

♦ В бюро парткома **ПОЛНЕЕ** использовать **ПРАВО КОНТРОЛЯ**

Партийный контроль — один из важнейших рычагов влияния коммунистов на производство, хозяйственную деятельность трудовых коллективов. Он способствует более глубокому анализу экономики, помогает партийным организациям добиваться высокой организованности и четкости в работе, строгого соблюдения плановой дисциплины, сосредоточить свои силы и внимание на главных участках, нерешенных проблемах. Важную роль в этой работе призваны играть постоянные комиссии партийных организаций, осуществляющие право контроля за деятельностью администрации.

Созданы такие комиссии и в партийных организациях цехов: ремонта металлургического оборудования № 1 (по экономии и бережливости, по качеству и культуре производства), механическом (по экономии и бережливости, по повышению качества и технического уровня выпускаемой продукции), изложниц (по проверке выполнения комплексного плана повышения эффективности производства и качества работ). Систематичность, массовость, гласность и действенность контроля должны быть основными принципами их работы. Только они позволяют находить наиболее правильные пути решения поставленных задач, принимать реальные меры по устранению недостатков и исправлению ошибок и, что особенно важно, предупреждать их, повышать чувство ответственности коммунистов за порученное дело.

Комиссии партийного контроля деятельности администрации цехов ремонта металлургического оборудования № 1 и изложниц руководствуются перспективными планами на год, а в механическом цехе — квартальными планами. Они участвуют в некоторых рейдах, изучают положение дел на тех участках, деятельность администрации которых контролируют.

Бюро парткома комбината отметило, что усложнившаяся практика работы постоянных комиссий партийных организаций указанных цехов не отвечает требованиям жизни и Положения о комиссиях партийного контроля, утвержденного ЦК КПСС. Они не используют многие рекомендованные формы и методы контроля, упускают из поля зрения важные вопросы, подменяют и дублируют другие общественные организации, не привлекают к совместной работе посты и группы народного контроля, штабы «Комсомольского прожектора».

Анализ показывает, что количественный и качественный состав комиссий не отвечает поставленным задачам. Поэтому они не охватывают всего, что намечается планами, контроль сводят к формальному рассмотрению положения дел на производстве, не выдают обоснованных грамотных рекомендаций.

Например, комиссии партийного контроля деятельности администрации механического цеха (председатели тт. Гаросин и Бережанский) итоги проверок не доводят до бюро и секретаря партийной организации, хозяйственного руководства. По материалам проверок и представлениям комиссий в цехе не издано ни одного распоряжения, на заседаниях бюро и партийных собраниях не обсуждено ни одного отчета хозяйственных руководителей. Аналогичное положение в комиссиях и других упомянутых партийных организациях.

Собрание партийной организации механического цеха в апреле 1981 года заслушало информацию председателя комиссии тт. Бережанского, однако ее не обсудило, а принятое по информации постановление никого и к ничему не обязывает. Такие же недостатки вскрыты и в партийных организациях цехов изложниц и ремонта металлургического оборудования № 1.

Председатели постоянных комиссий партийных организаций перегружены многими другими поручениями. Например, в механическом цехе т. Бережанский, кроме председателя комиссии партконтроля, является председателем совета наставников в смене, агитатором, пропагандистом школы коммунистического труда, а член комиссии т. Вергузова является членом комитета народного контроля комбината, редактором стенгазеты и резервным пропагандистом. В этом проявляется формальное отношение бюро партийных организаций и их секретарей к деятельности комиссий.

Бюро партийных организаций и их секретари тт. Малышев, Васюков и Семенов не привлекают членов комиссий партийного контроля к подготовке вопросов на заседания бюро и партийные собрания. Не налажена учеба председателей и членов комиссий. Многие из них не посещают семинаров, которые раз в квартал проводит партком комбината. Не оказывают им достаточной помощи секретари партийных организаций и партком механических цехов.

Бюро парткома комбината обязало секретарей партийных организаций тт. Малышева, Васюкова, Семенова и секретаря парткома механических цехов т. Кудрявцева устранить открытые недостатки в деятельности комиссий партийного контроля, обратить особое внимание на укрепление их опытными, подготовленными и авторитетными коммунистами. Предложено, наряду с перспективными планами, иметь планы работы комиссий на каждый месяц, делать их совместными для этих комиссий, группы народного контроля, штаба «Комсомольского прожектора» и комиссий цехового комитета профсоюза. Главным в оценке деятельности комиссий должна быть систематичность, гласность и действенность контроля.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Отчеты и выборы

Все семьдесят коммунистов партийной организации центральной электростанции объединены в шести группах. Пять из них созданы на производственных участках, шестая — для пенсионеров. Поэтому можно считать совершенно правильным то, что бюро в своей доклад отчетно-выборному собранию включило раздел о деятельности партийных групп. К тому же ему предпосланы слова о том, что успех работы, как производственной, так и идеологической, политико-воспитательной, зависит от роли коммунистов в трудовых коллективах, активности партийных групп. Они привлекли внимание к разделу, заставили вдуматься в его содержание. Какие же в нем прослеживаются характерные особенности и насколько полно дан анализ?

