

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени
металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 15 (6600)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 5 февраля 1981 года
Цена 2 коп.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР — РУКОВОДСТВО К ДЕЙСТВИЮ



ЗАДАЧИ УСЛОЖНЯЮТСЯ

(Из доклада главного инженера комбината Ю. В. ЯКОВЛЕВА)

В соревновании за досрочное выполнение заданий последнего года десятой пятилетки коллектив комбината добился немалых успехов. По основным показателям плановые задания перевыполнены. Дополнительно к плану реализовано продукции на 8,5 миллиона рублей, получено сверхплановой прибыли 3,5 миллиона рублей. Освоено производство 26 новых прогрессивных профилей проката. Выпуск продукции с государственным Знаком качества увеличился на 30 процентов.

План по производительности труда выполнен на 100,2 процента. По сравнению с предыдущим годом производительность труда возросла на 0,9 процента. Однако не выполнены задания по снижению себестоимости продукции: перерасход составил 7,52 миллиона рублей.

Сократились потери от брака. И все же они остаются значительными — свыше 5,2 миллиона рублей. Есть цехи, где потери от брака возросли. Это произошло в ЛПЦ № 6, огнеупорном производстве, обжимном цехе № 1, цехе изложниц. В то же время выход брака сократился в мартеновских цехах № 1, 2 и 3, ЛПЦ № 7, девятом прокатном и некоторых других цехах.

Коллективным договором предусматривалось выполнить 34 мероприятия по техническому развитию и организации производства. Выполнены 30 из них. Среди важнейших выполненных мероприятий — реконструкция загрузки шихты в смесители на двух агломашинах, внедрение системы автоматического контроля состояния чугунных леток на двух доменных печах, внедрение автоматизированных систем измерения и учета обжиговых станков. Велась, но не закончена работа по четырем мероприятиям.

Выполнены обязательства администрации по внедрению планов НОТ.

Экономический эффект от внедрения 447 мероприятий составляет около 600 тысяч рублей. Высвобождено 49 работников.

Для устранения «узких мест» и сокращения ручного труда направлено 264 запроса в научно-исследовательские институты на получение технической документации. Для изучения передового опыта командировано на другие предприятия 307 рабочих и инженерно-технических работников. От внедрения мероприятий, заимствованных в ходе командировок и в научно-технической литературе, получен экономический эффект свыше 9 миллионов рублей.

Пересматривались системы премирования рабочих и инженерно-технических работников, малоэффективные отменялись, на отдельных участках вводились новые положения. Так было, например, в мартеновском цехе № 2. Здесь разработано новое положение о премировании работников за экономии ферросплавов путем применения ковшевого раскисления. Материальное стимулирование позволило сэкономить 15—20 процентов ферросплавов.

На мероприятия по предупреждению несчастных случаев и заболеваемости, улучшению условий труда израсходовано в прошлом году 10,7 миллиона рублей. Однако производственный травматизм остается высоким.

Наибольшее беспокойство вызывает травматизм среди работников со стажем свыше 20 лет. 40 процентов несчастных случаев произошло именно с этой категорией трудящихся. Анализ показывает, что в основном несчастные случаи происходят из-за невнимательности к созданию безопасных условий труда, халатного отношения к своим обязанностям не только самих пострадавших, но и работающих рядом.

Выполнены большие работы по очистке водного и воздушного бассейнов. За-

кончено строительство и ведется наладка оборудования малогабаритной газоочистки на перегретой воде за мартеновской печью № 17. Освоена работа установки феносодержащих жидкостей КХП. Смонтирован каплеуловитель на сероводородной установке аглофабрики № 4, проведена очистка второй карты шламоотстойника цехов. Заканчивается строительство мокрых газоочисток с котлами-утилизаторами за мартеновскими печами № 26 и 27. Продолжается строительство системы оборотного водоснабжения травильных отделений ЛПЦ № 2 и 3 и ПТНП.

Выполнены обязательства по благоустройству и озеленению территории комбината. Выполнены также обязательства по облегчению и оздоровлению условий труда женщин. В частности, в ЦРМП № 1 внедрены передвижные столы для подачи пакетированных огнеупоров в ванну на ремонт мартеновских печей. В чугунолитейном отделении фасоннолитейного цеха на стержневом и землерегуляторном участках построены комната отдыха женщин. В цехе эмалированной посуды освоены два полуавтомата для декорирования посуды. Женщины, имеющие детей дошкольного и школьного возрастов, при наличии возможностей по их просьбе устанавливается неполный рабочий день или неполная рабочая неделя.

Построены и введены в эксплуатацию два детских сада на 560 мест. Для дальнейшего улучшения жилищно-бытовых условий построено 68,3 тысячи квадратных метров жилья — на 8,3 тысячи больше, чем намечалось; на 104,9 процента выполнен план ремонта жилья, на 102,4 процента — баз отдыха; значительно перевыполнен план строительства объектов и сооружений коммунального обслуживания; в

846 квартир домов старой планировки подан газ.

Закончено строительство столовой на 500 мест в доме отдыха «Кусимово» и договорной раздатки на участке переработки шлака доменного цеха. 139 тысяч рублей израсходовано на удешевление стоимости питания в столовых комбината, на бесплатные обеды работникам, занятым на открытом воздухе в зимнее время и имеющим тяжелые условия труда.

