

Решение задач экономического эксперимента — а наш цех в числе семи других цехов комбината переведен на новые условия месяца раньше — потребовало усиления организационно-массовой работы. Перед коммунистами возникла неотложная необходимость, во-первых, повысить организованность и тем самым подать пример трудящимся, во-вторых, усилить разъяснительную агитационную работу в коллективе.

Переход на новые условия у нас осложнялся несколькими немаловажными обстоятельствами. И коммунисты не могли не учитывать их. Экономические и технические задачи, да еще в свете требований эксперимента, коллектив решает в пути: в процессе своего становления, в ходе освоения новой техники и всего технологического процесса. Ведь прошел всего год, как цех углеродистой ленты стал хозяйственной единицей комбината. Продолжается социальное формирование коллектива: складывается морально-психологический климат, налаживаются взаимоотношения, выявляются лидеры, зарождаются традиции. На все процессы социального формирования активно влияют партгруппы.

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭКСПЕРИМЕНТ

ФОРМИРОВАНИЕ КОЛЛЕКТИВА

ИДЕОЛОГИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

В ходе повседневного общения, обдумывания и реализации организационно-партийных мер на заседаниях партбюро и партийных собраниях в минувшем году мы выработали главное направление и единую линию поведения. Выражается она в следующем: говоря словами К. У. Черненко «... для партии заниматься хозяйством — значит прежде всего заниматься людьми, ведущими хозяйство». К этому выводу приводит нас и повседневная практика.

Первоочередное внимание коммунисты цеха обращают на политико-массовую, идеологическую, воспитательную работу среди трудящихся. В этом — суть подготовки к экономическому эксперименту. Начав ее более двух месяцев назад, мы не прекращаем эту работу и сегодня.

Начали мы с того, что довели цели и задачи эксперимента до коллективов через начальников участков. Такая практика оповещения трудящихся у нас сложилась с первых дней работы цеха. И она оправдала себя оперативностью и осязаемым организующим началом. Надо выполнить срочное задание или помочь в уборке урожая — начальники участков вводят коллектив в курс дела. Все они у нас — коммунисты, работают на основе личных планов участия в техническом прогрессе и воспитания трудящихся. Проведение ими собраний и бесед о целях и задачах эксперимента бюро оценивает как разовое партийное поручение.

Основа была положена. Следовало определить роль коммунистов в осуществлении эксперимента. Вначале на партгруппах состоялось обсуждение предложений, затем на общецеховом собрании была утверждена программа действий. Задачу мы сформулировали так: каждый коммунист на своем рабочем месте должен личным примером агитировать за улучшение дела, хозяйский подход к нему. Такое поведение коммунистов собрание требовало сочетать с усилением агитационной работы, повышением трудовой активности.

В движение привлечена большая сила: ведь у нас 180 коммунистов, в сменах и на участках организовано девять партийных групп. Там, где не было возможности создать их, действуют 18 парторганизаторов.

Коммунисты оказывали свое влияние во всех бригадах, и это не могло не сказаться: трудящиеся с интересом включились в эксперимент. Такой настрой объясняется не только возможностью создать их, действуют 18 парторганизаторов. Коммунисты оказывали свое влияние во всех бригадах, и это не могло не сказаться: трудящиеся с интересом включились в эксперимент. Такой настрой объясняется не только возможностью создать их, действуют 18 парторганизаторов.

Результат труда и экономические показатели в условиях эксперимента намного возрастают. И это не может не сказаться на настроении. Вот почему мы уверены, что взяли правильный курс.

Не будет лишним сказать о технических проблемах, осложняющих нам решение задач эксперимента. Возьмем хотя бы такую деталь: первыми на комбинате мы осваиваем травление металла соляной кислотой вместо привычной серной. Она быстрее испаряется, выше ее агрессивность. Правда, ее использование ускоряет технологический процесс и улучшает качество проката. Но привыкание к ее особенностям, ее освоение и «обкатка» пока продолжается. К тому же мы регенерируем ее у себя.

Термообработка шва — процесс новый не только для комбината, но и для всей отрасли страны. Естественно, он тоже отнимает у нас немало сил. Поскольку мы работаем на легированных марках стали, прокатка идет нелегко, приходится дважды отжигать металл. Идет замена управления электроприводами и одновременно продолжается процесс освоения оборудования. И еще: наш коллектив стал хозяином первого советского стана, который работает с гидравлическими нажимными механизмами.

Думаю, этих факторов достаточно, чтобы были понятны наши сложности, связанные с освоением нового производства. Возникают и неясности. Например, у нас пять агрегатов продольной резки. Как определять экономно энергоресурсы по бригадам? Таких вопросов с мест — десятки.

Агитация «в общем и целом» — это, известно, успеха не имеет. Она должна быть конкретной и доказательной, должна быть подкреплена расчетами. Начальнику нашего цехового бюро организации труда и заработной платы коммунисту В. Я. Блажнову было поручено произвести все необходимые расчеты и дать на обсуждение партийного собрания обоснованную экономическую программу работы коллектива в новых условиях.

