

Репортаж
ТОЧНО ПО ГРАФИКУ
идет ремонт домны № 9

Непривычно выглядит рабочая площадка девятой доменной печи. Молчит агрегат. Он затухший — в полном смысле этого слова. Рядом с ним уложены пакеты огнеупорного кирпича, лебедки, конструкции опорной системы, трубы, коробки для мусора. Сняты воздушные приборы. Под вырубку вырезан с северной стороны проем, оборудован желоб, по которому пойдут остатки старой футеровки, кокса и прочее. Полностью демонтирован засыпной аппарат. Возле печи хлопочут ремонтники. Идут работы на участке загрузки. Убираются пластинчатые транспортеры, коксовые грохоты. В остывающий агрегат вентиляторами подается воздух, ведь завтра туда, в самое чрево домны, спустятся люди, чтобы вычистить ее от всего ненужного. Внизу начат демонтаж кожуха...

Идет капитальный ремонт первого разряда. Это самая крупная по значимости «эздоривительная» акция, после которой домна должна безостановочно трудиться лет двадцать. На восстановление дано 50 суток. Комбинат намерен выполнить за 45. Срок очень жесткий. Предстоит обновить лещады, горн, кожух, всю внутреннюю футеровку и холодильник. В ремонте задействовано около двух десятков организаций. Целый «оркестр», в котором каждая из них должна правильно вести свою «партию». Участники ремонта хорошо знают друг друга, поскольку не первый год подряд реконструируют доменные печи. Впрочем, о характере взаимоотношений лучше всего говорит лозунг, вывешенный в помещении, где проходят оперативки: «Вначале обеспечь работой смежников, а потом думай о себе!» Но, конечно же, прежде чем приступить к разбору домны, надо было тщательно подготовиться всем подразделениям, особенно комбинату. Как сообщил нам и. о. заместителя начальника доменного цеха по капитальным работам и реконструкции П. М. Котов, необходимые материалы, в основном, запасы. К примеру, служба главного механика подготовила все металлоконструкции, уже сделана половина деталей, на подходе холодильники. Единственное опасение — пока нет лещадного кирпича.

Самая сложная операция — разборка лещады. Вначале вырезается кожух, и через это окно будут вытаскиваться все блоки старого огнеупора. И хотя операция сама по себе не в новинку, монтажникам от этого не легче. Буквально с первого дня ремонта темпы взяты высокие. Напряжения огромное. У каждого подразделения — четкая программа действий. А спрос строжай-

ший. Это чувствуется в доменной атмосфере, в которой проходит оперативка. Начальник управления УДР-1 В. А. Столбур, ведущий оперативку, вопросы задает прямые, конкретные. Вот как он спрашивал и. о. начальника монтажного участка № 1 В. А. Акбулатова:

— Задание нереальное?
— Реальное.
— Почему не справляетесь? Что нужно? Зачем беретесь за то, что пока не надо делать? Если хотите заработать, надо согласовать. Что все-таки мешает?

— Техники маловато.
— Как это маловато? На первой печи есть лебедка, на других тоже. Берите! Разве это дело — швеллер гаскают на подъем с десятой домны? Почему не подвозите? Еще вопрос: куда настлы девать думаете? Желоба нужно ставить, и чем быстрее, тем лучше!

Пусть у вас не создается впечатления, будто Владимир Александрович Акбулатов растерялся или не может организовать работу своих людей. Ничего подобного. Участок трудится, как всегда, неплохо. Просто на одном «пятатке» крутятся несколько бригад, у каждой свое задание. В такой толкучке неизбежны некоторые упущения, накладки. Все, с кем довелось мне беседовать, утверждают: упрекать некого, каждое звено работает с полным напряжением сил. Причем в строгом соответствии с технологией.