Из-за занятости коллектива треста Магнитострой на других объектах и недостатка рабочей силы не выполнены обязательства по строительству столовой в копровом цехе № 1, а также столовой и бытового корпуса для трудящихся ЖДТ. Из-за отсутствия финансирования не начато строительство общепромышленного склада площадью 1200 квадратных метров.

На улучшение лечебно-профилактического и культурного обслуживания, организацию отдыха трудящихся комбината и их семей израсходованы 133 тысячи рублей на приобретение путевок в санатории, дома отдыха. Проводились медицинские осмотры трудящихся, занятых на работах с тяжелыми и вредными условиями.

На оздоровление баз отдыха израсходовано из фонда соцкультмероприятий и жилищного строительства 2,5 миллиона рублей. Точкой итогов выполнения обязательств администрации по коллективному договору 1980 года. Остаточность на основных задачах, которые стоят перед нами в 1981 году.

Предусмотрено выплать 11 450 тысяч тонн чугуна и 15 930 тысяч тонн стали, произвести 12 230 тысяч тонн проката, 6870 тысяч тонн кокса, 12 600 тысяч тонн агломерата, добыть 2360 тысяч тонн руды. Производство мебели должно возрасти на сумму до 7,5 миллиона рублей, оцинкованной и эмалиро-

(Окончание на 2-й и 3-й стр.)

30 января 1981 года проходила конференция трудящихся комбината по обсуждению итогов выполнения коллективного договора за 1980 год. Был также заключен новый договор между администрацией и трудящимися комбината.

В этот же день был подписан договор о социалистическом соревновании между коллективами Магнитогорского, Нижнетагильского, Кузнецкого металлургических комбинатов на 1981 год.

Отчет с конференции по выполнению колдоговора читайте в этом номере. Репортаж о подписании договора на соревнование коллективов трех гигантов черной металлургии в первом году одиннадцатой пятилетки читайте в следующем номере.

РЕШАТЬ В КОМПЛЕКСЕ

(Из доклада председателя профкома комбината А. Н. ЦЫКУНОВА)

Организаторская работа профсоюзных комитетов комбината, производств и цехов в 1980 году была направлена на выполнение коллективного договора, мобилизацию трудящихся на успешное выполнение плановых заданий и социалистических обязательств завершающего года и пятилетки в целом, достойную встречу предстоящего XXVI съезда КПСС.

В прошедшем году соревнование проходило под флагом достойной встречи приближающегося полувек юбилея нашего комбината. Уже пройдено три этапа этого соревнования из пяти. Практически по всем основным пунктам были выполнены годовые социалистические обязательства. Исключение составляет обязательство по высвобождению трудящихся. При обязательстве высвободить для новых участков производства 1000 человек фактически за год высвобождено 778, в результате за счет роста производительности труда получено только 70 процентов прироста продукции.

С целью дальнейшего углубления и повышения ответственности социалистического соревнования в истекшем году продолжались поиски новых и совершенствование действующих его форм. Всего на комбинате соревнованием охвачено свыше 65 тысяч человек, в том числе по личным творческим планам — 5072 инженерно-технических работника. По двусторонним договорам соревнуются коллективы 23 цехов, 705 участков. За звание «Коллектив коммунистического труда» борются 90 цехов, 910 бригад и 340 участков.

В минувшем году впервые на комбинате была внедрена общественная защита всех принимаемых обязательств, начиная от личных и кончая обязательствами цехов и переделов. Как показывает опыт, практика защиты обязательств себя оправдывает: она заставляет более ответственно относиться к разработкам организационно-технических мероприятий, способствует повышению эффективности производства.

В 1980 году с социалистическим соревнованием была увязана система ежедневной оценки качества труда каждого работника. Да и сама система ежедневной оценки качества труда

претерпела значительные изменения. В частности, теперь не только производится снижение оценки за различные упущения и недостатки в работе, но и повышение ее особо отличившимся работникам.

Профсоюзный комитет постоянно контролировал применение данной системы во всех подразделениях комбината, ежемесячно вынося этот вопрос на рассмотрение президиума профкома. С целью дальнейшего повышения действенности системы, на наш взгляд, настало время увязать ее с премированием трудящихся за основные производственные показатели. Это устранило формализм. Однако ОНОТиЗ, несмотря на принятое на этот счет решение, до сих пор не завершил разработку нового положения.

В минувшем году продолжало развиваться и совершенствоваться соревнование смежников. Значительно расширилось число участников соревнования за счет подключения к нему вспомогательных служб и цехов, обеспечивающих нормальную работу основных переделов. Были рассмотрены в сторону ужесточения нормативные показатели по качеству продукции, что способствовало повышению эффективности работы смежных коллективов и комбината в целом.

Условиями соревнования на 1980 год были значительно расширены формы поощрения победителей. Широко распространялся передовой опыт работы победителей соревнования и новаторов производства. Проведено 160 школ передового опыта работы, в которых обучено 7000 человек. Вместе с тем в отдельных производствах и цехах к организации соревнования подходили формально, без учета возросших требований и рекомендаций профсоюзного комитета.

Например, в аглоцехе № 1, цехе эксплуатации, механической цехе, вагоноремонтной службе были выявлены случаи подведения итогов соревнования без учета выполнения обязательств. В отдельных цехах допускались случаи присуждения призовых мест коллективам и трудящимся, не выполняющим условия соревнования.

(Окончание на 2-й стр.)