

Без отрыва от производства

> В одиннадцатом листопрокатном действует круглосуточный учебный класс

НА КРУПНЕЙШЕЙ КОМБИНАТ-СКОЙ стройке завершен монтаж технологического оборудования первой очереди стана «2000» холодной прокатки. Его испытание намечено на первое июня, а торжественный пуск – на День металлурга.

В связи с грядущим запуском ведущие специалисты нового производственного структурного подразделения комбината – листопрокатного цеха № 11 – проходят сейчас в Австрии и Германии обучение на основном технологическом оборудовании немецкого машиностроительного концерна SMS Siemag, с которым ММК заключили контракт на поставку комплекса оборудования для стана «2000». Уже прошли стажировку группа технологов по регенерации, группа по вальцешлифовке и группа по уникальной стыковочной машине лазерного типа. Уникальность ее в том, что если раньше швы на металле вырезались и шли в отходы, то сейчас лазер делает шов обрабатываемым и незаметным, а металл можно будет подвергать штамповке и последующей обработке, не повреждая в месте сварки изделие.

– Как проходило обучение? – вспоминает начальник травильно-

прокатного участка ЛПЦ № 11 Игорь Даниленко. – Организация учебы производилась при непосредственном участии управления кадров комбината – мы проходили обучение в условиях листопрокатного цеха № 11 по технологии производства холоднокатаного листа. Изучали марочный сортамент стали, химический состав – здесь нам читали лекции преподаватели технического университета и технических служб ОАО «ММК». По окончании обучения было организовано тестирование, где на семьдесят вопросов допускалось лишь десять процентов ошибок. Все наши ребята – молодцы! – на должном уровне справились с заданиями. А в Австрии мы со старшими рабочими и мастерами – двадцать пять человек – знакомимся со всеми производствами концерна, каждый – по своему направлению. Так же, как и на комбинате, выходили в смены, работали за пультами управления агрегатов. Это была не только стажировка, но и практическая работа.

– Насколько распространена на ММК практика зарубежных стажировок?

– В соответствии с контрактом между Магнитогорским металлургическим комбинатом и фирмой SMS Siemag работники одиннадцатого листопрокатного должны проходить



обучение и практику на территории продавца технологического оборудования. Было организовано обучение в Австрии и Германии. Смысл? Мы получили необходимое практическое обучение на том оборудовании и по тем технологиям, которые применяют на мировых

производствах, что позволило осознать те задачи, которые могут возникнуть при испытании, запуске и эксплуатации стана «2000». Воочию увидели, насколько важна та продукция, которую будем выпускать, и насколько необходимо ответственно относиться к технологическому

процессу. Мы принимали участие в управлении технологическими процессами, узнали все тонкости, эксплуатационные особенности оборудования. Наша группа технологов привезла из Австрии учебные материалы, которые теперь можно изучать в учебном классе. По мате-

риалам обучения в Австрии была создана программа, с помощью которой можно овладеть навыками управления технологическим оборудованием.

– И что же это за программа?

– В разработке программы приняли участие центральная электротехническая лаборатория комбината и ООО «Электроремонт». В ней собрана визуализация всех постов управления стана в компьютерном виде. Сделаны они один в один с действующими постами – рабочими местами операторов. Учебный класс работает круглосуточно, так что технологи могут спокойно обучаться прямо на производстве. Разработанная программа позволяет одновременно отображать на двух мониторах схему технологического процесса и управления им. На одном мониторе картинка того, что происходит, допустим, на линии травления, на другом – пульт управления данным механизмом. Обучают технологов инструкторы, которые проходили стажировку за границей. Любые ошибки и неточности – все это будет исправляться в учебном классе, а навыки – оттачиваться, тем самым на производство работник одиннадцатого листопрокатного выйдет подготовленным ☺

ИЛЬЯ МОСКОВЕЦ
ФОТО > ДМИТРИЙ РУХМАЛЕВ

Допинг для ума

> Участники традиционной научной конференции «докопались» до клада



О НИХ МНОГО ГОВОРЯТ, но мало кто их видит. Речь об инновациях, объявленных в стране национальным приоритетом. Потому грех упустить шанс и не попасть на научно-техническую конференцию молодых работников комбината. Тем более на ее международный этап, когда в Магнитку пожаловали гости из десятка других металлургических предприятий, чтобы без грифов секретности и излишней коммерческой таинственности услышать и увидеть последние новшества, рассказать о своих достижениях.