— О чем говорят первые дни капитального ремонта? — говорит начальник смены доменного цеха В. Т. Липанин. — Вы, наверное, о рекордах хотите услышать? Пока рекордов нет, зато много сложностей. К примеру, начат демонтаж защитных сегментов колошниковой устройства — этими работами руководит прораб Валентин Семенович Макаров. Трудность тут в том, что впервые приходится выполнять демонтаж такой конструкции. Будем отработывать технологию. Приспособимся, можете не сомневаться. Хорошо идут дела на участке по разделке проема для вырезки шихты. Тут быстро управились. Но сейчас вот сдерживает верх — сегменты, о которых я уже сказал. Думаю, что в ближайшие смены все поправится. Главное — настрой у людей хороший. Мы провели рабочую оперативку, перед каждой бригадой поставлены четкие задачи. Пока идем в строгом соответствии с графиком.

На комплексе ежедневно подводятся итоги социального соревнования. Лучших результатов достигают представители первого и второго управлений треста «Уралдомнаремонт».

Ю. КОРМИЛЬЦЕВ.

Как всегда, смежно-встречное собрание трудящихся бригады выдачи № 1 первого коксового цеха началось с разбора предыдущей смены. Профорг бригады Н. Томилов умело вел собрание, вопросы ставились четко, по деловому. Рабочие высказали замечания по состоянию оборудования, указали на ряд неполадок.

С информацией о состоянии профилактической работы по предупреждению нарушений техники безопасности выступил мастер С. С. Цинковский. Разговор шел не только о бригаде, но и в целом о цехе. «Опять были зафиксированы случаи нарушения бирочной системы, нарушители наказаны», — говорил С. С. Цинковский, — но ведь это не исключает, что такое может повториться. Товарищи, мы на каждом собрании говорим об этом, вопрос этот, можно сказать, бордатовый. Нужно к делу относиться серьезнее».

О том, что к нарушителям в цехе относятся со всей строгостью, говорит и тот факт, что в этом кол-

лективе случаи производственного травматизма редки, а при малейшем замечании изымается талон. Кроме того, соблюдение правил техники безопасности учитывается и при выставлении оценки за смену по системе КТУ, как это было с машинистом дверестемной машины Захватовым, которому оценка была снижена

Не только чисто производственные вопросы решались на этом собрании. Чувствуется, что проблемы поддержания порядка на цеховой территории интересуют трудящихся не от случая к случаю.

— Наведение порядка вы, товарищи, на своем участке проводили зимой, — сказал начальник цеха А. Ф.

чалась их трудовая вахта. Сколько же они успели за эти короткие тридцать минут! И свою работу проанализировать, и отметить возможные «горячие» точки, и обсудить свои промахи и недоработки, что-то наметить на будущее. И мне вспомнилась другая встреча с коксохимиками, которая состоялась сразу же после

НАЧАЛО РАБОЧЕГО ДНЯ

на 0,5 балла. А это значит, что нарушение обойдется ему примерно в десять процентов премиальных.

— Теперь о том, как работает цех в последние дни, — продолжает Цинковский. — Выполнение плана за 23 дня марта 101,6 процента, по бригаде 101,5 процента. У нас на сегодняшний день 433 сверхплановых тонны кокса. Наша задача вам, товарищи, известна. Нужно такие темпы работы сохранить. А у нас в прошлой смене допускались недогрузки, примерно по 0,2 тонны. На это следует обратить внимание.

Чернявский, — но этого явно недостаточно. Посмотрите внимательно еще раз на отведенный вам участок. Пути коксовывающих машин нужно чистить регулярно. Сейчас готовится асфальтирование с коксовой стороны, нужно подготовить территорию.

И заняться этим следует уже сейчас. Субботник, по вы учитите, что за один день всей работы не переделаешь. Так что будем считать, что для нас субботник уже начался.

