На правом фланге пятилетки

Три десятка лет прошло с того дня, когда пришел трудиться в коксохимическое производство Михаил Николаевич ЧЕРНИКОВ. Здесь он начал постигать мастерство машиниста коксовыталкивателя.

Михаил Николаевич многие годы неоднократно назывался в числе лидеров социалистического соревнования, награждался грамотами и знаками победителя. Ветеран комбината машинист коксовыталкивателя первого коксового цеха М. Н. Черников удостоен звания «Почетный металлург».

Фото Н. Нестеренко.

Партийная жизнь: отчеты и выборы

Начало перемен?

Прошла XIX Всесоюзная партконференция. Наступило начало того времени, в которое еще два месяца назад хотелось заглянуть. Решения, которых все ждали, приняты, задачи определены. Задачи новые. Ясно практически всем: для их выполнения нужны новые люди.

Мы должны найти в своей среде и выдвинуть такие кадры на руководящие посты в партии, которые уже сегодня готовы приступить к решению очень трудных, жизненно важных задач перестройки. Сделать это нужно по ходу отчетов и выборов, которые скоро начнутся в каждой парторганизации. Времени у нас на раскачку, на наработку опыта нет — да и сколько можно раскачиваться, уже третий год как идет перестройка!

Мы должны выдвинуть людей не просто **новых**, а с **новым экономическим мышлением**, да еще чтобы мышление это было не с технократическим, а с **социальным** уклоном. Нужны люди, искренне не приемлющие келейности в работе, умеющие сомневаться, у которых потребностью является советоваться с людьми, перепроверять верность своей точки зрения и принимаемого решения. Ибо один человек — и это уже сто раз доказано горькими уроками из нашего прошлого — не может единолично принять полностью правильное решение по тому или иному вопросу, объективно взглянуть на проблему, будь у него хоть семь пядей во лбу. Вспомним, что Ильич, наш признанный гений и вождь, никогда не принимал решений, не посоветовавшись со всеми, с кем только возможно.

Многим, очень многим требованиям должен отвечать партийный лидер нашего времени, мы все знаем, каким он должен быть. Знаем потому, что хорошо научены отрицательными примерами и отрицательным опытом: не должен быть лидер таким, каким был во времена сталинизма и застоя! Такой партийный вожак ценился бюрократией — не народом.

Возникает вопрос: почему я пишу об этом сейчас? Сказано на эту тему достаточно, с этим согласно большинство, если не все. Да потому, что вижу: уже в самом начале подготовки к предстоящим выборам, этого колоссально важного дела, вновь пошли в ход «номенклатура» и «конъюнктура». Попросту говоря, кое-кто непрочь использовать нынешнюю выборную кампанию для очередного продвижения по партийной лестнице так называемых номенклатурных работников, которые и сами, пожалуй, уверовали в то, что до конца жизни будут «сидеть» на выборных партийных должностях. Нельзя не видеть: выдвигаются «новые» люди из старого окружения.

Пишу не только от себя — я обращался к своим товарищам. Обращаюсь ко всем. Думаю, все понимают: без активной поддержки всех нас, коммунистов, партия перестроиться не сможет. Тем более горько видеть пассивность сейчас, ведь эффективно бороться с бюрократией мы можем только сообща. А марка того каленого железа, которым бюрократизм можно выжечь — демократия и гласность, выборы, в которых мы должны принять активное участие. Будем пассивными мы — будет активна бюрократия. И опять номенклатура и конъюнктура возьмут над нами верх.

Нам важно быть активными еще и потому, что первые секретари территориальных партийных комитетов (райкомов, горкомов) будут рекомендоваться председателями Советов народных депутатов. Если это себя оправдает, думаю, есть смысл подумать и о внедрении этого принципа на производстве, а именно: чтобы секретарь парткома предприятия избирался бы и председателем совета трудового коллектива.