Общекосовые разработки по внедрению экономического эксперимента с учетом замечаний других коммунистов были конкретизированы применительно к условиям нашего цеха и послужили основой для проведения занятий в школах коммунистического труда. На днях мы закончили разработку методических материалов для школ конкретной экономики.

Партийная организация, контролирующая ход политического и экономического образования, по праву считает учебу коммунистов в

трудящихся одним из важнейших элементов идеологического обеспечения экономического эксперимента. За общим состоянием дел в этом направлении следит цеховой штаб. Его обязанность — принимать оперативные решения, способствующие успеху эксперимента.

Было бы преждевременно утверждать, что листопркатный цех № 8 является сложившейся хозяйственно-экономической и социальной единицей. Условия экономического эксперимента катализируют этот процесс. На участках и в бригадах под руководством партийных групп усиливаются меры воспитательного воздействия, находят возможности более полного использования рабочей минуты.

Простой пример: в отличие от других листопркатных цехов сейчас наши рабочие сами производят ремонт оборудования. Идет интенсивный процесс обучения специалистов вторым профессиям. Например, пришедший в цех из ЖДТ комбината слесарь по ремонту оборудования М. И. Пискунов, работающий на участке по ремонту и наладке стык-сварочных машин, освоил по нашей рекомендации профессию фрезеровщика. Теперь нам нет необходимости заказывать в УИМ некоторые детали для замены — можем изготовить сами. И с.учай с М. И. Пискуновым не единичен. Освоение в других профессиях становится у нас явлением массовым. Согласитесь: это весомый резерв повышения эффективности производства.

Привлечение смежных специальностей — следствие массового разъяснительной партийной работы. Но сказывается и еще одна особенность чисто социального свойства: наш коллектив молод не только как хозяйственно-экономическая единица. У нас одна из крупнейших на комбинате комсомольских организаций, насчитывающая 340 человек. Молодежь всегда охотно берет за освоение нового. Наш цех в этом смысле не исключение. И партийная организация оценивает энергию молодежи как надежный резерв успеха в экономическом эксперименте. Свои задачи в новых условиях комсомольцы обсудили на собрании еще в конце ноября. И докладчиком у них был наш цеховой экономист комсомолец И. Шилина. Так что разговор был конкретный и деловой.

Сейчас мы концентрируем внимание на усилении индивидуальной работы среди трудящихся. В этом направлении дел у нас неопытный край: ведь именно от отдачи на каждом рабочем месте зависит результат. В первую голову вести эту работу, создавать хороший настрой и климат в коллективе должны партийные группы. Энергичностью отличается партгруппа электрослужбы, руководимая бригадиром электриков А. М. Бурлаковым. Коллектив оказался в очень сложных условиях из-за текучести специалистов и массы трудностей с освоением оборудования. Но настрой здесь боевой, к неправильному поведению — один такой случай с молодым рабочим недавно разбирали — отношение у всех непримиримое. А вот партгруппу травильного отделения на последнем партбюро мы вынуждены были указать на слабую работу по созданию хорошего климата в коллективе.

Мы продолжаем оформление наглядной агитации, утверждаем, что экономический эксперимент — не очередное кратковременное явление, а утверждение в практике производства творческого, хозяйского подхода к делу. Эксперимент — мы в этом уверены — способствует ускорению формирования нашего коллектива как хозяйственно-экономической и социальной единицы. Общей трудовой настрой повышается благодаря подготовке к XXVII съезду партии и соревнованию в честь 40-летия великой Победы.

А. ЯКОВЛЕВ,
секретарь партийной организации листопркатного цеха № 8.

Растет накал борьбы

Подведены итоги социалистического соревнования между сталеварскими бригадами, обслуживающими самые производительные агрегаты страны, за декабрь в целом за минувший год. Результаты работы в декабре наглядно демонстрируют, что коллективы магнитогорских двухвальных не утратили бойцовских качеств и вполне могут соперничать за обладание призовыми местами в соревновании. Главное, что отличало сталеварские бригады Магнитки в декабре, — ровность в работе. Если в предыдущем месяце при наличии сверхпланового металла на четырех агрегатах коллектив 32-й печи допустил отставание от плана в 4,7 тысячи тонн, то завершающий месяц года все печи отработали с превышением плановых установок.

Конечно, объем сверхпланового металла был невелик — в сумме на пяти печах получено лишь около 200 дополнительных тонн стали, но и у других участников соревнования результаты скромные. Скажем, на двух кривоножских печах за месяц выдано лишь 113 тонн стали сверх задания. Из общей картины выбиваются, к сожалению, не в лучшую сторону, лишь запорожцы: коллективы сталеварских бригад, обслуживающих первую печь, увеличили отставание на 5 тысяч тонн, а их коллеги, работающие на 12-м агрегате, сминусовали более 19 тысяч тонн.

В движении за наибольший съем стали с квадратного метра пода печи значительного успеха добились бригады первой печи Запорожья. Они вплотную приблизились к рубежу в 30 тонн, оставив далеко позади всех остальных участников соревнования. Конечно, исключение составляет коллектив нашей 35-й печи, который остается на недосягаемом даже для запорожцев уровне. Но справедливости ради следует заметить: в декабре бригады знаменитого двухвального снимали с каждого метра пода печи почти на три тонны стали меньше, чем в среднем за одиннадцать предыдущих месяцев. Значительно ниже своих возможностей работали по этому показателю также коллективы наших печей № 29

и 31, череповецкого 12-го агрегата, 12-й запорожской печи и первого агрегата Кривого Рога.

