

ПРОЕКТ

ПОЛОЖЕНИЕ**о предоставлении долгосрочных беспроцентных займов работникам ОАО «ММК» для строительства жилья в многоквартирных домах**

Окончание. Начало на 6-й стр.

Приложение 2

Директору по персоналу и социальным программам ОАО «ММК»
Маструеву А.Л.

ХОДАТАЙСТВО

Администрация и профсоюзный комитет

_____ цеха (подразделения ОАО «ММК») просят предоставить

работнику _____
(Ф.И.О., должность)

в соответствии с действующим в ОАО «ММК» Положением «О предоставлении долгосрочных беспроцентных займов работникам ОАО «ММК» для строительства жилья» для приобретения через ЖИФ «Ключ» отдельного жилья

(указать вид: 1-, 2-, 3-, 4-комн. квартира, индивидуальный дом)

ЗАЕМ в размере _____ % необходимых для строительства средств на срок _____ лет.

Краткие сведения и характеристика работника:

стаж работы на комбинате и в подразделении: _____

отношение к работе, трудовая дисциплина, ценность для ОАО «ММК» как специалиста: _____

обеспеченность жильем: _____

(указывается № в сп. очередности и дата постановки на учет, вид имеющегося жилья и кол-во жилой пл-ди, приходящейся на члена семьи)

Начальник цеха
(подразделения)Председатель
цехкома _____

(печать подразделения)

ПРОЕКТ

ПОЛОЖЕНИЕ о почетном звании «Трудовая династия» ОАО «ММК»

С целью поощрения трудовых традиций коллектива ОАО «ММК», способствующих закреплению кадров, повышению дисциплины и производительности труда, эффективности воспитательной работы в коллективах, вводится настоящее Положение.

Трудовой династией считается группа работников ОАО «ММК», не менее 5 человек, состоящих в близких родственных отношениях (отец, мать, сын, дочь, внук, внучка, а также их мужья и жены), каждый из которых отработал в ОАО «ММК» не менее трех лет и продолжает работать.

Общий стаж работы всех членов династии в ОАО «ММК» должен быть не менее 50 лет.

Главой трудовой династии считается член династии, имеющий наибольший непрерывный стаж работы в ОАО «ММК».

Условия поощрения трудовых династий

Трудовая династия поощряется при условии:

1. Выполнения производственных заданий каждым членом династии.
2. Примерного отношения к трудовой и производственной дисциплине.
3. Активного участия в движении наставников молодых рабочих.
4. Все члены трудовой династии в течение года не должны иметь нарушений правил внутреннего распорядка ОАО «ММК» и КЗоТ РФ.

Поощрения трудовых династий

При выполнении условий присвоения почетного звания каждому члену трудовой династии ежегодно выдается денежное вознаграждение в размере 10-кратного минимального размера оплаты труда по РФ, установленного Федеральным законом РФ на момент награждения, а главе династии в размере 30-кратного минимального размера оплаты труда по РФ, установленного на момент награждения.

Порядок присвоения и лишения почетного звания «Трудовая династия» ОАО «ММК»

1. Представление на присвоение почетного

звания оформляет то подразделение, в котором работает глава династии. Администрация подразделения направляет представление на присвоение почетного звания в управление кадров ОАО «ММК» ежегодно ко Дню металлурга.

2. Управление кадров ОАО «ММК» делает заключение по представлению подразделения и готовит проект совместного Постановления администрации и профсоюзного комитета ОАО «ММК» о присвоении почетного звания.

3. Администрация и профсоюзный комитет ОАО «ММК» рассматривают представление, принимают решение и отправляют его в подразделение, где работают члены династии.

4. На основании данного Постановления администрация подразделения оформляет материалы на выплату главе и членам династии денежного вознаграждения.

5. Чествование трудовых династий производится в цехах, управлениях, производствах либо на общекомбинатских вечерах-слетах.

6. Присвоение звания «Трудовая династия» ОАО «ММК» приурочено ежегодно ко Дню Металлурга.

7. Трудовая династия, которой присвоено это почетное звание, должна ежегодно подтверждать почетное звание безупречной работой и высокой дисциплиной каждого члена династии.

8. Трудовая династия, которой присвоено это почетное звание по итогам работы за год, имеет право на предоставление всех форм вознаграждения, предусмотренных настоящим Положением.

9. Трудовая династия может быть лишена почетного звания, если один или более члены династии допустят нарушение производственной, технологической или трудовой дисциплины.

Лишение почетного звания принимается совместным Постановлением администрации и профсоюзного комитета ОАО «ММК» по представлению руководства и профсоюзного комитета подразделения, где работает член династии, совершивший нарушение. Представление направляется в управление кадров ОАО «ММК».

ПРОЕКТ

ПОЛОЖЕНИЕ**об установлении рабочим надбавок за профессиональное мастерство****1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Надбавки за профессиональное мастерство устанавливаются в целях повышения материальной заинтересованности рабочих в постоянном совершенствовании трудовых навыков, приобретении дополнительных знаний, овладении смежными профессиями и обеспечении за счет этого роста производительности труда и уровня своего дохода.

1.2. Размер надбавки рабочему зависит от уровня достигнутого профмастерства (класса), подтвержденного квалификационной комиссией по показателям работы за отчетный период.

1.3. Установление класса профмастерства производится в соответствии с «Положением о порядке установления квалификационных разрядов».