Назван в той или иной мере вклад групп и отдельных коммунистов в реконструкцию и ремонт оборудования, повышение его работоспособности и эксплуатационных характеристик, выполнение планов и обязательств по выработке электроэнергии и экономии топлива. Конечно, этот вклад — важнейшая составная общего успеха. План десятой пятилетки по выработке электроэнергии выполнен в сентябре 1980 года, произведено ее дополнительно свыше 6,8 миллиона киловатт-часов. План завершающего года пятилетки выполнен досрочно. 25 декабря. Сэкономлено 2230 тонн условного топлива. Справляется коллектив с планом и обязательствами и нынче. А вот что касается участия партгруп в идеологической, политико-воспитательной работе, то в докладе по каждой из них делались, разумеется, вынужденно, критические оговорки. Назову их коротко и так, как они трактовались секретарем партийной организации В. И. Рахеевым.

Начальник и партгрупорг топливно-транспортного участка О. Шадронов и И. Фролов вопросы производственные решают удовлетворительно, а воспитательные — не совсем. Бюро слушало их отчет об организации воспитательной работы, но сдвигов в укреплении в коллективе

трудовой и общественной дисциплины нет. По всем видам нарушений «первенство» держит именно этот участок.

На котельном участке проводятся большие реконструкционные работы, направленные на повышение надежности и экономичности работы оборудования. Много делает для этого партийная группа и вносят большой личный вклад коммунисты В. Муравьев, Б. Бахтин, М. Кордун и другие. Но воспитательная работа ведется слабо, а потому больше стало нарушений трудовой и общественной дисциплины. Коллектив с производственными заданиями и справляется, а первенство в соревновании за год занял только один раз; больше не удалось выйти в лидеры из-за всякого рода нарушений.

Видимо, потому, что отрицательно сказываются непоследовательность в организаторской работе.

В докладе и выступлении начальника смены котельно-турбинного участка Е. Григорьева много говорилось о затылке и низком качестве ремонта оборудования подрядными организациями, в частности, специализированным ремонтно-строительным управлением «Востокэнергочермет». Слов нет, это снижает эффективность работы станции и доставляет немало хлопот ее коллективу. Но ведь известно, что руководители станции, не желая обострять отношений с подрядчиком, порою подписывают акты с необоснованной оценкой качества ремонта. А ведь определяют оценку и подписывают акты руководители — коммунисты. Быть не может,

и отбора в партию. На заседании бюро выносились отчеты партгрупоргов, где также пели речь об отборе в партию и воспитании молодых коммунистов. Но семинары и отчеты, выходящие, действительности не имели. Значит, и в этом проявлялась непоследовательность в работе бюро. Не всегда ему удавалось провести в жизнь свои установки и рекомендации.

Определенную логическую связь с этим можно найти в выступлении электрогазосварщика П. Долженко, большого энтузиаста спортивной работы. Он говорил, что почти все инженерно-технические работники — коммунисты, возраст которых вполне подходит для занятий физической культурой. Но из их числа можно назвать не больше пяти человек таких, которые сдали норма-

ПО СИЛАМ БОЛЬШЕЕ

В прошлом отчетном периоде коллектив турбинного участка семь раз занимал призовые места в соревновании, в нынешнем — ни одного. И ему в этом мешали нарушения трудовой и общественной дисциплины, допускаемые некоторыми рабочими.

Критика в адрес руководителей и партгруп участка электрического и тепловой автоматики собственноручно тоже упиралась в недостатки воспитательной работы. А они для всего коллектива станции обернулись тем, что он, имея неплохие технико-экономические показатели, только дважды занимал призовые места в соревновании среди энергетических цехов комбината.

Вот характерные особенности раздела, его критическая направленность. Другое дело, насколько она глубока по содержанию и четко ли обозначила пути устранения недостатков, повышения роли коммунистов в трудовых коллективах и активности партийных групп.

Но прежде чем рассмотреть эти стороны, хотелось бы сделать маленький экскурс в недалекое прошлое. Было время, когда партийную организацию центральной электростанции называли лабораторией организаторской, идеологической и политико-воспитательной работы. Сейчас вряд ли кто осмелится назвать ее таковой. Почему?

Чтобы бюро партийной организации оставалось введении этого. Так почему же тогда принижены партийная принципиальность и требовательность? Могла бы оказать свое влияние комиссия партийного контроля хозяйственной деятельности администрации. Но о таком влиянии участники собрания ничего не услышали. Если в отчетном периоде этой стороне дела партбюро мало уделяло внимания, то его новому составу никак нельзя повторять таких недостатков.

