

> КОМАНДА

Водяное перемирие в «Березках»

У СЛОВА «команда» множество ассоциаций. Некоторые вспомнят о спортивной команде, другие думают о слаженном взаимодействии... Лидерам по работе с молодежью в структурных подразделениях комбината и обществах Группы ОАО «ММК» довелось испытывать многоликость командных качеств – в минувшие выходные союз молодых металлургов провел выездной семинар актива в доме отдыха «Березки».

Настрой семинаристов на достижение учебных целей, их готовность работать в секциях на протяжении семи часов с небольшими остановками на кофе-паузы давали право организаторам рассчитывать на положительный результат.

Программа семинара состояла из двух блоков. Первый включал освоение навыков командообразования и технологий эффективных коммуникаций. Под новым углом лидеры взглянули на такие прописные истины, как взаимная ответственность в коллективной работе, уважение противоположных точек зрения. Помогли им старший преподаватель кафедры экономики и менеджмента кадрового центра «Персонал» Олеся Соловьева, доцент кафедры журналистики и речевой коммуникации МаГУ Ирина Тимонина.

– Настоящей команда может стать, преодолевая препятствия, именно борьба с трудностями развивает доверие и сплачивает группу, – утверждает молодежный лидер листопрокатного цеха № 4 Дмитрий Федоров. – В ходе семинара нашей команде пришлось решать самые противоречивые задачи. Например, поиск нематериальных стимулов для людей, которые могут, но не хотят участвовать в общественных работах. Подчас прибегали к неординарным решениям.

Решение задач иного плана предстояло молодым в бассейне дома отдыха, который принимал «Веселые старты». Одна из дилемм – собрать пловцов разного стиля и физической подготовки – была решена лидерами без запинки. Итог очного поединка на спортивной площадке – водяное перемирие.

АНТОН СЕМЕНОВ

> ЛЬГОТЫ

Путевка за риск

НА ЗАСЕДАНИИ президиума профкома ММК утвержден новый порядок оздоровления работников, состоящих на учете в группе риска возникновения профессиональных заболеваний.

Заведующий отделом профкома Константин Субботин сообщил, что эта категория работников ОАО «ММК», дочерних обществ и учреждений в течение года получает льготные путевки в санаторий-профилакторий «Южный». До сих пор компенсировали 80 процентов стоимости путевки, а оставшиеся 20 процентов оплачивали работники.

– Мы предлагаем оказывать материальную помощь в размере двадцати процентов от полной стоимости путевки, – отметил Константин Владимирович.

Члены президиума профкома ММК приняли решение: в период с 13 октября по 31 декабря компенсировать 20 процентов стоимости путевки работникам, состоящим на учете в группе риска по профзаболеваниям и направленным на оздоровление в санаторий-профилакторий «Южный». Иными словами, теперь эта путевка им обойдется бесплатно. Для предоставления помощи работник-льготник должен обратиться в кассу по реализации путевок с документами из БОТиЗ и цехома – с заявлениями на путевку и материальную помощь. Необходимую сумму профком перечислит на расчетный счет санатория.

Программа носит адресный характер: списки рабочих из групп риска подготовлены медсанчастью и согласованы с отделом социальных программ комбината. Новый порядок действует до конца года. За это время намечено оздоровить около трех десятков работников комбината и дочерних обществ. Профсоюзный комитет потратит на оказание помощи им почти сто восемьдесят тысяч рублей.

МАРИЯ ТЕПЛОВА

> ПАРТНЕРСТВО

В режиме диалога

ДЕЛЕГАЦИЯ профсоюзной организации ММК участвовала в торжественном собрании, посвященном 60-летию Федерации профсоюзов области. Это самое крупное общественное объединение – в его рядах около 800 тысяч южноуральцев. В состав федерации входит 21 областной профком: объединения металлургов, медиков, педагогов, машиностроителей и других специалистов.

История профсоюзного движения в нашей области насчитывает более 100 лет – в конце XIX века первые профкомы появились на Усть-Катавском вагоностроительном и Златоустовском механическом заводах. 24 октября 1948 года на первой межсоюзной конференции профсоюзов произошло объединение всех организаций.

