

# ВЫПОЛНЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА —

## ИЗ ДОКЛАДА И. О. ДИРЕКТОРА КОМБИНАТА Г. Е. ОВЧИННИКОВА

Металлурги Магнитки добились в отчетном полугодии больших трудовых успехов. Установленный государственный план по производству основных видов продукции выполнен. По сравнению с первым полугодием прошлого года возросло производство основных видов продукции.

Однако отдельные агрегаты не выполнили государственный план, в частности мартеновские печи №№ 17, 18, 28, 20, 5, прокатные станы «250» № 1, «4500», «500», «2500», «300» № 2 и «2350».

По сравнению с первым полугодием прошлого года производительность труда возросла на 7,1 процента, заработная плата за это время в целом по комбинату возросла на 5,3 процента, в том числе рабочих — на 5,7 процента.

Взяты коллективом комбината обязательства по сверхплановому производству чугуна, стали, агломерата, добыче железной руды, реализации товарной продукции и прибыли выполнены.

Выполнены обязательства по развитию рабочего изобретательства и рационализации — внедрено в производство 4002 предложения, получена экономия от внедрения этих предложений 5,86 млн. рублей, при плане на год 8,1 млн. рублей.

Все обязательства по подготовке и повышению квалификации кадров, по обеспечению выпуска работников комбината из учебных заведений выполнены.

Для улучшения качества подготовки новых рабочих и повышения квалификации кадров закон-

чено оборудование технического кабинета в копровом цехе, утвержден проект здания учебно-курсового комбината.

Всем работникам, обучающимся без отрыва от работы в учебных заведениях, создаются необходимые условия для успешного совмещения работы с учебой — успешно обучающимся предоставляются дополнительные отпуска с сохранением заработной платы для сдачи зачетов и экзаменов.

За отчетный период изучен и распространен опыт работы 118 передовиков производства. Их опыт изучили 2034 человека.

Успешно проведена школа по изучению опыта работы горного т. Амосова И. Д. В школе обучено 40 человек горных. В результате улучшилась организация работы на горне, повысилась производительность труда на 0,72 процента, улучшилось выполнение графика выпуска чугуна.

В мартеновском цехе № 2 проведена школа по изучению опыта работы коллектива мартеновской печи № 9, которой руководил старший т. Белоусов А. Л. В школе обучено 96 человек. В результате применения передового опыта повысилась производительность труда на 2,9 процента, снизился выход брака.

Всего в 32 школах передового опыта закончили обучение 900 человек.

Для изучения передового опыта на других металлургических предприятиях было командировано 196 рабочих и инженерно-технических работников комбината.

Проводилась работа по дальней-

шему совершенствованию систем оплаты. В частности, премирование старших сварщиков и машинистов клещевых кранов нагревательных колодцев бьюмингов и слябинга за выполнение плана увязано с затратами времени на посад слитков в колодцы, что способствует повышению температуры посяда.

В соответствии с постановлением Совета Министров СССР с 1 января 1968 года увеличены минимальные размеры заработной платы работающих до 60 рублей в месяц и повышены тарифные ставки и оклады отдельным категориям работников до 70 рублей в месяц. Ставки, оклады повышены у 15 тыс. человек.

С марта повышены на 10 процентов тарифные ставки у 8 тысяч рабочих, занятых на ремонте технологического оборудования в основных цехах комбината.

С 1 июня с. г. введены новые тарифные ставки для станочников металлорежущих станков. Ставки станочникам в количестве 1,5 тысячи человек повышены в среднем на 15 процентов.

Проводилась работа по совершенствованию и уточнению систем премирования рабочих, ИТР и служащих из фонда материального поощрения.

Отделом научной организации труда и производства систематически проводятся проверки правильности применения норм, расценок, тарифных ставок, установления разрядов работ и рабочих, применения положений об оплате труда, соблюдения трудового законодательства, премирования и прочее.

На мероприятия по улучшению охраны труда и техники безопасности, промсанитарии за полугодие израсходовано 2,7 млн. рублей; на приобретение спецодежды и спецобуви — 1,1 млн. рублей; на спецпитание, молоко и витаминные — 602 тыс. рублей.

Из 29 мероприятий по дальнейшему снижению травматизма, профессиональных заболеваний и улучшению условий труда, предусмотренных комплексным планом, срок выполнения которых установлен в первом полугодии, полностью выполнено 27 мероприятий.

