Информационный выпуск газеты «Магнитогорский металл» и профсоюзного комитета ОАО «ММК»

Единение

В интересах человека труда

Итоги работы за прошлый год подводит председатель профкома ОАО «ММК» Владимир Близнюк

– Владимир Захарович, каким вам запомнился ушедший год?

– В первую очередь, конечно, стоит сказать о главном событии в жизни комбината и города – покупке менеджментом предприятия и государственного пакета акций, и пакета акций, принадлежавшего Стальной группе «Мечел». Позиция профсоюза была однозначной – пакет акций должен достаться тем, кто заинтересован в развитии предприятия и города, а не пришлым варягам. И то, что аукцион завершился для Магнитки наилучшим образом, и его итоги превзошли самые оптимистичные ожидания, думаю, стало замечательным завершением 2004 года.

Если в 2004 году по комбинату средняя заработная плата составляла тринадцать тысяч рублей, то в нынешнем она вырастет до шестнадцати

Что касается работы профсоюзного комитета, то минувший год сложился непросто. Та постоянная работа, которая проводится на комбинате с целью реконструкции, реструктуризации, пуска новых объектов, была серьезной, и профсоюз ощущает это на себе. Ведь за всеми перестановками, объединениями стоят люди, которым необходимо помогать, сделать так, чтобы для них этот процесс проходил с наименьшими потерями. Решая задачи по защите интересов трудового коллектива, мы руководствуемся сотнями законов и нормативно-правовых актов. Основные из них: «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об общественных обединениях», «О коллективных договорах и соглашениях», «О порядке разрешения коллективных трудовых споров», закон «Об основах охраны труда», устав горно-металлургического профсоюза России, Положение о первичной профсоюзной организации ОАО «ММК»...

– Но главным документом, регулирующим взаимоотношения между работодателем и работником, наверняка является коллективный договор?

– Безусловно. Это самый важный документ, принимаемый с учетом мнения трудового коллектива, и его выполнение мы контролируем. В коллективном договоре оговорены все социально значимые вопросы: занятость и оплата труда, трудовая дисциплина, охрана труда и организация трудового соревнования, вопросы отдыха и оздоровления работников, обеспечения жильем. Кроме того, в колдоговоре отображены большой комплекс культурно-массовой работы, спорт, поддержка женщин, ветеранов и молодежи. Помимо принятого 19 марта 2004 года нового коллективного договора ОАО «ММК», действие которого будет распространяться и на 2005 год, мы приняли еще 22 коллективных договора дочерних предприятий. Все они выполняются.

Тем не менее, пока в нашей стране условия труда и уровень заработной платы будут оставаться ниже среднего европейского уровня, профсоюзы строже будут защищать интересы трудового коллектива. Наш комбинат – социально ориентированное предприятие, но даже этот факт не освобождает нас от ответственности за интересы работников. Нам удается решать многие вопросы. ММК – крупнейшее и стабильно работающее предприятие в отрасли, высоко оценивающее труд металлургов. Нами достигнута договоренность о сохранении тенденции роста зарплаты в наступающем году. Если в 2004 году по комбинату средняя заработная плата составляла тринадцать тысяч рублей, то в нынешнем она вырастет до шестнадцати.

– Не возникает чувство, что что-то остается недоделанным?

– Думаю, любой человек, который болеет за свое дело, редко бывает удовлетворен результатами оттого, что где-то не сделано, где-то не успели, что-то не получается.

– Не секрет, что государственная политика последнего времени в области соблюдения социальных гарантий, мягко говоря, оставляет двойственное впечатление.