Среди 172 участников, выступающих на трех этажах кадрового центра «Персонал», сталевары и энергетики, транспортники и связисты, машинисты и бухгалтеры... Каждый «со своей колокольни» смотрит на проблемы управления предприятием, финансами и персоналом, технологическими процессами, информационными технологиями и пиаром, но кроме того, по завещанию еще одиннадцать лет назад правилам, предлагает пути решения обнаруженных проблем.

В многообразии секций, а всего их четырнадцать в этом году, новичку легко запутаться и промакнуть с выбором. Что и произошло со студентами многопрофильного колледжа № 1, впервые оказавшимися на столь крупном форуме в роли докладчиков. Встречаю их в коридоре в сопровождении секретаря механической секции.

– Куда спешите?

– Послушайте около часа работников МРК в «механке» – наши работы с натяжкой подходят. Вот ищем, где тут аналитическая заседает. Может, в ней еще не поздно показать презентацию.

Впрочем, девочки – не единственные, кто перемещается: из одной аудитории в другую «кочуют» делегаты из Казахстана.

– Кого-то ищите? – спрашиваю у начальника отдела молодежной политики АО «СГПО» Юниса Бариева.

– Отнюдь. Смотрю со стороны на работу участников и жюри, перенимаем опыт организации. У нас свой интерес: осенью впервые на своем предприятии проведем аналогичную конференцию. Правда, начнем с малого – с шести секций.

В их числе Бариев первой называет металлургическую. Вполне закономерно, если учесть, что она сегодня самая интернациональная: в секции половина участников – приезжие, в том числе из Украины и Беларуси. Однако спустя несколько часов выясняю, что первое место досталось таки «нашему». Лучшей признали разработку инженера-технолога

В тринадцать секциях победу одержали «местные», в том числе восемь молодых спецов «ММК»

ОАО «ММК». Весомым аргументом для жюри, состоящего из руководителей производства, наверняка послужил подтвержденный экономический эффект от работы Владимира – свыше 22 миллионов рублей за 2010 год.

– Это не больше процента от той работы по совершенствованию металлургии, которую проводит наша лаборатория. Но приятно осознавать, что к получению этого процента причастен я лично, – отмечает Мошкун.

Конференция, по его словам, кроме премиальных на втором этапе и призов на третьем, сулит возможность рассмотреть новые проекты, пообщаться с коллегами, опытными сотрудни-

ками предприятия, которые делятся ценными знаниями.

– Это же допинг для ума, – резюмирует слова молодого специалиста другая победительница конференции – юристконсульт Западно-Сибирского меткомбината Юлия Верекина.

Она стала единственной, кому удалось увезти из Магнитки главный приз конференции – коллекцию позолоченных банкнот, в остальных тринадцати секциях победу одержали «местные», в том числе восемь человек – молодые спецы ММК. Юлия рассказывает, что впервые отправилась так далеко за «кладом». «Копать» пришлось в области урегулирования правовых проблем возмещения вреда, причиненного окружающей среде предприятиями. Успех настолько был неожидан, что на оглашении комиссией результатов на глазах «записовки» выступили слезы. Одним словом, девушки...

Зато на торжественном вручении наград в Всеволожском Дворце культуры металлургов Леверджер уверенно и как должное принимали поздравления от исполняющего обязанности главного инженера ОАО «ММК» Павла Шилева и председателя профкома комбината Александра Дерунова.

