



# ТРАДИЦИИ НЕОБХОДИМО БЕРЕЧЬ

В трудовых коллективах горняков продолжается обсуждение проекта Основных направлений экономического и социального развития СССР на двенадцатую пятилетку и на период до 2000 года.

«Достичь намеченных рубежей можно только напряженным производственным трудом, — было подчеркнуто на октябрьском (1985 г.) Пленуме ЦК КПСС, — нужны конкретные дела, целенаправленные усилия каждого советского человека, каждого производственного коллектива».

В плане этих грандиозных предначертаний в ноябре на руднике было подготовлено и активно прошло партийное собрание: «Задачи партийной организации и хозяйственного руководства рудника по улучшению качества труда, укреплению трудовой дисциплины».

Важно, что вопросу повышения качества труда придан всеобъемлющий характер. Доклад партийного бюро, с которым выступил главный инженер рудника Ю. К. Плаксин, раскрыл широкую картину трудовых и общественных дел горняков в одиннадцатой пятилетке, поставил задачу перед коммунистами, всеми трудящимися по успешному старту первого года новой пятилетки, достойной встрече XXVII съезда КПСС.

Коллектив коммунистического труда рудника выполнил пятилетку еще в июне текущего года. Сверх пятилетнего плана выдано 600 тысяч тонн железной руды. Успешно работают горняки и в завершающемся году. Сверхплановый счет железорудного сырья за одиннадцать месяцев перевалил за сто тысяч тонн. Укладываются рудничане и в заданные показатели по качеству продукции.

В докладе партийного бюро были даны четкие ответы на вопрос: в чем кроется секрет ритмичной, производительной работы коллектива.

Во-первых, партийная организация рудника ведет целенаправленную работу по воспитанию у трудящихся высокой политической и трудовой активности. Партийные группы чутко реагируют даже на незначительные нарушения трудовой сдвиги, любое нарушение технологической и общественной дисциплины. Секретарь партийного бюро Д. Н. Лелехин считает довольно твердой такую вот закономерность: если в бригаде высока направляющая роль партийной группы, то и дела в коллективе идут хорошо. Коллектив третьей бригады экскаваторного участка, который уже год является непрерывным обладателем призовых мест в соревновании. Вот и в этом году бригада лидирует, имея на сверхплановом счете 37 тысяч тонн руды. Начальник

смены, молодой коммунист Л. Ф. Горбунов видит большую опору во всех бригадных делах в партийной группе. Партигруппорг, экскаваторщик В. И. Стишковой награжден орденами Трудовой Славы второй и третьей степеней. В труде на него и на других коммунистов равняется коллектив.

«Предметом постоянного внимания партии является развитие социалистического соревнования. Эта важнейшая сфера развертывания творчества трудящихся, один из основных способов самоутверждения и общественного признания личности».

Этот тезис проекта новой редакции Программы КПСС, его жизненная сила, подтверждается делами сегодняшнего дня.

Два года назад буровиков участка Малый Куйбас перевели на бригадный подряд. За это время повысилась производительность, выше стало качество буровых работ. Нет случая, чтобы кто-то опоздал на работу. По буровым агрегатам хоть часы сверяй: машины включаются с первых же минут начала трудовой смены. Все просьбы буровиков сейчас сводятся к одному — чтобы не отнимали у них по различным неувязкам ни минуты рабочего времени. Выросла, конечно, у буровиков зарплата, но ведь и отношение к труду стало более творческим, и дисциплина стала крепче.

Три месяца назад перевели на бригадный подряд водителей БелАЗов. Выводы делать вроде бы и рановато еще, тем не менее позитивные сдвиги уже просматриваются. Выступивший на собрании механик участка партигруппорг В. И. Гладских отметил:

— С переходом на бригадный подряд заметно улучшилась работа. Раньше в начале месяца была расквачка, на линию выходило 10—12 машин вместо 17 по норме. Теперь выход БелАЗов на линию более равномерный. Лучше стало качество ремонтов, потому как оплата ремонтнику идет от конечного результата. Заметно возросла мера ответственности за порученное дело.

