

Коммунисты основного механического цеха с удовлетворением встретили решение ЦК КПСС об образовании в первичных партийных организациях

промышленных предприятий комиссий контроля. Понятно, каждый из нас понимает, что созданием таких комиссий не умаляется, а повышается ответственность партийной организации и всех коммунистов за состояние дел в цехе.

Коллектив нашего цеха призван сыграть немалую роль в решении задач комплексной механизации и автоматизации на комбинате. Многие уже делается, еще больше предстоит сделать. Учитывая это положение, партийная организация в числе других комиссий создала комиссию по контролю за выполнением плана внедрения новой техники, механизации и автоматизации. Комиссия состоит из 5 человек. Возглавляет ее коммунист Н. И. Файн, — инициативный и энергичный товарищ.

Естественно, первый вопрос, который встал перед членами комиссии — это вопрос: как организовать работу? На этот счет не раз обменивались мнениями члены комиссии, вопрос обсуждался членами партийного бюро.

Известно, что наш цех пополняется новым оборудованием, но наряду с этим есть оборудование, которое требует совершенствования. Тут работают наши рационализаторы и внедрение их предложений решено было взять под контроль. Наряду с внутрицеховыми задачами по механизации и автоматизации наш коллектив решает вопросы, связанные с внедрением нового в других цехах. Решили и эту работу также взять под контроль комиссии.

Обязанности среди членов комиссии распределили таким образом. Коммунист т. Ронин осуществляет контроль за реализацией предложений рационализаторов, за всеми работами по автоматизации. Коммунисты тт. Капирин, Дорожников и Симакон контролируют выполнение заданий, связанных с механизацией и автоматизацией в других цехах.

По настоянию комиссии, осуществляющей контроль за выполнением плана механизации и автоматизации, в цехе на видном месте вывешен график внедрения рационализаторских предложений. На огромном щите каждый рабочий может прочесть содержание предложений, узнать, кто отвечает за их внедрение. Тут же указаны сроки выполнения. Таким

Навстречу заводской партийной конференции

На самых важных участках

образом, внедрение новых предложений поставлено под контроль всего коллектива цеха.

Сейчас ведутся работы по механизации склада. Это большая и нужная работа и на этом участке партийная организация имеет свой глаз. Здесь осуществляет контроль т. Ронин.

Не часто, но бывает, когда члены комиссии обращаются не в бюро, а непосредственно к начальнику цеха. В свое время было принято предложение фрезеровщика т. Скубира о создании специального контейнера для сбора стружки. Проходит недели, а контейнер не делается. Члены комиссии явились к начальнику цеха.

Все было сделано, как полагается.

Сейчас сам начальник цеха т. Гайдуковский на каждом рапорте интересуется, как выдерживаются сроки внедрения рационализаторских предложений, как тот или иной работник выполняет график механизации и автоматизации.

Комиссия борется за то, чтобы

оперативно, быстро устранялись вскрытые недостатки, поэтому нередко члены комиссии сами встречаются с работниками других цехов.

Выполнение пятидесяти четвертого графика, например, задерживалось из-за отсутствия деталей, которые должен был изготовить кузнечно-прессовый цех. Пользуясь тем, что председатель комиссии т. Файн находится рядом, контрольный мастер обратился за помощью к нему. Николай Посифович Файн связался с заместителем начальника кузнечно-прессового цеха т. Цимбалюком и тот принял меры, чтобы обеспечить механический цех заготовками.

У председателя комиссии т. Файна есть специальный блокнот, вроде дневника, в который записывается все то, что берется под контроль комиссии. Тут — характер и наименование деталей, которые готовятся для листопркатных цехов, для участков коксохимического производства, наименование деталей и сроки.

В основном все вопросы комиссии решают через партийное бюро.

Отдельные предложения мы обсуждаем в рабочем порядке и с ними обращаемся к руководству цеха. Как уже говорилось, это не значит, что сами члены комиссии не могут решать некоторые вопросы, минуя партийное бюро.

Комиссии контроля хозяйственной деятельности находятся на самых важных участках и они борются за то, чтобы эти участки работали образцово. Партийное бюро добивается, чтобы работа каждой комиссии была согласована со всеми другими формами контроля. Для помощи в работе комиссии привлекаются беспартийные товарищи, активисты-комсомольцы.

Коммунисты цеха добиваются, чтобы все наши рабочие твердо усвоили, что дело технического прогресса — дело каждого трудящегося, что решение поставленных июньским Пленумом задач требует творческого труда всего коллектива.

