

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ
В ПАРТГРУППАХ

Активно, самокритично

Все коммунисты к назначенному времени собрались в красном уголке. Партгруппа третьей электровозной бригады Н. В. Овсянников, я знал, к отчету готов. Собрание начнется вовремя, при полной явке коммунистов. И чего, казалось бы, волноваться партгруппу. Но он волновался. Оттого, наверное, что более чем за двадцатилетнюю работу группоргом проводит отчетно-выборное собрание последний раз. Через несколько месяцев ветеран труда и низовой партийной работы уйдет на заслуженный отдых. Грустно, конечно, расставаться с привычным делом, с доверием, которое оказывали столько лет. И, понятно, не хотелось Овсянникову, чтобы товарищи по партии плохо о нем подумали: вот, дескать, скомкал напоследок отчет, обошел «острые углы».

Не скомкал и не обошел. По отчетному докладу и при его обсуждении прослеживалась боевитость группы, ее заинтересованность в общих делах коллектива.

Бригада в числе лучших по трудовой дисциплине, безопасности движения, качественной и устойчивой работе на линии. Партгруппорг рассказывал о вкладе группы и каждого коммуниста в общий успех коллектива. Из отчетного доклада прослеживается благотворное влияние политического, трудового и нравственного воспитания членов бригады, забота о молодой рабочей сме-

не. Особенно большой вклад в эту работу вносит политинформатор П. В. Загороднев. В то же время Н. В. Овсянников к оценке сделанного подошел критически. Эта направленность передана участникам собрания. Они активно обсуждали доклад, говорили о своих задачах на будущее, повышении авангардной роли в трудовой и общественной жизни. Их выступления были самокритичны.

— Мы ратуем за утверждение товарищеской взаимопомощи, нередко произносим по этому поводу красивые слова, но не все, даже мы, коммунисты, следуем им на деле, — сказал машинист электровоза В. П. Богатчук. — Как бывает на линии: электровоз встал из-за технической неполадки и загорелся путь, застопорил движение. Машинист нервничает, не может найти и устранить причину неполадки, а машинист стоящего сзади электровоза сидит и выжидает, не соизволив подойти и помочь товарищу. Так давайте все мы, коммунисты, будем оказывать взаимную помощь так, как это делает Николай Васильевич Овсянников и некоторые другие.

В. П. Богатчук считает также, что коммунисты должны занимать более твердую позицию на сменно-встречных собраниях, давать отпор всякой демагогии, попыткам взять под защиту нарушителей дисциплины труда и общественного порядка.

Эту его мысль развил А. С. Кожанов. Он говорил о том, что иногда даже некоторые коммунисты, не задумываясь о своем высоком

звании, ведут недозволенные разговоры в массах, вносят разноречие, мешают единству коллектива. Вот, скажем, готовилась поездка в выходной день на сельхозработы, работы безвозмездной, в соответствии с обязательствами. Так в числе возражающих голосов были голоса и некоторых коммунистов. Надо бы, наверное, собрать коммунистов группы, обсудить замысел и выйти в коллектив с единым мнением, быть в нем организатором.

А. С. Кожанов призвал всех коммунистов группы принимать активное участие в проведении общественных мероприятий и организации коллективного отдыха.

Собрание конкретизировало задачи коммунистов группы по мобилизации коллектива на достойную встречу 60-летия образования СССР, дало оценку деятельности каждого в отчетном периоде. Поставлена задача, в том числе перед вновь избранным партгруппоргом А. Н. Вавиловым, активизировать работу по отбору достойного пополнения в партию.

С. ФЕОКТИСТОВ,
секретарь партийной организации локомотивного цеха ЖДТ.

Повышать действенность

В отчетном докладе партгруппора Г. И. Добрынина и выступлениях коммунистов ремонтно-механического и электрического участков огнеупорного производства отмечалось, что партгруппа стала больше уделять внимания воспитанию трудящихся. Это положительно сказывается на повышении их трудовой и общественной активности.

Примером в выполнении партийного и общественного долга, производственных обязанностей являются сам партгруппорг, его заместитель по идеологической работе Х. М. Мансуров. Благодаря их усилиям в партгруппе сложилась деловая и вскакательная обстановка, на деле проявляется непримиримость к недостаткам. Такой она была и на отчетно-выборном партийном собрании. Отмечая вклад коммунистов в общее дело, отк-

венно говорилось и об их недостатках. Так, слесарь М. Ф. Минаев работает добросовестно, старательно, но допускает недостойное поведение в быту, семье. Этого не могут не знать в коллективе. Поэтому не ощущается его партийного влияния и воспитательного воздействия на членов коллектива.