К сожалению, на партийном собрании шла речь и о явлениях, которые весьма далеки от канонов коллектива комтруда. В этом году на руднике допущено 10 аварий, сожжено много электродвигателей. За нарушение технологической дисциплины вручено десять талонов предупреждения.

Были годы, когда в коллективе рудника не было ни единого прогула, редко случались другие нарушения. В этом году допущено 12 прогулов, 32 попадания в медвытрезвитель, 15 случаев мелкого хулиганства. По сравнению с прошлым годом рост чуть ли не в два раза

Конечно, эти цифры значительно ниже, чем в среднем по комбинату. Но, согласитесь, для коллектива коммунистического труда критерий оценки должен быть более взыскательным.

Закончилось очередное партийное собрание горняков. На нем принято довольно емкое постановление. Каждый его пункт адресован ответственным руководителям производства, представителям партийного, профсоюзного, комсомольского актива. В общем, постановление целенаправленное, всеобъемлющее.

И все-таки одного, весьма важного по значимости пункта в постановлении не хватает. Горняки стали забывать о старых добрых традициях. К началу одиннадцатой пятилетки ушли на заслуженный отдых представители военного поколения. Коллектив рудника помолодел, вырос по уровню образования. Раньше бывало, чтобы на экскаваторе или бурстанке выбиться в машинисты, надо было три—четыре года отработать помощником. Теперь некоторые парни этот путь проходят за год. Все это хорошо, но сносить с вооружения старые традиции нельзя.

На партсобрании выступил уважаемый на руднике человек — А. Н. Халин. Удивительное в нем сочетание — он и прекрасный экскаваторщик, и опытный краповщик, и умелый слесарь-ремонтник.

— Чтобы повысить роль и ответственность коммуниста за дела производства, — с волнением говорил он, — надо, чтобы он отвечал не только за свой участок работы, но и за рядом работающего товарища. Хорошо работаете сам — помогите товарищу.

Взаимопомощь, забота о том, чтобы лучше работал коллега, — это ведь как раз те традиции, которые были заложены еще первым поколением горняков.

Помню, еще в шестидесятые годы был на руднике такой твердый порядок. Экскаваторщик допустил аварию. Если в этом его прямая вина — его наказывали. Но это было далеко не главным. От допустившего проседал в первую очередь требовалась правдивость в изложении обстоятельств аварии. Он ходил по всем бригадам и рассказывал о том неадекватном приеме в работе с целью, чтобы прием этот никто из коллег не повторил. Все это неоправданно забыто.

Когда в прошлые годы новичок приходил наниматься на работу, ему в бригаде говорили:

— Ты пришел в коллектив коммунистического труда. У нас запрещено опаздывать, совершать прогулы; разрешено только хорошо работать.

И были случаи, когда новичок забирал документы. Партийное бюро, руководство рудника согласилось со мной в том, что старые добрые традиции надо возрождать и приумножать.

Коллектив коммунистического труда рудника на двенадцатую пятилетку принял встречный план — выдать миллион тонн руды дополнительно. Принять на себя такие ответственные обязательства может только морально стойкий, уверенный в своих потенциальных возможностях коллектив.