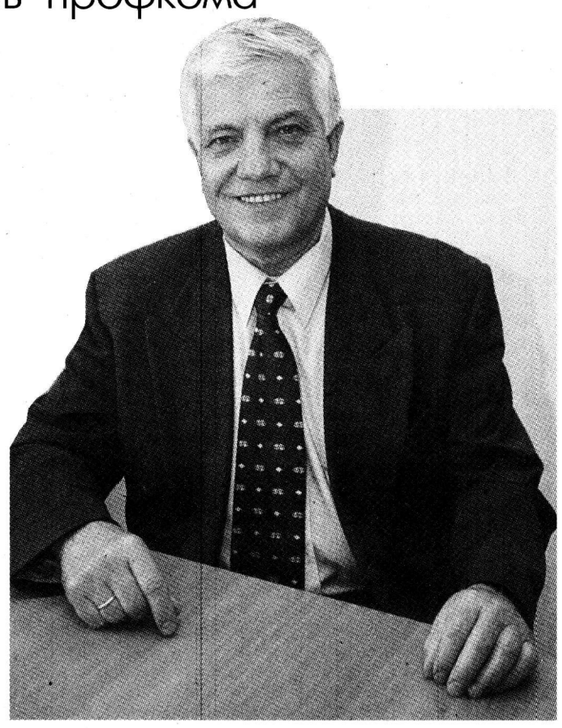
– Последние инициативы правительства, особенно по замене льгот ветеранам денежными компенсациями, у меня вызывают, по меньшей мере, недоумение. К сожалению, эти законы прошли через Государственную Думу без предварительной проработки и согласования с профсоюзами. Да, наверное, пришло время, да, может, хотели как лучше. Все говорят, что потерь не должно быть, но они есть. Горно-металлургический профсоюз подготовил обращение к Правительству РФ. Закон затронул десятки миллионов людей и особенно ударил по пенсионерам. Результаты мы можем видеть в передачах на экранах наших телевизоров. В Челябинской области такого не произошло благодаря продуманной социальной политике губернатора Петра Сумина и Законодательного собрания области, в составе которого и руководители комбината.

– Как вы считаете, в нынешних условиях имеет ли профсоюз право на протестную форму защиты интересов работников?

– Конечно, имеет. В пределах и в соответствии с действующим законодательством. В обращении ГМПР к Правительству РФ, в частности, говорится, что, если будет продолжаться такой непродуманный подход, это вызовет различные формы протеста. Федерация независимых профсоюзов России принимала решение о проведении осенью прошлого года ряда митингов, но потом от этого отказались: был найден компромисс, возобновила работу российская трехсторонняя комиссия по урегулированию социально-трудовых отношений. Мы сторонники решения возникающих вопросов цивилизованным путем, путем переговоров. У нас есть опыт проведения митингов, акций солидарности с другими профсоюзами. Только против чего протестовать, если руководство комбината иной раз опережает наши запросы?

– Вы, наверное, как никто другой знакомы с истинным настроением трудящихся комбината. С любыми предложениями, вопросами и просьбами металлурги идут, как правило, в профком.

– Каждый четверг веду прием по личным вопросам и ежеквартально провожу телефонный «прямой провод», где отвечаю на звонки граждан. Выслушиваем каждого. Кому-то дали разъяснения, кому-то помогли, от кого-то выслушали критику. Никто без внимания не остался. Как обычно, основными вопросами как на приемах, так и по «прямому проводу» являются оказание материальной помощи, улучшение жилищных условий и, конечно, организация оздоровления и лечения работников и членов их семей. В прошлом году на оздоровление направлено более трети средств профсоюзного бюджета, в наступившем году мы планируем не меньше. Сюда входит оплата чартерных рейсов в санаторий «Металлург» в Ессентуках, частичная компенсация стоимости путевок в детские оздоровительные учреждения и материальная помощь при приобретении путевок в санаторий «Юбилейный» и профилакторий «Южный», приобретение новогодних подарков, финансирование детской хоккейной школы «Металлург» и рабочей футбольной команды, проведение зимних и летних спартакиад, массовых катаний на горных лыжах, водно-спортивных праздников в аквапарке, цеховых спортивных праздников, благотворительные акции…



Наш комбинат успешно работает и в новом году. Производство металлопроката растет, продолжается реконструкция, что гарантирует сохранение рабочих мест и улучшение условий труда, выполнение социальных программ. Все это позволяет металлургам уверенно смотреть в будущее.

Записал Виктор СЕРГЕЕВ.

Оценка «отлично»

ОТЧЕТ

Отчет Владимира Близнюка – депутата городского Собрания по 15-му избирательному округу – состоялся в школе № 39 на традиционной встрече с жителями 125–126 микрорайонов, входящих в этот округ.

Более половины избирателей здесь – работники и пенсионеры комбината. Потому разговор с депутатом касался как проблем округа и работы городского Собрания, так и вопросов жизнедеятельности градообразующего предприятия и его профсоюзной организации.