Еще не всегда проводимые политинформации и беседы теоретически увязываются с жизнью и задачами коллективов и оказывают должное воспитательное воздействие. Не хватает целенаправленности, четкости в проведении индивидуального воспитания вновь принятых на работу.

Повышение действенности всей воспитательной работы будет содействовать укреплению трудовой и общественной дисциплины. Эта задача для нас — первоочередная. Шла речь на

собрании и о том, чтобы партгруппа больше уделяла внимания подготовке резерва бригадиров и старших рабочих из среды своих коллективов.

Участники отчетно-выборного собрания высказали замечания руководителям службы за то, что они редко бывают на сменно-встречных собраниях, не знают запросов трудящихся и не принимают оперативных мер по их критическим замечаниям и предложениям.

Деловой, открытый обмен мнениями позволил лучше увидеть сильные и слабые стороны в деятельности партгруппы, четче определить ее задачи и нацелить на их выполнение коммунистов.

А. ЯДРЕННИКОВ,
бригадир электромонтеров,
член КПСС.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

„ДЕЛА И ПРОБЛЕМЫ“

По существу статьи «Дела и проблемы», опубликованной в газете 5 августа, сообщаем следующее: проведен анализ социально-экономической деятельности бригады за июль, июль по сравнению с базовым периодом (до создания бригады с КТУ); проведено совещание в электровозном депо

локомотивного цеха. На нем присутствовали начальник цеха, начальник электровозного депо, старшие мастера, мастера, бригадиры, начальник БОТиЗ, старший инженер ОНОТиЗ по бригадным формам.

Совместно приняты решения: провести в августе разъяснительную работу с ИТР цеха, бригадирами, советом бригады о преимуществах бригадной формы организации труда, порядке применения КТУ; рекомендации об установлении разряда выпускнику ГПТУ, проходящему практику в бригаде, делать админи-

страцией с учетом мнения совета бригады, на экзамены в ГПТУ направлять представителя цеха; в IV квартале 1982 года обосновать нормы на заводской ремонт электровозов и утвердить их в течение I квартала 1983 года; администрации, парткому, цеховому комитету цеха, работникам ОНОТиЗ систематически осуществлять анализ и контроль за работой бригад в цехах комбината.

Д. БОЙКО,
зам. начальника
ОНОТиЗ комбината.



◆ ПРОФСОЮЗНЫЕ АКТИВИСТЫ

НА ЛЮДЯХ

О Савченко узнаю, еще не видя его самого. «Бригада электровоза № 538 старшего машиниста В. Т. Савченко, — гласит стеноид у входа в локомотивный цех, — объявляется победителем прошедшего месяца». Знакомое имя встречается и в двух объявлениях о заседании производственно-массовой комиссии и участкового комитета профсоюза, где Савченко непременно надлежит быть.

Пятый год он, Владимир Терентьевич Савченко, возглавляет одну из самых крупных профгрупп локомотивного цеха — второй бригады электровозной службы. К тому же он член комиссии по борьбе с пьянством, работает в товарищеском суде по месту жительства, в родительском комитете дочинной школы, даже старшим по поезду является, однако впечатление заматанного напрузками человека не производит. Скоро наборот, создается впечатление, что ему и руки-то прикладывать не к чему: А. Б. Бородин у него — стражделегат, охраной труда занимается В. Н. Игнатченко, спортивной работой В. А. Дороженко (в бригаде три мастера спорта, разрядников не перечесть), соревнованием — А. Д. Дергачев. Савченко с силой загибает пальцы и, когда обещания сжаты в кулак, с удовольствием констатирует: «Все они легко на моем месте потянут. А это только актив. Других не считаю». Полный ажур и в бригадном профуголке. План работы на месяц. Социалистические обязательства. Список ударников коммунистического труда. Даже бригадная стоп-газета есть, а рядом сатирический листок «Крокодила», к счастью, пустующий, т. к. нарушителей давно не было.

Работа этой профгруппы напоминает ровный и сильный ход тепловоза, на пути которого умело переводятся стрелки. «Можно сделать вывод, — читаем мы в справке, обобщающей опыт профгруппора В. Т. Савченко, — что его успех определяется наличием четкой системы работы».

Стало быть, секрет в системе? Что же это за система такая у вас, Владимир Терентьевич?

