

## ТУРНИР Памяти Григория Носова

НА ММК подвели итоги соревнований по пулевой стрельбе, посвященных памяти легендарного директора военного времени Григория Ивановича Носова.

Соревнования проходили с ноября по декабрь. В тире спорт-комплекса «Металлург-Магнитогорск» побывали почти сто команд из цехов и управлений ОАО «ММК», догнерных обществ и учреждений – около пятисот человек. Согласно положению, итоги подвели в лично-командном первенстве. Финансовую поддержку турнира наряду с руководством комбината ежегодно обеспечивает профсоюзный комитет ОАО «ММК». Соревнования по пулевой стрельбе из малокалиберной винтовки металлурги организовали для поддержки спортивно-оздоровительной программы «Президентские состязания».

Председатель профсоюзного комитета ОАО «ММК» Александр Дерунов, вручая на семинаре председателей профкомов производств, дочерних обществ и учреждений кубки и дипломы победителям, отметил, что в числе призеров оказалась женская команда, которая на равных соревновалась с мужчинами.

Первое общекомандное место заняла команда цеха электросетей и подстанций управления главного энергетика, сделав себе подарок к профессиональному празднику. Второе место – у женской команды ЗАО «Таможенный брокер», третье место – у коллектива службы качества ЗАО «Механоремонтный комплекс».

Все победители отмечены грамотами, кубками и призами профсоюзного комитета ОАО «ММК».

# Сладкая сказка

Сто раз побывает в цехах комбината  
Дед Мороз с новогодними поздравлениями



К НОВОМУ ГОДУ администрация и профсоюзный комитет ОАО «ММК» подготовили тридцать тысяч подарков для детей работников комбината, дочерних обществ, учреждений и ветеранов-металлургов.

Еще в ноябре был проведен тендер, в котором приняли участие представители десяти кондитерских предприятий Москвы, Екатеринбург, Челябинска, Самары. По итогам открытого конкурсного отбора заключен договор с московской производственно-торговой компанией «Алеогранд», которая работает на рынке новогодних подарков

около пятнадцати лет. Среди партнеров компании – крупные промышленные предприятия, государственные организации и учреждения.

Оформлены подарки очень красочно – в виде книг с персонажами сказок. Скомплектованы преимущественно продукцией крупнейших московских кондитерских фабрик «Красный Октябрь», «Бабаевское», «Рот Фронт», широко известных высоким качеством. Новогодний подарок весит почти килограмм и стоит 230 рублей. Работающим в ОАО «ММК» и дочерних предприятиях комбината родителям, у которых есть дети от года до тринадцати лет включительно, подарки предоставят бесплатно.

Для мам и пап самых маленьких сластен профком комбината организовал выдачу подарков в цеховых комитетах профсоюза. Школьникам вручат сладкую «книгу сказок» на новогодних представлениях в ДКМ имени Серго Орджоникидзе или Левобережном ДКМ. Билет на представление стоит 100 рублей. В Левобережном дворце культуры металлургов ребяташек порадуют спектаклем «Волшебник изумрудного города», в ДКМ имени Серго Орджоникидзе – новогодней фантазией по

мотивам русских народных сказок и не только «Чему быть, того не миновать». Представления во дворцах пройдут со 2 по 9 января, организаторы обращают внимание родителей на то, что посетить праздник нужно строго по времени и в тот день, который указан в билете. Сейчас во дворцах идет сдача спектаклей, которые принимает культурно-массовая комиссия профкома. По словам ее председателя Светланы Лисуновой, всего в новогоднюю кампанию запланировано почти полсотни представлений для детей.

Профком по традиции проявит особую заботу о семьях работников ММК, дочерних обществ и учреждений, в которых растут дети с ограниченными возможностями. Благотворительные елки для ребят пройдут с 5 по 8 января во Дворце культуры металлургов имени Серго Орджоникидзе и в развлекательном комплексе Crazy Park. В цеховых комитетах выдадут пригласительные билеты на рождественские «елки», где всем детям вручат новогодние подарки.

Деньги выделены и на взрослую новогоднюю кампанию. Концертные бригады во главе с Дедом Морозом побывают с поздравлениями в цехах ОАО «ММК» и на дочерних предприятиях. Запланировано почти сто выездов!

