ИНТЕРВЬЮ НА ТЕМУ ДНЯ

Навстречу конференции по заключению коллективного договора АО "ММК"

Сегодня вместе с публикацией проекта колдоговора на 1993 год мы предлагаем вниманию читателей краткую беседу с председателем профкома АО "ММК" В. БЛИЗНЮКОМ.

Большой совет в новом качестве

— Владимир Захарович, судя по всему наш профсоюз обретает второе дыхание?

— В последние годы, особенно в 1992, возникало много вопросов о роли и необходимости профсоюзов. Проблемы, в принципе, назрели, поскольку в то время, когда страна перестраивалась, профсоюзы, к сожалению, "забуксовали" и шли под декларативным лозунгом "защитников трудящихся". Впрочем, коренных изменений в профсоюзах не происходило. Более того, вышестоящие органы занялись дележом портфелей. ВЦСПС преобразовался в ВКП, появились новые профсоюзы: Федерации независимых профсоюзов России, бывший Центральный комитет переименовался в Конфедерацию профсоюзов. Когда окончательно развалился Союз, отдельные профсоюзы вообще ушли в подполье, и мало кто знает, чем они занимались. Но вот два года назад появился новый профсоюз — во главе с Центральным советом профсоюзов горно-металлургической промышленности. Он-то и стал представлять металлургов и горняков России. Центральный совет профсоюзов и профсоюз горно-металлургической промышленности является составной частью Федеральных независимых профсоюзов России.

— Как говорится, все встало на круги своя?

— Нет... В конце прошлого года опять возникли разногласия между Центральным советом горно-металлургической промышленности и Федерацией независимых профсоюзов, и на одном из последних пленумов принято решение о выходе профсоюзов горно-металлургической промышленности из состава Федерации независимых профсоюзов России.

— Это "в верхах". А каковы дела на ММК?

— Если говорить о профсоюзе комбината, о его значении и надобности, то и здесь немало проблем. В последний год произошли существенные изменения в худшую сторону с точки зрения кадровой политики. В профсоюзе появилось много людей без опыта работы. Появился бартер, который втянул профсоюз в дележку. Из-за этого многие профсоюзники забросили свою текущую работу и стали заниматься дележом. Все это не добавило нам авторитета. В конце прошлого года мы осознанно посмотрели на эту ситуацию и пришли к выводу: так дальше жить мы не можем, не должны. Хватит только ходить под лозунгами, надо работать, надо действительно защищать интересы трудящихся. Начали серьезно заниматься реорганизацией профсоюза, его структуры. Ощутимую помощь нам оказали и администрация, и специально созданная творческая бригада. Глубоко изучили юридические и правовые вопросы существования профсоюза. Оказывается, на сегодняшний день наша работа регламентируется 18 законами. И хочет кто-то или нет — профсоюзы есть, были и будут.

— Действительно, профсоюзы существуют в высоко развитых капиталистических странах...

— Последние годы многие руководители комбината побывали за границей. Присмотрелись к деятельности различных профсоюзов. Сейчас появились разные мнения о профсоюзах, о том, чем и как они должны заниматься на предприятиях. Сегодня, когда страна входит в рынок, когда меняются формы собственности, профсоюзы — основные защитники трудящихся. Профсоюзный комитет комбината, основываясь на законе Российской Федерации о коллективных договорах и соглашениях, в этом месяце до окончания срока действия коллективного договора прошлого года обратился к администрации с предложением заключить коллективный договор на 1993 год. И оно принято. Создали согласительную комиссию, в состав которой вошли представители профсоюза, не только освобожденные, но и активисты, и работники администрации. Был составлен план подготовки коллективного договора. Согласно этому плану согласительная комиссия начала работу. Раз в неделю мы рассматривали различные вопросы коллективного договора, вся информация поступала председателям профсоюзных и цеховых комитетов на еженедельных семинарах. В настоящее время работа на заключительной стадии. Сейчас у нас трудятся рабочие группы, которые рассматривают различные вопросы социальной защиты трудящихся. Сегодня, когда изменилась форма собственности, меняются и задачи, стоящие перед профсоюзом. Но мы считаем, что на переходном этапе, когда в принципе создано акционерное общество, нельзя отказываться от проблем трудящихся, связанных, к примеру, с организацией отдыха, досуга, медицинского обслуживания. Поэтому проект коллективного договора на 1993 год предусматривает все вопросы защиты трудящихся и с точки зрения оплаты труда, и отдыха.

