

Партнёрство

Выходят на китайский рынок

В Москве в деловом комплексе «Импери» («Москва-Сити») прошли переговоры между представителями НПО «Андроидная техника» (Магнитогорск) и производственным концерном FN Robotics Company (КНР). Главной темой встречи стала реализация совместных проектов на рынке Китая, сообщает пресс-служба предприятия.

Магнитогорцы продемонстрировали гостям из Поднебесной научно-технический потенциал своего предприятия. В частности, китайцам рассказали про то, как велась работа над проектом «Союз-Ф» (робот FEDOR). Особое внимание было уделено реабилитационной и коллаборативной робототехнике (создание роботов для совместной работы с человеком), так как оба предприятия активно развивают данные направления.

В свою очередь, коллеги из Китая рассказали о своих разработках в сфере медицинской робототехники, в частности, о линейке медицинских роботов: хирургический робот CAS-ONE, офтальмологический робот OR, ортопедический робот PinTrase, робот для ухода за пожилыми и инвалидами P-Care.

Результатом встречи стало подписание соглашения о сотрудничестве между НПО «Андроидная техника» и FN Robotics Company. Партнёры запланировали совместное производство и реализацию на рынке Китая медицинского оборудования, коллаборативной робототехники. В рамках долгосрочного взаимодействия компаний также запланирован ответный визит рабочей группы НПО «Андроидная техника» в Пекин для развития и укрепления партнёрских отношений.

Кредитная политика

Ипотечке — час

В прошлую среду на заседании Совета Федерации председатель Центрального банка РФ Эльвира Набиуллина заявила о снижении ипотечной ставки, в случае если инфляция будет держаться на уровне четырёх процентов.

Напомним, что уровень инфляции за десять месяцев 2019 года составил 2,36 процента, а в годовом исчислении — 3,74 процента.

По оценкам Банка России, в перспективе нескольких лет ставка по жилищным кредитам может составить 7–8 процентов. В последние несколько месяцев был зафиксирован большой темп роста ипотеки, подчеркнула глава ЦБ. По её мнению, это означает, что такой вид кредитования становится всё более доступным для людей.

Как сообщили «Известиям» в топ-30 российских банков, по сравнению с прошлым годом количество одобренных ипотечных заявок в среднем увеличилось на 10–15 процентов. Средняя ставка по ипотеке сейчас опустилась ниже 10 процентов, следует из проведённого изданием консенсус-опроса банков. Крупнейшие кредитные организации предлагают ещё более выгодные условия.

Ставка по ипотеке снижается вслед за ключевой: за последние полгода Банк России уменьшил этот показатель уже четыре раза подряд, опустив его в сумме на 1,25 процента. Ещё в начале июня 2019-го ключевая ставка составляла 7,75 процента, а на данный момент она уменьшилась до 6,5 процента. Причём Центробанк не исключает ещё одного снижения ключевой ставки до конца 2019 года — такое решение, возможно, будет принято на заседании 13 декабря.

Процесс идёт

Чтобы стаж подтвердить...

Процесс перехода на электронные трудовые книжки столкнулся с новым препятствием, пишет «Коммерсантъ».

Редакция второго чтения соответствующего законопроекта, одобренная в прошлую среду профильным комитетом Госдумы, теперь предусматривает обязательное волеизъявление работника по вопросу сохранения или отказа от бумажной книжки. В первой версии документа писать заявление нужно было лишь для сохранения бумажного учёта, а «молчуны» переводились на электронные книжки автоматически.

По данным издания, на внесении поправок настояли в главном правовом управлении администрации президента (ГПУ): там сочли, что автоматический переход существенно изменяет правовое положение работника и может «негативно сказаться на реализации его прав», связанных с документальным подтверждением сведений о трудовой деятельности, например, при назначении пенсии или подтверждении специального стажа. Сомнения, по всей видимости, вызвал уровень компьютерной грамотности населения, а также его способность самостоятельно сохранить бумажную книжку (после отмены её предполагалось выдавать на руки) для учёта сведений, не внесённых в базу Пенсионного фонда РФ (ПФР). А в данный момент работник, даже не обладая навыками работы на компьютере и не имея доступа в Интернет, может представить полученную при выходе на заслуженный отдых трудовую книжку в суд и в ПФР для подтверждения трудового стажа.

Универсальность и удобство для работника бумажной книжки очевидны, а автоматический перевод будет «неправомерным» и «ухудшающим правовое положение работника», отмечается в отзыве ГПУ.

Исследование

Трудности перехода

Южноуральцы видят больше позитива в четырёхдневной рабочей неделе, чем жители других регионов страны

Служба исследований компании HeadHunter, крупнейшей онлайн-рекрутинг платформы в России, выяснила, как соискатели из Челябинской области относятся к возможному переходу на четырёхдневную рабочую неделю.

