



На пленуме ЦС ГМПР

25 мая в Москве состоялся II пленум Центрального Совета Горно-металлургического профсоюза России. В программе действий Горно-металлургического профсоюза России, рассчитанной на несколько лет, определены мероприятия и на год нынешний.

Зарплата

Судя по документу, проблема задолженности по выплате зарплаты остается в числе самых острых, поскольку первым пунктом среди принятых решений по защите интересов трудящихся было записано поручение профсоюзам первичных организаций, в которых работодатели не погасили задолженность по заработной плате: в срок до 1 июля определить меры по ликвидации задолженности и добиваться их реализации в текущем году. И таких предприятий по России-матушке немало. Каково жить в условиях инфляции да при задержках зарплаты — даже нам, стабильно получающим свои кровные, объяснить не нужно.

В том случае, если принятые меры все же не принесут желаемого результата, профсоюзам предложено звать на помощь территориальные органы профсоюза, а в необходимых случаях — исполком Центрального Совета ГМПР и государственные органы, наделенные полномочиями привлекать виновных к ответственности, вплоть до уголовной. В качестве меры общественного воздействия решено публиковать в центральных СМИ список организаций, где систематически задерживается выплата зарплаты, с указанием владельцев контрольных пакетов акций или управляющих компаниями.

Территориальные органы профсоюза, исполком ЦС ГМПР по итогам первого полугодия рассмотрят ситуацию на предприятиях и в организациях, где не выполняется отраслевое тарифное соглашение (коллективный договор) и примут меры к его исполнению.

На принципах солидарности и совместной защиты интересов работающих членов ГМПР строятся отношения коллективов предприятий-поставщиков и потребителей работ и услуг. Коллективы предприятий-потребителей будут наблюдать за своевременностью и полнотой расчетов с поставщиками.

Занятость

Исполкому Центрального Совета и территориальным органам профсоюза в соответствии со стратегией развития металлургической промышленности до 2005 года пленум предлагает проконтролировать создание в нынешнем году 10 тысяч новых рабочих мест. Что интересно, более трети этого количества будет создано на предприятиях Челябинской области.

Законы

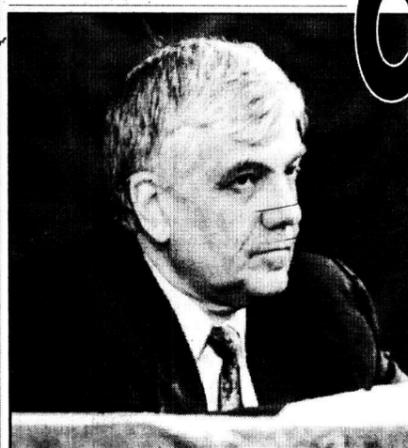
Горно-металлургический профсоюз России намерен добиваться принятия федеральных законов «О повышении минимального размера оплаты труда» (причем до уровня, не ниже прожиточного минимума), «О денежных компенсациях в связи с нарушением сроков выплаты заработной платы или сумм, причитающихся работнику при увольнении» и закона «О Фонде социального страхования Российской Федерации», предусматривающего территориально-отраслевой принцип управления средствами соцстраха.

Страховые тарифы

По итогам решено проанализировать социальные последствия введения Закона РФ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2000 год». Наша газета подробно освещала создавшиеся в связи с новым законом проблемы и предприятия, и самих инвалидов («ММ» № 54, 60-61 за нынешний год). Например, размер выплат ММК в Фонд социального страхования в сравнении с прежними затратами на эти нужды увеличивается почти в три раза. Выступая в защиту интересов предприятия и увечных людей, Горно-металлургический профсоюз России намерен действовать совместно с Ассоциацией промышленников горно-металлургического комплекса. На основе анализа травматизма, профзаболеваний и фактических расходов предприятий на охрану труда готовятся новые предложения по тарифам. Через депутатов-металлургов профсоюз будет добиваться скорейшего внесения законопроекта по этому вопросу в Государственную Думу.

