

Профессия

Свой среди своих

Начинающему доменщику Виталию Петрову «мало железа»

Попав на домну девятнадцатилетним второкурсником, впервые понаблюдав, как заряжают «пушку», он вынес почти одно только ощущение: страшно. Через год, начиная практику, говорил товарищам: «Не выдержу», а к её окончанию за ужином с трудом подносил ложку ко рту – рука дрожала от накопившегося за рабочий день напряжения. Но он не разочаровался в выборе профессии.

Практику прошёл достойно. Диплом защитил на «отлично». И пусть в первый год после смены его хватало лишь на то, чтобы добраться домой и проспать до следующего рабочего дня. Зато через несколько трудовых лет, полных физического и душевного напряжения, ему на комбинате было уже «мало железа» – между сменами стал заниматься в качалке, включился в цеховой спорт, гордится командными победами доменщиков на комбинатских спартакиадах. Знакомьтесь: исполняющий обязанности старшего горнового первой – коммунистической – доменной печи ОАО «ММК» Виталий Петров.

Как трудно начинал – помнит только со слов близких, неравнодушных к его судьбе. Самому запомнилось только «чувство своего», с которым живёт училищной практики – после неё уже не хотелось менять работу: и домна стала своей, и он своим на домне.

– Я себя в работе проверил, – делится Виталий. – Понял, что выдержу.

До сих пор помнит, что бригадир Сергей Селютин, второй горно-

вой Николай Сафонов, третий – Алексей Орехов, учивший разливать шлак, – не просто коллеги, а первые наставники. За восемь лет прошёл хорошую школу: отработал почти на всех домнах предприятия, за исключением шестой и десятой. На родной первой «прописан» уже четыре года. Безболезненным для трудовой биографии оказался даже вынужденный годичный перерыв: период всеобщего экономического кризиса, когда останавливали печи, он провёл в армии: «Учился дисциплине». На вокзале на службу провожали, подбрасывали-принимали коллеги-доменщики, даже наставник пришёл. После демобилизации вернулся на свою же печь.

Правда, взрослая, трудовая жизнь с непростыми двадцатью четырьмя выходами в месяц и трёхсменным графиком, улыбается Виталий, сразу ставит в жёсткие рамки. Но в доменном цехе доверяют молодым. В его бригаде из пятерых доменщиков только один – третий горновой Вячеслав Баев – стажист. Возраст остальных – от девятнадцати, как у Георгия Ситникова, совмещающего работу с учёбой в вузе, до двадцати семи, как у второго горнового Артёма Ибрагимова, на котором и подготовка дворов к выпуску чугуна, и хозработы – «и он выкладывается на все сто».

– Стараемся на подкачивать, – подытоживает Виталий Петров. – Крепкая бригада.

Он приходит в цех на час раньше, чтобы не спеша подготовиться к смене. Считает, в работе мелочей нет. Не случайно в общем ящике лопата у каждого своя – «под себя». А как иначе, если у каждого свой круг обязанностей: старший

горновой следит за исправностью оборудования, открывает и закрывает лётку, третий разливает чугун, вместе со вторым готовит литейный двор к следующему выпуску.

Для профессионала ровный ход печи – как музыка, а печь – живая: может не отдавать металл, а может работать спокойно

Чтобы обеспечить ровный ход доменного производства, важно правильно распределить дополнительные работы на смену. В дневную, например, поднимают песок на литейный двор, устраивают транспортный канал, спускают перевал для ремонта канавы, осматривают её и «подмлаживают».

В секреты химии производства Виталия Петрова посвящал мастер Денис Гибадуллин. Другой мастер, Александр Тимошин, учил читать книгу приёма-сдачи смены мастера, инструкции, не только свои – газовщиков, мастеров, – чтобы применять весь спектр знаний о производстве: старший горновой должен знать, что происходит в печи на входе и выходе. Это Александр Тимошин настойчиво советовал воспитаннику продолжить учёбу в вузе, но, вероятно, время для исполнения пожелания ещё не пришло: Виталий не хотел бы менять нынешнее рабочее место на другое. И всё же вошло в привычку советоваться с опытными коллегами, не оставлять непонятого, учиться на практике каждую минуту – и этому у него теперь учится третий горновой, двадцатидвухлетний Сергей Холотов.



Дмитрий Рухматёв

Есть в жизни Виталия Петрова много неисполненного. Пока не удаётся выбраться в отпуск в дальние страны: «Говорят, в Греции красиво...» Зато рядом мама и сестра, друзья.

С сослуживцами и одноклассниками встречаются до сих пор.

На соседних домнах трудятся друг детства Дамир Акземетдинов и Александр Петрович – по совету с ним Виталий принял трудное для ответственного человека решение: заниматься квартирным

вопросом, отложив на годы «все другие песни». В планах – ремонт, тоже требующий средств, времени и сил.

Да, молодость – непростая пора. Но Виталий Петров старший мужчина в семье и старший по званию – в бригаде, привык мыслить земными категориями, дорожит поддержкой товарищей и домашних и чувствует себя уверенно от ощущения «всего могу добиться сам».

Алла Каньшина

Смена

Дорогу молодым



Конкурсный наставник Рафик Базыков (на фото справа) считает, что победа молодых коллег – заслуга всего коллектива



Дмитрий Рухматёв

На расширенном совете союза молодых металлургов победителям и призёрам трудовых соревнований вручили дипломы. По словам председателя союза Михаила Юхина, в конкурсе участвовали представители 41-й профессии, работающие на Магнитогорском металлургическом комбинате и в обществах Группы ОАО «ММК». Заявились на конкурс более 200 человек, 123 из них вышли в финал.

Поощрили и наставников молодёжи – специалистов с солидным стажем. Они помогли начинающим работникам добиться успеха.

Мастер аглоцеха Рафик Базыков отрицает свою заслугу в победе Дмитрия Гушина и Сергея Полякова. Он считает, что признание парней лучшими агломератчиками – это наставническое достижение всего коллектива четвёртой аглофабрики.

– А как вообще оцениваете молодые кадры? Сравните их с собой, когда вы только начинали работать на ММК.

– Это другое поколение, по-другому воспитанное, в некоторых делах более грамотное и «продвинутое», – сразу отвечает Рафик Мансурович, как будто такой вопрос ему задают не впервые. – Многое нам пришлось осваивать в ходе работы. С началом компьютеризации ломали голову над освоением даже персонального компьютера. У молодых парней нет такой проблемы. В этом

их сильная сторона. Производство становится технически сложным и ставит новые задачи – ребята находят решение. Хотя не у всех есть высшее образование, их карьерное развитие заметно.

– Нужны ли такие конкурсы? Наверняка повышение квалификации можно устроить и без них?

– Конкурсы заставляют стремиться к большему, потому что оживляют профессиональную жизнь. Работа может свестись к механическим повторяющимся операциям. Конкурс помогает уйти от этого и расширяет кругозор. Ведь работник должен знать не только технологию своего рабочего места, но и всего цеха.

Соревнования «Лучший молодой рабочий по профессии-2016» открыли на ММК в сентябре прошлого года. В этом традиционном конкурсе, который проводят для повышения престижа рабочих профессий и совершенствования мастерства, участвовали работники градообразующего предприятия в возрасте до 30 лет и стажем не менее года. Отборочный этап прошёл в структурных подразделениях. Затем финалисты соревновались между собой, выполняя практические и теоретические задания. В состав оргкомитета конкурса вошли руководители производств, управления кадров и управления персонала, группы рабочих кадров, союза молодых металлургов и первичной профсоюзной организации.

Максим Юлин