

## Горят огни добрых дел

Пленум Центрального Комитета отметил, что успехи, достигнутые на всех участках коммунистического строительства, являются свидетельством того, что партийные, советские, хозяйственные и профсоюзные органы приобрели большой опыт в борьбе за ускорение темпов развития промышленности и транспорта на базе технического прогресса, за дальнейший подъем производительности труда.

Главное сейчас заключается в том, чтобы, используя этот опыт, совершенствовать организацию всего дела по созданию и внедрению новой техники, смелее поддерживать и настойчиво развивать новое, прогрессивное, все то, что повседневно рождается на предприятиях, в конструкторских, проектных и научно-исследовательских организациях и ускоряет наше движение по пути к коммунизму.

Работники нашего цеха на себе почувствовали, что значит умело воспринять передовой опыт, овладеть новейшей техникой. Многие наши прокатчики, лудильщики перед пуском цеха осваивали новую для себя технику на заводах Украины, Северском металлургическом заводе, Ново-Московске, Лысьве и других. Они, конечно, знакомы не только с агрегатами, станами, но прежде всего перенимали передовые приемы труда, как залога своей дальнейшей успешной работы.

Наши советские производственники — это люди особого склада, для которых интересы их цеха, предприятия превыше всего. Стоит только в печати, по радио появиться первым сообщениям о каком-нибудь новом походе, как они быстро подхватываются по всей стране. Все помнят, с каким интересом читали в газетах корреспондентские сообщения.

### Это настоящий подарок

Начало каждого месяца — дни раздумий, надо прикинуть все возможности, чтобы успешно справиться с планом. Но июль оказался особым месяцем, здесь надо было собрать воедино все силы, чтобы сделать значительный рывок, ведь предстояло сразу два знаменательных события: Пленум ЦК КПСС и празднование Дня металлурга. Поэтому весь коллектив мартеновского цеха № 2 особенно тщательно относился к своей работе. После каждой смены внимательно обсуждались все факторы, мешающие работе.

Такая высокая ответственность привела к тому, что уже после пятнадцатого июля сталеплавильщики мартеновского цеха № 2 могли рапортовать, что на их счету сверх задания имеются тысячи тонн металла. С начала месяца семьдесят процентов плавок выпущено строго по графику. Особенно больших успехов добились мартеновцы восьмой печи, где сталеварами тт. Гордиенко, Панасенко, Слесарев, Хуртин. Они выдали сверх плана 1313 тонн стали. На 630 тонн перекрыли плановое задание и сталевары тринадцатой печи. Отличными успехами могут похвастаться также коллективы печей №№ 3, 6, 12. Против номера каждой из этих печей на цеховой доске показателей стоит свыше пятисот тонн сверхплановой стали. Это настоящие трудовые подарки, которыми отметили сталеплавильщики два таких больших события, как Пленум ЦК КПСС, наметивший новую программу успешного продвижения нашей страны по ленинскому пути, и свой праздник — День металлурга.

Конденции о патриотическом поступке Валентины Гагановой, и буквально через несколько дней у ней появились последователи. В нашем цехе старшие лудильщики такие, как тт. Гарифуллин, Митасов, Фурсов перешли в отстающие бригады, которые постепенно вывели в число передовых.

С каждым годом растет творческая инициатива наших людей, вскрываются резервы, находятся новые возможности для дальнейшего улучшения методов работы. Взять хотя бы старшего лудильщика нашего цеха т. Голобородкина. Его все знали, как неплохого знатока своего дела, но никто и не предполагал, что он так критически, внимательно анализирует методы работы коллектива, обслуживающего лудильный автомат. После долгих раздумий Голобородкин пришел к выводу, что старший лудильщик может с успехом работать сразу на двух автоматах одновременно. Примеру Голобородкина последовали другие старшие лудильщики Митасов, Купцов. Но, как говорят, лиха беда начало. Стоило только выступить Петру Голобородкину с его идеей, как вскоре родилась встречная инициатива, выдвинутая старшими лудильщиками Желниним и Шугаевым, которые предложили работать на агрегате не вчетвером как раньше, а втроем. Надо сказать, что их предложение оказалось более приемлемым и сейчас на всех автоматах работают только по три человека.