Четкая картина сложилась в соревновании за снижение продолжительности плавки. Лучше, чем обычно, шли дела на череповецких и кривоножских печах, а магнитогорцы и запорожцы ухудшили показатели работы (исключение и на этот раз составляют бригады 35-го агрегата, которые затрачивали на каждую плавку декабря 2,95 часа — ровно столько, сколько тратили они и в среднем за год).

Большим разнообразием отличается декабрьское соперничество за снижение простоев агрегатов. Значительно лучше использовались печи № 32 (ММК), 12 (ЧМК), 1 (Запорожье). Но на нашем же комбинате больше 15 процентов общего времени простоял 31-й агрегат, почти 14 процентов времени потеряно для производства на 35-й печи. Еще сложнее дела обстояли на кривоножских печах, где на простой пришлось почти четверть рабочего времени.

В соревновании за увеличение веса прироста лидерство по-прежнему принадлежит бригадам кривоножских двухвальных. Но декабрь стал особенным месяцем и для них: на обоих агрегатах сталеварские бригады сработали со значительным превышением веса плавки в 300 тонн. Так, на первой печи этот рубеж оказался превзойденным на 7,6 тонны. Значительно лучше, чем обычно, отработали по этому показателю бригады нашего 30-го двухвального.

Но главная заслуга магнитогорских металлургов состоит в том, что работой в декабре они показали реальные возможности значительного сокращения выдачи бракованной продукции. В сумме на пяти печах было отправлено в перелудку примерно на 1,3 тысячи тонн металла меньше, чем в предыдущем месяце, причем улучшение качества работы наблюдалось на всех агрегатах. Сам этот факт является весомой заявкой на то, что в первом мартеновском цехе все время готовится к началу экономического эксперимента, в условиях кото-

рого качеству выпускаемой продукции придается перво-степенное значение.

По итогам соревнования за год безусловными лидерами стали коллективы двух кривоножских агрегатов. На них получено 34,7 тысячи тонн дополнительного к плану металла! Для сравнения: два череповецких агрегата, коллективы которых занимают третье и четвертое места, дали в сумме 15 тысяч тонн сверхплановой стали, а на пяти магнитогорских двухвальных получено около 7 тысяч тонн металла сверх задания. Что касается других видов соперничества, то отметим победу коллектива 35-го агрегата в движении за наибольший съем стали с квадратного метра пода печи, за наименее продолжительную плавку, за минимальный выход брака. Нельзя пройти и мимо того факта, что на протяжении года наши двухвальные эксплуатировались с наибольшей интенсивностью — они имеют наименьшее простоев. К сожалению, нашим сталеварским бригадам принадлежит и «первенство» по выпуску бракованной продукции: только на 29-м и 30-м агрегатах отправлено на переработку более чем по 7,6 тысячи тонн стали.

В целом удачным был год для череповчан. Пропустив вперед кривоножцев по сверхплановой стали, они занимают почетные места в других видах соперничества. Так, по снижению выхода брака и по продолжительности плавки они вошли в тройку сильнейших коллективов агрегатов.

Не удалась работа в минувшем году на заборожских агрегатах. Почти 107 тысяч тонн стали недодало к плану года на двух печах. Третьим коллективом, не справившимся с годовой программой, стал коллектив нашей печи № 32.

Как и ожидалось, борьба на протяжении года шла упорная. А победа досталась сильнейшим. Думаем, итоги соперничества придадут всем его участникам сил для напряженной работы в завершающем году пятилетки. Накал соревнования растет.

Н. ВАСИЛЬЕВ.



Многие годы трудится в третьем листопркатном цехе Александр Михайлович Рыбаков. Коллектив четвертой бригады, в которой он трудится, в прошедшем году восемь раз выходил победителем во внутрицеховом социалистическом соревновании и досрочно завершил годовое задание. В том, что бригада успешно трудится, есть вклад и старшего лудильщика А. М. Рыбакова, от работы которого зависит своевременное обеспечение агрегатов металлом и другими материалами. Он помогает лудильщикам в настройке и ремонте агрегатов горячего лужения.

На снимке: Александр Михайлович РЫБАКОВ.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

НАЗНАЧЕНИЯ

Инженер **ВОРОЖБИТОВ** Виктор Васильевич назначен начальником отдела охраны труда и техники безопасности комбината.

Инженер **НАИДИС** Виталий Генрихович назначен исполняющим обязанности начальника обжимного цеха № 2.

Инженер **МИХАЙЛОВ** Валерий Калистратович назначен заместителем начальника обжимного цеха № 2.

Техник **РАЗБОРОВ** Владимир Михайлович назначен начальником цеха механизации № 1.

Инженер **КАЛИНИЧЕНКО** Николай Михайлович назначен заместителем начальника цеха механизации № 1.