Я хотел бы обратиться к парткому комбината с некоторыми вопросами и предложениями. И прошу ответить мне на эти вопросы через газету, потому что вопросы эти волнуют многих.

Первое. Создана ли на комбинате, в городе избирательная комиссия или выборы будут проводиться под контролем нынешних парткомов?

Мое мнение: комиссия такая нужна, ибо выборы эти очень ответственны, наверняка, будут и вопросы коммунистов, и претензии. Кроме того, эта комиссия, в состав которой не входили бы члены существующего ныне парткома, помогла бы обеспечить объективность выдвижения кандидатур.

Второе. Достаточно ли отработан процесс регистрации выдвигаемых кандидатов, определено ли количество их на одно место в соответствующем партийном органе, есть ли гарантия, что все кандидаты смогут баллотироваться на выборах?

Третье. Выборы должны проводиться тайным голосованием. Таково решение XIX Всесоюзной партконференции. Как будет обеспечиваться эта тайность? Разработана ли вообще процедура тайного голосования? Видимо, избирательная урна посреди переполненного зала — не есть тайное голосование.

Четвертое. Как будут избираться делегаты на общекомбинатскую партконференцию? На районную, на городскую? Очень хотелось бы, чтобы это не был заранее подготовленный и согласованный список, а нечто более достойное и демократичное.

Предлагаю выборы делегатов на конференции провести так.

На общекомбинатскую: один делегат от одной партгруппы, с правом парткома пригласить на конференцию определенное число членов партии дополнительно.

Делегатов выбирать в партгруппах открытым голосованием, с участием трудовых коллективов и утверждением кандидатур на цеховых сменно-встречных собраниях.

На районную, городскую: по принципу — один делегат от каждого цеха, избираемый тайным голосованием на отчетно-выборном партсобрании с предварительным обсуждением в партгруппах и трудовых коллективах.

Н. СОКОЛЬНИКОВ,
электромонтер листопрокатного цеха № 4.

ОТОЙТИ ОТ ПРИВЫЧНОГО

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Вся сверхплановая прибыль оставлена в распоряжении предприятия. По сравнению с соответствующим периодом прошлого года сумма полученной прибыли была больше на 11,9 миллиона рублей, или на 2,4 процента.

Все это позволило отчислить за счет прибыли в текущем году больше в ФМП на 2152 тысячи рублей, в ФСР на 2811 тысяч рублей. Значительно возросли отчисления от прибыли в фонд развития производства, науки.

Напрашивается невольный вопрос: а можно ли было получить сверхплановой прибыли больше или достигнутое — предел наших возможностей? Нет, не предел, и комбинат имеет реальные возможности получения дополнительной прибыли.

Они заключаются в том, чтобы повысить уровень хозяйствования. Что такое экономика? Производное от двух слов иностранного происхождения — «ойкос» и «номос» (закон и дом). Иными словами, экономика — домоводство, наука вести хозяйство. И в таком общем понимании оно существует столько же, сколько и человеческое общество. Как видно, ничего нового в понятии «экономика» нет. Только оно получило более распространенное толкование в масштабах современного производства.

К сожалению, не все наши руководители и специалисты ведут цеховое хозяйство так, как свое собственное, домашнее, и допускают такие просчеты, которые в собственном хозяйстве не допустили бы.

На 1988 год мы поставили перед всем коллективом задачу снизить на 1 копейку затраты на производство 1 рубля товарной продукции и сэкономить при этом 26 миллионов рублей, которые станут дополнительной прибылью. Пока с этой задачей мы не справляемся. За семь месяцев затраты уменьшены на 0,73 копейки, а сумма полученной экономии не составила и половины той, что наметили.

И не потому, что нет возможностей. Просто подчас привыкли к ряду негативных явлений, считаем их неизбежными и прячемся за общими положительными результатами. Примеров тому множество.

В доменном цехе расход железа на тонну выплавленного чугуна достиг немыслимых размеров: в июле —1013,4 кг/т, за семь месяцев—1010,9 кг/т. Это выше всяческих технических и логических норм.

