

МАГНИТОГОРСКИЙ Металл

Газета открытого акционерного общества «Магнитогорский металлургический комбинат»

№ 10-11
(10237-10238)

21 января

1999 ГОДА

ЧЕТВЕРГ

Цена договорная
Газета выходит с 5 мая 1935 года

КОЛДОГОВОР

ДОГОВОР ВЫПОЛНЕН. ПРОБЛЕМЫ ОСТАЛИСЬ

Сталеплавильщики Магнитки всегда славились умением грамотно работать на агрегатах, выдавая максимально возможный объем продукции. Прошлый год не стал для них исключением: конвертерщики справились с заданием, хотя шестимиллионного рубежа и не достигли — в конце декабря (помешал) десятисуточный ремонт второго конвертера.

Мастерство сталеплавильщиков росло: улучшили качество металла, освоили новые марки стали. В полтора раза по сравнению с 1997 годом сократили количество прорывов на машинах непрерывного литья заготовок. Еще более сплотился коллектив. Помимо выполнения производственного плана конвертерщики много внимания уделяли ремонтам изрядно износившегося оборудования. И, как следствие, в цехе значительно убавилось количество внеплановых ремонтов.

Нынешний год должен стать поворотным в производстве конвертерной стали ММК. В конце лета-начале осени планируется ввод в строй долгожданного третьего конвертера. Начнется возведение установки «печка-квш», на приобретение которой уже выделены средства. Предусматривается реконструкция МНЛЗ, цель которой — увеличение ее производительности. Планируется приобрести оборудование для автоматического поддержания уровня металла в кристаллизаторах машин непрерывного литья заготовок. Намечается ежесуточное производство 500 тысяч тонн стали, 120 из которых в виде слэбов будут экспортированы, что подразумевает четкую работу всех подразделений ККЦ и подготовительных цехов.

Организационно-технические мероприятия по улучшению условий труда в конвертерном цехе в 1998 году выполнены не полностью. В стадии разработки — питьевой водовод в конвертерном отделении. Проблема назрела давно, не хватает давления воды в трубах, чтобы поднять ее на нужную отметку.

— Основные пункты колдоговора в нашем цехе выполнены практически

по всем разделам, — отметил председатель цехкома ККЦ И. Завойский. — Кризис, начавшийся 17 августа прошлого года, привел к задержкам по выплате зарплаты. Тем не менее администрация комбината сумела удержать ситуацию: часть зарплаты выдала работникам «живыми» деньгами, остальное зачислили на пластиковые карточки для приобретения продуктов питания и промтоваров. К сожалению, конвертерщикам не хватает «живых» денег, которые требуются на оплату коммунальных услуг, содержания детей в дошкольных учреждениях, учебы в колледжах и вузах... До сих пор не решены вопросы безналичной оплаты коммунальных услуг, что значительно бы облегчило жизнь наших трудящихся.

Ответов на многие вопросы по ценам на товары, его ассортименту и условиям их приобретения сталеплавильщики не ждут от руководителей цеха. Поэтому 29 января в цех приглашены директор универмага Н. Третьякова и начальник управления торговли ОАО «ММК» А. Феоктистов.

Забот у профсоюзной организации хватало во все времена и на всех направлениях. К примеру, этой зимой трудно было купить путевки в дом отдыха «Абзаково». Многим работникам комбината хотелось отдохнуть вместе с детьми в лесной здравнице, но она была переполнена. В том числе не только работниками комбината, а и людьми, уплатившими полную стоимость своего отдыха «живыми» деньгами. Понять дирекцию «Абзаково» можно: она таким образом зарабатывает средства на содержание базы, выплату зарплаты своим работникам. Но можно понять и реакцию трудящихся, для которых строился этот дом отдыха. В такой ситуации начинает играть особую роль цеховая турбаза, расположенная в Муракаево, где к услугам отдыхающих — отапливаемый двухэтажный корпус с оборудованием для приготовления пищи, спортивный инвентарь... За минувший год там отдохнуло вдвое больше работников цеха, чем в «Абзаково».