В результате производственный травматизм в отчетном полугодии снижен на 23 процента против соответствующего периода прошлого года.

Во втором полугодии перед коллективом комбината стоят большие и ответственные задачи. И главные из них — это дальнейшее улучшение использования оборудования, всемерное повышение производительности труда и рентабельности производства.

С первого июля коллектив нашего комбината перешел на новые условия планирования и экономического стимулирования производства. Это накладывает на каждого из нас новую ответственность за состояние экономики, за рациональное расходование каждого килограмма сырья, топлива, вспомогательных материалов, каждого киловатт-часа электроэнергии. Мы должны помнить, что каждый сэкономленный рубль оборачивается дополнительными фондами развития производства, улучшения быта и культуры, а

также материального поощрения.

Особой заботы требует улучшение использования проектных мощностей. Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР и ВЦСПС в своем Постановлении высоко оценили инициативу коллектива Западно-Сибирского металлургического завода по досрочному освоению проектных мощностей агрегатов. Наш с вами долг — поддержать это начинание.

Наши доменщики и агломератчики имеют все необходимые условия для того, чтобы в нынешнем году достигнуть и даже превзойти проектные мощности.

Для дальнейшего увеличения производства стали мартеновкам необходимо добиться еще более четкой, безаварийной и высокопроизводительной работы каждого агрегата, строжайшего соблюдения графиков.

Другой не менее важной задачей является приведение в действие резервов дальнейшего повышения производительности труда. А их у нас немало. Сейчас в цехах идет разработка комплексных планов механизации трудоемких операций. Это большая и ответственная работа, к выполнению которой следует привлечь всех рабочих, инженеров и техников.

Задачи, стоящие перед нами, сложны и ответственны. Выполним мы их — значит еще больше умножим свой вклад в осуществление решений XXIII съезда партии, а следовательно приоткроем достойный подарок 100-летию со дня рождения Владимира Ильича Ленина.

## ИЗ ДОКЛАДА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА КОМБИНАТА В. М. АРХИПОВА

Главным в организаторской работе профсоюзного комитета комбината, всех комитетов профсоюза цехов и производств по обеспечению выполнения обязательств по коллективному договору за I полугодие 1968 года явилась мобилизация трудовых усилий и творческой инициативы коллективов трудящихся всех участков, агрегатов, цехов и хозяйств на успешное выполнение и перевыполнение государственного плана и социалистических обязательств по производству основных видов продукции, на достижение высоких технико-экономических показателей.

Испытанный метод коммунистического строительства — социалистическое соревнование получило дальнейшее свое развитие и расширение. Все коллективы цехов и производств приняли на себя повышенные обязательства на 1968 год и в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина.

Проявляя постоянную заботу о всемерном развитии социалистического соревнования и совершенствовании его форм, профсоюзный комитет и администрация комбината пошли по пути расширения прав непосредственно цехов и производств в подведении результатов соревнования и определения его победителей. На основе условий соревнования по комбинату в каждом цехе разработаны свои внутрицеховые условия. Для поощрения победителей в соревновании каждому цеху выделены денежные средства. Всего за 6 месяцев победителям выплачено более 75 тыс. рублей. Шире стали использоваться моральные формы поощрения победителей в социальном соревновании.

Однако в организации социалистического соревнования имеются серьезные недостатки, и прежде всего — слабое участие в органи-

зации социалистического соревнования инженерно-технических и руководящих работников.

Нередко хозяйственное руководство и комитеты профсоюза не проявляют должной заботы о создании всех условий для успешного выполнения обязательств, не нацеливают коллективы агрегатов и участков на достижение наилучших результатов. Этот упрек можно отнести целиком и полностью к мартеновским цехам. С конца 1966 года организовано соревнование между коллективами мартеновских печей за сокращение длительности плавок. За полугодие из 35 мартеновских печей только три печи (№№ 13, 21 и 25) выполнили условия соревнования.

Комитетам профсоюза цехов нужно установить более действенный контроль за разработкой и внедрением планов НОТ.

Профсоюзный комитет комбината совместно с администрацией осуществляет постоянный контроль за соблюдением трудового законодательства, применением положений об оплате труда, начисления заработной платы и удержаний, за разработкой и внедрением мероприятий, направленных на повышение производительности труда и заработной платы.

Общественными организациями и хозяйственным руководством цехов и производств проводится работа по отбору и направлению на учебу трудящихся в школы рабочей молодежи, мастеров, техникумы и институты.

