

*«Повышение производительности труда составляет одну из коренных задач, ибо без этого окончательный переход к коммунизму невозможен».*

*В. И. ЛЕНИН.*

Осуществляя решения Сентябрьского Пленума ЦК КПСС об улучшении управления промышленностью, совершенствовании планирования и усилении экономического стимулирования промышленного производства, трудящиеся стремятся полнее использовать имеющиеся резервы для более быстрого подъема производительных сил нашей страны. Первостепенное значение в решении этой задачи имеет развитие важ-

нейшей отрасли тяжелой индустрии — черной металлургии.

Как и весь советский народ, металлурги Магнитки включились в творческую работу по достойной встрече XXIII съезда КПСС и 50-летия Советской власти. В 1966 году перед коллективом металлургов Магнитки поставлены большие и ответственные задачи по дальнейшему увеличению производства черных металлов.

Осуществление этих задач обя-

## ПРОЕКТ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

зывает магнитогорских металлургов улучшить свою работу, шире развернуть социалистическое соревнование и движение за коммунистический труд, мобилизовать творческую инициативу трудящихся, всемерно активизировать движение рационализаторов и изобретателей, внедрять новую технику, прогрессивную технологию и передовой опыт работы, настойчиво повышать уровень механизации и автоматизации производ-

ственных процессов и на этой основе увеличить выпуск чугуна, стали, проката, добычу железной руды, выжиг кокса, производство огнеупоров, товаров народного потребления, улучшить качество выпускаемой продукции, выполнять план по ее реализации, постоянно добиваться увеличения прибылей и повышения рентабельности производства, роста производительности труда, систематически расширять и укреплять хозяй-

ственный расчет. В целях привлечения всех рабочих, инженерно-технических работников и служащих комбината к успешному выполнению задач, поставленных народнохозяйственным планом на 1966 год, и повышения ответственности хозяйственных и профсоюзных организаций за улучшение материально-бытового и культурного обслуживания трудящихся, заключается настоящий коллективный договор на 1966 год.

### I. ВЫПОЛНЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО ПЛАНА И ОРГАНИЗАЦИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются обеспечить выполнение государственного плана и социалистических обязательств на 1966 год по производству и реализации всех видов продукции, увеличению прибылей и повышению производительности труда.

Главным направлением в деятельности комбината должно быть дальнейшее улучшение управления производством, укрепление и расширение хозяйственного расчета, развитие социалистического соревнования и движения за коммунистический труд, усиление экономического стимулирования во всех звеньях и производственных подразделениях комбината, осуществление мероприятий по новой технике, автоматизации и механизации производственных процессов, разработка для цехов комбината показателей, определяющих основное направление в их работе по увеличению прибылей, повышению рентабельности производства, укреплению и расширению хозяйственного расчета, улучшению использования всех промышленных фондов.

В целях всемерного развития социалистического соревнования, движения за коммунистический труд, борьбы за досрочное выполнение плана и обязательств, принятых на 1966 год каждым цехом, агрегатом, бригадой, Администрацией и Профсоюзный комитет обязуются не позднее 17-го числа каждого месяца подводить итоги социалистического соревнования, присуждать звания победителей в соревновании, присваивать звания коллективов и ударников коммунистического труда, заносить имена победителей в соревновании на Доску почета и Книгу почета, а также использовать такие виды поощрения, как награждение почетными грамотами, объявление благодарности, премирование денежными премиями и памятными подарками, путевками в санатории, дома отдыха, туристическими по Советскому Союзу, в зарубежные страны и т. д.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются развивать общественные начала в управлении производством; систематически

изучать и всемерно распространять передовой опыт работы лучших коллективов, участков, агрегатов, бригад и новаторов производства комбината и родственных предприятий; организовать массовый контроль за внедрением передового опыта. Добиться, чтобы передовой опыт рабочих — победителей в социалистическом соревновании обсуждался на производственных совещаниях бригад, участков, смен и организовывался показ приемов их труда на рабочем месте; регулярно проводить производственные совещания.

Администрация обязуется создавать условия, способствующие широкому развитию массового рабочего изобретательства и рационализации, оказывать техническую помощь изобретателям и рационализаторам в их творческой деятельности, помогать изобретателям в оформлении авторских прав, в получении установленного законом вознаграждения, вовлекать в ряды изобретателей и рационализаторов новых рабочих и служащих, регулярно проводить конференции и собрания рационализаторов и изобретателей.