Каждое доброе начинание, что огонек, который, указав тропу, выводит на большую дорогу. Сейчас уже не вспомнишь, кто первый в цехе рассказал о почине свердловчан, создавших у себя общественно-конструкторское бюро. В ноябре прошлого года у нас появилось подобное ОКБ. Сколько трудностей пришлось преодолеть молодым энтузиастам. Много сил отдавал новому делу руководитель общественно-конструкторского бюро Владимир Павлович Сулаков. Чтобы лучше организовать работу ОКБ, Сулаков и один из участни-

ков общественно-конструкторского бюро побывали на Уралмаше, Верх-Исетском заводе, Первоуральском новотрубном, Нижне-Тагильском металлургическом заводе. Вернувшись, они предложили создать при заводском совете ВОИР комиссию помощи цеховым ОКБ, которая бы смогла лучше координировать работу конструкторов-общественников в цехах.

Если в начале участники общественно-конструкторского бюро сами уезжали учиться, то теперь уже к нам приезжают за опытом работы общественно-конструкторского бюро. Интересовались работами молодых инженеров, техников представители Златоустовского металлургического завода, Уралмаша. Они, конечно, увезли для себя много ценных наблюдений, ведь участники ОКБ за эти несколько месяцев проделали большую работу. Они уже закончили 45 работ, 24 из них внедрены в производство. Жаль только, что до сих пор не было организовано на нашем комбинате ни одной встречи для руководителей, участников ОКБ, где бы можно было посоветоваться, поговорить. А то наши конструкторы только по слухам знают, что неплохих результатов добились общественно-конструкторские бюро рудообогатительной фабрики, ЦЭСа, доменного цеха. Взаимный обмен цеховых ОКБ мог бы дать много, послужил хорошим толчком для будущей успешной работы.

Решать многие технические проблемы нам помогают сотрудники многих научно-исследовательских институтов страны. В цехе постоянно можно встретить работников НИИХиммаша, ВНИИЧермета, ВНИИТмаша и других: ведь на любом участке цеха белой жести есть десятки нерешенных вопросов по внедрению автоматики, улучшению работы некоторых узлов. Это открывает большой простор для творческой инициативы, борьбе за дальнейшее ускорение технического прогресса.

**Л. ХЕЙЛОВСКИЙ,**  
секретарь партбюро листопрокатного цеха № 3.

### Учеба — дело каждого металлурга

## ТОЛЬКО ДВА ЗАЯВЛЕНИЯ

Попробовали бы вы в прошлом году в конце августа и даже второго — третьего сентября попасть к директору любой магнитогорской школы рабочей молодежи, зайти в учительскую. Это бы удалось с трудом: столько желающих поступить учиться толпилось в коридорах, фойе. Как всегда в такие моменты возникали неурядицы. Стоявшие в хвосте ворчали и на тех, кто сдавал документы, и на тех, кто принимал:

— Чего копаются, надо было заранее приготовить все свои справки. А вы, девушка, что-то медленно работаете. Долго ли записать фамилию, имя.

Педагог или секретарь школы, производившие запись, тоже не выдерживали:

— Надо было раньше побеспокоиться, не откладывать на последние дни, — с укором говорили они. — Сейчас терпите, стойте в очереди и потише, пожалуйста, мешаете работать.

Школы не могли вместить огромного наплыва всех желающих учиться. Тот, кому отказали, шел в цех. Из партбюро, цехового комитета начинались звонки. Цеховые руководители просили, настаивали:

— Примите... Хороший работник... Пойдите навстречу.