Недавно состоялось заседание президиума профсоюзного комитета по подведению итогов выполнения коллективного договора прошлого года и принятию нового коллективного договора на 1993 год. В основном коллективный договор за 1992 год выполнен. Есть отдельные пункты, которые требуют доработки. Проект нового коллективного договора решили опубликовать для обсуждения в газете "Магнитогорский металл". А итогом всей работы будет конференция по коллективному договору, которая состоится 12 марта во Дворце культуры им. С. Орджоникидзе.

Беседовала Н. КОТЕЛЬНИКОВА.

ДЛЯ ДОМА, ДЛЯ СЕМЬИ

Вы хотите самостоятельно сварить теплицу или выполнить сварочные работы в квартире, в саду?

Кадровый центр "Персонал" АО "ММК" предлагает вам, оплатив стоимость обучения без отрыва от основной работы, приобрести специальность электрогазосварщика.

Начало занятий 15 марта по адресу: ул. Калинина, 18 (учебный центр руководящих работников и специалистов) в ауд. N 37 ежедневно, кроме субботы, воскресенья с 17.00 часов.

Запись в группу и справки по телефону: 3-59-37.

ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ

Цеху по ремонту электрооборудования металлургических цехов N 3 (ЦРЭМЦ-3) требуются на постоянную работу: электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования основных металлургических цехов; электрослесари по ремонту электрических машин, распредустройств на ЦЭС, ТЭЦ, ПВЭС.

Заработная плата высококвалифицированных рабочих 35-40 тысяч рублей. Пенсионное обеспечение: список N 1, 2.

Плотник — заработная плата до 15 тысяч рублей.

Работники цеха пользуются всеми правами работников АО "ММК".

Телефон ЦРЭМЦ № 3: 3-44-04.

Коллективный договор

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. ПРЕДМЕТ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работодателем и работниками на предприятии.

1.2. Стороны коллективного договора

Настоящий договор заключен, с одной стороны — работниками АО "ММК" в лице профсоюзного комитета, с другой — работодателем в лице генерального директора АО "ММК", в дальнейшем именуемые "профком" и "работодатель".

1.3. Признание профсоюзных прав

Трудовой коллектив признает профсоюзный комитет представителем, выразителем и защитником профессиональных и социальных интересов всех работников АО "ММК" и поручает ему подписать коллективный договор.

Профсоюзный комитет представляет интересы трудового коллектива в управлении акционерным обществом через представителя трудового коллектива в составе совета директоров, избранного на собрании акционеров.

1.4. Цели коллективного договора

Настоящий договор устанавливает дополнительные, по сравнению с действующим законодательством, льготы для работников и пенсионеров за счет объединения средств предприятия и профкома.

1.5. Основные принципы взаимных отношений сторон коллективного договора

Стороны, заключившие настоящий договор, обязуются строить свои отношения друг с другом на принципах сотрудничества, уважения интересов друг друга, стремления достичь компромиссных решений.

1.6. Сфера действия коллективного договора

Настоящий договор распространяется на всех работников и пенсионеров акционерного общества "ММК". На работников малых и совместных предприятий, товариществ с ограниченной ответственностью и других акционерных обществ, одним из учредителей которых является АО "ММК", на условиях хозяйственных договоров.

1.7. Срок действия коллективного договора

Договор заключен сроком на один год, вступает в силу с момента утверждения его на конференции трудового коллектива. По истечении установленного срока коллективный договор действует до тех пор, пока стороны не заключат новый или не изменят, дополнят действующий.

1.8. Изменения и дополнения коллективного договора.

Изменения и дополнения коллективного договора в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию сторон совместным постановлением профкома и работодателя. С инициативой о внесении изменений и дополнений в коллективный договор может выступить любая сторона, вторая сторона не позднее 7 дней после получения письменного уведомления обязана начать переговоры.

1.9. Контроль за выполнением коллективного договора

Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется непосредственно сторонами или уполномоченными ими представителями, а также соответствующими органами Министерства труда и занятости населения Российской Федерации.

При осуществлении контроля стороны обязаны предоставить всю необходимую для этого имеющуюся у них информацию, согласно перечню, утвержденному Постановлением правительсва РФ от 05.12.91 г. № 35.