Одна из нерешенных проблем на комбинате и в ККЦ — кражи цветного металла. Причем их совершают как посторонние, так и свои. Воры, как правило, не останавливаются ни перед чем. Они идут «на дело» серьезно подготовленными. Правилами внутреннего трудового распорядка ОАО «ММК» трудящиеся предписано сохранять собственности предприятия. Администрация и цехком

ККЦ обратились в профсоюзный комитет ОАО «ММК» с предложением совместно с проммилицией создать в бригадах добровольные отряды и наладить дежурство близ мест, где хранится цветной металл. Вдобавок они постоянно призывают своих трудящихся быть бдительными, не допускать случаев вырубки действующих кабелей. Представляете, насколько может быть опасен конвертер с поврежденной электролинией, питающей его поворот?

И. Завойский считает, что необходимо просить администрацию города и области, чтобы запретили действия организаций по сбору цветного лома близ промпредприятий города, так как это провоцирует разорение комбината...

Наступивший год — особенный и для профсоюзов. С февраля начнутся отчеты и выборы в профгруппах. Затем — в профсоюзных организациях цехов, переделов. По мнению И. Завойского, к этому важнейшему мероприятию трудящимся следует подойти со всей ответственностью, выбрать своими лидерами людей, обладающих определенным опытом работы в профсоюзе.

— Мне могут возразить, — развивает свою мысль Игорь, — что профсоюз ничем, кроме распределения благ, не занимается. Но все-таки администрация и профком ОАО «ММК» выполнили одну из основных задач — не допустили уменьшения численности персонала градообразующего предприятия. Они находят средства и выплачивают зарплату трудящимся. Кроме того, профсоюз остался единственной общественной организацией комбината, которая имеет влияние и в коллективах, и среди руководителей подразделений. Профсоюз решает и чисто бытовые задачи. К примеру, продолжает контролировать очередность получения жилья через жилищно-инвестиционный фонд «Ключ», организует детские новогодние праздники во Дворцах культуры...

Профсоюзная организация ККЦ — одна из крупнейших на комбинате, насчитывает около 1700 человек. Средний возраст работающих 35 лет. В одиночку председателю такой «воз» не вытянуть. Член Центрального Совета Горно-металлургического профсоюза России, председатель профкома ККЦ Игорь Завойский надеется, что предстоящие отчеты и выборы поставят «у руля» профактив, которому общественная жизнь не будет в тягость.

Г. ПОГОРЕЛЬЦЕВ.

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

Отчитывается Совет ветеранов

18 января в Левобережном Дворце культуры и техники прошла очередная отчетно-выборная конференция Совета ветеранов ОАО «ММК». В форуме ветеранов-металлургов приняли участие первый заместитель генерального директора ОАО «ММК» А. А. Морозов, зам. председателя профкома А. В. Томчук, начальник отдела социальных программ И. В. Сеничев, начальник управления информации и общественных связей А. Р. Клишин, председатель правления благотворительного фонда «Металлург» В. А. Владимирцев. Отчет о работе конференции будет опубликован в очередном выпуске газеты «Ветеран».

Многодетная семья из Магнитки — на Кремлевской елке



С 4 по 15 января на базе санатория-профилактория АО «Московский коксогазовый завод» (г. Видное Московской области) прошел отраслевой смотр-конкурс «Семья металлурга».

Центральный Совет Горно-металлургического профсоюза России и фонд милосердия «Сплав» такие мероприятия организуют уже седьмой раз. Цель смотра — привлечь внимание профсоюзных комитетов, клубных и спортивно-оздоровительных учреждений, администраций предприятий к проблемам семей трудящихся.

20 семей конкурсантов представляли Красноярский алюминиевый завод, АО «Мечел», завод «Ижсталь», Череповецкий сталепрокатный завод, были семьи работников Лебединского ГОКа, Оскольского электрометаллургического завода... В этом году Магнитка впервые приняла участие в смотре-конкурсе, представив многодетную семью Касалинских.

Инженер по труду жилищного отдела комбината Людмила Николаевна и автокрановщик ЦРМО-1 Николай Иванович Касалинские воспитывают пятерых детей. Ребята успешно совмещают учебу в школе со спортивными занятиями, досуговыми увлечениями и домашними обязанностями. Они — неоднократные победители комбинатских соревнований среди многодетных семей ММК. Для участия в смотре профком ОАО «ММК» выделил семь тысяч рублей, остальные расходы взял на себя отраслевой Фонд социального страхования.

