◆ ТРУДЯЩИЕСЯ ЗАДАЮТ ВОПРОСЫ

СКОЛЬКО ПОЛУЧАТЬ МАСТЕРУ

В ходе встреч дирекции, руководителей партийного, профсоюзного и комсомольского комитетов комбината трудящиеся задавали вопросы, касающиеся различных областей производственной жизни.

Газета по традиции начинает публиковать обзор поступивших от трудящихся вопросов с ответами и комментариями главных специалистов.

Большая группа вопросов, интересующих трудящихся, касается оплаты труда. Полное понимание и поддержку нашла в нашей стране высказанная на ноябрьском Пленуме ЦК КПСС мысль о том, что ударная работа должна и поощряться соответственно. И наоборот, бездеятельность самым непосредственным образом и неотвратимо сказываться и на материальном вознаграждении, и на служебном положении, и на авторитете работника.

Анализ поступивших вопросов на эту тему высветил прежде всего фигуру мастера, — действительно, центральную и по той роли, которую он играет в производственном процессе, и по тому интересу, который он к себе привлекает.

— Сейчас на мастера возложено множество обязанностей, — говорится в одном из вопросов. — На одной из таких же встреч несколько лет назад мастер был даже назван кудесником .А они, эти кудесники, зарабатывают подчас меньше рабочего четвертого разряда. Спецмолоко мастера не получают, хотя дышат тем же газом и пылью. Спецодежда дается им на полтора года. Разве все это не принижает роль мастера?

На этот и на последующие вопросы отвечает начальник ОНОТиЗ комбината Д. Т. Яременко.

— О роли мастера, — комментирует он высказанное мнение, — на комбинате говорят с уважением. Где его авторитет высок, там работа спорится и бригада добивается успеха. Однако в связи с тем, что требования, предъявляемые к мастерам и подчиненным, различные, отличается и система их премирования. Мастер несет ответственность, а следовательно, и премируется за снижение себестоимости продукции, выполнение заказов и другие показатели. Например, у мастера доменных печей среднемесячная заработная плата в 1982 году составила 439 рублей, а у первых горновых—415 рублей; у мастера мартеновских печей — 447 рублей, у сталеваров — 419; у мастеров производства агломерации — 370 рублей, а у старших агломератчиков — 331 рубль.

Однако, действительно, бывают случаи, когда заработная плата мастеров оказывается ниже заработной платы рабочих ведущих профессий. Это имеет место в прокатных цехах, в основном, из-за невыполнения заказов и кооперированных поставок.

В настоящее время комбинат представил Министерству черной металлургии СССР предложения по увеличению разрыва между окладом мастера и тарифной ставкой рабочего высших разрядов.

Что касается спецмолока, то оно выдается на равных правах с рабочими, если мастер и подчиненный находятся во вредных условиях одинаковое количество времени. В обеспечении спецодеждой есть свои нюансы. У рабочих, в силу специфики условий их труда, спецодежда изнашивается быстрее, чем у мастеров ,поэтому последним выдается облегченная хлопчатобумажная одежда и на более длительный срок.

— В течение ряда лет, — написано в одной из записок, — **коллектив бригады № 2 мартеновского цеха № 1 под руководством сменных помощников В. Н. Бабкова и В. И. Петровчана выплавлял стали значительно больше других бригад. В бригаде № 2, например, в минувшем году выплавлено 10 тысяч тонн стали, однако мастера этих бригад получили столько же, сколько и мастера отстающих бригад.**

Для сменных инженерно-технических работников из-за сложности учета и планирования премирование по результатам работы бригады еще не установлено.

Но вот что показывает сравнительный анализ среднемесячной заработной платы мастеров двух бригад. Сменный помощник бригады № 2, выполнивший план на 100,5 процента, получил в среднем 536 рублей в месяц; сменный же помощник бригады № 3, имеющий выполнение плана на 99,3 процента, — 496 рублей.