Кроме того, профсоюзный комитет ОАО «ММК» закупил билеты на сказочное ледовое представление «Сон в новогоднюю ночь», которое состоится во Дворце спорта «Арена-Металлург». 25 и 26 декабря ледовую сказку бесплатно посетят полторы тысячи детей работников ММК

МАРИЯ ТЕПЛОВА

# Личным примером

Ее активность и инициативность  
«исправляют» даже заядлых пессимистов



восемь профторгов. Все это мои помощники, на которых можно во всем положиться, они помогают привлечь больше людей к активному образу жизни.

Сегодня работникам предлагается принять участие во многих мероприятиях – как во Дворцах культуры, спортклубе «Металлург-Магнитогорск», аквапарке, так и за городом, в горнолыжных центрах.

– Не понимаю тех, у кого ответ на приглашения один: «Нет настроения и желания». Что толку от того, если начнешь вздыхать и дуться, костерить за мировой экономический кризис всех и вся? Лучше никому не станет. А вот себя разрушить можно. Надо снимать психологическое напряжение, и самый верный путь – спортивная разрядка, новые впечатления, – так постепенно перетягивает пессимистов на свою жизненно важную сторону Елена Смолина.

В нынешнем году все желающие работники ЦАК группами

побывали на экскурсиях в Екатеринбурге, Ганиной Яме, Аркаиме, Уфе. Провели спортивные праздники на катке, в боулинг-центре, в аквапарке, легкоатлетическом манеже, внутрицеховые турниры по настольному теннису и дартсу. На декабрь взяли сто семьдесят билетов в аквапарк, с середины месяца начали выезжать на горнолыжку.

Микроклимат в коллективе во многом зависит от взаимодействия местного профсоюза с администрацией.

– Начальник ЦАК Глеб Куницын с пониманием относится к проблемам людей, оказывает содействие цехком, – говорит Елена Смолина. – А вопросы бывают разные, в том числе оказываем материальную помощь сотрудникам, попавшим в очень сложные жизненные ситуации. Стараемся больше людей оздоровить по льготным путевкам: за год почти девятьсот работников и членов семей выезжали в дома отдыха и санатории, бесплатно прошли лечебный курс по рекомендации медкомиссии около полсотни человек.

Недавно Елена Смолина избрана от профкома ММК в комиссию по работе с женщинами Центрального Совета Горно-металлургического профсоюза России и уже представляла комбинат на выездном заседании в Старом Осколе. Кризисные

многих уже тогда удивляли. Агитируя за активный образ жизни, что называется, личным примером, Смолина выступала и в спортивных состязаниях, и в конкурсах профторгов, и на праздниках урожая...

В августе прошлого года Елену выбрали председателем цехкома ЦАК. Надежда Яковлевна Михайлова ушла на заслуженный отдых. Больше всего Елене Смолиной хотелось, чтобы смена лидера никак не отразилась на стабильной работе цехкома.

– У нас хороший коллектив с традициями, – отмечает Елена Смолина. – Костяк составили люди опытные: заместитель председателя Игорь Дудкин – возглавляет работу по охране труда, Марина Аксенова – специализируется по общим вопросам. Из молодых – организатор отдыха и оздоровления работников Елена Зайцева, куратор соцпрограмм для детей Людмила Каширина, ответственный за молодежь и спорт Роман Визинко. Ирина Семихина и Татьяна Попова отлично справляются с информационной работой в коксохимическом и аглодоменном отделах, за что награждены медалями «За активную работу в профсоюзе». С большой отдачей в химическом отделе работает Тамара Арапова, а в огнеупорном – Максим Воронков. На местах в лабораториях – сорок

времена к тому времени уже дали о себе знать, и многие гости форума с интересом расспрашивали о социальных программах ММК по защите материнства и детства, поддержке многодетных, которые комбинат по-прежнему реализует. В ЦАК, к примеру, на учете стоят четыре многодетные семьи, которым через БОФ «Металлург» оказывают комплексную материальную помощь.

Сегодня 26 сотрудниц центральной лаборатории ежемесячно получают от комбината пособия для детей до полутора лет, восемьнадесят – для детей до трех лет. В ЦАК, к тому же, создан прецедент: один из работников лаборатории решил реализовать свое законное право и вместо жены сам взял отпуск по уходу за маленьким ребенком. Заботливого отца, естественно, тоже производят все выплаты.