Рассказ об участии магнитогорской семьи Касалинских в этом смотре-конкурсе читайте в ближайшем номере «ММ».

Н. БАРИНОВА.
Фото В. МАКАРЕНКО.

ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА

ВИНОВАТ ВО ВСЕМ... МЕНТАЛИТЕТ

Как переводится с французского языка на русский это заковыристое, неведомое до недавних пор слово, знают сейчас многие: склад ума, мироощущение, мировосприятие. У нас, россияне, как утверждают психологи, — свой, не совсем обычный склад ума, в котором с началом рыночных реформ происходит своего рода ревизия. Говорят, что после нее мы будем красивее душой и даже телом. Как, например, те же самые темпераментные французы. Но, оказывается, про менталитет можно долго и красиво говорить, а вот суть человеческая меняется со страшным скрипом.

Взять, допустим, нашу всеобщую любовь к чтению книг, газет и разной беллетристики. Естественно, в рабочее время. Как были мы прежде самым читающим народом в мире, так эту марку и продолжаем держать. Правда, круг читательских интересов круто изменился.

Дополнить не известно, почитывали ли в прошлые времена в рабочее время бригадир склада холодного чугуна В. П. Нестерчук классиков марксизма-ленинизма. Но когда проверяющие из профкома, службы безопасности, проммилиции и центра «Нортруд» 12 января появились в подсобном помещении, он читал любимую газету «Спид-инфо». В томительном ожидании сидела без дела и крановщица О. П. Гужова.

А вот вальцовщик пятого поста стана «2500» Е. Ю. Кожушков предпочитает «Комсомолку», за чтением которой его застали проверяющие в рабочую смену 13 января. Рядом с ним, устроившись поудобней в крес-

ле, дремал оператор В. А. Макарушин. Бригадир слесарей А. М. Змановский «пошел» еще дальше: выражаясь по-французски, он находился «под шафой», а если по-русски — под градусом, что и было зафиксировано в медултке его родного четвертого листопрокатного цеха.

Вообще, надо отметить, что не всем работникам комбината хватило отпущенных календарем и рождественскими каникулами дней для основательной подзарядки сорокоградусной. 176 таких любителей погулять были задержаны на прошлой неделе на проходных и на территории комбината в нетрезвом состоянии.

У женщин другой мир интересов, прямо скажем, традиционный для них, но так же проявляющийся в рабочее время. Например, приготовитель смесей участка разливы доменного цеха В. В. Коробейникова 12 января оставшиеся до окончания смены 1 час 15 минут посвятившая тихому-претихому занятию — вязала носки. Сидела в это же время без дела ее напарница Г. Я. Полеснова. Хотя, со слов мастера, они должны были заниматься уборкой помещения.

Обо всех этих фактах нарушений трудовой и производственной дисциплины проверяющие доложили руководству цехов. К нарушителям уже приняты меры, так сказать, воспитательного воздействия. Глядишь, со временем в их «менталитете» что-то изменится в лучшую сторону. Как и у работающих рядом.

И. ШУМСКИЙ.

Продолжается подписка на «Магнитогорский металл» в счет зарплаты

Всем работникам ОАО «ММК» и его дочерних предприятий ЗАО «РМК», «МАРС», «Прокатмонтаж-ГП», автоуправления, «Металлошлак», «МССР», «Металлургремонт-1, 2, 3, 4», «Электроремонт», НПО «Автоматика», «КПИТ»

МОЖНО ПОДПИСАТЬСЯ НА НАШУ ГАЗЕТУ В СЧЕТ ЗАРПЛАТЫ, И ПОЛУЧАТЬ ЕЕ УЖЕ С 1-го ФЕВРАЛЯ. Цена подписки до конца года — 37 рублей.

ОФОРМИТЬ ПОДПИСКУ МОЖНО ТОЛЬКО В РЕДАКЦИИ НАШЕЙ ГАЗЕТЫ.

Мы ждем вас ежедневно с 9.00 до 16.00 с пропуском по адресу: пр. Пушкина, 6, первый этаж.

Газета «Магнитогорский металл» — не протокол. Подписывайтесь смело!