В настоящее время, как подчеркнул Д. Т. Яременко, изучается и прорабатывается вопрос о премировании сменных ИТР мартеновских цехов в зависимости от выполнения плана в целом по бригаде и по обслуживаемым печам.

Мастер ЦРМО № 1 Г. С. Целепков интересовался, почему мастера этого цеха получают меньше мастеров ЦРМП, хотя и те, и другие работают на ремонте мартеновских печей практически на равных.

— Схема должностных окладов, — дается ответ, — у мастеров обоих цехов одинакова (185—175 руб.), но более высокая зарплата мастеров ЦРМП № 1 объясняется более высокими фактическими окладами, которые устанавливаются в зависимости от достигнутых показателей, продолжительности работы на этой должности и других факторов. Кроме того, размер премии у мастеров ЦРМП № 1 несколько больше, т. к. дополнительными условиями премирования для них предусмотрено увеличение премии за выполнение плана ремонтов печей.

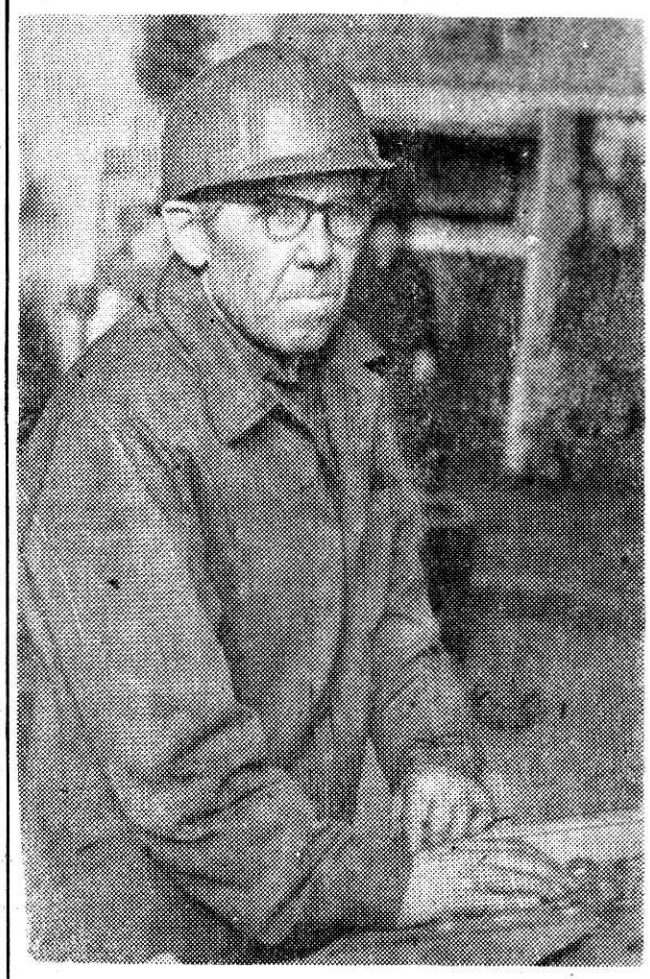
— Много говорилось о присвоении классности мастерам, — спрашивает механик аглоцеха № 1 А. И. Глушко. — Когда это станет реальностью?

— Да, действительно, положением по комбинату утверждено присвоение звания мастер первого или мастер второго классов. Представление в совет мастеров должно поступать по совместному ходатайству администрации и профсоюзной организации цеха. Однако на комбинате утвердилась другая практика материального поощрения лучших мастеров — персональная надбавка. Она устанавливается в канун нового года по производственным и социальным показателям руководимого коллектива в минувшем году и пересматривается ежегодно. В нынешнем году приказом директора комбината установлена персональная надбавка 399 мастерам.

