

имени семилетки — так решили металлурги

Доменщики обязуются

Среди рационализаторов и изобретателей доменного цеха нашел горячий отклик и поддержку славный патристический дочин изобретателей и рационализаторов московского завода «Каучук», решивших создать фонд новаторских предложений имени семилетки.

В результате широко развернувшегося социалистического соревнования за внедрение новой техники, ускорение технического прогресса, механизации и автоматизации технологических процессов доменщики внесли в 1958 году 210 рационализаторских предложений и 120 из них провели в жизнь.

Исторические решения Коммунистической партии Советского Союза о грандиозном плане ком-

мунистического строительства в нашей стране на ближайшие семь лет воодушевляют доменщиков на еще более широкое развитие их творческой активности. Внимательно изучая материалы работающего сейчас в Москве внеочередного XXI съезда партии, доменщики решили включиться в активную борьбу за новый технический прогресс нашей Родины и обязались:

Внести в фонд семилетки от внедрения рационализаторских предложений и изобретений не менее 20 миллионов рублей;

В 1959 году провести в жизнь не менее 120 предложений и в результате этого сэкономить государству 3 миллиона рублей;

Создать в цехе конструкторское бюро для разработки предло-

жений по новой технике;

Организовать цеховой уголок рационализаторов и изобретателей;

Добиться того, чтобы в 1959 году членами Всесоюзного общества рационализаторов и изобретателей состояло не менее 25 процентов всех работающих* в цехе;

Не реже одного раза в неделю проводить техническую консультацию с рационализаторами и изобретателями;

Доменщики призвали всех рационализаторов и изобретателей комбината шире развернуть социалистическое соревнование за создание фонда семилетки.

П. МИШИН,
председатель совета ВОИР
доменного цеха.

Домкрат слесаря Ф. Демца

За время своей работы в цехе куста проката слесарь по ремонту оборудования Ф. Демец внес немало ценных рационализаторских предложений. Недавно он подал предложение по ремонту и замене скатов на подъемных кранах.

Раньше, при замене скатов, ферма моста поднималась с помощью клинбев. При забивке клинбев под ферму моста затрачивалось много времени и физического труда. Нередкими были случаи, когда при этом портились плитовины и другие оборудование.

Эта работа была очень опасной, требовала большого внимания.

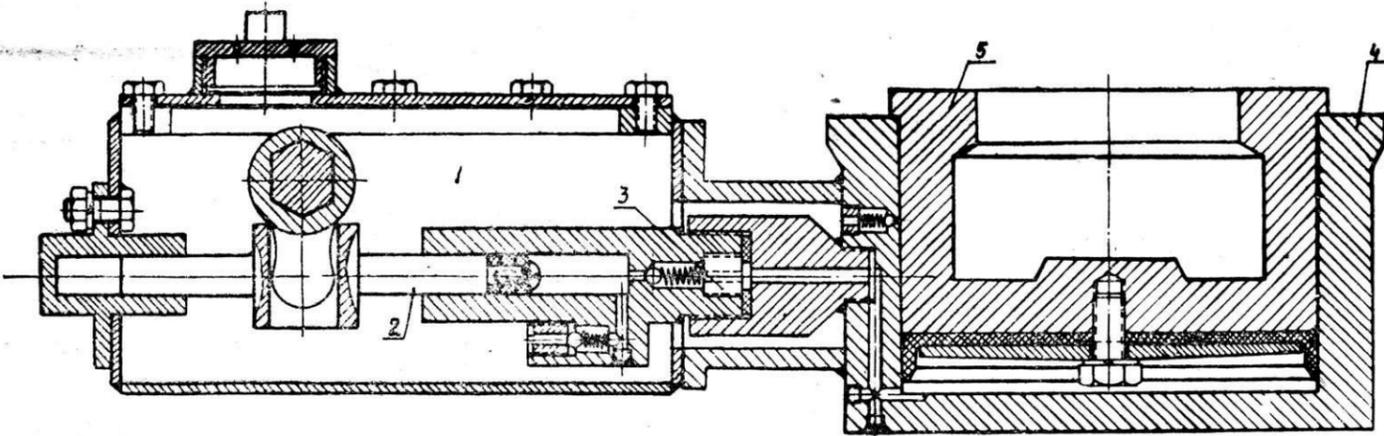
Федор Демец решил механизировать трудоемкую операцию. Он разработал гидравлический домкрат на 50 тонн для поднятия мостовых ферм, который весит всего лишь 20 кг.

