

Согласно принятому коллективному договору в течение нынешнего года металлургический комбинат должен перейти на более совершенную систему оплаты труда с применением единой восемнадцатирядной тарифной сетки. Связано это с тем, что существующие ранее условия начисления заработной платы стали достаточно сложными и запутанными для расчетов. К примеру, чтобы начислить зарплату рабочему, требовалось помимо тарифной ставки учесть десятки всевозможных надбавок: за профмастерство, вредные условия труда, работу в многосменном режиме, совмещение профессий, проведение раскомандировок и инструкторской. Прибавьте сюда премии и централизованные выплаты и станет понятным, что столь громоздкая система оплаты труда мало кого устраивала.

Поэтому в начале нынешнего года было решено ее усовершенствовать. Основная нагрузка при этом выпала на работников Центра экономики труда и социальной защиты комбината, которые явились разработчиками новых условий оплаты труда.

О том, что представляют из себя эти условия, наша газета уже рассказывала в номере за 18 мая. Для тех, кто по каким-то причинам не смог познакомиться с этой публикацией, кратко расскажу, о каких изменениях идет речь.

Прежде всего, на предприятии вводится единая тарифная сетка, имеющая 18 разрядов. В дополнение к ней существует поощрительная (переменная) часть оплаты труда, которая в максимум составляет для промышленной группы 150 процентов от постоянной части, а для непромышленной — 100 процентов. Третья часть, составляющая заработную плату метал-

лургов, — это доплаты и вознаграждения. Основные из них: за работу в особых условиях труда (загазованность, запыленность и т.д.), за работу в многосменном режиме, за стаж работы в подразделениях комбината. Все другие виды доплат и компенсаций производятся в соответствии с требованиями Кодекса законов о труде Российской Федерации и правительственных нормативных актов.

Первыми на новые условия оплаты труда с мая нынешнего года перешли трудящиеся четвертого листопрокатного цеха. Цех стал своеобразным полигоном для отработки и отладки внедряемого механизма начисления заработной платы. Ведь одно дело — теория, и совсем другое — практическое воплощение ее в жизнь. Но, кстати сказать, каких-либо серьезных замечаний новые условия оплаты труда у прокатчиков не вызвали. Совсем наоборот — вроде бы как и зарплата увеличилась, и табулеграмма, выдаваемая работникам на руки, перестала напоминать простыню.

Следом за четвертым листопрокатным на новые условия оплаты труда стали один за другим переходить остальные подразделения предприятия. На сегодняшний день более половины трудовых коллективов комбината внедрили у себя усовершенствованный вариант начисления заработной платы. Хотя, по мнению заместителя директора Центра экономики труда и социальной защиты комбината А. И. Курбатова, далеко не все подразделения спешат перейти на новые условия оплаты труда. Долго раскачиваются второй сталепрокатный и доменный заводы, не торопятся железнодорожники, горняки... И дело здесь, наверное, не в том, что эти подразделения не приемлют разработанных условий оплаты

труда, а в том, что переход на новые тарифы требует от заинтересованных лиц немалой организационной работы, которую почему-то пытаются отложить на потом. Хотя до конца перехода остается не так уж много времени — каких-нибудь три месяца.

Первым пунктом этой организационной работы должна стать аттестация работников, поскольку в нынешних экономических условиях нельзя получить хороший разряд только за красивые глаза. Его нужно подтвердить знаниями и профессиональными навыками. Поэтому проводимая аттестация призвана привлечь пристальное внимание на кадровый состав того или иного подразделения — выявить настоящих трудяг и избавиться от бездельников. Рабочие должны аттестовываться непосредственно в своих цехах, а руководители подразделений — в вышестоящих инстанциях. И если подобную аттестацию проводить не ради галочки в отчете, то в результате ее проведения каждый работник предприятия должен оказаться на своем месте и зарабатывать именно по труду.

Кстати сказать, мне довелось в минувший вторник побывать на аттестации руководящих работников, проводимой заместителем технического директора комбината Н. Ф. Бахчевым. В аттестационную комиссию помимо него входили представители Центра экономики труда и социальной защиты, кадрового центра «Персонал», дирекции безопасности и других структур. Аттестовывались руководители подразделений центральной лаборатории автоматизации и отдела автоматизированных систем управления. С каждым из них велся заинтересованный разговор о личном вкладе в производство, о планах и перспективах, об экономическом положении

того или иного подразделения. В процессе определялся кругозор руководителя, давались рабочие рекомендации. Понятно, что после такой аттестации человек обратит внимание на свои недостатки, да и разряд ему будет присвоен не келейно, а на вполне законных основаниях.