За лето в оздоровительных центрах комбината отдохнули более сотни детей работников ЦАК, двадцать два ребенка по бесплатным путевкам побывали в санаториях по линии фонда социального страхования. И никакой кризис не станет помехой новогодним «елкам» во Дворцах культуры металлургов, где бесплатные подарки получат и дети сотрудников лаборатории.

24 декабря, в день рождения ЦАК, в большом актовом зале состоится праздничное сменное собрание, на котором с новой концертной программой выступит ансамбль «Металлург» под руководством Александра Никитина. Коллектив лаборатории – давний и благодарный поклонник его творчества, так что приподнятое настроение перед Новым годом обеспечено.

Наступающий 2009 год для центральной лаборатории – юбилейный. К будущему 80-летию ЦАК вместе с администрацией

цехком уже сейчас составляет программу.

– Планируем провести выездные спортивные праздники, организовать выставки творчества работников и их детей, – делится Елена Смолина. – Из тысячи человек, работающих у нас в коллективе, более семисот – женщины. И многие из них – талантливые рукодельницы, увлечены вышивкой.

Как человек творческий, Елена Смолина и вокруг стремится создавать красоту. Ее одиннадцатилетняя дочка Дарья учится в школе № 64, там же шестой год занимается в танцевальном клубе «Элегия» и уже добилась больших успехов на городском и областном уровне. Как только стартует танцевальный сезон, Елена с дочкой все выходные посвящает походам и поездкам на турниры. Участие в репетициях сказалось и на маме. Если прежде таланты Елены ограничивались романтическим вальсом, то в нынешнем году она исполняла танцевальную композицию – причем на сцене полного зрительного зала, в конкурсе талантливых металлургов.

Малую толику свободного времени Елена Смолина предпочитает посвящать плаванию и фитнесу. Словом, не только на работе, но и в отдыхе активный председатель цехкома подает пример

МАРГАРИТА КУРБАНГАЛЕЕВА

## «ММ»-ДОСЬЕ

ЕЛЕНА СМОЛИНА, председатель цехового комитета профсоюза центральной лаборатории контроля ОАО «ММК». В 1986 году окончила технологический факультет МГМИ. В ЦАК ОАО «ММК» работала лаборантом физико-механических испытаний металла-проката, инженером. С августа 2007 года возглавляет цехком. В нынешнем году избрана в комиссию Центрального совета ГМПР по проблемам труда и социальной защиты женщин. Награждена Почетной грамотой обкома ГМПР.

Замужем. Сын Станислав – студент экономического факультета МГТУ, дочь Дарья – школьница.

## ПЛЕНУМ ГМПР

### Представлять и защищать

В МОСКВЕ прошло заседание III пленума Центрального совета профсоюза с главным вопросом в повестке дня: «О действиях Горно-металлургического профсоюза России по защите социально-трудовых прав работников в изменившихся экономических условиях, вызванных мировым финансовым кризисом». С докладом выступил председатель Горно-металлургического профсоюза России Михаил Тарасенко.

Пленум также обсудил ситуацию, возникшую в связи с переговорами по отраслевому тарифному соглашению на 2009–2011 годы, и итоги работы ЦС ГМПР в 2008 году. Магнитогорский металлургический комбинат представляли председатель профсоюзного комитета ОАО «ММК» Александр Дерунов, главный бухгалтер профкома Татьяна Чупрова, председатели профкомов: ККЦ – Николай Злобин, прокатных цехов – Евгений Мингазов и ЗАО «Русская металлургическая компания» – Андрей Хворостянов.

Тема доклада председателя ГМПР Михаила Тарасенко – мировой финансовый кризис, который негативно отразился на функционировании металлургического комплекса и связанных с ним кооперационными связями отраслей – угольной, машиностроительной, железнодорожного транспорта, строительной. Кризис в основных металлопотребляющих секторах экономики в России и в странах – потребителях продукции российской металлургии вызвал снижение объемов производства практически на всех предприятиях черной и цветной металлургии. Произошло и значительное снижение цен на все виды металлопродукции и сырьевые ресурсы.