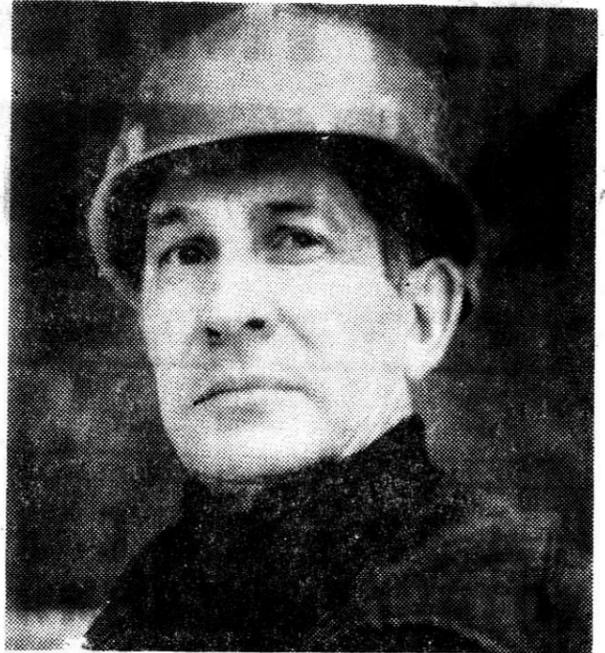
Горняки под руководством партийной организации готовят достойную встречу XXVII съезду партии.

М. ЕГОРОВ.

## ДЕЛЕГАТ ГОРОДСКОЙ ПАРТКОНФЕРЕНЦИИ

Более тридцати лет работает Виктор Георгиевич МЕШКОВ в цехе металлоконструкций. Начал сварщиком, потом стал бригадиром. И вот уже 14 лет — старший мастер участка сварки. Он прекрасно знает работу, потому много внимания уделяет профессиональной подготовке молодежи. Виктор Георгиевич — чуткий, внимательный к людям человек, и это притягивает к нему трудящихся участка и цеха. Немалый вклад вносит Мешков и в партийную работу как заместитель секретаря партийной организации ЦМК.

Коммунисты цеха металлоконструкций избрали В. Г. Мешкова делегатом XXXII городской партийной конференции.



ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭКСПЕРИМЕНТ: ОПЫТ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

# ПЕРВЫЕ ВЫВОДЫ

Наше интервью

У первого опыта хозяйствования в условиях экономического эксперимента есть важный политический урок, который подтверждается итоговыми цифрами производственной деятельности различных цехов комбината. Урок выражается в росте трудовой активности трудящихся, их глубоко заинтересованном подходе к выполнению наших народно-хозяйственных планов и обязательств, в росте инициативы. Сегодня, в период обсуждения программных партийных документов и проекта Основных направлений развития страны, этот фактор приобретает первоочередное значение как залог успешного выполнения предстоящих сложных задач.

Г. СУББОТИНА, старший экономист доменного цеха:

— Внедрение бригадной организации труда по пяти блокам в доменном цехе явилось замечательной подготовкой к решению задач экономического эксперимента. Требования работы по новому усугубили, укрепили те положительные возможности хозяйствования, которые предусматривались экспериментом. В частности, более справедливый метод оплаты за результаты непосредственно на своих двух печах явился хорошим стимулятором. Разница в оплате по результатам труда возросла до 120 рублей. Но противоречий в коллективе это не вызывает: как поработал, так и заработал.

Элементы хозрасчета — это борьба за экономно главного исходного сырья доменщиков — кокса. В октябре цех снизил его расход против нормы, и премия составила 10350 рублей. Такова четверть стоимости сэкономленного сырья, которая по положению выделяется на премирование за экономно. Но и перерасход, допущенный с начала года, оплачивается из нашего фонда в объеме половины премиальных доплат за экономно. Поэтому сегодня у доменщиков, перевыполняющих план на 67 тысяч тонн по выплавке чугуна, первая зарплата — не только соблюдать нормы расхода кокса, но и добиваться его экономно.

Р. ЗИГАНШИН, начальник БОТИЗ мартеновского цеха № 3:

— Коллектив третьего мартеновского цеха сегодня недополняет план по выплавке стали на 74 тысячи тонн. Поэтому сталеплавыльщики не сумели в полной мере оценить преимущества экономического эксперимента. Не сумели мы по ряду причин использовать и его возможности. Это, однако, не означает, что мы потеряли веру в него или отказались работать по-новому. Даже в нашем очень трудном положении эксперимент способствовал тому, что план снижения себестоимости

по затратам непосредственно самого цеха выполняется успешно.

