Прямой телефон

И опять вопросы

О том, что «прямой телефон» стал для металлургов авторитетным консультантом при решении различных житейских вопросов, можно убедиться хотя бы по тому факту, что даже без привычного напоминания на страницах газеты вопросы поступили и в прошедшую среду. Как обычно, отвечал на них помощник по связям с общественностью директора АО «ММК» по персоналу и социальным программам Леонид Владимирович Турусов.

— Я ветеран войны. Но неизвестно по каким причинам на мой счет до сих пор не перевели дивиденды.

— Не может быть. На сегодняшний день акционерное общество рассчиталось по дивидендам со всеми пенсионерами и металлургами. Сейчас идет начисление дивидендов не работающем на комбинате акционерам. Позвоните в совет ветеранов ММК, там вам помогут разобраться.

— Решил отремонтировать дом, но со своей пенсией явно не «потяну». Можно ли ожидать помощи от комбината?

—Обратитесь к начальнику цеха или управления, где вы работали.

— Это хорошо, что комбинат решил награждать ценными подарками тех, кому исполнилось 50, 60 и 70 лет со дня рождения. Но согласитесь, что идти за подарком самому юбиляру к начальнику цеха или в профком не совсем удобно.

—Положение о награждении юбиляров мы приняли совсем недавно на собрании по утверждению колдоговора. Сейчас уточняется механизм, определяются ответственные за награждение.

— Наша семья из пяти человек живет в тесноте в двухкомнатной квартире. На покупку новой квартиры нужны большие деньги. Есть ли у нас возможность получить жилплощадь на расширение на комбинате?

— В первом полугодии Госдума дожна принять новый жилищный кодекс и предусмотреть порядок предоставления жилья гражданам, которые не имеют возможностей приобретать жилье за свои деньги.

— С октября прошлого года в АОЗТ «МАРС» творится что-то непонятное с выдачей зарплаты. Почему-то работникам выдают три табуляграммы: в первой указывается отвлеченная зарплата — 200-270 тысяч рублей, по второй — начисляется общая, а в третьей фиксируется резерв, который складывается из основной зарплаты за минусом отвлеченной. По проверенным данным этот резерв "прокручивают" в коммерческих банках за пределами нашей области. По этому поводу мы хотели бы получить конкретный ответ.

За разъяснениями мы обратились к начальнику отдела по труду и заработной платы АОЗТ **Т. З Шустовой.**

— О какой «накрутке» денег может идти речь, если на нашем расчетном счете в банке ни копейки, и он закрыт. Дело в том, что наши основные потребители из Нижнего Тагила, Свердловска и Челябинска неплатежеспособны и рассчитываются с нами в основном не деньгами, а по взаимозачету товарной продукцией.

Но, несмотря на финансовые трудности, руководство «МАРСА» намерено уже в апреле рассчитаться с долгами по зарплате.

За подробными разъяснениями по этому поводу работники АОЗТ могут обращаться по телефону 33-29-17.

— В прошлую субботу, утром, по пути на работу, мы обратили внимание на то, что от пятой проходной и до мартеновского цеха не отключено электроосвещение. Днем — то же самое. Ведь это настоящее расточительство электроэнергии!

— Согласен с вами, и спасибо, что сообщили. Обязательно примем меры.

Напоминаем читателям газеты, что отвечать на ваши вопросы по «прямому телефону» Л. В. Турусов будет 13 марта с 9.00 до 10.00 по телефону 33-(38)-62-77.

В. РЫБАК.

Занятость

Благодарим за поддержку

На днях в городском центре занятости населения прошел второй зональный конкурс профмастерства. За звание «Лучший руководитель клуба «Ищущих работу» боролись специалисты Магнитогорского, Агаповского, Вехнеуральского, Нагайбакского, Кизильского и Карталинского центров занятости. Теоретические и практические задания конкурса готовились в соответствии с главным назначением клубов: оказывать психологическую поддержку безработному, научить его подать себя работодателю и тем самым сократить срок поиска работы. Основные посетители клубов «Ищущих работу» как в городе, так и в райцентрах, женщины, молодежь, инвалиды.

Конкурсанты продемонстрировали жюри, в котором помимо зональных специалистов был представитель из области, знание закона о занятости населения, умение консультировать клиентов с различным эмоциональным состоянием. Было проиграно собеседование безработного с возможным работодателем, проведено тестирование клиентов на профпригодность в конкретной профессии по спецметодике.

При оценке результатов жюри учитывало не только теоретические знания, но и умение руководителей клубов вступать в контакт с безработным, располагать к себе во время беседы и развивать у клиента позитивное отношение к той тяжелой ситуации, в которой он оказался.

Звание «Лучший руководитель клуба «Ищущих работу» присвоено Валентине Инчиной из Верхнеуральского центра занятости.

Профессиональный смотр во многом состоялся благодаря моральной и финансовой поддержке кадрового центра Персонал АО ММК.