Принимаемые Правительством Российской Федерации меры по финансовой поддержке экономики страны пока не оживили работу металлопотребляющих отраслей и не остановили спада производства. Рентабельность производства предприятий горно-металлургического комплекса приблизилась к своему минимуму, а отдельные виды продукции стали убыточными. В наибольшей степени негативные последствия кризиса проявляются на предприятиях с устаревшими технологиями и производственными мощностями. Многие из них являются градообразующими.

В условиях снижения цен и спада производства владельцы предприятий, управляющие компаниями идут на жесткие меры, сокращая затраты на производство, в том числе и на персонал. По информации, поступившей от 208 предприятий, только за период октября–ноября 2008 года на режим неполного рабочего времени с потерей части заработной платы переведено 83 из них.

– Сразу хочу заявить, что большинство работодателей в этой ситуации делают все возможное, чтобы сохранить трудовые коллективы, максимально удержать производство, – акцентировал внимание участников пленума Михаил Васильевич.

Еще в октябре исполком ЦС ГМПР рассмотрел пакет оперативных мер по смягчению социальных последствий финансового кризиса для работников отрасли. Проводится еженедельный мониторинг ситуации на предприятиях. Представители профсоюзных органов участвуют в работе антикризисных штабов на уровне предприятий и регионов. На многих предприятиях, где заканчивались сроки действия коллективных договоров, они продлены на год. Получила распространение практика заключения временных соглашений по взаимодействию профсоюзных организаций и работодателей на период преодоления негативных последствий мирового финансового кризиса.

По предложениям Центрального совета ГМПР и Федерации независимых профсоюзов России Правительством РФ разработан ряд мер финансовой поддержки лиц, потерявших работу, перешедших на другую, нижеоплачиваемую работу.

Вместе с тем, не реализуется ряд предложений ГМПР, направленных на улучшение финансового положения предприятий и смягчение социальных последствий кризиса для работников. В частности, сохраняются высокие ставки кредитования предприятий реального сектора экономики, что тормозит восстановление платежеспособного спроса на внутреннем рынке, реальные намерения повысить тарифы на электрическую и тепловую энергию, газ, железнодорожные перевозки, услуги органов системы жилищно-коммунального хозяйства, остаются на недопустимо низком уровне стандарты системы государственной поддержки безработных.

В целях улучшения финансового положения предприятий горно-металлургического комплекса подготовлено обращение к Правительству РФ по вопросам пересмотра установленных на 2009 год цен и тарифов на услуги естественных монополий в сторону снижения за счет государственного финансирования или инвестиционных составляющих, уменьшения срока возврата сумм налога на добавленную стоимость, восстановления страхования от безработицы.

Профсоюзы намерены добиваться от Правительства Российской Федерации принятия мер по поддержанию покупательной способности населения, в том числе за счет контроля уровня цен на товары повседневного спроса и продукты питания, реального стимулирования и дальнейшего развития производства в металлопотребляющих отраслях, незамедлительной подготовки необходимых документов по поддержке граждан, взявших ипотечные кредиты, которая предусматривает временную отсрочку с 2009 года уплаты процентов по кредиту либо выплаты основного долга, если срок платежа уже подошел, своевременных и в полном объеме расчетов с металлургическими предприятиями, работающими по государственному заказу, усиления контроля за установлением ставок по кредитам для предприятий реального сектора экономики из средств, выделяемых из государственных резервных фондов.

Центральный совет ГМПР совместно с экспертным советом по горно-металлургическому комплексу при Комитете по промышленности Государственной Думы намерен подготовить предложения по законодательной поддержке градообразующих предприятий отрасли.

Территориальным органам профсоюза и профсоюзам профсоюзных организаций предприятий, в частности, указано: совместно с правовой и технической инспекциями труда усилить работу по контролю соблюдения норм трудового законодательства на предприятиях горно-металлургического комплекса, особенно при увольнении работников. При необходимости привлекать органы Рострудинспекции, прокуратуры.

– Вместе с тем, мы должны «сверять часы» с настроениями в трудовых коллективах, – подчеркнул Михаил Тарасенко. – Профсоюз – это и есть трудящиеся, интересы которых профсоюз обязан представлять и защищать, в соответствии с их реальными представлениями о справедливости.

АЛЕКСЕЙ ДАНИЛОВ