Подобной работой и должны прежде всего заниматься в цехах и подразделениях. А кто из организаторов труда хочет пойти дальше, тому пора начинать подготовку к переводу наиболее квалифицированных работников на контрактную систему, которая тоже предусмотрена новыми условиями оплаты труда. Пока, правда, с этой системой не все ясно. Да и не привыкли мы еще к самому понятию «контракт», предусматривающему заключение договора на определенный срок с определенными условиями труда, его оплаты и набором социальных льгот. Хотя трудовики первого сталепрокатного завода уже пытаются в порядке эксперимента начать перевод отдельных участков именно на контрактную основу. Глядишь, и работа станет в радость, и заработная плата возрастет.

Таковы промежуточные итоги перевода нашего предприятия на новые условия оплаты труда. К концу нынешнего года по восемнадцатирядной тарифной сетке будут работать все подразделения комбината. Первоначальный опыт показывает, что жалобы на низкую заработную плату практически исчезнут, а вот стимулы к повышению производственного разряда, наоборот, появятся. Но ведь именно к этому все мы, в конце концов, и стремимся.

И. ГОРЕНКО.

Указ Совету — не указ

Сессия горсовета обсудила указ Президента от 21 сентября.

Что в нем? Прекращена деятельность народных депутатов России. Решено к 12 декабря разработать проект Конституции. Совет Федерации наделяется функциями законодательного органа. На 11–12 декабря намечено провести выборы в Государственную Думу, образован Центризбирком, выделены средства из бюджета на эти цели. До этого срока Верховный Совет направляется в оплачиваемый отпуск, а съезды депутатов и заседания Конституционного Суда не созываются. Центробанк и Генпрокурор переподчиняются Президенту. Генсек ООН информируется о данном решении.

Уже одно то, что мнения противной стороны до нас даже не довели, однозначно говорит о спорности, если не сказать больше, указа. К чести депутатов Магнитки, лишь В. Сероштанов и

В. Ключвант публично поддержали Президента. Все остальные, в том числе и металлурги О. Ефремов, С. Иванов, П. Иванов, В. Мазуль и Ф. Потапов — последние трудятся сейчас в Совете — высказались против действий Президента. Решением сессии осуждены неправомерные действия в борьбе за власть, потребована разработка Законов о выборах Президента и депутатов с их реализацией уже в декабре. Пожалуй, излишним был призыв к магнитогорцам сохранять спокойствие, ведь рабочая Магнитка никогда не отличалась экстремизмом. Впрочем, и сам горсовет до решений съезда народных депутатов РФ будет жить по Конституции и Законам республики, не обращая внимания на очередную «выкидыш» всенародно избранного. Сей Указ Магнитке — не указ.

А. МЯГКОВ,
депутат горсовета.

Регионы Урала выразили намерение объединиться в республику

Намерение начать подготовительную работу по созданию Уральской республики в составе РФ выразили главы Курганской, Оренбургской, Пермской, Свердловской и Челябинской областей на семинаре в Екатеринбурге. На встрече, организованной при содействии Уральского отделения Российской академии наук, обсуждались вопросы экономической интеграции областей Уральского региона. По итогам семинара главы областей провели рабочее совещание, завершившееся подписанием совместного заявления.

Целью образования Уральской республики, отмечается в документе, является «предотвращение распада экономики России, осуществление децентрализации управления, рациональное распоряжение природными ресурсами, собственности, финансами, проведение эффективной налоговой политики, оказание более значимой социальной поддержки населению».

В заявлении говорится, что необходимость создания республики продиктована «не стремлением обособиться от России, а желанием дать возможность эффективному развитию производительных сил Урала, а уральцам в полном объеме использовать результаты своего труда».

ИТАР-ТАСС, Интерфакс

Выбросы снижаются, но...

Генеральный директор металлургического комбината А. И. Стариков издал приказ «О природоохранной работе подразделений АО «ММК» в августе 1993 года».

