

ТРУДОВОЙ ПАСПОРТ— ЛИЦО ГРАЖДАНИНА СССР

И ЕДАВНО заговорили мы друг с другом и со своими товарищами о том, что в нашей стране особенно ощущаешь, что труд, отношение к труду — главное в жизни человека. Наша партия, и особенно за последние годы, очень многое сделала для того, чтобы поднять чувство уважения к людям труда. Советский народ с огромной энергией работает над превращением в жизнь Программы нашей партии, принятой XXII съездом. Словом, труд, создание материальных ценностей и духовных богатств, которыми сильно наше социалистическое общество, неразрывно связаны со всей жизнью человека. По труду у нас оценивается достоинство человека, вместе с трудовыми успехами приходят к нему слава, почет да и материальное благополучие.

И все-таки, чего там грех таить, есть у нас еще люди, отлынивающие от активной трудовой деятельности, лентяи, пьяницы, люди, которые мешают нам. Подумали мы обо всем этом, и вот какой возник у нас разговор. А нет ли какой-то причины того, что трудовое лицо человека, его отношение к трудовой деятельности не всегда ясно видны для других? Разговор пошел о трудовой книжке.

Трудовая книжка есть у каждого из нас. Вернее будет сказать: заведена на каждого из нас. Именно «заведена». Человек видит ее редко, когда поступает на работу, когда уходит с предприятия.

Правильно ли это? На наш взгляд, это совершенно неправильно. Люди лишены таким образом возможности видеть трудовую биографию того или иного человека, постоянно ощущать путь, по которому он идет. Во многом от этого, что и говорить, притупляется чувство ответственности за свой труд, за активное участие в трудовой деятельности

в том или ином коллективе. И даже, можно сказать, за свой образ жизни. С другой стороны, не развивается и не поддерживается сознание гордости в человеке, гордости за содеянное трудом.

Как нельзя лишить возможности человека время от времени заглядывать в зеркало и видеть свое лицо, так нельзя и прятать на полках отдела кадров его трудовую книжку, его трудовой паспорт.

Посмотрите, как у нас вручается человеку, начинающему свой трудовой путь, его трудовая книжка. Вручается она формально, ничего торжественного в этот момент человек не испытывает. Даже паспорт, — а это практически документ, не отражающий места того или иного человека в жизни общества, — и то теперь вручаем часто торжественно, в присутствии общественности. А трудовая книжка, трудовой паспорт? Человек и не почувствует, получил или не получил его. Не запомнит дня начала своей трудовой деятельности. А сколько случаев, когда теряются трудовые книжки! Особенно это относится к летунам, недобросовестным рабочим, которые совсем не берегут трудовые книжки и часто умышленно их теряют. Достаточно сказать, что за утерю трудовой книжки взыскивается всего пять копеек, а за потерю паспорта в ином случае — и десять рублей. Этим многое сказано.

Но есть соображения и другого порядка.

Пришел человек к депутату, в партком или в горсовет, в дирекцию завода, учреждения с какой-то просьбой по поводу трудоустройства, либо о помощи в жилищных делах, либо по другому вопросу.

Кто он, этот человек? Ведь на предприятиях, в учреждениях работают тысячи людей! Хорошо, если депутат, секретарь парткома, председатель завкома, директор предприятия знает человека в лицо. Но если этот человек незнакомый, если он обращается не в свое учреждение, а в другое: профессиональный союз, в орган социального обеспечения? Тут и подвально трудно узнать, что человек представляет собой. И начинается затребование различных справок, выписок, характеристик.

Или представьте себе такой случай. Предположим, человек совершил какой-то дурной поступок на улице, в общественном месте? У него спрашивают паспорт. В паспорте всего лишь и написано: Иван Иванович Петров. А кто он? К хорошему человеку нужен один подход в таком случае, к гунеядцу, пьянице, лодырю — другой.

Отсутствие такого трудового удостоверения гражданина СССР, трудового паспорта, как мы назвали его между собой, мешает во многих случаях жизни. Одно дело — подал человек документ, а там сказано, что проработал он на одном месте 30—35 лет, награжден орденами и медалями, получал благодарности. Другое дело — в таком удостоверении указано 10—15 мест работы, а стаж — три года.