### II. ОПЛАТА ТРУДА

Администрация обязуется осуществлять организацию заработной платы трудящихся комбината на основе действующих типовых положений и тарифно-квалификационных справочников, с учетом конкретных условий и особенностей по каждому рабочему месту. Добиваясь наибольшего стимулирующего значения систем оплаты труда в улучшении экономики комбината, устанавливать показатели и условия премирования рабочих на основе типовых положений. Разряды работ и присвоение разрядов рабочим устанавливать в строгом соответствии с действующими тарифно-квалификационными справочниками.

Для инженерно-технических работников и служащих отдельных производственных цехов, участков и служб показатели, условия и размеры премирования устанавливать с учетом конкретных задач, руководствуясь условиями премирования и размерами премий, установленными типовыми положениями.

Рабочим за совмещение профессий в размерах от 25 до 50 процентов тарифной ставки или оклада заменяемого рабочего при сокращении численности по сравнению с численностью, полагающейся по установленным нормам обслуживания, а при необходимости выполнения аварийных или срочных работ устанавливать аккордную систему оплаты.

Администрация обязуется обеспечить работу у основных агрегатов полным штатом рабочих. В случаях, когда работа у основных металлургических агрегатов (коковых, доменных, мартеновских печей, прокатных станов, термических и нагревательных печей и колодцев, обогатительных и агломерационных фабрик и других) производится неполным штатом, оплата за недостающих по

штату рабочих производится по перечню профессий, согласованному Администрацией с Профсоюзным комитетом, в размере от 50 до 100 процентов присвоенной тарифной ставки, причитающейся невышедшему рабочему. Такое положение действительно при качественном выполнении всего объема работ недостающего рабочего.

По мере роста квалификации рабочих и успешного прохождения курсов повышения квалификации, Администрация обязуется переводить их в пределах штата на более квалифицированные работы, повышая тарифный разряд после сдачи рабочим пробных испытаний.

Рабочим-сдельщикам, выполняющим работы, оплачиваемые ниже присвоенного им разряда, доплачивается к сдельному заработку разница между их тарифной ставкой и ставкой выполняемой работы за фактически проработанное время на этой работе при усло-

### III. ПОДГОТОВКА КАДРОВ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОЧИХ И ИТР

Администрация обязуется в течение года подготовить новых рабочих в количестве 2400 человек, в том числе за счет производственного обучения подростков в учебно-производственных мастерских и производственных бригадах 300 человек.

9000 рабочим повысить квалификацию, из них 1800 человек будут обучаться в школах передового опыта.

600 инженерно-технических работников комбината повысят технико-экономические знания.

На комбинат придут свыше тысячи молодых специалистов и ра-

бочим выполнения рабочим норм выработки и если разница в квалификации рабочего и выполняемых им работ больше одного разряда.

Положения о премировании рабочих, инженерно-технических работников и служащих комбината, а также все положения об оплате, по которым не достигнуто соглашение между отделом организации труда и цеховым комитетом, вводятся с утверждения дирекции комбината по согласованию с заводским комитетом профсоюза.

За нарушение трудовой дисциплины, систематическое невыполнение возложенных обязанностей рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим премии не выплачиваются.

Профсоюзный комитет обязуется систематически осуществлять контроль за применением действующих систем оплаты труда рабочих, ИТР и служащих, правильным начислением заработной платы и своевременной ее выплатой, целесообразным использованием фондов предприятия.

бочих выпускников школы мастеров, горнометаллургического института, техникума и общеобразовательных школ.

Их места должны будут занять: в горнометаллургическом институте — 300 человек, в индустриальном техникуме — 300 человек, в школе рабочей молодежи — 1500 человек, в школах мастеров — 300 человек.

Для обеспечения выполнения плана подготовки и повышения квалификации кадров Администрация обязуется выделить из фонда предприятия и бюджета профкома по 2500 рублей на приобретение

пособий для лабораторий и кабинетов школ рабочей молодежи; закончить проектирование здания учебно-курсового комбината; дооборудовать технические кабинеты для подготовки рабочих: электромеханический — при школе сталеплавильных цехов, при огнеупорном цехе № 2; слесарно-механический — при школе прокатных цехов, техкабинет в цехе мартена, обогатительный кабинет — при дробильно-обогатительной фабрике № 5, крановый кабинет с изготовлением действующего учебного электрокрана — в помещении, занимаемом кабинетом техники безопасности.