Круг заданных в ходе встреч вопросов, касающихся оплаты труда мастеров, которых у нас на комбинате около двух тысяч, повышения их авторитета, морального и материального стимулирования их труда, дифференцированного подхода к их деятельности свидетельствует о том, что эти вопросы требуют дальнейшего совершенствования. Они, несомненно, должны привлечь внимание специалистов.

Материал подготовила к печати Е. КАРЕЛИНА.

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



Магсумян Хасанзянович Хасанзянов, которого вы видите на снимке, работает токарем-карусельщиком в кустовом ремонтном цехе горно-обогатительного производства. Стаж его работы на комбинате более сорока лет, поэтому он в совершенстве знает вверенное ему оборудование, добивается высоких производственных показателей, ежемесячно выполняя по полторы нормы.

Ударник коммунистического труда, неоднократный победитель социалистического соревнования М. Х. Хасанзянов обслуживает два станка.

В коллективе его знают и как хорошего наставника молодежи.

Фото Н. Нестеренко.

◆ ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

Назначения

Инженер **Рашников Виктор Филиппович** назначен на должность заместителя начальника производственного отдела комбината.

Инженер **Морозов Андрей Андреевич** назначен на должность начальника прокатного цеха № 9.

Нормам безопасного труда — следовать

ИНСТРУКЦИЯ — ЗАКОН ДЛЯ ВСЕХ

Первый месяц года отработали без несчастных случаев коллективы горно-обогатительного производства и доменного цеха, производства товаров народного потребления и железнодорожного транспорта, подсобных хозяйств. Тем не менее в целом по комбинату травматизм в январе возрос по сравнению с первым месяцем прошлого года на 50 процентов.

Худшее положение с травматизмом по всему переделу — в коллективе первого мартеновского цеха. Здесь на металлоконструкциях агрегатов образуются настыли, которые никем не убираются. Один из них вызвал тяжелую травму подручного сталевара печи № 30 Ю. И. Малышева. Другой подручный, П. М. Куличенко, травмировался во время расцепки мульдового состава, и вновь — по вине мастера. Аналогичная травма на том же месте и по тем же причинам здесь была допущена за месяц до этого.

А ведь инструкция запрещает расцеплять мульдовые составы на рабочих площадках!

В работе по профилактике травматизма руководители мартеновского цеха № 1 допускают много формализма. Приказом по комбинату руководителям цеха вменялось в обязанность провести со всеми работниками инструктажи по применению нарядов-допусков и бирочной системы. До сих пор такие инструктажи не проведены для разливщиков и слесарей, обслуживающих системы испарительного охлаждения.

О степени формализма в важнейшем деле позволяет судить такой пример (правда, из прошлого года). 24 ноября мастер Л. Г. Долгоруков «изъял» талон у слесаря А. В. Биктеева. У того, кто уволился из цеха за полтора месяца до этого факта! Больше того, на талоне есть отметка профорга о том, что нарушитель обсужден на рабочем собрании. Есть и подпись начальника цеха, удостоверяющая, что с виновным проведена беседа...

Резко возрос травматизм в прокатном производстве. Несчастные случаи допущены в сортопрокатном и проволочно-штрипсовом цехах, третьем обжимном и девятом прокатном, а в листопрокатном цехе и ЛПЦ № 8 — тяжелые случаи. Такое положение — не случайность, а закономерный результат снижения качества профилактической работы по технике безопасности.

В листопрокатном цехе за последние годы произошло несколько тяжелейших случаев. Однако руководители и инженерно-технические работники не сделали нужных выводов, не приняли действенных профилактических мер. И вот 7 января штабелировщик Ю. П. Скребков погрузил электромостовым краном листы в вагон. Затем он остановил кран, державший магнитом лист, и зашел между штабелем и торцом вагона. А в это время машинист крана Н. Г. Вилкова привела мост крана в движение, и Скребков получил перелом левой голени и открытый перелом стопы. Мастер В. Н. Норин не обеспечил надежного контроля за безопасным проведением работ.

