должная роль профсоюзной организации в решении общих задач. Конечно, можно сослаться на то, что роль профсоюзов «расписана» в новом Уставе и Правах профсоюзного комитета. Однако и в этом случае сомнения остаются.

Для подтверждения их правомерности хочу сослаться на статью 7, в которой говорится о функциях совета трудового коллектива предприятия. Читаю по пунктам, по строчкам — и крепнет убежденность, что, вступив закон в силу в таком виде, и параллелизм, дублирование в деятельности совета и профкома не избежать.

Судите сами. Совет осуществляет контроль за выполнением общих собраний коллектива, следит, чтобы критические замечания, предложения рабочих и служащих выполнялись, информирует об этом коллектив. Но разве это не входит в задачу профсоюза? Разница только

в том, и в другом случаях необходимо, чтобы в Законе более четко были определены и разграничены функции профсоюзных комитетов и советов трудовых коллективов.

Статья завершается следующим пунктом: «Решения по вопросам социального развития, организации труда и заработной платы принимаются советом трудового коллектива и администрацией предприятия... совместно с профсоюзным комитетом и комсомольской организацией». Лично мне такое заключение ничего не разъяснило. Главное — остается неясным, следует ли понимать, что наделение советом перечисленными правами и обязанностями освобождает от них профсоюзные организации? Или речь идет о том, что на комбинате и в цехах будет отныне действовать совместно не «четыреугольник», а «пятиугольник»?

И в том, и в другом случаях необходимо, чтобы в Законе более четко были определены и разграничены функции профсоюзных комитетов и советов трудовых коллективов.

Ю. БЛИДИН,
председатель комитета профсоюза горно-обогатительного производства.

«На предприятии осуществляется выборность руководителей, обеспечивающая улучшение качественного состава руководящих кадров и усиление их ответственности за результаты деятельности. Принцип выборности применяется в отношении руководителей предприятий, структурных единиц, объединений, производств, цехов, отделений, участков, ферм и звеньев, а также мастеров и бригадиров».

Ст. 6, п. 2 проекта Закона о государственном предприятии.

духом его статей. Рабочие первого коксового избрали начальника цеха, в первом мартеновском не назначен, а также выбран старший мастер разлива, есть целый ряд подобных примеров и в других цехах и производствах. Формально вроде бы происходит опережение событий: закон еще не вступил в силу. А по сути, в этих фактах — подтверждение своевременности изменений и залог жизнестойкости закона, находящего поддержку делом уже на этапе обсуждения.

Мы ему доверяем

Участок спецмашиностроения не из легких для руководителя. Нужно думать и о технике, и о коллективе, и конечно же, о горожанах — всех тех, кто заинтересован в бесперебойном обеспечении теплом. И не

ПРЕДЛАГАЮ

...КОНКРЕТИЗИРОВАТЬ

Видимо, нет особой нужды доказывать, что садоводы и огородники вносят весомый вклад в выполнение Продовольственной программы, берут на себя значительную часть забот по улучшению питания людей. Недаром в коллективном договоре между трудящимися комбината и администрацией из года в год повторяются строки о развитии коллективного садоводства и огородничества. И все-таки проблем у садоводов и огородников еще предостаточно.

В пункте 4 статьи 13 говорится, что предприятие «содействует развитию коллективного садоводства и огород-

ничества». Предлагаю конкретизировать эту установку. В частности, нужно разрешить предприятию продажу излишков нефондируемых материалов членам товариществ для обустройства участков, продумать вопрос с обеспечением техникой для их доставки, а также для обработки почвы. Хорошо было бы, если бы предприятие взяло также на себя заботу о закупке излишков сельхозпродуктов у садоводов и огородников и их реализации через систему общепита.

А. ОСТАПЕНКО,
мастер цеха переработки химводопроводов КХП.

...ИЗМЕНИТЬ

В третьем пункте шестой статьи сказано, что руководитель предприятия избирается на общем собрании или конференции трудового коллектива сроком на 5 лет. Думаю, это слишком большой срок, предлагаю ограничить его тремя годами. Этого времени вполне достаточно, чтобы руководитель сумел себя раскрыть и как администратор, и как человек. Оправ-

дает он доверие коллектива, докажет делом, что все его заботы направлены на укрепление предприятия, на заботу о людях — такого руководителя можно избрать вновь. А если он окажется «завешенным начальником», ни к чему оставлять его у руля еще на два года.

Н. ТИТОВ,
мастер ЦРМО № 1.

...ДОПОЛНИТЬ

В статье шестой, в последнем абзаце пункта 3 сказано, что руководители подразделений производств, цехов, отделений, участков, мастера и бригадиры — освобождаются от занимаемой должности руководителями предприятия на основании решения коллектива соответствующего подразделения». Однако здесь не учитывается положение статьи восьмой, четвертый пункт которой дает руководителю предприятия право освобождать руководящих работников подразделе-

ний, специалистов и служащих от занимаемой должности по результатам их аттестации. Предлагаю в связи с этим статью шестую завершить так: «Указанные руководители освобождаются от занимаемой должности руководителем предприятия на основании решения коллектива соответствующего подразделения или решения аттестационной комиссии».

В. КУЧЕРОВ,
машинист тепловоза управления ЖДТ.