Председатель Федерации Николай Буйков отметил, что важнейшей задачей профсоюзов является улучшение условий труда и повышение зарплаты. Профсоюз области поздравил полномочный представитель Президента РФ в Уральском федеральном округе, губернатор, депутат Госдумы ФС РФ, председатель горно-металлургического профсоюза России Михаил Тарасенко, депутат Госдумы, председатель объединения работодателей области ПРОМАСС Валерий Панов, первый заместитель председателя Законодательного собрания области Евгений Редин.

Партнерство профсоюзов, власти и бизнеса в нашей области осуществляется в рамках трехсторонней комиссии. Одно из его последних достижений – повышение минимальной заработной платы трудящихся. С 1 июля четыре тысячи рублей, а с января будущего года на уровне прожиточного минимума для работающих – 4330 рублей.

Благодарственным письмом полномочного представителя Президента РФ в УрФО награжден председатель цехового комитета листопрокатного цеха № 4 Игорь Золенко, нагрудным знаком ФНПР – председатель профкома ЗАО «Механоремонтный комплекс» Геннадий Зеленюк.

АЛЕКСЕЙ ДАНИЛОВ

Не по воле случая

> Он занял на конкурсе первое место, но даже не догадывался об этом

ВООБЩЕ, случайностей в жизни слесаря-ремонтника кислородно-конвертерного цеха Евгения Агеева немало. И многие из них оказывались судьбоносными.

Началось все сразу после учебы в тринадцатом профессиональном лицее. Евгений осваивал профессию юриста-правоведа, но, получив диплом, устроился на коксохимическое производство... слесарем по ремонту оборудования. Вот уж действительно – пути господни неисповедимы. Но Агеев видит в этом только положительные стороны. Тем более что и отец Евгения всю жизнь проработал на комбинате каменщиком, и его мама тоже имеет непосредственное отношение к градообразующему предприятию – она медсестра комбинатской медсанчасти. Можно сказать, что Евгений тоже выбрал врачебную стезю: специалисты по ремонту технологического оборудования все равно что скорая помощь, только на промышленной площадке.

Быть на страже исправной работы оборудования непросто, тем более на одном из самых ответственных и тяжелых производств комбината. Неполადки бывали всякие, и молодому слесарю-ремонтнику порой приходилось забираться в самое сердце коксовых батарей. Условия работы по праву можно назвать экстремальными, но именно они закаляли Евгения и помогли приобрести необходимые слесарные навыки. Поэтому через пять лет после того, как он впервые оказался на территории комбината, Агеев устроился в кислородно-конвертерный цех полностью подготовленным. И, что немало важно, с «незамыленным» глазом, благодаря чему у него проклюнулись первые ростки рационализаторской мысли.

– В кислородно-конвертерном цехе я занимаюсь ремонтом вентиляции и систем отопления, – рассказывает Агеев. – Первые соображения по поводу их усовершенствования появились примерно два года назад.

Началось все с традиционного для рационализатора вопроса: «А почему бы и нет?» Как говорит Евгений, именно так все идеи и возникают. Своими соображениями поделился с мастером Сергеем Аксеновым и старшим мастером Александром Черных. Вместе они довели мысли молодого слесаря-ремонтника до ума, и первая «рацуха», рожденная талантом и свежим взглядом Евгения Агеева, получила жизнь в системах вентиляции кислородно-конвертерного цеха.

– В рационализаторской деятельности принимает участие весь коллектив бригады. Это условие продиктовала сама работа, – рассуждает Евгений. – Кто-то сказал что-нибудь вроде «а вот если бы», другой зацепился за это. Так начинаем размазывать клубок, записывать идеи, отбрасывать лишнее, дорабатывать.

Как видно, мысли по усовершенствованию приходят совершенно случайно. Никто не сидит и не «скрежещет» мозгами, нарочно пытаюсь что-нибудь придумать. Все рождается в процессе основной работы. А ее у бригады слесарей-ремонтников предостаточно: кислородно-конвертерный – гигантский цех, и «легкие», то есть системы вентиляции, у него внушительные.