— Не люблю я этого слова, — он досадливо машет

рукой. — Система, как черновик для напоминания, а к живым людям с ней не подступишься. Вот мы все говорим, — с жаром продолжает он, — что формы работы с людьми должны отвечать требованиям времени. А жизнь каждый день требует нового. Тут любая инструкция затрепчет по швам. Согласны? — и, не дождавсь ответа, идет дальше: «Как день пройдет — вот что человека воспитывает. Переполюнд, скажем, машинист сегодня самого себя, гордый ходит, а никто этого заметить не хочет. Потом в рабочей столовой потолкался. На собрании нервы потрепал. А напоследок, по дороге домой, припомнил, что никто его не проведет, пока болен. Да гори оно все синим пламенем, — думает он, — чтобы в таком коллективе надрываться. Не-е-т, — как будто спорит с кем-то Савченко, — ты сначала условия человеку создай, а потом уж с него требуй».

Похоже, любимого конька оседлал профгруппорг. Тема им думана-передумана. Да и не только им одним. На самых высоких уровнях, с самых высоких партийных трибунов говорится об этой тончайшей материи — построении рабочего человека. Известно, что тепло в коллектив никакими калориферами не нагоняешь. Оно — дело рук людей, прямая забота профсоюзных активистов. Таких, как он.

С чего начинал Савченко пять лет назад? С того, что взял за правило полностью доверять людям. Никаких заспанных разговоров. Все — гласно. Все — в лицо. Все — на виду и при участии коллектива. Профсоюзное собрание имеет большой вес. Люди это чувствуют, потому проблем с кворумом никаких. Легко ли эдак? Далеко не всегда. Зато надежно. До сих пор помнит Савченко случай с выдвижением одного передовика. И цифры внушительные, и начальство одобрило. А вынес вопрос на профсоюзное собрание, кандидатуру отклонили: было у человека пятно, и люди не позволили, чтобы их маяк горел тусклым светом. И вот ведь что удивительно: никаких обид не было. Даже после самых бурных споров люди расходятся с шутками и улыбкой.

Каменя из пазухой никто не держит.

Как тут не рассказать об одном случае, который не так давно произошел в бригаде Набедокурил одной молодой рабочий. Крепко набедокурил. Дело дошло до товарищеского суда. Как часто бывает? Пишет коллектив «розовую» характеристику во впадение своей чести — и дело с концом. На расширенном заседании партийной и профсоюзной групп (серьезные дела здесь всегда обсуждаются именно так) решено было писать самую жесткую характеристику, не скрывать старых проступков парня, и в то же время выдвинуть общественного защитника от коллектива. На заседание суда пришла добрая половина бригады. Парня отстояли. Взяли на поруки. Всякий ли коллектив пойдет на это?

— Другие люди у вас, что ли? — бывает, удивятся в соседних бригадах.

Те же люди, что и везде. Просто вниманием не обделены, заботой, вот и отвечают тем же. И я не удивилась, узнав, что только в этом году на юбилейной вахте 60-летия СССР бригада четырежды завоевывала первенство, что у нее самый большой объем грузоперевозок при значительной экономии электроэнергии и высокой культуре труда.

Идем с Савченко по зеленой аллее цеха, делающей производственный ландшафт похожим на уголок парка. Сажал аллею Савченко еще в те поры, когда бегал в учениках у электрика. Ни одной ступеньки в цехе не обошел. Был слесарем, помощником машиниста, школу комсомольского вожака прошел. Теперь машинист, подменяет инструктора. Тридцать лет жизни, как один день, отдано цеху.

— А ведь было затишье, ох, было, — качает он головой, сомневаясь, стоит ли рассказывать, и все же рассказывает: «Обиделся я как-то на то, что мне отказали в одной моей просьбе. Елки зеленые, думаю, который год на общественной ниве пашу, а мне... Ну и все в этом роде. Руки опустил, мол, пусть без меня попробуют. Себя же и накалал. Жена первой не выдержала, шутя меня из дому вытолкала: мол, бери подушку и отправляйся к своим профсоюзным делам, раз они тебя присушили».

Он смеется, отмеривая по-хозяйски широкие шаги, и говорит о том, что на носу отчеты и выборы в профгруппе, и надо подбить все бабки и посмотреть, насколько бригада приблизилась к заветному рубежу — присвоению ей звания бригады коммунистического труда — «это наша общая цель и лично моя как профгруппора заветная мечта».

Честное слово, смотреть на него в этот момент одно удовольствие. Азарт увлеченного делом человека читается на лице. И светится оно любовью к людям. Людей того коллектива, который и его самого воспитал, сделал настоящим человеком.

Е. КАРЕЛИНА.

На снимке: В. Т. Савченко, старший машинист локомотивного цеха ЖДТ, профгруппорг второй бригады электровозной службы.