Допускаю, что в этом нет вины доменщиков, что трудно наладить учет прибывающего с ССГОКа сырья, что сложно реализовать технические мероприятия, направленные на устранение этого недостатка. Но ведь теряем колоссальные деньги. В прошлом году потери по этой причине составили около 5 миллионов рублей, а в этом — уже 2,5 миллиона. И это против норм, которые завышены, против технически обоснованных.

В текущем году производство поддонов для комплектации составов под разливку стали увеличено против 1986 года на одну треть. Если в 1986 году на одну тонну выплавленной стали расходовалось поддонов по 7,8 кг/т и это соответствовало утвержденной норме, то в 1988 году их расход возрос до 9,3 кг/т, на 2,1 кг/т больше установленной нормы. Иными словами, весь прирост производства поддонов был перерасходован в мартеновском производстве, и это обошлось перерасходом в миллион рублей. Из месяца в месяц идет перерасход, но не видно, чтобы кто-то встревожился — ведь общие результаты по себестоимости положительные.

Системой в работе всех обжимных станов стал перерасход на полуфабрикатах. В текущем году он выражается следующими цифрами: в обжимном цехе № 2 — 400 тысяч рублей, в обжимном цехе № 3 — 600 тысяч рублей, в обжимном цехе № 1 — 200 тысяч рублей. Происходит он из-за потерь на выходе брака 1-го передела. Только в июле обжимные цехи имели по этой причине перерасход 213 тысяч рублей. Однако цехи не горюют по этому поводу, ибо их выручают партнеры по потоку — мартеновцы. Они им покрывают перерасходы штрафами за... брак первого передела. И так из месяца в месяц. Как бы своеобразный кооператив по нивелировке негативных показателей.

Или отсутствие предметного анализа, или та же привычка к негативным явлениям дает возможность к существованию постоянного перерасхода из-за изменения сортности в ЛПЦ № 2 (за 7 мес. +320 тысяч рублей, в ЛПЦ № 5 (+150 тысяч рублей). И примеров таких «привычек» можно было бы привести еще не один.

Ликвидируй мы эти непроизводительные расходы, и сумма прибыли возрастет, а с ней и фонды экономического стимулирования.

В условиях полного хозрасчета каждая сторона экономики зависима от нас с вами и «привычные» перерасходы должны быть объявлены вне закона.

В. СВЕРДЛОВИЧ,
заместитель начальника планово-экономического отдела комбината.

Газета выступила. Что сделано?

За безопасный труд

Под рубрикой газеты «За безопасный труд» в текущем году опубликован ряд статей, в которых шла полемика по вопросам охраны труда, в том числе о действенности талонной системы, качестве проведения вводного инструктажа по технике безопасности, о техническом обеспечении безопасности труда и т. д.

С наличием недостатков, названных авторами статей, нельзя не согласиться. В настоящее время отдел охраны труда и техники безопасности определил следующие направления своей деятельности:

продолжение работы по аттестации рабочих мест, повышение их технической безопасности;

улучшение качества обучения и инструктирования по вопросам охраны труда.

С этой целью в ООТиТБ проводятся периодические специальные занятия с заместителями начальников цехов, ИТР цехов предложено не проводить внеочередного обучения своих подчиненных по каждому нарушению правил ТБ (за исключением случаев введения новых инструкций, указаний руководства комбината или комиссий, расследовавших несчастные случаи), что избавит ИТР от лишней «писанины».

В данное время ООТиТБ готовит предложения по пересмотру «Положения о талонах предупреждений». Ряд мер воздействия на нарушителей правил техники безопасности, предусмотренных коллективным договором 1988 года, надо сказать, в цехах применяется весьма неохотно.

Основные моменты анализа и перспектив работы по охране труда изложены в статьях «Ищу единомышленников» и «О культуре личного труда».

Л. ТУРУСОВ,
и. о. заместителя главного инженера комбината по ОТиТБ.