



Мария Спиридоновна Кузнецова работает электрослесарем намоточного отдела электроремонтного цеха, который завоевал почетное звание коллектива коммунистического труда. За систематические перевыполнения производственной программы Кузнецовой присвоено звание ударника коммунистического труда. Она избрана депутатом городского Совета.

На снимке: электрослесарь М. С. Кузнецова.
Фото Е. Карпона.

КОНКУРС

ПРИДУМАЙТЕ ОЧКИ!

При производстве работ на участках разливки стали, вырубки металла, при автогенных, газорезных, токарных операциях защитные очки №№ 151, 1396, 1395, 1397, 1396,5 и другие, которыми по нормам техники безопасности пользуются рабочие, не обеспечивают полной безопасности. В связи с этим наблюдаются случаи травмирования глаз инородными телами, выпадающими через неплотности очков. В дополнение ко всему эти очки часто запотевают, что создает определенные неудобства в работе.

В целях исключения травматизма при производстве работ персоналом вырубщиков, разливщиков, газорезчиков, автогенщиков, станочников по причине несовершенной конструкции защитных очков — с 20 июля по 1 декабря 1964 года

объявляется конкурс на лучшую конструкцию очков, обеспечивающих безопасность и удобство в работе.

За лучшие предложения устанавливаются следующие премии:

первая премия — 80 рублей.

вторая премия — 40 рублей.

третья премия — 30 рублей.

Начальникам управлений, цехов и отделов комбината следует провести широкую разъяснительную работу среди трудящихся, разъяснить задачи и цели конкурса в целях привлечения рабочих к активному участию в нем.

Общекорбинатское жюри конкурса утверждено под председательством К. Плисконоса, заместителя главного инженера по технике безопасности.
К. СЕМЕНОВ.

В поход за высокую культуру производства ПОДДЕРЖИМ ПОЧИН ЧЕЛЯБИНСКИХ ТРУБОПРОКАТЧИКОВ

Коллектив нашей бригады обстоятельно познакомился с обращением трудящихся Челябинского трубопрокатного завода ко всем трудящимся промышленных предприятий, строкам и транспорту нашей области. Хорошее, нужное дело затеяли трубопрокатчики! Да, поход за высокую культуру производства двинет далеко вперед дело технического прогресса, дело улучшения качества продукции и ее удешевления.

Прокатчики нашего проволочного стана «250» № 2 не раз показывали образцы в борьбе за повышение культуры производства. Именно на нашем стане впервые в проволочно-штрипсовом цехе зародились многие передовые приемы работы, были проведены серьезные технические усовершенствования. В нашем коллективе появилась первая в цехе и одна из первых на комбинате бригада коммунистического труда. Ее до сих пор бесценно возглавляет замечательный мастер-прокатчик т. Токманин.

В последнее время коллектив стана добился новых значительных успехов. Применение передовой технологии, соблюдение культуры в работе позволили ему выйти в июне победителем соревнования с коллективами других станков. И в июле мы работаем на высоком уровне.

Хочется остановиться на работе нашей первой бригады. Долгое время она была одной из передовых в цехе. Но в первые месяцы нынешнего года стала хромать. Почему? Да потому, что ослабла трудовая дисциплина. Некоторые товарищи, работающие на решающих участках производства,

до некоторой степени утратили чувство ответственности за порученное дело. Например, вальцовщик т. Назаров, имея личный транспорт, меньше отдыхал в свободное от работы время, чем находился в разъездах. Часто, прямо из дальней поездки, уставший, как говорится, «с корабля на бал», Назаров приходил на работу. Какой из него после этого «работник» — вполне понятно, Назаров «клевал носом», выполнял задания вяло, только и мечтал о том, чтобы побыстрее закончилась смена. Нередко Назаров приходил с травмами — результат его автолихачества.

Неправильно проводил свободное от работы время вальцовщик т. Люджевич. В ущерб здоровому отдыху слишком увлекался рыбной ловлей тт. Молчанов и Бадьян. На работе они чаще всего видели сны, чем трудились.

Мы не могли терпеть такое положение. На сменно-встречных собраниях обсудили поведение этих товарищей. Сейчас дело идет на улучшение. Нерадивые работники исправляются и показатели бригады быстро поднимаются вверх. За 25 дней июля бригада уже имеет на сверхплановом счету около 150 тонн металла (при значительно повышенном против июня производственном задании). На 0,10 процента ниже, чем по обязательству, мы дали продукции второго сорта, значительно снижен брак.

Это, конечно, результат повышения культуры в работе, результат улучшения дисциплины — производственной, трудовой, технологической.

Коллектив бригады, горячо одобряя почин челябинцев, дал слово в деле борьбы за культуру производства быть впереди. Это слово мы сдержим.

П. ПЕТРОВ, мастер производства первой бригады стана «250» № 2 проволочно-штрипсового цеха;

Н. ГУРЬЯНОВ, старший вальцовщик, профгруппорг бригады;

Н. ГЛАДЧЕНКО, вальцовщик, партгруппорг.

МЕТАЛЛУРГИ!

Включайтесь в борьбу за высокую культуру производства.

Металлургический МЕТАЛЛ

Стр. 3. 31 июля 1964 года

Работа по месту жительства — долг!

Ссылаясь на бедность

В редакцию пришло тревожное письмо. Его прислали работники домоуправления № 94 УКХ комбината и представители трудящихся, проживающих в домах по улице «Правды» в Правобережном районе, обслуживаемых 94-м домоуправлением. Товарищи сообщают, что общественность микрорайона крайне недовольна работой шефов центральной заводской лаборатории автоматических приборов. Шефы редко показываются у своих подшефных, ничего не делают, ссылаясь на то, что они по горло заняты важной творческой работой и им некогда помогать вести массово-политическую работу по месту жительства.