– С утра, как обычно, у нас разрядка, потом вместе с напарником Виктором Зиновьевым совершаем обход по цеху, – перечисляет Агеев. – Находим замечания, устраняем их. В основном ремонтируем вентиляционные системы, а когда начинаются холода, контролируем еще и отопительные.

Объем работы колоссальный. Казалось бы, откуда взяться времени для рационализации? Однако, по словам Евгения, трудностей с совмещением основной работы и созданием «рацух» не возникает, потому что второе является, по сути дела, логическим продолжением первого. Главное – не торопиться, обдумывать все постепенно. Спешка нигде не приветствуется, тем более



в рационализаторской деятельности, которая сродни научной. Одно из главнейших для Агеева-рационализатора правил: если есть идея, первым делом согласуй ее с мастером. Иначе поговорка «Благими намерениями вымощена дорога в ад» может оправдать себя, а на производстве это недопустимо.

Однако пока в жизни Евгения Агеева «рацухи» играют положительную роль. Летом он выиграл свой первый конкурс и получил почетное звание «Лучший молодой рационализатор и изобретатель ОАО «ММК».

– Я одним из последних узнал, что принимаю участие в конкурсе, – вспоминает Агеев. – Просто в один прекрасный вечер мне позвонили и велели подготовить документы для участия. Это был шок. Собирался впопыхах. Максимальная задача, которую я перед собой поставил, – войти в тройку лидеров.

Конкурс был внутренний: участники сдали оценочной комиссии рационализаторские предложения. Больше месяца выбирали лучших, и в середине июля они были определены. В Магнитогорском государственном техническом университете состоялась торжественная церемония награждения, но один из победителей – слесарь-ремонтник кислородно-конвертерного цеха Евгений Агеев – не смог на ней присутствовать и даже не подозревал, что первый в его жизни конкурсный блин не вышел комом.

О победе он узнал позже. Эмоции описывает одним словом: обалдел. Да и как может быть иначе? Евгений прекрасно понимает, что, когда узнаешь о конкурсе в последний момент, особо на победу рассчитывать не приходится. Но факт остается фактом.

Что помогло Агееву удачно дебютировать? Удача? Непременно. Профессионализм? Обязательно. А еще справедливо будет отметить бескорыстие. Ведь основная цель любого рационализаторского предложения – облегчить работу себе и окружающим. Ради премии никто ничего на производстве не изобретает.

Как говорит Евгений, многое уже придумали до него, просто со временем необходимо что-то изменить или дополнить. Прогресс не стоит на месте, и рационализаторы идут за ним вслеп. И нет разницы, грандиозным получится новое изобретение или совсем пустяковым: в жизни все складывается из мелочей.

Сейчас Агеев подал несколько заявок на внедрение новых рацпредложений. Пока что он просто выполняет свои основные обязанности, но всякий раз, находясь в цехе, обводит его внимательным взглядом и ждет, когда в голове возникнет очередная идея. Евгений не знает, когда это случится. И тогда пополнится его копилка рационализаторских изобретений ☺

КИРИЛЛ СМОРОДИН

ФОТО – АНДРЕЙ СЕФЕРЬКОВ

Ради премии никто на комбинате не изобретает

предложения – облегчить работу себе и окружающим. Ради премии никто ничего на производстве не изобретает.

> КОНКУРС

Логотип для ОТК

ПОДВЕДЕНЫ итоги конкурса по разработке эмблемы отдела технического контроля ОАО «ММК-МЕТИЗ». Теперь работников этой службы легко будет узнать по логотипам, в разработке которых они приняли активное участие.

Конкурс по созданию эмблем, объявленный в июне, вызвал большой интерес. Авторы проявили фантазию в разработке своеобразных «знаков отличия». Предлагались три номинации: эмблемы для размещения на защитных касках, для стенов и стенных газет, для дверных табличек кабинетов ОТК. Жюри – руководители службы, представители профсоюзного комитета и молодежного актива, лучшую символику выбирали исходя из корпоративного стиля, яркую и запоминающуюся, отражающую специфику работы ОТК. По общему мнению членов жюри, всем этим требованиям отвечали эмблемы пятерых разработчиков.

