ТВОРЧЕСКИЙ УСПЕХ

Давно рационализаторы листопрокатного цеха № 1 не добивались больших успехов. И вот за четыре месяца первого года десятой пятилетки им присуждено первое место среди прокатных цехов. И это заслуженно.

За 4 месяца листопрокатчики внедрили в производство 89 рационализаторских предложений, что более чем в полтора раза превышает плановое задание. Экономия от внедренных предложений составила 220 тысяч рублей (план по экономическому эффекту выполнен на 220 процентов).

В успехе листопрокатчиков — большая доля труда опытного организатора цеховых рационализаторов, исполнителя по БРИЗу Маркса Вениаминовича Лормана. Его часто можно видеть с новаторами цеха, которым он всегда оказывает помощь и поддержку.

Назовем некоторые работы рационализаторов цеха, которые были внедрены в производство в последнее время.

По замыслу мастера энергетиков Л. Я. Фельдмана и мастера печей А. И. Квасова была изменена конструкция горелок в томильной зоне методических печей. Это новшество улучшило равномерность нагрева в томильной зоне, а следовательно, уменьшило оплавление. Снизился простой печей на очистке томильной зоны, уменьшился расход топлива на тонну металла. Из этого видно, что новаторы решили ряд важных вопросов. А сама суть предложения заключается в том, что было найдено более оптимальное сечение газового сопла горелки. Л. Я. Фельдман и А. И. Квасов предложили уменьшить его путем установки трубного рассеивателя. Экономический эффект от внедрения составил 19526 рублей.

Группа инженеров в составе В. А. Гладских, Н. А. Новикова и других решила очень важный вопрос реконструкции привода роликов душирующего рольганга. Дело в том, что во время работы ролики часто выходили из строя, происходило их заклинивание, выходили из строя двигатели, снижалась производительность стана «1450». Новаторы разработали простой и дешевый вариант реконструкции. Они оставили прежние ролики, изменив только привод. Ремонтные затраты были уменьшены, сократились случаи застревания металла. Производительность стана «1450» поднялась на 1,5 тонны в час. Экономический эффект от внедрения составил 7811 рублей.

Подобных примеров привести можно немало. В цехе многие новаторы постоянно находятся в творческом поиске. Это бригадир слесарей В. Чуфистов, электрики Е. Липай и П. Егупов, инженер-конструктор Л. Смирнов и многие другие.

И. ДАВЫДОВ,
контролер участка ОТК листопрокатного цеха № 1.

«Всемерно развивать творческую активность трудящихся, новаторство, движение изобретателей и рационализаторов».

(Из Основных направлений развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы).

Страница ВОИР

НОВАТОРСКАЯ ГЕОГРАФИЯ

НОВЫЙ ГРЕЙФЕР

Группа рационализаторов доменного цеха, в которую вошли мастер А. Н. Колесников, конструкторы С. П. Янковский и В. Я. Волобоев, а также руководитель службы механиков Г. Б. Шайхутдинов, разработала усиленную и более работоспособную конструкцию грейфера емкостью 1 кубометр. Эти грейферы работают на литейных дворах доменных печей, снижая потери при производстве чугуна и сокращая ремонтные затраты. Экономический эффект от его использования составляет 22,8 тысячи рублей в год.

СОЗДАНО РАБОЧИМИ

Электромонтеры доменного цеха Александр Чечин, Геннадий Дьячковский и Николай Сидоров разработали улучшенную электросхему главного подъема скипа, с внедрением которой уменьшилось число случаев задержек загрузки доменных печей, а также уменьшился расход кокса. И хотя денежная экономия невелика, всего 600 рублей в год, значение этого предложения велико: оно задумано и создано самими рабочими.

ТЕЛЕЖКИ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ ВНОВЬ

92,6 тысячи рублей сэкономили для комбината рационализаторы цеха подготовки составов и управления главного механика, разработав и внедрив в производство новую технологию ремонта рам тележек для перевозки изложниц грузоподъемностью 230—240 тонн. Для внедрения предложения в производство организован отдельный участок, оборудованный полуавтоматами А-537 для сварки металла в среде углекислого газа. В цехе уже отремонтировано по этой технологии 50 тележек, которые продолжают успешно эксплуатироваться. Авторами предложения являются мастер Б. В. Пазников, бригадир двора изложниц А. С. Пестряков, помощник начальника цеха В. П. Гампер, инженер лаборатории сварки Г. С. Филиппова, технолог Е. М. Милов и другие.