В общем, беспокойства всем

хватало, но каждая неурядица должна всегда чему-то научить. Однако, видимо, не всех. Взять хотя бы мартеновский цех № 3. Если сейчас здесь спросить, ведется ли подготовка к новому учебному году, ответят утвердительно:

— Беспokoимся, печемся. Собрания проводим, с каждым беседуем.

Но сколько человек поступило в школу рабочей молодежи и кто, ответить никто не может. Всеми школьными делами в цехе «завладевает» инженер по нормированию. Ей приходится по долгу работы давать отдельные сведения в отдел кадров комбината, поэтому у нее и хранится список поступающих. Заглянем в него. Здесь больше всего будущих студентов-вечерников горно-металлургического института. Туда взяли на направления четырнадцать сталеплавильщиков. Некоторые остановились на техникуме, школе мастеров. Но в школу рабочей молодежи направление взяли пока всего... два человека: слесарь В. Ненно и газировщик В. Пышкина.

И это все. Прямо скажем, ничтожно мало для такого ведущего цеха, как мартеновский № 3. Впрочем, здесь это, видимо, пока никого не беспокоит. Председатель комиссии содействия школам заместитель начальника цеха Д. Г. Но-

## Хорошая производственница



Тамара Пухова после десятилетки пришла работать в ремонтный цех мартеновских цехов. Здесь она овладела специальностью строгальщика и успешно справляется с работой, ежедневно выполняя нормы выработки на 115—120 процентов.

В цехе молодую работницу приняли кандидатом в члены КПСС. Сейчас передовая производственница готовится к поступлению на вечернее отделение индустриального техникума.

На снимке: Тамара Пухова.

Фото Е. Карпова.

### К чему привела халатность

На работе случается всякое. Чуть немножко оплошал человек, и, смотришь — авария. Поэтому внимательность, четкость, строгое взвешивание каждого своего шага, поступка — обязательные условия для каждого примерного работника, любящего свою профессию. С этого начинается обучение молодых производственников каждый кадровый специалист.

Но, к сожалению, встречаются еще такие работники, мысли которых меньше всего заняты производственными операциями. Им бы только день отбыть, убить положенные часы. Ничего их не трогает, ничего не занимает. К таким со спокойной совестью можно от-

нести слесаря пароспиральной системы Светова. Производственник он молодой и поэтому, как будто, особенно должен стараться, тем более, что работа еще не набита оскомину, много для него в ней нового, интересного.

Только Светов, видимо, не очень интересуется своей специальностью. По его вине однажды была уже авария. И вот совсем недавно произошел случай, который возмутил буквально всех. На пятой печи оказалось неисправным пароспиральное устройство, поэтому Светов перевел печь на водяное охлаждение. Если производится подобная замена, об этом в известность ставится обязательно начальник смены, мастер. Светов счел этот контроль излишним, ненужным.

Смену от Светова принял слесарь Мальцев и тоже не соизволил проверить работу своего сменщика. Правда, ему пришлось об этом пожалеть. Как потом оказалось, Светов пустил гораздо меньшее количество воды, чем требовалось. И в самый разгар работы пятая печь прекратила работу из-за аварии: прогорел кессон и рама.

На ремонте печь простояла целые сутки. Какой это был урон для цеха! Мало того, что неисправные узлы пришлось заменять новыми, но самое главное то, что в течение двадцати четырех часов печь недодала очень много металла. И все это из-за небрежности, халатности одного человека.

Это событие было расценено, конечно, как грубейшее нарушение производственной дисциплины, поэтому его было предложено разбирать на товарищеском суде, чтобы Светов и Мальцев почувствовали себя по-настоящему обвиняемыми. Решение, которое принял коллектив, было таким — заставить их частично возместить убытки, чтобы эти нерадивые производственники на себе почувствовали всю тяжесть потерь, которую пришлось нести по их вине цеху.

**М. ВОЛЬХИН,**  
председатель товарищеского суда мартеновского цеха № 2.

**А. ВЛАДИМИРОВА.**