За последние четыре года численность партийной организации станции не только не увеличилась — уменьшилась на восемь коммунистов. И это при наличии базы роста. Партия, как известно, не форсирует приема новых членов, но обязывает организации заниматься отбором достойного пополнения. На станции, к сожалению, этим занимаются плохо. Ни одна партийная группа в отчетном периоде не пополнила свои ряды. Секретарь партийной организации В. Рахеев в докладе и его заместитель по идеологической работе А. Крюков в выступлении высказывали озабоченность, что организация, не имея притока свежих сил, стареет. Но ведь вот какой парадокс.

Бюро проводило с партийными группами семинары. На них обсуждались вопросы внутрипартийной жизни, в том числе

тивы комплекса ГТО.

Партийная организация станции отличалась умением вести широкую лекционную пропаганду, устную политическую агитацию и информацию. И сейчас эта работа в основном поставлена неплохо. Агитаторы и политинформаторы коммунисты О. Шадронов, И. Кусарбаев, Н. Петрикеев, Н. Сорокин и многие другие работают активно, несут в массы страстное партийное слово, уязвляют его с политическим моментом и задачами трудовых коллективов. И все же на собрании отмечалось, что отдельные коммунисты не готовятся к выступлениям и беседам; срывают или плохо проводят политинформации. Нет сомнения, партбюро и из этого сделает выводы.

Отчетно-выборное собрание, выступления на нем коммунистов вселяют уверенность, что партийная организация способна повысить роль коммунистов в трудовых коллективах, активность партийных групп, политико-воспитательную работу и укрепить дисциплину труда в коллективе. На собрании выступил первый секретарь горкома партии П. Грищенко. Он говорил о конкретных задачах коммунистов станции, в том числе по обеспечению ее эффективной, безаварийной работы в осенне-зимний период.

П. КУЧУМОВ.

ВНЕДРЕНИЕ БРИГАДНЫХ ФОРМ ОРГАНИЗАЦИИ И СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ВПО «СОЮЗМЕТАЛЛУРГПРОМ»

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

дополнительно получено 215 тонн стали. Бригады наборщиков сифонов и поддонов в этом же цехе значительно снизили брак выпускаемой продукции — с 183 до 38 тонн.

Комплексная сквозная бригада, обслуживающая конверторное отделение дуплекс-цеха, добилась повышения извлечения ванадия в III квартале 1980 года по сравнению с соответствующим периодом прошлого года на 3,3 процента; в результате экономия по себестоимости составила 32 тыс. руб., производство продукта за этот же период увеличилось на 10,8 тыс. тонн.

Бригады сталеваров этого цеха, работа каждого члена которых оценивается в соответствии с КТУ, увеличили производство стали за 1980 год по сравнению с 1979 годом на 10,8 тыс. тонн. Средняя продолжительность плавки сокращена на 0,48 часа.

Положительной оказалась практика внедрения коллективных форм организации и стимулирования труда и в других цехах Чусовского завода.

Внедрение бригадной организации труда на Косогорском металлургическом заводе также дало положительные результаты. По состоянию на 1 марта 1981 года на заводе созданы 162 бригады, в которых работа-

ют 1567 человек. В 56 бригадах, где работает 695 человек, созданы советы бригад, введен ежедневный учет качества труда рабочих; премия распределяется с учетом КТУ.

Внедрение бригадного метода на участке доменных печей, осуществление на практике сочетания коллективной и личной заинтересованности членов бригад в достижении высоких конечных результатов, повышение качества выпускаемой продукции сказались на экономических показателях.

Внедрение сквозных комплексных бригад на агрегатах доменного цеха способствовало снижению простоев при смене охлаждающих приборов, на профилактическом ремонте агрегатов. Если в январе 1980 года простой в доменном цехе составлял 0,38 процента, то в январе 1981 года они снизились до 0,21 процента.

Применение бригадного метода в цехе по производству фитингов позволило бригаде слесарей Н. А. Заушкина снизить среднесуточные простои конвейеров с 1,8 часа в IV квартале 1980 года до 0,5 часа в январе-феврале 1981 года.

Бригада слесарей по ремонту оборудования ТЭУ-ПВС, руководимая Г. Г. Голубицким, на 5 суток раньше графика отремонтировала котел № 1, что позволило дополнительно выработать 9 тыс. тонн пара. Внедрение новой системы организации и стимулирования труда в ТЭЦ-ПВС повысило надежность работы оборудования. Благодаря этому коллективом ТЭЦ-ПВС ко дню открытия XXVI съезда КПСС выработано сверхплана 3,6 млн. кВт-ч электроэнергии.

В сталелитейном цехе Новолипецкого металлургического завода создана сквозная бригада обрушников с оплатой по КТУ. Совет бригады определяет размер заработка каждому члену бригады с учетом его личного вклада. Численность рабочих в бригаде уменьшилась