Отсутствие такого трудового паспорта на руку тунеядцам, летунам. В любом учреждении он теперь спокойно предъявляет документ, в котором, как и в паспорте хорошего человека, сказано лишь, где и когда он родился, где живет.

Если говорить откровенно, то для нас, кадровых рабочих, едва ли не основным документом сейчас является заводской пропуск,

к которому мы относимся с гордостью и который мы бережем, по нему нас пускают на завод, по нему мы получаем зарплату. В пропуске записано: «сталевар» или «старший мастер», обозначен цех, завод. А это уже немало. Это еще одно подтверждение мысли, что трудовой паспорт — дело хорошее. Но ведь пропуск — документ внутривзаводской. Трудовой же паспорт будет документом государственным.

Могут спросить, а домохозяйка? Но домохозяйка ведь тоже имеет трудовую биографию. Она мать детей, хозяйка дома, душа трудового семейства. Ну, а если женщина не имеет детей и если получила за счет государства образование, но нигде не работает, а занята собой, только собой? Стыдно будет предъявлять трудовой паспорт в таком случае. Можно только сказать: «По отчету и почёт».

Многих вылечит такой трудовой паспорт. Получил, скажем, диплом агронома, а работает в ливном ларьке. Это тоже сразу увидят люди. И для школьников эта мера, нам, кажется, будет очень правильной. Сейчас оканчивает восьмой класс паренек или девушка, выдают им паспорт. Опять-таки приписывают их только к составу граждан СССР, и все. А тут будет выдан трудовой паспорт, где пока написано «учащийся», но молодой человек, конечно, захочет, чтобы следующая запись отражала бы его достойный шаг в большую жизнь.

Вот обо всем этом завели мы с товарищами откровенный разговор. И думаем нам, что его

следует продолжить. Мы не вдаемся сейчас в некоторые соображения формального характера. Тут должны сказать свое слово работники отделов кадров, профсоюзные активисты, руководители предприятий, рабочие. По-видимому, и представители министерств и управлений охраны общественного порядка тоже захотят высказать свое мнение, поскольку, с нашей точки зрения, нынешний паспорт потеряет свое значение. Ведь в трудовом паспорте на каком-то соответствующем листке, конечно, должно значиться, где человек родился и живет, его отношение к воинской повинности, будут и другие необходимые сведения. Отделы кадров, думается, будут вести соответствующую работу по учету кадров, их передвижению и росту. Трудовой паспорт будет иметь своеобразный дубликат, хранящийся в отделе кадров. Однако повторяем, мы не специалисты по этим вопросам и только выдвигаем их на суд общественности.

Одно нам ясно: трудовой паспорт — это такой документ, который захочет иметь каждый гражданин Советского Союза, и не только иметь, но и держать его в чистоте, святой чистоте, поскольку все мы являемся гражданами трудового отечества.

В. ПЕРЕБЕЙНОС,
депутат Верховного
Совета СССР;
Н. БЫЧКОВ,
И. ОЛЕЙНИК,

сталевары Донецкого металлургического завода,
кадровые рабочие.

(Газета «Известия» от 26 февраля 1964 г.)

△△△

НАШИ МЕТАЛЛУРГИ—„ЗА“! Это будет отвечать требованиям морального кодекса строителей коммунизма

Диктуется самой жизнью

Наши горняки с интересом встретили предложение донецких сталеваров о введении трудового паспорта. Каждый из нас считает, что такой паспорт будет отвечать требованиям морального кодекса строителя коммунизма, духу времени.

Введение трудового паспорта позволит навести порядок в учете того, что каждый из нас дает обществу. Наши нынешние трудовые книжки ничего, по существу, не отражают, ими никто не занимается.