Владимир Захарович рассказал, как работает комбинат, с какими результатами завершил он минувший год, как платит налоги в бюджет и что делается сегодня для обеспечения стабильной деятельности предприятия и дальнейшего его развития. Избирателей заинтересовала информация об успешном выполнении коллективного договора между администрацией и трудовым коллективом комбината, основанного на принципах социального партнерства и взаимных обязательствах сторон при его реализации.

Работу депутата в округе оценили на «отлично». Владимиру Близнюку подробно представлять ее не пришлось – жители микрорайонов ее видят, нередко именно к нему они обращаются для решения личных и общественных проблем. Депутат занимается и коммунальными вопросами, и благоустройством, и становится социальной «скорой помощью». Дважды в неделю депутат Близнюк и его помощники ведут прием жителей округа. Ни один вопрос не останется без ответа, ни одна просьба – без участия. Другое дело – деятельность депутата в городском Собрании. И если о каких-то проблемах, решаемых городским Собранием или комиссиями в рабочем порядке, знали мало, то на таких встречах получают подробную информацию, причем в любой сфере деятельности В. Близнюка – и в депутатской, и в профсоюзной.

Избиратели считают: Владимир Захарович обладает прекрасными организаторскими способностями. Не каждый руководитель может так внимательно и заинтересованно откликаться на боль и просьбы нуждающихся.

– У нас именно такой депутат – основательно и профессионально решающий проблемы неимущих слоев населения, – заявляют они. – Приходим на праздничные мероприятия, общаемся, рассказываем о своих заботах, проблемах. И получаем от депутата помощь и поддержку…

– У него боевая команда помощников, очень добросовестная, ответственная, люди работают умело и с душой…

– Далеко не у каждого жителя округа есть такая крепкая социальная защита, которую имеют работники металлургического комбината, – говорит директор школы № 39 Вера Полищук. – Наш депутат внимателен к школьным делам: помогает, бывает с нами и в праздники и в будни. Его опыт, соединенный с потенциалом социально-ориентированного градообразующего предприятия, знание городских проблем и стремление сделать жизнь Магнитки лучше – надежная гарантия на будущее.

Алексей ДАНИЛОВ.

Семейный отдых на воде

АКВАПАРК

Воскресные праздники в аквапарке, организуемые профкомом комбината, приобретают все большую популярность среди работников ММК.

И если на первых порах существовали опасения, что в воскресенье к восьми утра люди не соберутся, то сейчас сомнений нет. Сегодня семейные водные праздники в аквапарке посещают до трехсот человек. Добавляет интереса и насыщенная программа: веселые конкурсы и соревнования, причем как в личном первенстве, так и командном. Ну, а призов хватает всем участникам. Поэтому победителями становятся все, кто приходит на праздник.

«Самый стойкий» – бег до конца батута всей командой, «Моторные лодки» – гонки на надувных матрасах, «Снайперы» – стрельба из водного пистолета по целям, «Собери сокровища» – детский конкурс, «Сумо» – борьба с соперником на надувных матрасах – вот неполный перечень веселых забав на спортивно-развлекательном празднике в аквапарке, где с удовольствием участвовали семьи работников дирекции по информационным технологиям.

– Все просто замечательно, – делится впечатлениями Галина Степанова, работница цеха связи. – Детишкам нравится, и взрослые не отстают от них. За окном холодно, а здесь как в лето возвращаемся. Дело ведь не только в призах, но и в той теплой, по-настоящему праздничной атмосфере. Здесь можно пообщаться, подружиться семьями. Такие праздники нужны, и организовывать их необходимо чаще.

Виктор ВАСЬКОВ.

С ветерком!

ГОРНОЛЫЖКА

В горнолыжном центре в Абзакове побывали члены профсоюзного актива метизно-металлургического завода.

Центр встретил их свежим воздухом, легким морозцем и ослепительной снежной белизной. Атмосфера располагала к активному отдыху. Поэтому, получив горнолыжное снаряжение, профактив практически в полном составе отправился на учебную гору, где под руководством опытного инструктора освоил способы обращения с горными лыжами и правила безопасности. В скором времени, немного потренировавшись, все уже с ветерком спускались вниз. Те, кому такая езда с горы на лыжах показалась слишком рискованной, катались на санках.

– Через несколько часов, – поделилась впечатлениями от поездки заведующая отделом по охране труда и здоровья Л. Сваровская, – нас было просто не узнать. Все посвежели, на щеках загорелся румянец. Поездка явно пошла на пользу. И в финансовом плане она обошлась недорого, поскольку во время таких коллективных посещений здесь действуют льготные цены.

