Наши близкие и верные помощники

С каждым годом расширяется и укрепляется помощь промышленных предприятий славного города металлургов — Магнитогорска совхозам и колхозам Кизильского района. Замечательным явлением нашего времени является то, что шефы города сами непосредственно интересуются делами сельскохозяйственного производства, близко воспринимают недостатки, радуются нашим успехам. Это не могущественные дяденьки, дарящие селу снисходительные подарки, это добрые и чуткие товарищи, готовые помочь делом, прямо заинтересованные в увеличении производства мяса, молока, хлеба и другой продукции сельского хозяйства.

Шефская помощь в настоящее время все более ощутимо дает о себе знать в строительстве и массово-политической работе на селе, во внедрении механизации во все процессы сельского производства, в укреплении энергетического хозяйства, в проведении ответственных сельскохозяйственных работ и улучшении клубной работы... Словом, трудно сейчас найти такую сферу труда, быта, культурного отдыха сельских тружеников, к которой не приложили бы свою добрую руку, не внесли бы своей весомой лепты наши городские друзья и помощники.

Я набираюсь смелости заявить, что без этой помощи горожан успешно справляться с большими и трудными задачами, поставленными XXIV съездом КПСС перед колхозами и совхозами района, было бы просто невозможно. Постараюсь подтвердить это на примерах нашего хозяйства — совхоза «Победа» Кизильского района. Около десяти лет над этим крупным хозяйством шефствуют два предприятия города — третий мартеновский цех и цех производства товаров народного потребления. Мартеновцы, в лице начальника цеха Владимира Максимовича Ломакина, секретаря партбюро цеховой парторганизации Павла Дмитриевича Ширшова и главного механика Александра Петровича Залепущенко, — наши постоянные гости.

Точно такое же надо сказать и в адрес вторых шефов — начальника цеха Виктора Тимофеевича Татаринцева, главного механика Владимира Николаевича Тютина, секретаря парторганизации Нины Алексеевны Свистуновой. Но «гости» — это не то слово. Они часто приезжают к нам для того, чтобы хорошо разобраться в работе хозяйства, проконтролировать ход работ на шефских стройках и монтажах, определиться во взаимоотношениях. Особенно горячее и энергичное участие в разрешении наших трудностей принимают П. Д. Ширшов и В. Т. Татаринцев.

Стало доброй традицией в начале каждого нового года подводить итоги выполнения мероприятий по шефской помощи за минувший год, намечать новую программу на год начавшийся. Начальники цехов и руководители сельских хозяйств собираются в этих целях в парткоме ММК, ведут деловой и откровенный разговор, согласовывают, «утрясают» свои совместные усилия по выполнению задач села. Это очень добрая традиция.

Что конкретно проделано указанными выше цехами в нашем совхозе за два года девятой пятилетки? Даже краткое перечисление займет много места. Построены: свинарник-маточник на 100 станко-мест и свинарник-откормочник, металлический склад на 100 метров длиной; оказана большая помощь в строительстве клуба, в перекрытии всех животноводческих помещений под железо на Кацбахском отделении; изготовлены конструкции и смонтированы на месте: механизированные зерноочистительные комплексы на отделениях Степное, «Свет» и «Заря», бункера-накопители емкостью 700 тонн на Зингейском отделении, механизированные пункты по дроблению зерна на Зингейском и Кацбахском отделениях.

Шефы изготовили для перекрытия строящихся зданий 270 металлических ферм, 2000 метров изгородей для животноводческих городков, 400 металлических кормушек, 3000 железобетонных столбов и 2000 метров изгороди для ограждения орошаемых пастбищ, оказывали помощь рабочей силой в строительстве, монтажных работах, в проведении весеннего сева и особенно уборки урожая. В частности, в уборочную страду 1972 года на вспашке зяби ударно трудились 10 трактористов из Магнитогорска и они оказали неоценимую помощь в подготовке земли под урожай третьего года пятилетки. Этот перечень далеко не полный, хотя он приведен только по одному из десяти хозяйств района.

Еще более крупные мероприятия наметили шефы на 1973 год. В их числе — изготовление и монтаж откормочной площадки на 1000 голов крупного рогатого скота, двадцати самокормушек под солому, 400 кормушек под сено, 500 — под зернофураж; строительство теплогенераторной станции для отопления 7 свинарников, механизированного тока на отделении Степное, двух свинарников-маточников и многое другое.

Труженики совхоза искренне благодарны нашим магнитогорским шефам и в ответ на эту заботу обязались в 1973 году дать для рабочего класса 23000 тонн хлеба, 1600 тонн молока, 1197 тонн мяса. Мы приложим все силы к тому, чтобы эти обязательства были выполнены и перевыполнены.