Приведу два примера. Уволили мы из цеха за воровство машиниста экскаватора Колесникова. Это было общее требование рабочих рудника, у которых Колесников воровал личные вещи. Уволили, а в трудовой книжке — никакого следа. А вот другой пример. Уехал от нас один из лучших взрывников Владимир Шинин, поехал в Соколовку, чтобы учить молодых взрывников. И вот он явился там в отдел кадров. Покажет трудовую книжку, а там стандартных три слова: «Уволен по собственному желанию». Обидно за такого товарища. Ведь Владимир Шинин не только прекрасный труженик, он активный общественник.

Трудовой паспорт будет человеку документом, зеркалом его деятельности на всю жизнь. И кому захочется вы-

глядеть в этом зеркале тунеядцем или летуном.

Как-то на днях в связи с письмом донецких сталеваров в «Известиях» отец показал мне свою трудовую книжку. Отцу 73 года, он на пенсии, но книжку хранит, дорожит ею. Почему? В его трудовой книжке я увидел немало записей о премировании отца, о благодарностях за честный труд. Эту книжку сейчас никто не видит, кроме членов семьи, а будь это трудовой паспорт — другое дело.

Я против того, чтобы в трудовой паспорт заносить всякие мелочи, но все, что сделано полезного человеком для общества, чтоб было отражено. И еще. Правильно говорят свердловчане, что трудовой паспорт должен быть красивым, чтоб он вызывал уважение, и, добавлю, — надо, чтобы заполнялся паспорт тоже аккуратно подобно партийным документам.

Н. КОВАЛЕНКО,
председатель рудкома.

Паспорт—трудовое лицо человека

Я полностью одобряю трудовой паспорт. На мой взгляд этот документ будет иметь большое воспитательное значение. Зачастую в семьях не знают трудового облика своих близких, особенно умалчивают о взысканиях, ведь они никому не делают чести. Бывают такие факты, когда рабочий согласен на любое наказание, лишь бы семья об этом не узнала. При нынешнем паспорте некоторым нарушителям общественной морали удастся не только слыть дома ангелом, но даже и вызывать сочувствие знакомых и родных. Трудовой паспорт, в котором производственная характе-

ристика будет налицо, закроет такую лазейку для нерадивых, а это будет иметь большое воспитательное значение.

У каждого из нас было когда-то детство и, независимо от того сколько лет нас отделяет от него, всегда помним, что когда-то в своих первых шагах мы старались подражать взрослому. Каждый из нас говорил тогда с гордостью: «Я буду таким, как мой папа или моя мама».

В любом цехе можно найти сына или дочь, идущих стопами родителей, а ведь пример для подражания дети брали со взрослых. Но стоит ли подражать отцу, у которого в тру-

Выгодно государству и людям

В трудное время военных лет я, после ремесленного училища, пришел на комбинат в обжимной цех. Работал каменщиком. Тяжело было. Некоторые из наших ребят не выдержали, ушли искать легкой жизни. Я остался и не жалею. В этом цехе перевели меня работать подручным сварщика, а потом сварщиком и вот уже много лет работаю старшим сварщиком.

Когда человек работает на одном месте, он в совершенстве владеет профессией и работает более производительнее. Это только одна сторона дела. Вообще текучесть кадров приносит большой ущерб государ-

ству. В последнее время много было разговоров о том, как повести борьбу с текучестью кадров. И вот одной из мер будет введение трудового паспорта. Я целиком и полностью голосую за такой паспорт, который поможет и людям в отдаленности, и в общем — государству.

И. ВЕСЕЛОВ,
старший сварщик
обжимного цеха.

Я—„ЗА“!

Сейчас много разговоров идет о трудовом паспорте. Что мне нравится в нем? Во-первых, то, что в одном документе будет виден человек со всех сторон его деятельности. Открыли паспорт — и вся жизнь перед глазами, вся деятельность налицо. Это хорошо. Если подходить с самой такой обычной точки зрения, то ясно, что гораздо лучше иметь один документ вместо трех. Один трудовой паспорт.

Хочу видеть наш будущий трудовой паспорт красивым, чтобы приятно было в руки взять, чтобы он всем документам — документ был! Словом, чтобы он был таким, как хотел его видеть Ленин.

А. ХРЕНОВ,
рабочий цеха изложниц

Металл
Стр. 3. 18 марта 1963 года