Светлана ПАНЧЕНКО.

ПРАЗДНИК

Подарили детям сказку

Более 40 новогодних праздников с 29 декабря по 8 января прошло во Дворце культуры металлургов имени Серго Орджоникидзе и во Дворце культуры и техники.

Новогодние представления посетили около 15 тысяч детей работников комбината и его дочерних обществ и получили сладкие подарки.

Во Дворцах ребятишек ждали встречи с Дедом Морозом и Снегурочкой, хороводы вокруг елки, конкурсы и интересные спектакли. Работники ДКиТ поставили оригинальную версию известной сказки «Веселые похождения бременских музыкантов». По отзывам родителей, постановка в эти праздничные дни стала одной из лучших в городе. В фойе Дворца детей встречали и веселили артисты циркового коллектива «Улыбка», руководимого Аллой Зариповой, вызывая восторг детворы. Во многом успех новогодней акции комбината обеспечен четкой организацией представлений во Дворцах. Огромное спасибо творческим коллективам, всем работникам Дворцов и директорам Светлане Будановой – ДКМ им. С. Орджоникидзе и Надежде Рытовой – ДКиТ, ответственным за новогодние мероприятия. Письма со словами благодарности в их адрес до сих пор поступают в профком.

На средства комбината и профкома приобретено около 40 тысяч подарков: комбинат приобрел их для детей металлургов, а за счет средств профкома были приобретены подарки для детишек работников дочерних обществ и учреждений. «Сладкие кульки» выдавали бесплатно в цехах, производствах комбината, дочерних предприятиях и во Дворцах культуры металлургов после новогодних спектаклей. Каждая семья сдавала деньги лишь на пригласительные билеты, оплачивая тем самым только само представление.

Сергей АЛЕКСАНДРОВ.

Традиция доброты

Рождественская благотворительная елка для детей-инвалидов с демонстрацией спектакля и вручением подарков состоялась во Дворце культуры металлургов имени С. Орджоникидзе.

Организатором ее проведения традиционно является профсоюзный комитет. В фойе детей встречали надувные клоуны, батуты. По словам заведующей культурно-массовой работой профкома Светланы Лисуновой, многие родители благодарили со слезами на глазах за внимание. Эти ребятишки, как никто другой, нуждаются в поддержке. Для многих из них забота и внимание окружающих и есть самый настоящий праздник.

– Магнитогорский комбинат всегда занимался и будет заниматься благотворительной деятельностью. Если мы выдавали пригласительные на елки и подарки детям до 12 лет, то на рождественской благотворительной елке – до 18, – говорит председатель профкома комбината Владимир Близнюк.

Творческие коллективы Дворца культуры металлургов имени С. Орджоникидзе с душой отнеслись к организации представлений, пытаясь донести тепло и доброту до юных зрителей. Главное в празднике – видеть радость ребят, а выходили они из зала с улыбками.

Дмитрий ЧЕРНОВ.

Все должно измениться, чтобы все осталось по-старому.

Джузеппе Томази ди ЛАМПЕДУЗА

На страже здоровья металлургов

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

Первый в этом году выездной совет председателей профкомов производств, дочерних обществ и учреждений прошел в медико-санитарной части ОАО «ММК» и администрации города. Цель – ознакомиться с работой медсанчасти по предоставлению лечебных услуг металлургам, посмотреть, в каких условиях проходит реабилитация после болезни.

Председатели посетили физиотерапию и отделение терапии, новый операционный блок, больничный храм, побывали в палатах, встретились с главным врачом медсанчасти Мариной Шеметовой, которая рассказала об организации оздоровления, профилактике заболеваний, лечении работников ОАО «ММК и дочерних предприятий.

Сегодня в состав медико-санитарной части ОАО «ММК» и администрации города входят стационар, диагностический центр, операционный блок, лаборатория, экспертно-аналитический отдел, сеть здравпунктов на комбинате. Здесь работают уникальные для нашей области службы: кардиоритмологическая, нейрохирургическая, диагностическая. Все они оснащены новейшим медицинским оборудованием. Специалисты МСЧ успешно освоили самые современные методы лечения. Медсанчасть является частью системы здравоохранения области. Все медицинские технологии, внедренные врачами больницы, направлены на решение конкретных клинических задач с учетом показателей здоровья металлургов по следующим направлениям: высокий уровень требований к подготовке специалистов как врачебного, так и среднего звена, возможность работы на современном оборудовании и постоянного переоснащения МСЧ благодаря помощи комбината, создание психологического комфорта для пациентов и улучшение условий работы персонала.