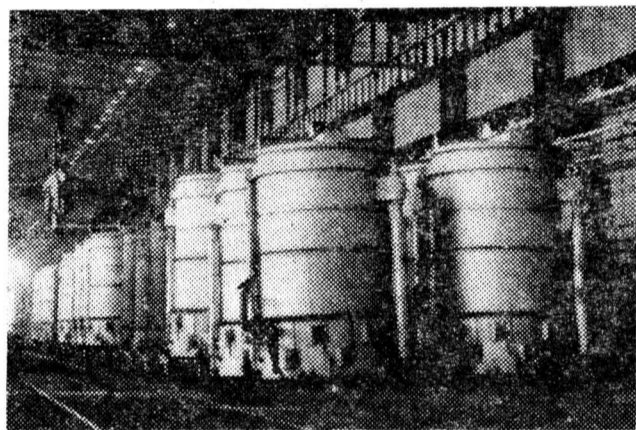
Закончилось сменно-встречное. Рабочие разошлись по своим местам, на-

митинга, посвященного открытию XXVII съезда. Вспомнились слова мастера этого цеха, одного из ветеранов коксохима В. В. Ермолина о том, что у них в цехе есть хороший, новый настрой, есть желание трудиться с полной отдачей, максимально используя каждую рабочую минуту. И только что закончившееся собрание подтверждало справедливость этих слов, наглядно доказывало, что деловое настроение не угерно, оно стало рабочей нормой коллектива.

В. БЫСТРОВА.

На снимке: участок колпачковых печей листопрокатного цеха № 5. В этот цех непрерывным потоком поступает металл. В результате многочисленных технологических операций он превращается в металлопродукцию, отправляемый по десяткам адресов внутри страны и за рубежом.

Коллектив цеха с успехом решает сложные производственные задачи. Однако высокие требования к качеству продукции со стороны заказчиков требуют от прокатчиков повысить собственный контроль за этим главным показателем работы.



ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ
Счет вели секундам

В аглоцехе № 1 рабочая смена в этот день началась как обычно. Сразу после сменно-встречного механики и электрики цеха разошлись по рабочим местам. Все шло четко по плану. На аглофабрике № 1 велся капитальный ремонт первой агломашин, на участке концентратов ремонтировал и с грейферные краны, шел демонтаж старого электрооборудования. Каждый работник был занят своим делом. Быстро, спорно подвигалась работа, электромонтеры старались не потерять ни минуты. Ведь коллектив нашего цеха встал на ударную трудовую вахту, посвященную Ленинским дням, и все без исключения стремятся к лидерству в соцсоревнованиях.

Подождал к концу рабочий день. Усталые, возвращаемся, чтобы доложить о выполнении сменного задания. О том, что на участке концентратов произошла авария, объявил на рапорте электрик цеха В. А. Лаптун. Произошло короткое замыкание, в результате стореги две распределительные подстанции, остановлены тракты приема и выдачи руды. А это грозит остановкой агломашин аглоцехов № 1 и № 2. Что значит это для доменного цеха — агломератчикам объяснять не нужно. Каждый понимает: такой серьезный сбой в поставке сырья может существенно отразиться на выполнении государственного плана.

Сразу же была объявлена готовность № 1, все силы электроремонтной службы были брошены на ликвидацию аварии. Пожар потушили вовремя. Помощник начальника цеха по электрооборудованию А. П. Семенов, мастер группы автоматки В. М. Емельянов быстро, оперативно распределили работы. Последствия аварии были устранены своевременно, в кратчайшие сроки. Потоки приема и выдачи руды пущены. Особенно отличились на аварийных работах мастер Р. Г. Хуснутдинов, бригадиры электромонтеров Р. Г. Абзалов, и Г. П. Богатырев, бригадир слесарей В. Я. Токмачев, бригадир электромонтеров В. Я. Оглоблия.

Н. ШЕСТАКОВ,
бригадир электромонтеров сероулавливающей установки.

Лично каждого

Как привести к общему знаменателю интересы технологов и контролеров ОТК?

В номере газеты за 13 марта прочла статью под заголовком «Качество — работа общая» и подумала: насколько верно все, что в ней сказано. На самом деле, решая одну и ту же задачу, мы, контролеры ОТК, частенько попадаем в неловкое положение — технологи подчас упрекают нас в излишней, на их взгляд, придирчивости, а то и просто говорят — характер у тебя плохой — вот и вся причина.