А. ФОРТУНИН,

зам. секретаря партбюро основного механического цеха.

За связь агитации с жизнью

Партийные организации цехов комбината борются за практическое осуществление решений июньского Пленума ЦК КПСС. В большинстве организаций используются все средства для мобилизации трудящихся на борьбу за технический прогресс, за досрочное выполнение заданий семилетки.

Партийная организация коксохимического производства (секретарь т. Каптуренко) повседневно ведет разъяснительную работу среди трудящихся. Здесь постоянно совершенствуют формы и методы агитационной работы.

Несколько месяцев назад, при обсуждении постановления ЦК КПСС об усилении политической работы среди трудящихся Сталинской области, партийная организация пересмотрела состав агитколлектива.

В составе агитаторов и пропагандистов много инженеров, техников, опытных мастеров. Они отлично знают производство, но не у всех из них есть достаточный опыт агитационной работы. Учитывая это, партийная организация коксохимического производства систематически проводит instructивные семинары агитаторов. Вот неко-

торые из тем семинаров: «Технический прогресс в промышленности нашего города», «Соревнование за звание коллектива коммунистического труда — новый важный источник роста производительности труда».

Партийная организация добивается того, чтобы руководящие работники принимали активное участие в агитационно-пропагандистской работе, чтобы они чаще бывали на сменновстречных собраниях и в дневное, и в ночное время.

В группе докладчиков, которая создана у коксохимиков, выделяются такие товарищи, как Потатурин, Кожненко, Сабадаш, Капельзон, Гриневич и другие. Каждый из них большое внимание уделяет и индивидуальной работе с трудящимися.

Хорошо работает и агитколлектив копрового цеха (секретарь партийной организации т. Курдюков). Партийное бюро постоянно контролирует и направляет работу агитаторов.

Результаты воспитательной работы становятся все заметнее. В ряде бригад копрового цеха совершенно изжиты случаи нарушений трудовой дисциплины,

здесь поистине массовой стала борьба за экономию, за повышение производительности труда.

Не все, однако, наши партийные организации достаточно серьезно занимаются агитационно-пропагандистской работой. Плохо работают агитколлективы во втором мартемовском цехе (секретарь партбюро т. Волков), в цехе подготовки состава (секретарь т. Сеттаров). Вся воспитательная работа сведена здесь к нерегулярным читкам газет. Парторганизации этих цехов мало уделяют внимания индивидуальной работе, слабо используют такую форму, как личное общение коммунистов и руководящих работников с трудящимися. Не случайно, видимо, за внешним благополучием в работе отдельных коллективов скрываются серьезные недостатки. Факты показывают, что у сталеплавильщиков нет еще настоящей борьбы за качество металла и экономии шихты.

Успешно решать эти вопросы — значит практически бороться за решение задач семилетки. К этой борьбе нужно привлечь всех металлургов.

А. БИБАРСОВА.

Трудиться лучше, чем вчера

В третьей и четвертой бригадах стана «300» № 2 умеют трудиться по-настоящему, с огоньком. Если случилась здесь небольшая авария или ведется ремонт, в общую работу включаются все, не приходится никого подгонять, напоминать о его обязанностях. Так было здесь всегда. И все-таки тот, кому приходится наблюдать жизнь бригад за последнее время, скажет: с большим подъемом работают здесь люди, во всем горение чувствуется. Это понятно. Коллективы борются за звание бригад коммунистического труда, каждый старается трудиться так, чтобы результаты сегодняшнего дня были лучше, чем прошедшего. За прошлый месяц третья бригада прокатала сверх задания 524 тонны, четвертая — 200.

Но не только производственными успехами знаменует жизнь бригад. Здесь уже стало обычным явлением, что после каждой смены большинство рабочих направляется в школы

рабочей молодежи, на курсы мастеров, в техникумы, институт, берутся за учебники, чертежи. Учеба помогает лучше овладеть мастерством своей профессии. Взять, хотя бы вальцовщика т. Ермолина. Он успешно закончил техникум, защитив диплом на «отлично». В техникуме он был одним из лучших учащихся и на производстве о нем говорят, как о вдумчивом работнике. Раньше он был на черновой группе, а сейчас освоил работу чистовых клетей.