Н. ЧУРКИН,
директор совхоза «Победа» Кизильского района.

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНВЕСТИЦИОННЫЙ БАНК

В социалистическом содружестве МИБ — самая крупная по объему уставного капитала экономическая организация. Капитал в более чем один миллиард переводных рублей (золотое содержание переводного рубля — 0,987412 грамма чистого золота), треть которого образуется конвертируемой валютой и золотом, позволяет интернациональному коллективу банка вести активную и многогранную валютно-финансовую деятельность.

— Международный инвестиционный банк, — сказал корреспонденту АПН председатель Правления МИБ Виталий Воробьев, — создан для концентрации и более эффективного использования финансовых ресурсов стран—членов СЭВ. Основная задача банка — кредитование объектов капитального строительства, сооружение, расширение и реконструкция которых способствует международному социалистическому разделению труда, специализации и кооперированию производства, расширению сырьевой и топливной базы.

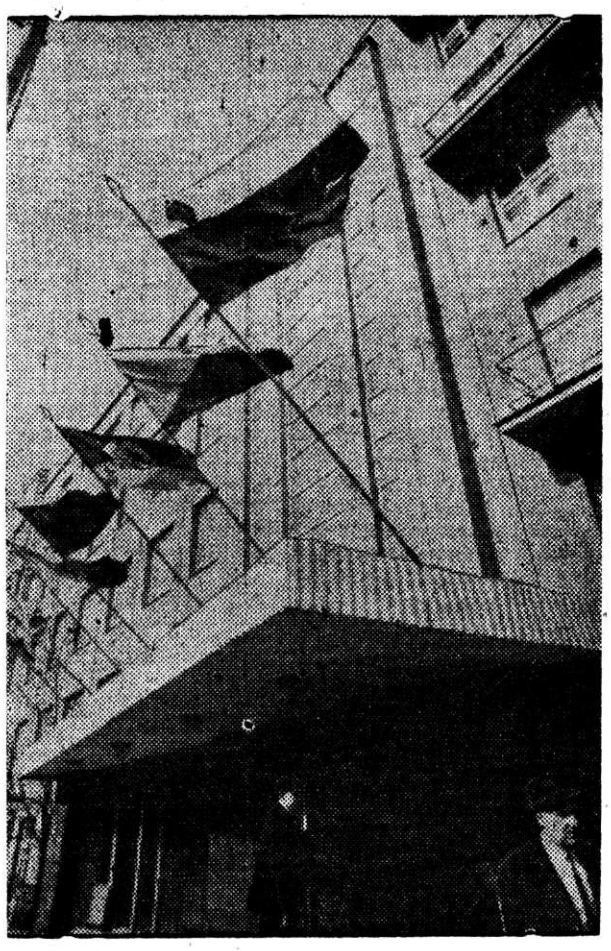
Этим МИБ отличается от Международного банка экономического сотрудничества, предоставляющего кредиты на развитие товарооборота. Два банка поддерживают между собой тесные деловые связи, закрепленные соответствующими соглашениями. В общем, они выполняют единую задачу усиления экономической мощи социалистического содружества, а значит, и развития национальной экономики стран — членов банка.

Создание МИБ вызвало живой отклик в деловых кругах. Мы ведем широкий обмен мнениями и поддерживаем сотрудничество с банкирами, промышленниками, экономистами многих стран. Международный инвестиционный банк является открытой организацией, и в члены банка могут быть приняты другие страны, разделяющие его цели и принципы, признающие устав МИБ.

Каковы итоги двухлетней работы? Банк принял к кредитованию 26 объектов в шести странах на общую сумму 280 миллионов рублей. На кредиты МИБ будет модернизирован с увеличением производственных мощностей завод «Татра» в ЧССР, построен завод изопренового каучука в Румынии, электрифицирована железнодорожная магистраль в Венгрии, расширено хлопчатобумажное предприятие в Польше, построен завод химического машиностроения в ГДР, сигаретные фабрики в Болгарии и другие объекты.

Деятельность банка рентабельна. За первый год работы чистая прибыль его составила 5176450 переводных рублей, хотя процентные ставки по кредитам значительно ниже, чем принято в западных странах.

Банк успешно начал свою деятельность. За два года сделано многое, а впереди широкие возможности для развития этого нового кредитного института социалистических стран.



На снимке флаги восьми стран реют над входом в здание Международного инвестиционного банка, находящегося в центре Москвы.