Слов нет, коллектив лаборатории делает большое дело в цехах комбината. Но только ли дело в занятости? Мы решили поговорить с секретарем партийной организации ЦЗЛАП т. Турлаком. Справедливости ради скажем, он не ссылаясь на эту причину. Тов. Турлак ссылаясь на другое: у лаборатории, дескать, нет материалов и специалистов, которые

бы сделали оборудование для детской и спортивной площадок. А раз это так, значит незачем показываться в микрорайоне, незачем вести там воспитательную работу.

Да, подшефные нуждаются в помощи шефов в оборудовании площадок, но уж не в такой мере, в какой кажется т. Турлаку и другим товарищам из ЦЗЛАП. Домоуправление готово оплатить стоимость материала, затраченного на изготовление качелей, качалок, только сделайте. И трудно поверить, что лаборатория так уж бедна, что у нее не найдется ни досок, ни гвоздей, ни проволоки, что у нее нет ни одного рабочего, способного выполнить такую работу. При желании всегда можно найти и сделать.

Общественность квартала просила работников лаборато-

рии помочь найти бульдозер всего на 1 час, чтобы спланировать спортивную площадку. Остальную часть работы выполнят жильцы. Сначала шефы обещали, а потом замолчали. Даже по телефону избегают разговора о бульдозере.

Управляющий домами т. Курдюкова, общественница т. Макуха, секретарь партийной организации при домоуправлении т. Повалихин с горечью говорят, что работники ЦЗЛАП не только не проводят лекции и беседы с населением, они не помогают в работе имеющимся в квартале совету общественности, детскому клубу. Ничто не интересует шефов, никак не найдут они дорогу к своим подшефным.

Надо надеяться, что эта статья пробудит совесть у членов партбюро ЦЗЛАП и его секретаря т. Турлака, и они добьются оживления работы по месту жительства.

А. ВИКТОРОВ.

МОЛОДЕЖНЫЙ СТАДИОН НА ВОДЕ

На красавице-реке Белой, омывающей столицу Башкирии, появилось новое сооружение — водная станция «Юность». Здесь — бассейны для плавания, вышки для прыжков в воду, солярий, большая лодочная станция. Все это построено комсомольцами

Уфы в свободное от работы и учебы время. И средства, вложенные на постройку, тоже молодежные. Это — деньги, вырученные от продажи металлического лома, собранного комсомольцами города.

ПРИМЕРНАЯ ТЕМАТИКА

лекций и бесед на август 1964 года

I. Новое проявление заботы партии и правительства о благосостоянии народа.

ПЛАН

1. Успехи в развитии промышленности, сельского хозяйства, в жилищно-бытовом строительстве.
2. Общественные фонды потребления и их роль в удовлетворении потребностей населения.
3. Проведение в жизнь законов о пенсии колхозникам, о повышении заработной платы — важная государственная задача.

ЛИТЕРАТУРА:

Материалы 4-й Сессии Верховного Совета СССР по дальнейшему повышению благосостояния трудящихся.
II. Каждый трудящийся — экономист на своем месте.

ПЛАН

1. Техничко-экономические показатели, характеризующие производственно-техническую деятельность предприятия, цеха.
2. Неуклонное снижение удель-

ных норм расхода сырья, материалов, топлива, энергии — прямой путь удешевления продукции.

3. Снижение простоев агрегатов, оборудования — дальнейшее увеличение производства.

4. За полное использование всех 420 минут рабочего времени.

ЛИТЕРАТУРА:

Материалы Всероссийского экономического совещания.
Вопросы экономики — в центр внимания. Журнал «Агитатор» № 2, 1963 г.

Местный материал.
III. Высокая трудовая дисциплина — залог успешной работы смены, участков, цеха.

ПЛАН

1. Высокая дисциплина труда — необходимое условие выполнения производственного плана.
2. Состояние трудовой дисциплины в смене, на участке, в цехе.

3. Роль коллектива в укреплении трудовой дисциплины.

4. Строго соблюдать трудовую дисциплину — обязанность всех.

ЛИТЕРАТУРА:

Местный материал.
IV. Антирелигиозной пропаганде — повседневное внимание.

ПЛАН

1. Причины живучести религиозных пережитков в сознании людей.
2. Работа с верующими — долг каждого члена коллектива.
3. Состояние атеистической пропаганды на комбинате и в городе.

ЛИТЕРАТУРА:

Ильичев. «Формирование научного мировоззрения и атеистическое воспитание». Журнал «Коммунист» № 1 1964 г.

Ст. «Наступать на религиозные пережитки». Журнал «Агитатор» № 1 1964 г.

Местный материал.

Она работает только на „отлично“

Много лет отдала труду на производстве Мария Олейник. Работая в основном механическом цехе, она в совершенстве овладела почти всеми профессиями станочников. Но особенно полюбилось ей фрезерное дело.

Отличным фрезеровщиком слывет сейчас у нас Олейник. Недавно ей предложили освоить фрезерование ножей для очистки металла от окалины. Очень короткое время понадобилось Олейник, чтобы хорошо освоить это дело. Сейчас не бывает дня, чтобы она выполнила задание меньше, чем на 120 процентов.

Качество фрезерования всегда отличное. А ведь это дело не из легких. Бывало, что даже опытные фрезеровщики-мужчины затрачивали гораздо больше времени, чтобы освоить фрезерование ножей.

Мария Олейник у нас является партгруппоргом. Она, передовик труда, коммунист-руководитель, ведет за собой весь коллектив участка.

М. ЧЕЧУЛИН, мастер основного механического цеха.