Принцип работы домкрата приведен на рисунке и заключается в следующем: в корпус (1) наливается масло, которое с помощью поршневого плунжера (2) подается по каналам (3) в резервуар (4). По мере поступления масла в резервуар, находящийся в нем подвижной поршень (5) поджимается и поднимает ферму крана.

Вся операция от начала установки домкрата до полного подъ-

ема фермы продолжается всего 3—4 минуты вместо ранее затрачиваемых двух часов. Выполнение работы совершенно безопасно и не требует большой затраты физического труда. В настоящее время этот домкрат получил широкое применение на комбинате. Им пользуются во всех цехах для подъема грузов любого веса, т. к. реконструировать его для подъема большого веса не представляет больших трудностей. Для этого необходимо только усилить корпус резервуара, куда попадает масло под цилиндр.

Н. ЛИТОВЧЕНКО,
кандидат технических наук.



тейном цехе. А в центральной заводской лаборатории рационализаторы не могут даже зарегистрировать свои предложения, так как не знают, кто является у них ответственным по БРИЗу. Можно привести много примеров, которые говорят о том, что огонек технического творчества слабеет, если ему не уделяют внимания.

Заводская организация ВОИР, опираясь на цеховые советы общества, должна повести работу по устранению этих недостатков, по поднятию инициативы рационализаторов, за выполнение задач, поставленных перед рационализаторами. Для этого необходимо в каждом цехе разработать и составить темники вопросов, которые на сегодня являются жизненными. Основное внимание надо уделить вопросам автоматизации и механизации технологических процессов. Нужно установить повседневный контроль за своевременным рассмотрением, разработкой и внедрением предложений, активно участвовать в составлении графиков разработки и внедрения рационализаторских предложений. Необходимо добиться, чтобы по

всем предложениям подсчитывался экономический эффект, привлекать к этому делу плановиков и работников отдела организации труда, своевременно выплачивать вознаграждение авторам. На сегодняшний день большая половина рационализаторских предложений направляется в БРИЗ без подсчета экономии. Особенно это наблюдается в сортопрокатном цехе, мартеновском цехе № 2, в цехе подготовки составов, в котельно-ремонтном.

Нужно вести широкую техническую пропаганду лучших достижений рационализаторов путем показа их в печати: технических бюллетенях, цеховых стенгазетах, «молниях», а также в уголках рационализаторов и изобретателей. Этому можно поучиться у первичной организации ВОИР листопрокатного № 1 и электроремонтного цехов, которые хорошо поставили техническую пропаганду. Надо добиться, чтобы специалисты регулярно проводили консультации по техническим вопросам для рационализаторов и изобретателей. Такие консультации нужно проводить и в кабине-

те рационализатора при Деме техники.

Организации ВОИР совместно с партийными и профсоюзными организациями цехов должны регулярно на своих заседаниях заслушивать руководителей цеха о состоянии рационализаторской работы, обсуждать итоги соревнования по изобретательству, выполнения плана по БРИЗу и принимать конкретные меры к устранению недостатков.