По материалам пленума подготовила
С. КАРЯГИНА.

СЛОВО — ПРОФЛИДЕРУ



Буквально пару лет назад, опираясь на архивные материалы, мы установили, что профсоюзная организация нашего металлургического комбината была создана 26 июня 1931 года. До этого на едином Магнитострое действовал профсоюз строителей, для которого насущные проблемы рождающегося металлургического производства были, видимо, неродными. Постройком мало занимался, например, подготовкой кадров для металлургических цехов, что впоследствии и сказалось при пуске их в эксплуатацию. Горпрофсовет принял на заседании своего президиума решение о создании оргбюро новой профсоюзной организации на правах президиума заводского комитета профсоюза.

Получается, что 26 июня профсоюзной организации нашего комбината исполняется 69 лет. Дата не круглая, не юбилейная, но достаточно солидная, чтобы с высоты прожитых лет можно было попытаться беспристрастно оценить весь пройденный путь, объективно проанализировать сделанное профсоюзом для людей. Ведь в том, что наша профсоюзная организация всегда действовала в интересах трудящихся, каждого конкретного человека, не может быть никакого сомнения.

Исходя из известной ленинской формулы «Профсоюзы — школа коммунизма» и из не менее известного официального штампа «Профсоюзы — приводные ремни партии», некоторые слишком демократизированные деятели рьяно вели демагогическое наступление на профсоюзы. Мол, главная функция профсоюзов — распределительная — в условиях рыночной экономики фактически отмирает. Если есть у предприятия деньги, то оно обеспечивает своим трудящимся решение собственных социальных проблем. Осуществляется при этом и четко ориентированная социальная политика. Но тогда и не требуется никакого вмешательства профсоюзов. Значит, и нет никакой нужды в их сохранении.

Хорошо, что у руководства нашего металлургического комбината хватило мудрости не пойти на поводу таких скоропалительных выводов. Да и в целом по России профсоюзы сохранились, но строят они свою деятельность на основе нового закона, определяющего главными их задачами служение интересам трудящихся, защиту их социальных завоеваний.

Действительно, в недавние времена тотального дефицита самого необходимого профсоюзам поручалось, кроме всего прочего, и распределение тех же автомобилей, бытовой техники и других товаров народного потребления. Теперь в этом нет нужды — и это хорошо. Профсоюзы могут и должны заниматься прямыми своими обязанностями, для осуществления которых изначально и создавались, — защитой трудовых и социальных интересов трудящихся.

Конечно, в каждом историческом периоде были свои сложности, но выполнение этих самых сложных функций в рыночных условиях — задача весьма непростая. Ведь если в советские времена заключение тех

СЛУЖИТЬ ЛЮДЯМ

же коллективных договоров для профсоюзов, являющихся неотъемлемой частью партийно-государственной системы, было актом чисто формальным, то в новых экономических условиях нам всем пришлось серьезно учиться — и представителям работодателя, и представителям профсоюзов. Нам, работникам профсоюзов, пришлось изучать опыт всего мирового профсоюзного движения для того, чтобы не допустить резкого ущемления интересов наших трудящихся.

Учитывая разницу в уровнях жизни металлургов России и, скажем, западных развитых стран, нам нельзя было допускать снижения уровня социальной защищенности трудящихся. Если, допустим, заработная плата американского, немецкого или японского металлурга позволяет ему организовать приличный отдых всей семье практически на любом курорте, то уровень дохода нашего металлурга не дает ему возможности приобрести путевку за полную ее стоимость даже на местные курорты и в санатории. И если бы наш комбинат не сохранил практически в неприкосновенности всю свою социальную базу, а теперь не вкладывал средства в ее дальнейшее развитие, то трудно было бы спрогнозировать общее состояние здоровья наших металлургов, а также сегодняшнюю социально-политическую ситуацию на предприятии. А все социальные льготы для работников комбината закладываются в коллективный договор работодателя с профсоюзной организацией.