– Сегодня мы не случайно уделяем повышенное внимание молодежи, потому что за вами будущее. Задачи перед комбинатом стоят серьезные, надо двигаться вперед, наращивая темпы и объемы производства. Поэтому мы возлагаем большие надежды на то, что именно творчество молодых и талантливых людей, умеющих по-новому мыслить и работать, даст новый импульс развитию предприятия, – подчеркнул Павел Владимирович.

Вручая металлические купюры, руководители отметили, что настоящий золотой фонд находится в зале ☺

СЕМЕН БОДРОВ
ФОТО > ДМИТРИЙ РУХМАЛЕВ

> ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Играли по-деловому

СТАРШЕКЛАССНИКИ школы № 54 приняли участие в деловой игре «Территория активного выбора».

Учащихся девятых и десятых классов ждал не совсем обычный учебный день. Вместо привычных уроков ребятам было предложено сыграть в деловую игру. Учителя и приглашенные гости помогали школьникам определиться с выбором будущей профессии.

В рамках игры, организованной центром детского творчества Орджоникидзевского района, старшеклассникам предстояло поближе познакомиться с предприятиями города. Было организовано пять площадок, на каждой из которых учеников ждала встреча с настоящими профессионалами своего дела. Мастер-классы с ребятами провели представители магнитогорского медицинского колледжа имени П. Ф. Надеждина, политехнического колледжа, треста «Водоканал» и ОАО «ММК».

Старшеклассники самостоятельно выбирали площадку, которая была им наиболее интересна. Одной из самых популярных среди школьников стала организованная совместными усилиями политехнического колледжа и ОАО «ММК» площадка «От рабочего до инженера». Здесь ребятам рассказали о профессиях, которые можно получить в колледже, продемонстрировали фильм, который познакомил старшеклассников с одним из лучших технических учебных заведений области.

– Металлургический комбинат работает в связке с политехническим колледжем, – отметила специалист по кадрам управления кадров ОАО «ММК» Оксана Колмакова. – Мы часто проводим такие встречи с потенциальными студентами, причем не только в школах города, но и в общеобразовательных учреждениях соседних районов. Если из школьников, пришедших сюда, хотя бы один решит пойти учиться в политехнический колледж, значит, все не зря...

По словам представителя центра детского творчества Орджоникидзевского района Юлии Москалевой, школьники уже не первый раз принимают участие в деловой игре.

– К нам обращаются из многих школ города с просьбой провести для старшеклассников деловую игру, – поведала Юлия Викторовна. – На каждое мероприятие стараемся пригласить представителей разных профессий. Дети должны знать, что не обязательно становиться юристами и экономистами, которых сегодня более чем достаточно...

Школьники без стеснения задавали вопросы гостям и получали развернутые ответы. После почти двухчасовой работы на заключительном пленарном заседании каждой из площадок предстояло отчитаться о результатах работы, что, в принципе, не составило особого труда.

ВЯЧЕСЛАВ БОЛКУН

> ПАМЯТЬ

Прошу откликнуться

МОЙ ОТЕЦ, участник Великой Отечественной войны Сергей Филимонович Башилов, работал в доменном цехе ММК. После его смерти в 1986 году по настоятельной и неоднократной просьбе представителей доменного цеха я отдала, под расписку о сохранности, удостоверение к его боевым и трудовым наградам (всего 14 наименований) в музей цеха.



В числе удостоверений были: орденская книжка к ордену Славы III степени, орденская книжка к ордену Трудового Красного Знамени, а также удостоверение к медалям и знаку «Почетный металлург».

Из музея доменного цеха документы исчезли. Прошу откликнуться тех, кому что-либо известно об их судьбе или местонахождении. Особенно ценна для нас орденская книжка к ордену Славы, так как это связано с тяжелым ранением и подвигом отца в боях под Кенигсбергом. Очень прошу ее вернуть. Мои телефоны: 35-58-56, 8-922-236-3034.

ЛИДИЯ КАЛИНИНА

> Каждый человек, по моему разумению, является должником своей профессии. **Фрэнсис БЭКОН**