...УТОЧНИТЬ

Улучшению использования оборудования предприятий уделяется сейчас все возрастающее внимание. И это в принципе правильно. Не дело, когда мощные агрегаты, дорогие станки, машины, механизмы задействованы не с полной нагрузкой. Работоспособное оборудование приносит выгоду предприятию, а значит, и трудящимся. От простоев же одни убытки. Для нашего комбината в целом эта проблема нехарактерна: большинство его цехов и производств работают по круглогодичной графике. Но в связи с этим возникает вопрос: как новый закон будет охранять труд жен-

щин, и в особенности женщин-матерей?

Проект предусматривает создание наиболее благоприятных условий для труда женщин (статья 13, пункт 2). Я предлагаю уточнить положение, продолжив пятый абзац следующим предложением: «Предприятие добивается такой организации труда, при которой происходит постепенное высвобождение женщин от ночных смен, в первую очередь — женщин, имеющих детей».

Л. БОЯРИНЦЕВА,
аппаратчица цеха переработки химводопроводов КХП.

своим мнением. Но все они сходились в одном: начальником участка должен стать мастер Александр Иванович Бастрыкин.

— Уверен, что Александр Иванович наладит дисциплину на участке, сумеет решить и другой большой вопрос — со снабжением. А самое главное, мы ему доверим, — заявил водитель И. Т. Шамшура.

— Но уж если мы избрали руководителя, то не должны его подводить, — подвел черту разговору слесарь В. Ф. Колякин. — Мы теперь все вместе должны бороться за укрепление трудовой дисциплины, за то, чтобы свою работу коллектив участка выполнял быстро и хорошо.

На этом же собрании был избран мастер участка. Им стал Сергей Николаевич Потапешкин, работавший до этого водителем. В заключение собрания выступил А. И. Бастрыкин. Он поблагодарил товарищей по работе за оказанное доверие, дал слово быть требовательным в первую очередь к себе, стать достойным поручителем коллектива. Дел на участке много, рабочие и руководители едины в стремлении делать их сообща.

Е. САМСОНОВА,
председатель комитета профсоюза ТФХ УПЖКХ.

Официальный отдел

О заместителе министра черной металлургии СССР. Министерство черной металлургии СССР доводит до сведения, что Совет Министров СССР назначил т. ДРОЗДОВА Николая Ивановича заместителем министра черной металлургии СССР, освободив от обязанностей заместителя министра черной металлургии СССР т. Синельщикова Владимира Борисовича в связи с уходом на пенсию.

Министр С. В. Колпаков.

НАЗНАЧЕНИЯ

Согласно личной просьбе инженер КУДИНОВ Николай Васильевич освобожден от должности заместителя начальника управления железнодорожного транспорта — начальника цеха эксплуатации и назначен помощником начальника управления ЖДТ.

Инженер АНТОНОВ Александр Васильевич назначен исполняющим обязанности начальника цеха эксплуатации железнодорожного транспорта.

ОТЧИТЫВАЮТСЯ КОММУНИСТЫ

Что показали отчеты

За прошедшие два месяца мы заслушали на партийных собраниях отчеты двух коммунистов — мастера участка шестой батареи С. А. Волошина и механика цеха В. П. Григорьева.

Отчет коммуниста С. А. Волошина состоялся в январе. Он — председатель группы народного контроля цеха, энергичный и деятельный. За время руководства Волошиным работой цеховых народных контролеров, ему удалось заметно активизировать их деятельность. Например, в том, что батарея № 6 — старый, изношенный агрегат — находится сейчас в работоспособном состоянии, в немалой степени и заслуга группы НК.

На февральском партсобрании с отчетом выступил механик цеха коммунист В. П. Григорьев. Ему поручено возглавлять цеховую комиссию по механизации ручного труда. Работа в этом направлении ведется большая. Коммунисты отметили положительные сдвиги, которых удалось достигнуть, высказали ряд критических замечаний по организации деятельности комиссии и по стилю работы ее председателя. В частности, говорилось, что не всегда В. П. Григорьев может выдержать достойную линию поведения в своих взаимоотношениях с подчиненными. И бывают ситуации, когда неоправданная резкость его высказываний дает отрицательный результат, хотя в целом требования выдвигаются справедливые. Собрание предложило коммунисту Григорьеву подумать над этим вопросом.

Надо сказать, что такую форму работы с членами нашей партийной организации мы начали практиковать недавно. Потому и прошли отчеты не совсем так, как хотелось бы. Мало еще высказывается критических замечаний.

Надо учить коммунистов активности, умения открыто, без умалчивания обсуждать свои дела — иными словами, учить основам использования тех широких демократических возможностей, которые сейчас становятся неотъемлемой частью жизни любой партийной организации.

В. СВЕРДЛОВ,
секретарь партбюро коксового цеха № 1.

Выбираем начальника

Читатели газеты, вчитываясь в строки проекта, отмечают в своих письмах революционность преобразований, которые неминуемо произойдут на предприятиях после вступления в силу закона. Особенно много откликов вызывает установка на выборность руководителей различных рангов. «Надо, чтобы решающее слово было за коллективом, общественными организациями, — справедливо замечает в своем письме в газету электромонтер электрохозяйства УПЖКХ Г. В. Влодарчик. — Тогда руководящие кадры будут подбираться по деловым и человеческим качествам, а не в угоду руководителю более высокого уровня. Тогда и начнет всюду утверждаться подлинная коллегиальность в работе. Считаю, абсолютное большинство трудящихся комбината готовы принять на себя груз ответственных решений».

Положения закона еще только обсуждаются, на нем стоит гриф «проект», но из цехов комбината поступают сообщения, что трудовые коллективы уже начали строить свою работу в соответствии с