– Здесь специалисты высочайшего уровня, энтузиасты, которые отдают себя благородной миссии полностью, – сказал председатель профсоюзного комитета ОАО «ММК» Владимир Близнюк, – это люди, перед которыми мы должны преклоняться.

Профессионализм магнитогорских врачей высоко оценивают на авторитетных российских и международных форумах. Об этом говорит тот факт, что опыт организации медицинской помощи на предприятии и в городе приезжают изучать из других городов.

В ближайших планах медсанчасти создание урологической службы: для этого ко Дню металлурга планируется пустить урологический центр – и строительство кардиохирургического корпуса, который будет располагаться рядом с диагностическим центром. Здесь будет представлен полный восстановительный цикл больных с ишемической болезнью и некоторыми пороками сердца. Параллельно идет обучение медицинского персонала новым методикам.

По словам председателей профкомов, такие встречи позволяют оценить реальные возможности медсанчасти, воочию убедиться, что работники комбината могут получить медицинскую помощь на самом высоком уровне.

Дмитрий ЧЕРНОВ.

Ветеранам сохранили льготы

СОЦЗАЩИТА

Губернатор Петр Сумин 14 декабря минувшего года подписал закон «О мерах социальной поддержки ветеранов в Челябинской области», который вступил в силу 1 января нынешнего года.

К числу ветеранов, на которых распространяется действие настоящего закона, относятся:

1. Лица, проработавшие в тылу в период с 22 января 1941 года по 9 мая 1945 года не менее шести месяцев, исключая период работы на временно оккупированных территориях СССР, лица, награжденные орденами и медалями СССР за самоотверженный труд в период Великой Отечественной войны.

2. Ветераны труда, имеющие удостоверения «Ветеран труда».

3. Ветераны труда, которым до вступления в силу настоящего закона присвоено звание «Ветеран труда» и которым установлена (назначена) пенсия в соответствии с федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

Ветеранам труда предоставляются следующие меры социальной поддержки:

сохранение обслуживания в поликлиниках и других медицинских учреждениях, к которым они были прикреплены в период работы до выхода на пенсию;

бесплатное изготовление и ремонт зубных протезов (кроме расходов на оплату стоимости драгоценных металлов и металлокерамики) в государственных или муниципальных учреждениях;

бесплатный проезд на всех видах городского пассажирского транспорта (кроме такси), на автомобильном транспорте общего пользования (кроме такси) пригородных и междугородних маршрутов (внутрирайонных и внутриобластных) независимо от места жительства указанных лиц на территории Челябинской области;

оплата в размере 50 процентов стоимости проезда на железнодорожном транспорте пригородного сообщения в период действия сезонных тарифов;

оплата в размере 50 процентов занимаемой общей площади жилых помещений (в коммунальных квартирах – занимаемой площади) в пределах социальной нормы площади жилья, установленной нормативными правовыми актами Челябинской области, а проживающим одиноко – в пределах социальной нормы площади жилья, установленной нормативными правовыми актами Челябинской области для семьи из двух человек. Меры социальной поддержки по оплате жилья предоставляются лицам, проживающим в жилых помещениях в жилищном фонде независимо от формы собственности, и распространяются на нетрудоспособных членов семьи ветерана труда, совместно с ним проживающих, которые находятся на полном его содержании или получают от него помощь, являющуюся для них основным и постоянным источником существования, либо получают любого вида пенсию и не работают;

оплата в размере 50 процентов коммунальных услуг в пределах нормативов их потребления, установленных в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области, в том числе лицам, проживающим в домах, не имеющих центрального отопления – твердого топлива, приобретаемого в пределах норм, установленных для продажи населению, и транспортных услуг для доставки этого топлива, абонентской платы за телефон, услуг за пользование радио, коллективной телевизионной антенной.

Меры социальной поддержки по оплате указанных услуг предоставляются лицам, проживающим в жилых помещениях в жилищном фонде независимо от формы собственности.

Ирина БАБИЧ, юрисконсульт профсоюзного комитета ОАО «ММК».