В этом же основном документе следует предусматривать условия организации труда, его безопасности и оплаты, а также многие другие стороны взаимоотношений с работодателем. Со своей стороны профсоюзная организация комбината тоже принимает на себя серьезные обязательства. Это прежде всего обеспечение успешного выполнения производственных планов при соблюдении трудящимися дисциплины труда и производства, норм безопасного ведения работ. Тем самым мы способствуем осуществлению широкой программы развития предприятия, технического перевооружения производства, то есть тому, что обеспечивает зарабатывание больших размеров прибыли, а значит, и укрепление социальной базы. В этом мы едины с руководством акционерного общества, потому что улучшение работы комбината в конечном счете означает и повышение заработной платы, и расширение возможностей для оказания помощи пенсионерам и малообеспеченным, для поддержки молодежного движения, для организации летнего отдыха детей металлургов и решения других социальных вопросов не только в масштабах одного нашего предприятия, но в значительной мере и в пределах всего города, поскольку комбинат является предприятием градообразующим.

С выделением немалого числа бывших подразделений комбината в дочерние общества и учреждения работники комбината оказались как бы в более привилегированном положении в пользовании социальными благами. Профсоюзный комитет комбината не мог, конечно, мириться с этим и начиная с 1994 года прилагает усилия к тому, чтобы в дочерних предприятиях разрабатывались и принимались коллективные договоры, направленные на защиту интересов трудящихся. И теперь с удовлетворением

можно сказать, что заключен коллективный договор не только на одном металлургическом комбинате — их сегодня подписано четыре десятка.

В состав нашей профсоюзной организации, одной из крупнейших в стране, объединяющей более 90 тысяч человек, в том числе 60 тысяч работающих членов профсоюза, сегодня входят 163 первичные организации, 8 профкомов крупнейших металлургических производств, 22 профкома дочерних обществ и учреждений, 28 профкомов, наделенных правами цеховых. Если характеризовать силу всего профсоюзного актива, то картина будет неполной без упоминания нескольких тысяч активистов, занимающихся профсоюзной работой на общественных началах, — это профгруппорги, уполномоченные по охране труда и технике безопасности, ответственные за работу среди женщин и детей, а также молодежные лидеры. Все эти профсоюзные активисты и представляют ту мощную силу, на которую мы всегда опирались и будем опираться при переходе в рыночные условия работы. Зачем пытаться разрушать то, что уже создано и эффективно действует, приносит безусловную пользу, разрушать то, к чему все равно пришлось бы рано или поздно вернуться.

Ведь если посмотреть мировой опыт, то профсоюзное движение действует практически повсеместно, где-то активно, где-то слабее. И у профсоюзов многих развитых стран нам есть чему поучиться. Есть и в опыте нашей работы немало такого, чего нет на других родственных предприятиях. Скажем, наша работа с ветеранами через общественное объединение Совет ветеранов, или с молодежью — через Союз молодых металлургов. Совсем недавно возродилось при поддержке нашего профкома женское движение, объединившее активистов в общественной организации «Я — женщина». Большой опыт накоплен нами в организации такой системы социальной защиты трудящихся, как касса взаимопомощи, прекратившая свое существование на многих предприятиях. При материальной и юридической поддержке администрации и профкома уже много десятилетий развивается и набирает силу коллективное садоводство и огородничество, тоже являющиеся достаточно сильным средством социальной защиты трудящихся. Возможно, какие-то из наших, чисто российских, форм и методов профсоюзной работы в перспективе, с совершенствованием рыночной системы экономики, и отомрут из-за своей нецелесообразности. Мы воспримем это как вполне объективный процесс, лишь бы не пострадали интересы трудящегося человека. А наша профсоюзная организация будет настойчиво продолжать защищать эти интересы другими формами и средствами.

В. БЛИЗНЮК,
председатель профкома
ОАО «ММК».