Для защитных касок лучшим признан логотип контролера участка сталепроволочного цеха Ольги Сафановой и старшего мастера участка цеха ленты холодного проката Ларисы Горшениной. Победителями в номинации «Эмблема ОТК для стенов и стенных газет» признаны контролеры участка калибровочно-прессового цеха Нелля Байгильдина, Ирина Коротеева. Благодаря фантазии кладовщика Светланы Старковой утверждена эмблема для дверных табличек кабинетов отдела технического контроля.

Организаторы конкурса объявили благодарность контролерам участков ОТК отделения мелкого крепежа калибровочно-прессового цеха, сталепроволочно-канатного цеха, холодно-прессового цеха-2, цеха ленты холодного проката и сталепроволочного цеха.

Бюро общественных связей ОАО «ММК-МЕТИЗ»

Охрана труда через Интернет

> Общаться с преподавателями «Персонала» можно не выходя из дома

КОРПОРАТИВНЫЙ ЦЕНТР подготовки кадров «Персонал» приступает к обучению уполномоченных профсоюзного комитета ОАО «ММК» по охране труда.

Российский фонд социального страхования на конкурсной основе выделяет лучшим учебным центрам средства для обучения курсу «Охрана труда» отдельных категорий застрахованных, – рассказывает начальник бюро по обучению и подготовке к аттестации руководителей и специалистов в области охраны труда и промышленной безопасности КЦПК «Персонал» Ирина Чижкова. – В прошлом году наш корпоративный центр получил деньги на обучение трехсот человек. В нынешнем году мы сможем обучить уже тысячу. Наша учебная программа составлена специально для уполномоченных профсоюзного комитета комбината по охране труда в цехах ОАО «ММК» и дочерних обществах.

Профком ММК совместно с управлением охраны труда и промышленной безопасности, управлением кадров регулярно организует учебу своих уполномоченных. Сейчас КЦПК «Персонал» принимает заявки из подразделений комбината. Обучение цеховых уполномоченных пройдет с 30 октября по 28 ноября. Дать необходимые знания

за столь короткий срок большому количеству людей поможет внедренная на комбинате система электронного дистанционного обучения. Для уполномоченных распахнут двери компьютерные классы в аудиториях КЦПК «Персонал» на улицах Кирова, 84а и Калинина, 18, а также двенадцать «электронных» аудиторий на территории ММК, где до и после работы занимаются руководители и специалисты. Кроме того, любой из слушателей может изучать материал, общаться с преподавателями-тьюторами, не выходя из дома: достаточно иметь компьютер и доступ в Интернет.

– В начале обучения мы проводим очные занятия: лекции. Затем группа уполномоченных за неделю дистанционно осваивает материал: работает с электронной библиотекой, где собраны все необходимые учебные материалы и нормативные документы, после каждого раздела проверяет свои знания с помощью тестов, – уточняет Ирина Михайловна.

– Каждому участнику программы на основании заявки мы присваиваем индивидуальный логин и пароль, выдаем инструкцию пользователя.

Кто давно общается с компьютером, легко освоит учебную программу. А начинающим специалисты кадрового центра помогут. Тем, кто с компьютером пока еще на «вы», предложат учебу «по старинке»

– выдадут материалы всех разделов курса на бумажном носителе. Слушателям останется добросовестно проштудировать элементы учебных модулей и ответить на вопросы тестов. В конце обучения всем предстоит заключительная встреча в КЦПК «Персонал», где пройдут лекция и экзамен. По окончании курса уполномоченные получат литературу по охране труда и удостоверения.

В программе спецкурса «Охрана труда» для уполномоченных профкома – изучение норм трудового права, основ и требований по охране труда, опасных и вредных производственных факторов и мер защиты от них, организации общественного контроля на предприятиях, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. Курс в каждой группе рассчитан на шесть дней. Работникам комбината после освоения программы гарантировано последующее закрепление знаний.

– Имя индивидуальный логин и пароль, работник ОАО «ММК» в будущем без проблем может войти в нашу систему дистанционного обучения, чтобы освежать в памяти свои знания, изучать новые нормативные документы и использовать актуальную информацию, – заключает Ирина Чижкова ☺

МАРГАРИТА КУРБАНГАЛБЕЕВА