Показательно, что даже после всех случившихся в цехе бед нарушения в работе с кранами продолжаются. Штабелировщик В. Г. Логачев, например, находясь в вагоне, поправляет лист металла на весу. Неправильные приемы в работе допускает его коллега А. М. Потемкин, а машинисты кранов исправно выполняют его команды. Инженерно-технические работники листопрокатного цеха, видя вопиющие нарушения правил безопасной работы, тем не менее их «не замечают»...

Ослаблена профилактическая работа в шестом листопрокатном цехе. 50 бригадиров и старших рабочих — огромный отряд! — не пресекают нарушения правил техники безопасности. Только поэтому стало возможно такое грубейшее нарушение: во время работы агрегата электролитического лужения исполняющий обязанности старшего лудильщика В. А. Краснов попытался зачистить шкуркой ролики. Руку затянуло и тяжело травмировало. И ведь произошло это на виду у его соседей, младших командиров производства. Никто, однако, не остановил нарушителя.

В проволочно-штрипсовом цехе целевые проверки, если они проводятся, организованы словно лишь для того, чтобы сделать одну — две записи. В то же время контрольные проверки, проводимые сотрудниками отдела охраны труда и техники безопасности, выявляют до десятка и более недостатков, нарушений.

На стане 250 № 2 все четыре сменных мастера — а у каждого в подчинении по 50 человек — не пресекли ни одного нарушения. Может быть, нечего пресекать? Но вот лишь один пример. 23 января оператор В. И. Кедров с помощью крана снимал на третьей линии бунтовязальной машины застрявший бунт. Не выйдя из опасной зоны, он скомандовал машинисту крана подъем. Другой оператор, находившийся на пульте управления, не понял жеста и включил механизм подъема лотка. Кедров был сбит на транспортер, при возвратном движении лотка ему повредило правое бедро...

Не лучше поставлена профилактическая работа в коллективах сортопрокатного и третьего обжимного цехов, в прокатном № 9 и листопрокатном № 8. Главному прокатчику комбината А. И. Старикову не раз указывалось на недостатки в профилактике травматизма. Но правильных выводов он до сих пор не делает.

4464 работника комбината должны проходить предсменные медосмотры. Ежемесячно на осмотры не являются до 500 человек. Причем, именно те, у кого есть основания избежать этой процедуры. Среди них немало людей, кому по состоянию здоровья нельзя в этот день работать с механизмами. Только в январе было выявлено свыше 100 работников, которых пришлось направить в лечебные учреждения или перевести на другие работы. 17 человек не были допущены к работе — были нетрезвы. Среди них — 8 машинистов кранов, водитель трамвая, четыре водителя автомобилей. Что могло произойти, окажись эти люди у управления механизмами?.. А всего в январе 48 человек были обнаружены на работе в состоянии опьянения.

Положение с травматизмом продолжает оставаться тревожным. И наша задача — принять действенные меры по наведению элементарного порядка на всех участках производства, — порядка, гарантирующего исключение травматизма и в особенности тяжелого. Надо активизировать работу цеховых профсоюзных комитетов, товарищеских судов, направить ее на усиление воспитательного воздействия на трудящихся. Одновременно должны приниматься меры по укреплению чувства ответственности каждого не только за личную безопасность, но и за соблюдение соседом по работе безопасных приемов и методов труда.

Во всех цехах, на подавляющем большинстве участков производства можно встретить плакаты: изображение ребенка и короткий текст «Очень просим пап и мам, чтоб работали без травм». Каждая травма — удар по семье, не говоря уже о вреде для собственного здоровья. Никакие задачи производства, как бы важны они ни были, не оправдывают нарушения техники безопасности. Потому что инструкции по безопасной работе писаны, образно говоря, кровью пострадавших. Так нужно ли на собственном опыте убеждаться в правильности этих инструкций?

Ф. АВРАМЕНКО,
зам. главного инженера по охране труда и технике безопасности.