Но надо отметить, что размах этой работы явно недостаточен. В таких цехах как третий мартеновский, копровый, листопрокатный № 1, ТЭЦ, чугунолитейный, производство металлоизделий и в других организацион-

ная работа по отбору и направлению на учебу трудящихся проводится слабо.

Важное место в организаторской работе профсоюзного комитета, цеховых комитетов занимали вопросы оздоровления рабочих и служащих. Обязательства в части обеспечения путевками трудящихся в санатории и дома отдыха, оздоровления в профилакториях и санаториях, расходования средств на лечебное питание выполняются полностью.

За полугодие профсоюзный комитет и администрация стремились полнее удовлетворить жилищно-бытовые и культурные запросы трудящихся. Все цехи и участки, базы отдыха обеспечены питанием, в больнице и профилактории по решению профкома и администрации выделяется бесплатное молоко в расчете 0,5 литра на одного человека, отдельным категориям рабочих выдаются бесплатные обеды. Однако в столовых общепита имеются еще серьезные недостатки: некачественное приготовление обедов, обвесы и обчеты, неудовлетворительное содержание предприятий общепита.

Культурно-массовая и воспитательная работа была направлена на достойную встречу 50-летия Ленинского комсомола и 100-летия со дня рождения В. И. Ленина. В цехах прочитано более 4600 лекций на различные темы, которые прослушали 245 тысяч человек. Участниками художественной самодеятельности металлургов было дано свыше 500 концертов, которые посетило 220 тысяч трудящихся и членов их семей. В коллективах художественной самодеятельности занималось более 6000 человек. В красных

уголках цехов регулярно демонстрировались кинофильмы. Книжный фонд библиотек пополнился на 18 тысяч книг, число читателей в библиотеках выросло на 1750 человек. Созданы два филиала библиотек и 10 кинопередвижек в цехах и по месту жительства. По субботам и воскресеньям организуются коллективные выезды трудящихся и членов их семей на отдых за город.

Однако в постановке культурно-воспитательной работы имеются недостатки. В некоторых цехах трудящиеся не привлекаются к участию в художественной самодеятельности.

В ряде цехов помещения красных уголков находятся в плохом состоянии и требуют ремонта, как например, в обжимном, мартеновском № 1, листопрокатном № 1, в цехе ремонта промышленных печей, в агломерате и др. Надо следовать замечательному примеру руководства ЛПЦ № 3, ЛПЦ № 2, КХП, СПЦ, мартеновского цеха № 2 и др., которые проделали большую работу по ремонту и художественному оформлению красных уголков, по активизации их работы.

В спартакиаде и соревнованиях ежегодно участвует более 40 тысяч человек.

В конце июня состоялась совместный президиум комитетов профсоюза треста «Магнитострой» и металлургического комбината: «О мерах по выполнению плана строительства жилья, детских садов, культурно-бытовых и физкультурных сооружений, предусмотренных колдоговором». Организован постоянный общественный контроль за ходом и качеством строительства и ремонта жилья. Однако положение на строительстве указанных объектов почти не изменилось.

На наш взгляд, администрация в лице ответственного заказчика УКСа комбината не проявляет должной в этих случаях настойчивости к выправлению создавшегося положения, а в некоторых случаях и сама тормозит строительство. Так, выполняемые работы стройцехом УКСа на бытовом помещении известкового карьера ведутся крайне медленно. По вине УКСа не начато строительство противотуберкулезного профилактория, т. к. не подготовлена для этого площадка и т. д.

Во втором полугодии всему коллективу комбината предстоит поработать над выполнением коллективного договора, который является важным политическим документом, отражающим главную задачу — всемерное удовлетворение все возрастающих потребностей всех трудящихся. Это можно решить только при всемерном повышении производительности труда и рентабельности производства. Переход комбината на новые условия планирования и материального стимулирования накладывает еще большую ответственность за рациональное расходование сырья, материалов, топлива, электроэнергии и финансов. Особой заботы требует развитие социальности и инициативы трудящихся за улучшение использования проектных мощностей, за внедрение технического прогресса в соответствии с постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС по инициативе Западно-Сибирского комбината, а также починка нашей доменной печи № 7. Это осуществимо только при условии постоянного совершенствования организации труда, улучшения трудовой и технологической дисциплины, а также более широкого внедрения механизации трудоемких процессов.