Не всегда сразу можно взяться за книги, если в учебе был большой перерыв. Это прикинули старший сварщик т. Мельник и старший оператор т. Юдин. Прежде чем поступить в школу рабочей молодежи в этом году, в прошлую зиму они учились на курсах мастеров. И теперь, если у кого-то из них не ладится с каким-либо предметом, они вместе штурмуют вершины науки.

За последние месяцы в брига-

дах окрепла товарищеская спайка, взаимопомощь. Опытные, кадровые рабочие не выпускают из поля зрения тех, кто недавно пришел в цех и еще только осваивается с новой профессией. Не таясь, передают секреты своего мастерства старший вальцовщик т. Агапов и старший сварщик т. Мельник. К ним обращаются по любым вопросам, связанным с технологией производства, и всегда получают исчерпывающие ответы.

Строгая требовательность к себе и своим товарищам — основа, залог успеха в бригадах. Здесь не стесняются, не боятся критиковать и, если надо, высказывают все в глаза. Особенно нетерпимо относятся к непололадкам оператор главного поста т. Ермолицкий. К его словам все прислушиваются, потому что нет в них пустозвонства. Дельно, сжато каждое его выступление. С него можно брать пример тем, кто недавно на производстве. Ермолицкий на стан пришел после армии и сразу же поступил в школу, чтобы продолжать прерванную учебу, а сейчас он уже учится в тех-

никуме. На стане Ермолицкий работал на всех управлениях, и на какой бы пост его не ставили, он быстро осваивался с новыми операциями. Сейчас ему доверен один из самых сложных участков — работа на главном посту. И здесь ему, как всегда, помогают быстро освоить новые условия работы, его качества, необходимые для опытного оператора: сосредоточенность, внимание, быстрая реакция.

Каждый человек в бригадах у всех на виду, поэтому любой поступок в этот же день или на следующий обсуждается всей бригадой. Совершил однажды прогул из-за пьянки вальцовщик т. Лукоянов, товарищи крепко пробрали его. Досталось и рабочему по уборке горячего металла т. Старову, который как-то заснул во время смены.

Начальники смен третьей и четвертой бригады тт. Анпилов, Денисов и мастера тт. Дейнеко, Самохвалов — хорошие организаторы. Много сил прикладывают они, чтобы вывести свои коллективы в число лучших.

В. СТАРЫХ,
председатель цехкома.



Высокопроизводительно работает в котельно-ремонтном цехе бригада сборщиков металлоконструкций, возглавляемая Сибигатом Султангареевым. Встав на вахту в честь всенародного праздника — 42-й годовщины Великого Октября, коллектив бригады систематически выполняет нормы выработки на 140—150 процентов.

На снимке: С. Султангареев. Фото Е. Карпова.

Сверхплановая сталь

Стажечно несут трудовую вахту в честь 42-й годовщины Октября мартемовцы второго цеха. За восемь дней они сварили дополнительно к заданию 4100 тонн стали.

Высоких показателей достигли бригады печи № 6, где ставеарами тт. Лычак, Приников, Кожков и Макагенов. Коллектив печи ссари 673 тонны сверхпланового металла.

Заботливый мастер

Едва приняв смену, ставеар первого мартемовского цеха Михаил Дорош заметил, что один из ложных порогов печи завален ненадежно. Опадения ставеара вскоре подтвердились. Кипящий жидкий металл начал разбедать порог, грозя вырваться на площадку у печи.

Подняв крышку завалочного окна, ставеар озабоченно взглянул на огненные всплески кипящего металла и взволнованно сказал, чтобы позвали мастера.

За мастером далеко ходить не надо. Борис Дмитриевич Кужелев, как всегда, находился рядом. Он быстро направился к печи.

— Набросать на порог магнезита и придавить мульдой! — четко прозвучала его команда.

Подручные быстро выполняли задание. Порог укрепили, шлак была подготовлена к выпуску и мощной огненной струей сошла в ковш. Авария предотвращена, спасено около 40 тонн металла.

Печной пролет мартемовского цеха — сложное и ответственное место работы. Но опытный мастер Б. Кужелев отлично изучил все сложное хозяйство пролета, в совершенстве знает технологию ставеварения. В самые трудные минуты он спокоен, проявляет находчивость и смекалку. Он внимательно наблюдает за работой ставеваров, сразу замечая, что хорошо и в чем ошибки. Ни одна операция на печи не производится без него, нередко и сам он трудится вместе с рабочими.

А. ТЮНИН,
студент горно-металлургического института.