Отрадный пример показывают сталеварские коллективы 14-й печи. Они постоянно справляются с планом по производству металла. Уровень выполнения заказов с начала года на этой печи превысил в цехе — 99,2 процента. Естественно, что и заработок здесь на 120—150 рублей выше, чем у бригад остальных печей.

В. ФЕОКТИСТОВ, секретарь парторганизации листопрокатного цеха № 2:

— Партийно-политическое обеспечение — вот что способствовало успеху экономического эксперимента. Выразилось оно в следующем: широкое разъяснение целей и задач новых требований и условий работы, экономической и политической учебы коммунистов и всех трудящихся, защите обоснованных социалистических обязательств в коллективах бригад и участков.

Все это вылилось в обнадеживающие результаты: за первое полугодие экономия составила 200 тысяч рублей. Сегодня на нашем счету только двести рублей экономии, поскольку снизился объем производства по вине смежных прокатных цехов. Мы недополучили более 50 тысяч тонн металла.

Но это не значит, что эксперимент не оправдывает себя. Наши рабочие борются за экономно энергоресурсов и снизили расход пара на семь тысяч рублей. Ремонт запчастей для агрегатов цеха мы производим сами, а это существенный резерв экономии, увеличивающей премиальную доплату нашим трудящимся.

Если говорить об оплате за конечный результат, то сейчас она устраивает всех. И разница в ней весьма ощутима. Например, в ноябре третья бригада основного агрегата нашего цеха — трехклетевый стана выполнила план на 105,1 процента, уровень заказов здесь составил 98,9 процента. У четвертой бригады отстаивание от соперников по выпу-

ску продукции около 10 процентов, по уровню заказов — на один процент. И разница в доплате между ними доходит до 55 рублей. Можно сказать так: рубль, заработанный по очевидному конечному результату, агитирует за новые методы хозяйствования.

О. РЫЖКОВ, начальник цеха металлоконструкций:

— С момента перехода нашего цеха на рельсы экономического эксперимента производительность труда возросла на 1,1 процента. По сравнению с плановой фактическая себестоимость нашей продукции была ниже от 0,4 до 0,7 процента в разные месяцы.

Непосредственное влияние эксперимента выразилось в том, что при всех сложностях по аварийному выполнению заказов на производство ремонтов у нас начала действовать система номенклатурного планирования, улучшились взаиморасчеты с цехами, крепче стал хозрасчет и намечались конкретные пути его совершенствования. Появилась возможность уделять больше сил выполнению заказов, способствовать интенсификации металлургического производства. К примеру, мы изготовили большегрузные ковши мартеновским цехам и намечали на будущий год сделать еще 12 таких емкостей.

Н. СИЛИНА, экономист листопрокатного цеха № 8:

— Новый метод хозяйствования — а именно под таким названием на будущее утвердил себя экономический эксперимент — в условиях нашего молодого цеха, имеющего много уникальных элементов в технике и технологии прокатного производства, полностью оправдал себя.

В чем это выразилось? Рост производства за год действия новых условий работы составил семь процентов, и наши заказчики получили на 13,5 тысячи тонн углеродистой ленты больше, чем год назад. Одновременно на 19,8 процента возросла производительность труда.

Стимулом успешной работы является дифференцированная оплата за конечный результат труда и его качество. В октябре заработок старших вальцовщиков одного и того же разряда колебался от 376 до 466 рублей.

Записал  
В. КАГАНИС.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ  
НАЗНАЧЕНИЯ

Инженер КРИВОШЕПКО Аркадий Александрович назначен начальником мартеновского цеха № 3.

\*\*\*  
Инженер МОНАСТЫРСКОВ Виталий Петрович назначен начальником доменного цеха.