ПРИБОРЫ СТАЛИ НАДЕЖНЕЕ

Установка для проверки и настройки пневматических приборов и регуляторов создана комплексной бригадой рационализаторов цеха КИП и автоматики, в которую вошли электросварщики Е. Н. Ульянов, мастера А. И. Морозов и Н. Е. Аверьянов, и которую возглавил начальник отделения А. М. Самойлин.

Сотни ценных приборов проверяются и регулируются сейчас оперативно и качественно на установке, оборудованной необходимыми переключающими реле, образцовыми манометрами. Срок службы приборов увеличивается в несколько раз, позволяя получать ежегодно экономию свыше 12 тысяч рублей.

Подготовлено группой информации совета ВОИР комбината.

РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ ПЯТИЛЕТКИ

Коллектив механического цеха проводит большую работу по внедрению рационализаторских предложений и изобретений, которые помогают в выполнении больших производственных заданий и улучшают условия труда.

НА СНИМКЕ: активные рационализаторы коллектива слесарь Владимир Захарович ЧЕВТАЕВ и электрослесарь Виктор Иванович ЛОБАЧ.

Фото Н. Нестеренко.

РАВНЯТЬСЯ НА ПЕРЕДОВЫХ

За четыре месяца новаторы комбината внедрили в производство 3762 рационализаторских предложения, что на 25 процентов превышает плановое задание. Их использование позволит ежегодно экономить на нашем предприятии 13,9 миллиона рублей. Это большой успех. И он стал возможным благодаря неустанному творческому поиску многотысячной армии новаторов производства.

Среди коллективов цехов металлургического передела наибольший вклад в рационализаторскую копилку сделали новаторы доменного цеха, коксохимического производства и мартеновского цеха № 1. Сегодня эти коллективы можно по праву назвать миллионерами. Ведь только использование творческих работ новаторов-доменщиков, внедренных в производство за четыре месяца, даст годовую экономию 1 287 949 рублей. Эта экономия в два с половиной раза больше, чем предполагалось получить за четыре месяца. Но еще большего успеха добился коллектив коксохимического производства, выполнивший план по экономии средств от использования рацпредложений на 288 процентов. Вклад коксохимиков в копилку экономии — 1 557 232 рубля. А новаторы мартеновского цеха № 1 внедрили в производство 105 предложений с суммарным экономическим эффектом 1 миллион 559 тысяч рублей.

В группе цехов металлургического передела большинство коллективов успешно справляется со своими обязательствами. Почти в полтора раза перекрыли задание по внедрению предложений новаторы цеха ремонта металлургических печей, на 27 процентов — коллектив цеха подготовки составов, на 20 процентов — коллектив второго копрового цеха, на 15 процентов — горняки, на 7 процентов — сталеплавильщики третьего цеха. Коллектив мартеновского цеха № 2 внедрил 73 предложения. И хотя это составляет только 101 процент, использование их в производстве позволит экономить свыше 440 тысяч рублей, а экономический эффект превышает запланированный этому цеху на 267 процентов. Не справились с плановыми заданиями в этой группе только два коллектива: копровики первого цеха — по количеству внедренных предложений, а копровики второго цеха — по экономическому эффекту.

Следует отметить, что, несмотря на высокие результаты в творческой работе, значительное количество рационализаторских предложений, авторам которых не выплачены вознаграждения, имеют коксохимики (45 предложений) и мартеновцы третьего цеха (46 предложений).