Для более широкого охвата желающих повысить квалификацию будут выделены учебные комнаты во втором мартеновском, копровом цехах, цехе водоснабжения, в коксохимическом производстве и во вновь строящейся конгоре. В этих же целях будет произведен необходимый ремонт зданий технических школ железнодорожного транспорта, горного управления, доменного цеха, сталеплавильных

цехов, листопрокатных цехов, учебного участка цеха проката.

Администрация обязуется работникам комбината, обучающимся в учебных заведениях без отрыва от производства, создавать условия труда, обеспечивающие успешное совмещение работы с учебной, предоставлять им установленные законом дополнительные отпуска с сохранением заработной платы для сдачи зачетов и экзаменов, а также для подготовки и защиты дипломных работ (проектов); свободные от работы дни — для подготовки к занятиям с сохранением и без сохранения заработной платы.

Профсоюзный комитет обязуется вести постоянно систематическую работу по отбору и направлению работников комбината на учебу без отрыва от производства в вечерние и заочные институты, техникумы, школы рабочей молодежи, школы мастеров и другие учебные заведения, а также на производственно-технические курсы.

### IV. ТРУДОВАЯ И ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДИСЦИПЛИНА

В целях укрепления трудовой и производственной дисциплины и обеспечения выполнения и перевыполнения производственного плана Администрация и Профсоюзный комитет принимают следующие обязательства: обеспечивать всех трудящихся комбината Правилами внутреннего трудового распорядка, систематически разъяснять эти правила и следить за соблюдением их; проводить необходимые мероприятия по улучшению табельного учета явок на работу, опозданий, отлучек с работы, преждевременного ухода с работы; каждый случай нарушения трудовой дисциплины подвергать разбору на собраниях профсоюзных групп, производственных бригад, заседаниях цеховых комитетов и товарищеских судов.

Рабочие и служащие обязуются строго соблюдать трудовую и производственную дисциплину, выполнять и перевыполнять произ-

водственные задания, повышать качество продукции, не допускать брака и простоев в работе, полностью использовать рабочее время для производительного труда, постоянно повышать свои общеобразовательные, технические знания и квалификацию, беречь государственную и социалистическую собственность — оборудование, инструменты, имущество, экономно расходовать в производстве материалы, сырье, топливо, энергию.

Исходя из данных обязательств, преимущественным правом на получение жилой площади в домах предприятия, на предоставление путевок в санатории, дома отдыха, оказание материальной помощи, а также предоставление других льгот и преимуществ, пользуются передовики производства, работники, длительное время проработавшие на предприятии и не допускающие нарушения трудовой и производственной дисциплины.

### V. ОХРАНА ТРУДА

В целях улучшения условий труда работающих Администрация обязуется: содержать промышленные здания, их территории, рабочие места и бытовые помещения, столовые и детские сады в соответствии с санитарными нормами и правилами техники безопасности, содержать в исправном состоянии пешеходные дорожки, мосты, тоннели и проходы к цехам, обеспечить безопасные условия работы.

Для полной ликвидации травматизма своевременно обеспечивать работников в соответствии с инструкциями и установленными нормами спецодеждой и спецодеждой соответствующих размеров и надлежащего качества, защитными приспособлениями.

Если спецодежда (спецодежда) пришла в негодность до истечения срока износа по причинам, не зависящим от рабочего, она немедленно заменяется годной на основе акта, составляемого администра-

цией с участием представителя профсоюзного комитета. Срок носки этой спецодежды считается со дня фактической выдачи. Постоянное время пользования тепловой спецодеждой и обувью устанавливается с 15 октября по 15 апреля.

Работникам, занятым во вредных условиях труда, выдавать спецмолоко и спецпитание, согласно перечню профессий и работ, согласованному с профсоюзным комитетом, обеспечивать рабочих и служащих спецмолоком по установленным нормам; систематически (не реже 2 раз в год) проводить инструктажи по технике безопасности на рабочих местах и проверять знания правил техники безопасности.

Начальники цехов, участков и мастера обязаны ежемесячно проводить беседы и консультации для рабочих по вопросам охраны труда, техники безопасности, промышленной эстетики и санитарии.