Как отмечается в этом приказе, в ушедшем месяце подразделениями комбината обеспечено снижение валовых выбросов загрязняющих веществ в окружающую среду по сравнению с тем же периодом прошлого года на 8 тысяч тонн.

Тем не менее, из-за несоблюдения технологических режимов и неудовлетворительного содержания очистных сооружений нередко еще происходят систематические нарушения экологической среды. Только в августе по результатам контроля спуска сточных вод службой охраны природы цехам АО «ММК» представлено 16 предписаний за нарушение правил спуска сточных вод. Здесь «отличились» цехи улавливания № 1 и 2, обжимный цех № 1, третий и седьмой листопрокатные цехи.

Генеральный директор своим приказом лишил руководителей указанных подразделений производственной премии и призвал наметить конкретные меры по ужесточению требовательности к ответственным лицам в вопросах экологии.

И. ГОРЕНКО.

Труба зовет

Вот и вновь подошло время очередного призыва на действительную военную службу. В сентябре вышел указ Президента России об увольнении в запас военнослужащих, отслуживших положенный по закону срок, и о новом призыве.

Вскоре те юноши, кому исполнилось 18 лет и у кого нет отсрочки от призыва, направляются к месту прохождения службы. А пока военнослужащие города готовятся к осенней призывной кампании. Первые заседания призывных комиссий состоятся 18 октября.

ММК — в элите российского бизнеса

Международная ассоциация молодых журналистов «АСМО-пресс» выпустила в свет второй том каталога «Дарин», в котором представлена элита российского бизнеса. Цель этого прекрасно иллюстрированного издания, по словам президента ассоциации Ирины Горбулиной, — ознакомить Россию и Запад с наиболее надежными, пользующимися безупречной репутацией акционерными обществами, компаниями, частными предприятиями, кооперативами.

В числе 246 фирм, о которых информирует каталог, — акционерное общество «Магнитогорский металлургический комбинат». Две страницы издания отданы рассказу об отечественном металлургическом комплексе.

Сегодня для иностранных предпринимателей ММК — вполне надежный и выгодный партнер. В последние годы значительно увеличилось количество зарубежных потребителей магнитогорской стали. На комбинате уже создано несколько совместных предприятий. Так, предприятие «Вамаг» (инвестиции германских фирм и немецкие технологии) производит медицин-

скую технику, обувь, аудио- и видеокассеты, металлопродукцию. На основе кооперации с Югославией уже несколько лет выпускается мягкая и корпусная мебель. Недавно создано совместное российско-американское предприятие «Амстил», выпускающее изделия из металла и телевизоры.

В предисловии к альбому посол Комиссии европейских сообществ в Москве Майкл Эмерсон (недавно побывавший в Челябинске и высоко оценивший перспективы привлечения зарубежного капитала в уральскую экономику) отмечает, что пока западные бизнесмены проявляют осторожность в отношениях с русскими. Однако, подчеркивает господин Эмерсон, они не должны забывать, что «первопроходцы» могут получить серьезные преимущества над своими соперниками, ведь Россия предлагает наиболее выгодные варианты сотрудничества. Судя по публикации в каталоге «Дарин», один из таких вариантов — комбинат в Магнитке.

Е. АРТЕМЬЕВ,
«Челябинский рабочий».



На зимнее время

В 3 часа 26 сентября осуществляется перевод на зимнее исчисление времени. Не забудьте перевести стрелки ваших часов на 1 час назад.

ПРОВЕРЬТЕ ПРАВИЛЬНОСТЬ ОФОРМЛЕНИЯ АБОНЕМЕНТА!

На абонементах должен быть проставлен оттиск кассовой машины.

При оформлении подписки (переадресовки) без кассовой машины на абонементах проставляется оттиск календарного штампа отделения связи. В этом случае абонемент выдается подписчику с квитанцией об оплате стоимости подписки (переадресовки).

Для оформления подписки на газету или журнал, а также для переадресования издания бланк абонемента с доставочной карточкой заполняется подписчиком чернилами, разборчиво, без сокращений, в соответствии с условиями, изложенными в каталогах Роспечати.

Заполнение месячных клеточек при переадресовании издания, а также клеточки «ПВ—МЕСТО» производится работниками почтовых отделений.