Н. ДМИТРИЕВА,
начальник отдела переобучения и профориентации городского центра занятости.

О нынешнем состоянии рынка труда рассказывает директор центра занятости населения Магнитогорска В. ТАРКИН.

Ситуация медленно меняется. К худшему

- Ситуация на рынке труда начала кардинально меняться с середины октября прошлого года: такого наплыва людей у нас не было. Мы почувствовали приток и весьма зничительный. Причем, ни одно предприятие города не заявляло официально о сокращении, но люди пошли. Увеличилось число обратившихся в нашу службу и с АО ММК. В основном, не сокращенные, а уволенные за нарушения трудовой дисциплины.

Кстати, эта категория вызывает у нас наибольшую тревогу. Почему? В трудовой книжке у представителей этой категории значится увольнение по отрицательным мотивам. После такой записи сейчас нигде невозможно нормально трудоустроить, как будто человек вернулся из мест лишения свободы. По сути - волчий билет.

Последние две декады декабря «сюрпризов» не преподнесли. Но с начала нового года поток обратившихся опять возрос: количество безработных за последний месяц увеличилось с 1600 до 2200 человек. Ежедневно за первые 60 дней нового года мы признавали безработными по 10 человек. Кроме того, у нас резко возрос поток людей, идущих на консультацию. Они хотят узнать правила приема на еще имеющиеся вакантные места.

- Вячеслав Владимирович, каковы возможности трудоустройства высвобождающегося населения?

- Они резко сократились. Раньше мы обладали банком вакансий в 2-3 тысячи, а теперь имеем порядка 600. Причем, остались самые неквалифицированные и непрестижные профессии.

- С каких предприятий к вам идут люди?

- Прежде всего уволенные по собственному желанию из металлургических предприятий города и ряда мелких фирм. Причины, которые заставили людей увольняться: недостаточно высокая зарплата, несвоевременная ее выплата, а где-то видны и достаточно жесткие меры администрации, применяемые к нарушителям трудовой дисциплины.

- Чего ожидаете в ближайшем будущем?

- До президентских выборов не ждем резких сокращений объемов производства, а, значит, и всплеска числа безработных. Во все времена в нашей стране только после решения главных политических вопросов начинают кардинально решать и экономические. Думаю, после выборов главы государства поток обратившихся к нам резко возрастет: в городе не намечается серьезного увеличения выпуска какой-либо продукции. Полагаю, что на сокращение персонала после выборов повлияет и Указ Президента о наказании руководителей предприятий за несвоевременную выплату заработков. Чтобы платить вовремя, нужно держать меньше работников, тогда средств на зарплату будет больше. Предполагаемая нами ситуация приведет к тому, что к концу нынешнего года мы выйдем на среднеобластной рубеж по уровню безработицы - 4-5 процентов.

Хотел бы заметить: администрации предприятия при проведении сокращения желательно как можно мягче подходить к людям, которые подлежат увольнению, полностью использовать возможности закона о занятости и постараться сохранить те положительные факторы, которые он определяет сокращаемым. И второе: если все-таки должно состояться сокращение по отрицательным мотивам, то, может быть, тем людям, которые впервые нарушили трудовую дисциплину, не давать волчьего билета, уволив их по статье 33 пунктам 4, 7...

- Есть ли надежда потерявшим работу не по отрицательным мотивам вновь обрести ее?

- Сегодня мелкие организации нуждаются в рабочих строительных специальностей: штукатурах-малярах, каменщиках, плотниках, столярах, сварщиках. Требуются водители хороших категорий: «С», «Д», «Е». А больших и серьезных приемов на работу, как это раньше делали ММК, трест «Магнитострой», в городе нет. И не планируется. Особенно сложно с трудоустройством женщин. Швейная и обувные фабрики в тяжелом экономическом положении, нет загрузки в полном объеме в цехе товаров народного потребления и на малом предприятии «Эмаль» меткомбината. Такое же положение и в цехах металлокорда и ТНП калибровочного завода.

- Вячеслав Владимирович, неужели все настолько неутешительно, что для семей, потерявших в связи с сокращением штатов, зарплату, все проблематичней найти новый доход на другом предприятии?

- Я уже говорил: банк вакансий у нас сократился практически втрое, и устроиться лицам без вредных привычек можно только на «непривлекательные» работы. Лето постараемся продержаться, занимая людей на временных работах: множество фирм даст заявки. С осени поток обратившихся резко возрастет и станет примерно таким, как сейчас.

- В свое время центр занятости разрабатывал несколько программ своей деятельности на случай разного количества высвобождения работников с городских предприятий. Для чего эти программы?

- В них предусмотрены меры сохранения среднего уровня, необходимого для содержания безработных, что позволит избежать социального взрыва в случае массового высвобождения с предприятий. Сегодня мы имеем три варианта программ, развитие пока идет по второму варианту, как и просчитываем. Но не дай бог, начнется массовое высвобождение...

Беседовал Г. ПОГОРЕЛЬЦЕВ.