В группе прокатных цехов за четыре месяца лидируют творческие коллективы проволочно-штрипсового цеха, листопрокатного цеха № 1, листопрокатного цеха № 6, листопрокатного цеха № 4 и листопрокатного цеха № 7. Следует отметить, что в этой группе все 12 цехов превышают план по внедрению предложений. Наибольших успехов добились рационализаторы ЛПЦ № 1 (154 процента), ЛПЦ № 4 (147 процентов) и ЛПЦ № 6 (140 процентов). Успешнее других выполняют план по экономии средств новаторы ЛПЦ № 7 (246 процентов), проволочно-штрипсового цеха (311 процентов) и ЛПЦ № 1 (220 процентов). Но если по количеству внедренных предложений дела благополучно обстоят во всех коллективах, то по экономии средств от их использования в производстве четыре коллектива отстают. Это — коллектив обжимного цеха № 1, выполняющий план на 93 процента, обжимного цеха № 2, который с начала года выполняет план по экономии на 76 процентов, листопрокатного цеха № 2 (53 процента). А коллектив листопрокатного цеха выполнил план по экономическому эффекту только на 27 процентов. Организаторам рационализаторской работы листопрокатного цеха № 4 необходимо обратить внимание на большой остаток невнедренных предложений. А в ЛПЦ № 7, обжимном цехе № 2 и листопрокатном цехе еще много предложений не оплачено.

Успешно работают в первом году десятой пятилетки рационализаторы цехов управления главного механика. За четыре месяца они подали 544 предложения с экономическим эффектом 609,6 тысячи рублей. Коллективы всех десяти цехов значительно перевыполняют план по внедрению предложений в производство. Наибольших успехов добились новаторы фасонно-вальцесталелитейного цеха (285 процентов), цеха ремонта металлургического оборудования № 2 (210 процентов) и цеха механизации (180 процентов). Наибольший вклад в копилку экономии сделали новаторы фасонно-вальце-сталелитейного цеха, более чем в три раза превысившие плановое задание. Больших успехов добились также рационализаторы цеха металлоконструкций, выполнившие план по экономии средств на 199 процентов, цеха механизации № 1 (215 процентов), механического цеха (185 процентов).

Не выполнили план по экономии два коллектива — кузнечно-прессового цеха и цеха ремонта металлургического оборудования № 1. Организация творческой работы в ЦРМО № 1 вызывает особое беспокойство. Несмотря на то, что по количеству внедренных предложений здесь дела обстоят благополучно, экономия от их использования очень мала, она составляет лишь 59 процентов плана. Кроме этого, здесь еще 24 принятых предложения не внедрены. Большой остаток невнедренных предложений — 47 — у коллектива фасонно-чугунолитейного цеха. Низкий процент предложений с подсчетом экономии имеют творческие коллективы цеха механизации № 1 (70 процентов) и цеха металлоконструкций (64 процента).

Самая «неблагополучная» группа в этом году — группа цехов управления главного энергетика. Правда, общие цифры, характеризующие работу всех 13 цеховых коллективов по количеству внедренных предложений и по экономическому эффекту, казалось бы, не должны вызывать беспокойства: план по внедрению выполнен на 102 процентов, а по экономии средств — на 270 процентов. Однако здесь многие коллективы не справляются со своими обязательствами. Только на 90 процентов выполняют план по внедрению работ новаторов в цехе электросетей, на 75 процентов — в кислородно-компрессорном производстве и в цехе вентиляции. План по экономии средств не выполняют сразу четыре коллектива — ЦЭС (38 процентов), КМПЭ (89 процентов), ЦТД (71 процент) и цеха вентиляции (54 процента). В кислородно-компрессорном производстве очень большой остаток невнедренных предложений, в коллективах ПВЭС, ТЭЦ, ЦЭС и ЦТД недостаточно уделяют внимания внедрению предложений с подсчетом экономии, а за цехом водоснабжения числится 27 неоплаченных предложений. Наиболее успешно идут дела в этой группе в коллективах цеха водоснабжения, газового цеха, паросилового цеха, ПВЭС, электроремонтного цеха, цеха КИП и автоматики.

Значительных успехов добились на старте первого года десятой пятилетки творческие коллективы вспомогательных цехов и товаров народного потребления. Однако очень низкий процент предложений, оплаченных с подсчетом экономии в автотранспортном цехе, цехе металлоизделий, УМТС и цехе благоустройства. В группе вспомогательных цехов и товаров народного потребления четыре коллектива — цеха металлоизделий, РСЦ, УМТС и цеха благоустройства — не выполнили план по экономии средств от использования рационализаторских предложений.

И. МЕЛЕШКО,
старший инженер отдела изобретательства и патентования комбината.