Напомним, что в июне этого года премьер-министр России Дмитрий Медведев во время выступления на Международной конференции труда в Женеве заявил о том, что не исключает в дальнейшем введения четырёхдневной рабочей недели, которая станет основой социально-трудового контракта. А спустя два месяца Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) выступила с предложением внедрить на территории страны четырёхдневную рабочую неделю. Данная инициатива была направлена на рассмотрение Министерства труда РФ.

Более трети жителей Южного Урала — 38 процентов — считают, что четырёхдневная рабочая неделя не станет реальностью в ближайшие три-пять лет. 30 процентов, напротив, уверены, что такой сценарий возможен: выше всего эта доля среди рабочего персонала (36 процентов) и госслужащих (33 процента). В целом по России отношение к четырёхдневке более скептическое, нежели на Южном Урале: только 27 процентов наших соотечественников верят в скорый переход на такой график, а 60 процентов — нет.

К переходу на четырёхдневный рабочий график готовы 71 процент южноуральцев, но только при условии сохранения зарплаты

17 процентов согласны в любом случае, а 9 процентов в принципе не готовы переходить на четырёхдневную рабочую неделю. Тех, кто поддерживает данную инициативу, больше всего среди представителей IT-сферы (23 процента) и маркетинга (22 процента).

Чаще других к переходу на четырёхдневку не готовы владельцы компаний (30 процентов) и топ-менеджеры (12 процентов). В то же время среди этих же групп выше всего доля тех, кто поддерживает новый график независимо от условий (20 процентов среди владельцев, 22 процента среди топ-менеджеров).

40 процентов опрошенных, так или иначе готовых к переходу на четырёхдневную рабочую неделю, согласны ради этого работать интенсивнее. Ещё 30 процентов заявили, что не против увеличить продолжительность рабочего дня. 18 процентов согласны работать без перерыва на обед. При этом 29 процентов не готовы ничего менять ради нового графика.

«По мнению 48 процентов жителей Челябинской области, наиболее предпочтительный день недели для ещё одного выходного — пятница. Ещё 38 процентов высказались за то, чтобы сделать выходным понедельник (по этому параметру регион занял второе место в стране), 12 процентов — среду. Как правило, чем выше должность, тем чаще человек выступает за то, чтобы сделать выходным понедельник», — рассказывает Анна Осипова, руководитель пресс-службы HeadHunter Урал.

Если бы предполагалось уменьшить число рабочих часов в неделю, то 29 процентов жителей региона предпочли бы пятидневку с сокращённым количеством рабочих часов в день, а 71 процент — отдали бы предпочтение четырёхдневке, но с тем же количеством рабочих часов в день, как сейчас.



Из архива «ММ», Дмитрий Румянов

Для 57-ми процентов опрошенных основным плюсом перехода на четырёхдневную рабочую неделю является возможность больше времени проводить с семьёй и друзьями. Для 53-х процентов — возможность заниматься домашними делами, для 31-го процента — дополнительное время для отдыха. 14 процентов считают плюсом возможность подработки. И только 11 процентов вообще не видят плюсов в переходе на четырёхдневную рабочую неделю: больше всего эта доля среди генеральных директоров и владельцев

компаний (26 процентов), а также в сфере безопасности (25 процентов).

Среди минусов перехода на четырёхдневную рабочую неделю 76 процентов жителей области называют сокращение зарплаты, 43 процента — увеличение рабочего дня и переработки, 20 процентов — сокращение отпуска, 16 процентов — увеличение стресса. Лишь 12 процентов не видят никаких минусов: выше всего эта доля среди респондентов из сферы закупок (21 процент) и автомобильного бизнеса (20 процентов).

Какие, на ваш взгляд, основные преимущества перехода на 4-дневную рабочую неделю конкретно для вашей компании?	
Уменьшение выгорания сотрудников	51 %
Эффективное использование рабочего времени	37 %
Повышение уровня здоровья сотрудников	34 %
Не вижу преимуществ	29 %
У сотрудников появится больше времени для семьи	18 %
Сотрудники будут более вовлечены в работу	17 %
Снижение текучести кадров	14 %
Повышение качества продукции/услуг	4 %
Другое	4 %
Затрудняюсь ответить	2 %
Какие, на ваш взгляд, основные недостатки перехода на 4-дневную рабочую неделю конкретно для вашей компании?	
Придётся снижать зарплату сотрудникам	48 %
Сокращение производительности	38 %
Это чревато переработками	27 %
Придётся нанимать новых людей	23 %
Дополнительный выходной приведёт к лени	20 %
Бюрократические сложности	19 %
Снижение трудовой дисциплины	16 %
Не вижу недостатков	10 %
Затрудняюсь ответить	5 %
Другое	5 %

По данным опроса работодателей из разных регионов России, проведённого службой исследований компании HeadHunter совместно с газетой «Ведомости»