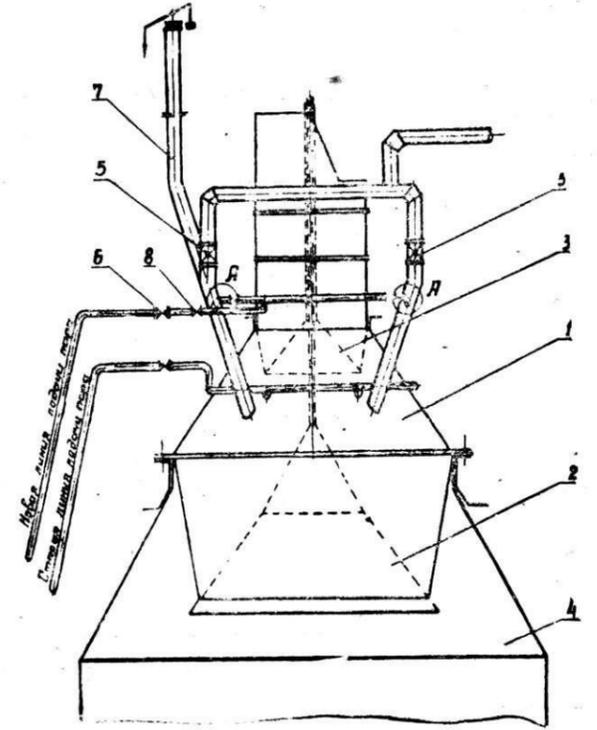
Высшей формой творчества является коллективное творчество. Поэтому организации ВОИР должны содействовать созданию комплексных бригад для разработки и внедрения крупных предложений. В таких бригадах должны участвовать рабочие и инженерно-технические работники разных специальностей. Форма творческого содружества будет способствовать ускорению внедрения предложений и расширит участие рабочих в рационализации. Такую примерную организацию можно поучиться у доменщиков, где комплексные бригады прочно вошли в жизнь и оправдали свое назначение. Для всесторонней помощи орга-

Усовершенствование подачи пара в межконусное пространство доменной печи

В последние годы, в связи с работой доменных печей на высоком давлении газа под колосником и применением в шихте горячего агломерата, в межконусное пространство стал подаваться непрерывный пар в количестве 2 т/час, независимо от работы механизмов загрузки (см. рис. — старая линия подачи пара).

Однако в процессе эксплуатации выявились серьезные недостатки существующего режима подачи пара.

Во-первых, наблюдался повышенный износ уплотнения штанги большого конуса и связанные с этим затраты рабочей силы для выполнения трудоемкой работы по восстановлению или смене уплотнения; во-вто-



рых, из-за наличия большого количества пара в межконусном пространстве, при открывании малого конуса происходил выброс шихты из воронки.

Проведенные наблюдения за режимом работы засыпного аппарата позволили подобрать новый режим, который включает в себя комплексную автоматизацию этого участка. Заключается он в следующем: во время подачи шихты на большой конус пар в межконусное пространство не подается или подается в очень малом количестве. Выхлопная свеча или клапан в течение этого периода открыты — в межконусном пространстве не создается избыточных давлений, что создает благоприятные условия при ссыпании материалов с малого конуса. Когда подача шихты набрана, открывается паровой клапан (см. рис. — новая линия подачи пара) и производится продувка межконусного объема паром в течение 10—15 сек. После продувки выхлопной клапан закрывается, открывается наполняющий газовый клапан — происходит выравнивание давления над большим конусом с давлением под ним.

Экономия по предложению на сокращение расхода пара составляет 1,5 миллиона рублей в год.

Л. ЛЕПИХИН,
инженер.

Информационно-издательская группа совета ВОИР комбината просит рационализаторов направлять материалы для технической страницы в редакцию газеты «Магнитогорский металл» руководителям группы тт. Литовченко и Гольденбергу.

Профсоюзный комитет комбината предложил цехомам совместно с администрацией провести собрания трудящихся с разъяснением ценной инициативы рационализаторов-москвичей и развернуть на комбинате соревнование за создание фонда новаторских предложений имени семилетки.

А. ШПАРБЕР,
председатель совета ВОИР.