При этом на собраниях все в один голос говорят: качество — это один из самых мощных рычагов решения экономических задач. Где же логика? Думаю, надо искать общий знаменатель интересов технологов и контролеров ОТК вот в этих словах председателя Совета Министров СССР Н. И. Рыжкова:

«Актуальной задачей сегодняшнего дня является эффективное использование хозяйственного механизма, который неотвратимо материально и морально наказывает предприятие, допускающее низкое качество, и,

наоборот, трудовые коллективы, которые выпускают современную высококачественную продукцию, должны поощряться, и поощряться щедро»...

Это значит, надо заинтересовать в улучшении качества продукции технолога.

Сейчас же труд его оплачивается, в основном, по количественным показателям. Если бы повысить оплату за качество, думаю, это несомненно увеличило бы и заинтересованность рабочего, и отдачу от его труда. В «Магнитогорском металле» читала о новой системе оплаты заказной работы, сталеваров, которая стала применяться с начала года. Сделан резкий крен — большая сумма поощрения идет за заказы, а меньшая — за производство. Это — очень верно. Но надо смелее решать такие вопросы, распространить новую систему и на прокатчиков, на все пределы комбината.

Приведу пример. Сталь марки 08Ю — дорогой, трудоемкий металл. Когда он доходит до тонколистовых це-

хов конечного передела, на нем буквально нет живого места из-за плены. И, как правило, большей частью этот металл переводят в пониженную сортность.

На выходе — небольшой процент годного металла. А ведь сколько рук обрабатывало его, сколько средств и сил было затрачено на его производство!

Гонка за количеством рождает вредные, нежелательные явления. Что приобретает молодой подручный, если видит, что сталевар работает «на глазок», что старший вальцовщик «гонит» заведомо некачественный металл и, между прочим, подчас с молчаливого согласия руководства цеха.

Не думаю, что такие работники не понимают задач, поставленных временем. Мы, контролеры ОТК, нередко видим или открытое равнодушие, или губительное равнодушие. А с такими настроениями многого не добьешься. И потому считаю: вопрос качества должен касаться лично каждого. Добиться этого можно, применив новую систему поощрения, в первую очередь, за заказы, за высокое качество.

Е. БЕЛОВА,
контролер участка ОТК листопрокатного цеха.

стники художественной самодельности училища выступили перед школьниками с концертом.

Организаторы встречи уверены, что она существенно повлияет на выбор жизненного пути многих школьников, и после окончания десятилетки они продолжат учебу в базовых профессионально-технических училищах комбината.

А. КОЛИКОВ,
общественный корреспондент.

Коллективы профессионально-технического училища № 77 и средней школы № 9 проводят большую совместную работу по профессиональной ориентации школьников. Недавно они организовали встречу школьников с учащимися ГПТУ. Встреча проходила под девизом «Владыка мира — труд», ее целью была пропаганда рабочих профессий металлургического комбината, которым обучают в ГПТУ № 77.

ДЕНЬ ПРОФЕССИЙ

БРИГАДА — ГРУППА — КЛАСС

Директор училища Г. М. Маркин рассказал собравшимся об училище, о том, как оно создавалось и каким стало в наши дни. «Комбинату очень нужны квалифицированные рабочие, — сказал Маркин, — но для того, чтобы овладеть профессией, нужно учиться. Вы, старшеклассники, стои-

те сейчас на пороге зрелости. Вам предстоит сделать, пожалуй, самый важный шаг в жизни — выбрать профессию». Он рассказал также, как проводится обучение в ГПТУ, каким профессиям обучаются ученики, и пригласил школьников после окончания десятого класса продолжить свое

обучение в ГПТУ. На встрече лучшим учащимся, победителям соцсоревнования в учебе и общественной делах училища вручены почетные дипломы и памятные сувениры. Ребята из ГПТУ № 77 рассказали, чему они учатся, где и кем будут работать на комбинате. И в заключение уча-