1.4. Общее количество рабочих, которым устанавливаются надбавки, не ограничивается, их выплата производится в пределах фонда оплаты труда (ФОТ) конкретного подразделения.

1.5. Средства, израсходованные подразделением на установление надбавок рабочим за профессиональное мастерство, не подлежат корректировке при контроле ЦАСУ расходования ФОТ по результатам работы в отчетном месяце.

2. ПОКАЗАТЕЛИ И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВКИ

2.1. Надбавки за профессиональное мастерство устанавливаются рабочим, которые соблюдают производственную и трудовую дисциплину, обеспечивают высокое качество продукции, работ и отвечают перечисленным ниже требованиям для установления класса.

2.2. Перечень требований к рабочему для установления класса профессионального мастерства:

Требования для оценки уровня мастерства	Уровень профессионального мастерства		
	3-й класс	2-й класс	1-й класс
1. Знания, умение, трудовые навыки, соответствующие присвоенному квалификационному разряду	выше	выше	выше
2. Стаж работы по профессии	свыше 2-х лет	свыше 3-х лет	свыше 4-х лет
3. Освоение других операций	1	2	3 и более
4. Освоение других профессий	—	1	2
5. Расширение зоны обслуживания	да	да	да
6. Замещение бригадира, мастера	нет	бригадира	мастера
7. Расходование ресурсов	норма	ниже нормы	ниже нормы
8. Обучение рабочих	нет	до 3-х чел./год	свыше 3-х чел./год
9. Участие в рационализации и изобретательстве	3 предл. в год	5 и более предл. в год	7 и более предл. в год
10. Руководство бригадой (звеном)	—	—	да
11. Обеспечение качества продукции (работ)	норма	выше нормы	выше нормы ежемесячно в течение года

Примечание: п.п. 1,2,4,7,11 являются обязательными для установления надбавки за профмастерство.

2.3. Для каждой профессии в подразделении устанавливаются и согласовываются с ОТиЗ ОАО «ММК» конкретные показатели и условия для оценки уровня мастерства рабочих. (Прил. 1).

Перечень смежных профессий, которые целесообразно освоить, исходя из конкретных условий производства и требований рациональной организации труда, утверждается руководителем подразделения.

Освоенной смежной профессией считается та профессия, по которой рабочему присваивается разряд в установленном порядке с выдачей удостоверения.

Рабочие, занятые управлением и обслуживанием машин и механизмов, должны владеть ремонтной профессией (слесаря, электромонтера и т.п.).

3. РАЗМЕРЫ, ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ И ОТМЕНЫ НАДБАВКИ

3.1. Размеры надбавок в зависимости от уровня профессионального мастерства и присвоенного разряда устанавливаются следующим образом:

Присвоенный разряд	Размер надбавки в % к тарифной ставке (окладу) при уровне профессионального мастерства		
	3-й класс	2-й класс	1-й класс
4	5	10	15-20
5	5-10	свыше 10 до 15	свыше 15 до 25
6	5-10	свыше 10 до 15	свыше 15 до 25
7	10-15	свыше 15 до 20	свыше 20 до 30
8	10-15	свыше 15 до 20	свыше 20 до 30

3.2. Надбавки устанавливаются на 1 год, повышение, отмена или подтверждение надбавки производится один раз в год после аттестации рабочего по уровню профессионального мастерства.

Представление, изложенное в приложении № 2 к данному положению, готовит непосредственный руководитель-мастер (бригадир). Оно рассматривается квалификационной комиссией цеха. Решение оформляется протоколом, который направляется начальнику подразделения для принятия окончательного решения.

Установление, подтверждение, отмена надбавки производится по распоряжению руководителя подразделения, согласованному с цеховым профсоюзным комитетом.

3.3. Надбавки за высокое профессиональное мастерство отменяются в следующих случаях:

- при отказе от выполнения функций, которые установлены в качестве показателей для выплаты надбавки;
- при ухудшении показателей работы;
- при нарушении технологических инструкций и производственной дисциплины, наличии аварий, случаев нарушения техники безопасности;
- при нарушении или отмене надбавки производится в течение года с 1-го числа следующего месяца.

3.4. Снижение или отмена надбавки производится в течение года с 1-го числа следующего месяца.

3.5. При повышении разряда размер надбавки увеличивается в установленном порядке.

4. На надбавку за высокое профессиональное мастерство начисляется основная производственная премия. Надбавка включается во все виды среднего заработка. Шифр вида оплаты 131.

Приложение № 1

ПОКАЗАТЕЛИ

оценки профессионального мастерства и размер надбавок рабочим _____ цеха

№	Участок, отделение, профессия	Показатели профессионального мастерства	Условия для установления надбавок	Размер надбавок, %

Начальник цеха _____

Начальник БОТиЗ _____

Согласовано: Начальник ОТиЗ _____

Приложение № 2

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

на установление надбавки за профессиональное мастерство

(Ф.И.О.) _____

профессия _____ таб. № _____

разряд _____ месячная тарифная ставка _____ тыс.руб.

Стаж работы по данной профессии в подразделениях ОАО «ММК» _____

Выполнение установленных показателей для получения доплаты за профессиональное мастерство:

Показатели	Фактическое выполнение показателей проф. мастерства	Размер надбавки, %

Начальник участка _____

Мастер (бригадир) _____