Предложили работу

21 февраля во Дворце культуры металлургов имени С. Орджоникидзе состоялась очередная ярмарка вакансий рабочих мест. В ней приняли участие 12 работодателей, предложивших 290 вакансий. Пришли на ярмарку 1380 горожан, желающих устроиться на работу.

Итоги таковы: направление на работу взяли 167 человек, на учебу — 95.

В апреле городской Центр занятости проведет следующую ярмарку вакансий рабочих мест.

Юбилеи

Авторитетное имя

Сегодня известному ученому, доктору технических наук Григорию Эммануиловичу Аркулису исполняется 85 лет со дня рождения.

Еще в далекие предвоенные годы он разработал технологию центробежной отливки двухслойных вкладышей для валковых подшипников с целью экономии цветных металлов, заменил шведский дуплекс-процесс отливки двухслойных прокатных валков отечественным одноковшевым способом, разработал способ изготовления чугунных мельничных валков - отливку валков с литой стальной осью. Эти разработки на заводах Урало-Сибирского региона дали большой экономический эффект.

С осени 1941 года Григорий Эммануилович в Магнитогорске. Здесь он составляет темник изобретателя и рационализатора, изданный в 1942 году под девизом «Все для фронта - все для победы», изобретает защитное устройство для изложниц и поддонов и тем самым увеличивает выход снарядного металла на ММК.

В 1945 году Г.Э. Аркулис перешел работать в горно-металлургический институт. Здесь он защитил кандидатскую, затем докторскую, стал профессором. Здесь создал монографию «Теория пластической деформации слоистых металлов» и стал одним из организаторов и бессменным руководителем научно-исследовательского института слоистых металлов.

В 1968 году Григорий Эммануилович возглавил вновь организованную кафедру прокатно-волочильного производства. Решая учебные задачи, Аркулис участвует в работе Госплана СССР по разработке мероприятий и путей экономии меди и других цветных металлов за счет расширения производства биметаллов...

Аркулис - инициатор организации перспективной специализации «Пластическая деформация порошковых и композиционных материалов». В 1987 году выходит учебник «Теория пластичности», созданный совместно с профессором В.Г. Дорогобидом.

Под началом Григория Эммануиловича защитились 51 кандидат технических наук. Многие из его учеников и последователей работают в академии, успешно совмещают преподавательскую и научную работу. И, разумеется, многие из прокатчиков и металлургов Магнитки, в свое время проходившие его школу, вправе считать себя его учениками.

Аркулис и сейчас в работе: множит свои научные труды, которых у него более двухсот. Многие из статей переведены за рубежом, имя магнитогорского ученого знакомо металлургам многих стран.

Работники АО ММК поздравляют вас, Григорий Эммануалович, с 85-летием, желают вам здоровья и всех благ.

Хоккей

«Ярославский синдром» не страшен

5 марта. «Металлург» — «Торпедо» (Ярославль) — 5:3 (1:0, 2:1, 2:2). 1:0 - А. Гольц (С. Пуртов, 16.02), 1:1 - А. Скабелка (Д. Красоткин, 34.56, мен.), 2:1 - В. Никулин (Е. Корешков, 36.44, бол.), 3:1 - С. Пуртов (И. Земляной, А. Чибиряев, 39.22), 4:1 - С. Жебровский (Е. Корешков, 43.10), 5:1 - Е. Корешков (С. Жебровский, 46.20), 5:2 - А. Амелин (С. Жуков, 52.13), 5:3 - В. Литвиненко (55.17).

Броски в створ ворот: 31 - 21.

Лучшие игроки С. Жебровский и А. Скабелка.

Ярославское «Торпедо» — традиционно неудобный соперник для «Металлурга». С большим трудом магнитогорцы находят контраргументы против стиля игры этой команды, и матчи с ней всегда складываются для наших хоккеистов очень нелегко. На сей же раз положение усугубилось травмами А. Корешкова, Л. Торопченко, С. Федотова, которые не смогли выйти на лед, и А. Степанова, хотя и принявшего участие в игре, но действовавшего, естественно, не в полную силу.

Однако на удивление «Металлург» очень уверенно переиграл торпедовцев. Пожалуй, лишь в первой половине второго периода да в конце встречи гости смогли серьезно противодействовать хозяевам. В целом же матч прошел с ощутимым превосходством магнитогорцев, в составе которых отличились первая (Никулин - Земляной, Максимов - Е. Корешков - Жебровский) и четвертая (Соколов - Леонтьев, Пуртов - Чибиряев - Гольц) пятерки.

— Думаю, сегодня болельщикам наша команда понравилась, — сказал после встречи старший тренер «Металлурга» В. Белоусов. — Игра получилась интересной и зрелищной. Неплохо действовали нападающие, защитники своевременными первыми пасами отправляли их вперед. В обороне мы, правда, сыграли хуже: пропустили из-за собственных ошибок шайбы, которые в общем-то нельзя пропускать.

В. РЫБАЧЕНКО.