Стороны, подписавшие коллективный договор, ежегодно отчитываются о его выполнении на конференции трудового коллектива.

1.10. Разрешение коллективных трудовых споров

Коллективные трудовые споры (конфликты) по вопросам неисполнения коллективного договора разрешаются в соответствии с действующим законодательством.

1.11. Порядок доведения текста коллективного договора до работников

Работодатель обязуется размножить текст настоящего договора и совместно с профкомом довести его до сведения работников предприятия не позднее одного месяца после его принятия на конференции трудового коллектива. Стороны договорились, что полный текст коллективного договора в обязательном порядке будет находиться в кадровом центре "Персонал" АО "ММК" и кадровых структурах подразделений для ознакомления с ним вновь принимаемых работников.

1.12. Соответствие трудового договора (контракта) коллективному договору

Администрация не может заключить с нанимаемым на предприятие работником трудовой договор (контракт) на условиях худших, чем предусмотрено настоящим коллективным договором и законодательством о труде.

1.13. Ответственность сторон за невыполнение коллективного договора

Стороны, заключившие настоящий договор, подтверждают ответственность за его выполнение.

Представители работодателя: руководители служб и подразделений, другие должностные лица, виновные в нарушении и невыполнении обязательств по коллективному договору, могут быть подвергнуты штрафу в размере до стократной величины минимального размера оплаты труда, налагаемому в судебном порядке.

1.14. Признание отраслевого соглашения

Работодатель и профком признают отраслевое соглашение на 1993 год, обязуются выполнять его положения.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Права и обязанности работодателя и работника предусмотрены законодательством о труде, уставом АО "ММК", правилами внутреннего трудового распорядка.

2.2. Для ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и внешкольной работы среди трудящихся, членов их семей и пенсионеров работодатель обязуется:

а) перечислить профсоюзному комитету средства согласно смете расходов;

б) передать профкому в бесплатное пользование включенные в уставной фонд АО объекты культурно-оздоровительной сферы и другие объекты аналогичного назначения.

АО "ММК" за свой счет ведет хозяйственное содержание, ремонт, отопление, освещение, уборку, охрану оборудования, помещений этих объектов.

2.3. Работодатель предоставляет профкомам в бесплатное пользование оборудованные мебелью помещения, средства связи и другие оргтехнические средства, по необходимости — транспорт для работы профсоюзных органов и проведения собраний работников; обеспечивать уборку и ремонт помещений и оргтехники.

2.4. Работодатель на условиях договора удерживает из заработной платы членов профсоюза, по их заявлению, членские взносы в установленном уставом размере.

2.5. Работодатель обеспечивает дополнительные гарантии представителям выборных профсоюзных органов, предусмотренные ст. 235 КЗоТ РФ и настоящим коллективным договором.

2.6. Работодатель своевременно рассматривает представления и информации профсоюзных органов о выявленных нарушениях, принимает меры по их устранению и привлечению к ответственности виновных лиц.

2.7. Права и обязанности профсоюзного комитета регламентируются статьями 226, 230, 231 КЗоТ РФ, ст. 13 Закона РФ о коллективных договорах и соглашениях и другими законодательными актами, а также уставом и коллективным договором.

2.8. Неиспользованные в течение года средства профсоюза никем не изымаются и переходят для дальнейшего их использования на следующий год.

2.9. Осуществлять контроль за состоянием учета работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, порядком соблюдения очередности на получение жилой площади и ее распределении, а также за распределением товаров народного потребления и продуктов питания, поступающих в АО "ММК" по бартерным сделкам согласно Положениям.

2.10. Работники, избранные и принятые на работу в профсоюзные органы, а также работники подведомственных профкому учреждений имеют социальные льготы и гарантии наравне с работниками комбината.

От трудового коллектива:
председатель профкома
От работодателя:
генеральный директор

ПРОГРАММА СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РАБОТНИКОВ

1. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

Стороны договорились:

1.1. Устанавливать с учетом мнения трудящихся скользящие графики работы, неполный рабочий день (неделю), сохранить практику перевода цехов с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда на новые, удобные для трудящихся графики работы при условии сохранения эффективности производства этих цехов. При этом продолжительность рабочего времени не должна превышать 40 часов в неделю и 8 часов в смену.

ПРОЕКТ