Фото Д. Чернова. АПН.

На главном направлении

В 1972 году во втором обжимном цехе прокатано металла на 240 тысяч тонн больше, чем в 1971 году. Этот самый высокий в истории слябинга прирост производства достигнут целиком за счет повышения производительности труда.

Обжимщики второго цеха продолжают наращивать производство. Темпы повышения производительности слябинга в этом году должны быть еще выше, чем в прошлом. К этому обязывают задачи, поставленные перед коллективом цеха в решающем году пятилетки. Шесть с половиной миллионов тонн металла надо прокатать нынче на слябинге. Это значит, что прирост производства в сравнении с достигнутым уровнем в 1972 году должен составить 660 тысяч тонн.

Не надо и говорить, как сложна эта задача и сколько сил потребует от коллектива второго обжимного цеха ее осуществление. Как и в прошлом году, громадный прирост производства должен быть достигнут только за счет увеличения производительности труда: на этот год на слябинге не запланировано внедрить ни одного крупного технического мероприятия, направленного на повышение мощности, пропускной способности цеха.

Важнейшее внимание уделяют сегодня обжимщики на вскрытие внутренних резервов производства. А их на слябинге еще немало. На открытом партийном собрании, состоявшемся в цехе 21 февраля, были отмечены главные направления использования внутренних резервов.

На собрании указывалось на необходимость сокращения потерь рабочего времени из-за простоя оборудования на устранении неполадок по электрической и механической части. Еще не все коллективы бригад полностью и грамотно используют мощности нагревательных колодцев. Не в полной мере еще используется сила социалистического соревнования. Достижения лучших должны быстрее становиться достоянием всех — так было решено на партийном собрании.

Творческая активность каждого трудящегося цеха, направленная к достижению одной общей цели, высокопроизводительный труд каждого члена коллектива, прочное единство и товарищеская взаимовыручка — вот что должно стать решающей силой в выполнении напряженной программы третьего года пятилетки. На умножение этой силы направлены во втором обжимном цехе сегодня усилия партийной, профсоюзной, комсомольской организаций и руководства.

Каждое утро актив бригады, отработавшей в ночную смену, собирается в кабинете у начальника цеха для разговора о производственных делах, о недостатках и путях устранения их.

Изменился ход сменно-встречных собраний. С недавних пор после коротких докладов о состоянии техники безопасности профгрупорг или председатель профбюро бригады, ведущий собрание, предоставляет слово начальнику смены для анализа предыдущей смены. Руководитель бригады в ходе анализа отмечает лучших работников, называет фамилии тех, по чьей вине случались задержки в работе. После этого ведущему собрание уже видно, на что следует обратить особое внимание. Председательствующий поднимает тех, чье имя было названо начальником смены при анализе недостатков, и просит их ответить собранию, почему они допустили тот или иной недостаток в работе. Когда о результатах своей неудовлетворительной работы приходится докладывать всему коллективу бригады, любой постарается работать так, чтобы не поднимали его на собрании.

Обращается в цехе большое внимание на повышение творческой активности трудящихся, на развитие творческого отношения их к работе. Во втором обжимном цехе ставят в пример коллектив второй бригады, который совместно с подготовителями составов первым освоил новую технологию приемки на участок нагревательных колодцев по два состава с металлом. Внедрение новшества позволило сократить время посада слитков в ячейки нагревательных колодцев. Если в 1972 году, когда на участок колодцев подавалось по одному составу металла, на посад слитков затрачивалось в среднем по 29 минут, то в первые два месяца нового года при новой технологии время посада слитков сократилось до 21 минуты. Экономия восьми минут имеет огромное значение. Если учитывать, что за каждую минуту простоя горячий стальной слиток остывает на четыре градуса, становится ясно, какой большой экономии времени, требуемого на нагрев слитков, добиваются теперь обжимщики.

Наиболее уязвимым местом на слябинге является участок ножниц. Вот где требуется наиболее тесное взаимодействие рабочих, грамотная, четкая организация их труда. В цехе высоко оценивается опыт работы старшего резчика ножниц Г. Н. Гришунова в содружестве с оператором Ю. В. Глущенко. В первой бригаде по вине этих двух передовых тружеников почти никогда не бывает простоев. Также творчески относятся к своей работе старший резчик ножниц во второй бригаде В. Г. Липодат.

Достигнуто улучшение работы главного поста управления слябинга за счет осуществления простого организационного мероприятия. На главном посту работает в каждой бригаде по три оператора, двое из них — старшие с одинаковым разрядом. Персонально ни один из двух старших операторов ответственности за работу