

> ПОЗДРАВЛЯЕМ!

## Любовь и уважение

**Дорогие земляки! Уважаемые ветераны!**  
Позвольте от всего сердца поздравить вас с замечательным праздником – Днем пожилых людей! Чистый и светлый, он предоставляет прекрасную возможность выразить нашу искреннюю любовь к вам и уважение к вашему богатому жизненному опыту, высоким трудовым заслугам, силе духа, стойкости и оптимизму.

На долю вашего поколения выпали немалые испытания – тяготы военного лихолетья, восстановление страны из руин, но вы все вынесли, все преодолели, вырастили достойных детей и внуков и продолжаете оставаться для них ярким примером. Они учатся у вас уменью сохранять бодрость духа в любой ситуации, быть упорными и последовательными. Эти качества помогают проще переносить жизненные неурядицы и радоваться каждому новому дню.

Будьте и дальше верны себе, не прогибайтесь под тяжестью лет и проблем, пусть ваши близкие всегда успевают подставить надежное плечо в самых трудных ситуациях, пусть одаривают вас заботой, теплом, нежностью, любовью. Здоровья вам, наши дорогие, счастья, тепла и благополучия в доме.

**ВАЛЕРИЙ КОЛОКОЛЬЦЕВ,**  
ректор МПУ

### Уважаемые магнитогорцы, дорогие ветераны!

От имени городского совета ветеранов примите сердечные поздравления с праздником – Днем пожилых людей!

Людей почтенного возраста в нашей Магнитке насчитывается более 100 тысяч. Эта замечательная гвардия не стареет душой, участвует в воспитании молодежи на предприятиях, в школах, музеях, помогает организовывать досуг коллегам по возрасту и даже участвует в спортивных мероприятиях. Словом, жизнь их продолжается и на заслуженном отдыхе. Всех активистов-ветеранов мне хочется поблагодарить за общественный труд, всем пожилым пожелать здоровья, счастья, благополучия и побольше оптимизма!

**БОРИС БУЛАХОВ,**  
председатель городского совета ветеранов

### С праздником, дорогие мои!

Светлый праздник – день уважения и почтения, любви и сострадания, терпения и поклонения – это все 1 октября.

Много лет мы вместе с вами, уважаемые и любимые, празднуем и этот день. Вместе мы праздновали и Новый год, и 9 Мая... Вместе с вами, дорогие мои, мы будем с радостью отмечать и другие значительные для всех нас даты.

Радости вам и в этот день, и во все последующие! Долгих лет жизни и счастья!

**ОЛЬГА КАЗАЧКОВА,**  
директор дома-интерната для престарелых и инвалидов

# Не кресло красит профсоюзника

## > Организация не должна быть застывшей массой

**ВСЕ ИМЕЕТ свой конец и свое начало – в этой немудреной формулировке кроется суть недавней отчетно-выборной конференции, на которой был сформирован новый состав профсоюзного комитета ОАО «ММК».**

**П**еред голосованием, как полагается, прозвучал отчет о проделанной работе, и он подвел черту под четырехлетним этапом. Вспомнить о самом главном и взглянуть в будущее мы попытались вместе с **председателем профкома Александром ДЕРУНОВЫМ.**

**– Александр Иванович, когда выбирают вторично, наверное, совсем другие ощущения?**

– Конечно, четыре года назад не ожидал, что произойдет такой крутой поворот в жизни. Первое время даже находился в шоковом состоянии, но на работе оно быстро проходит, и на раздумья – совсем нет времени.

**– Давайте вспомним тот момент, когда вы приняли дела, познакомились с подчиненными и вникли в суть того, чем предстоит заниматься. Какие шаги казались тогда наиболее важными?**

– Если у председателя профсоюзной организации нет авторитета в цехе – это последнее дело. Вот, в первую очередь, и занялись их имиджем. Начали с элементарного – разъяснений. Для чего нам профсоюз, какова его роль в современных условиях? Раздавали информационные материалы на проходных, стремились дойти до каждого. Дали председателю финансовые рычаги. Много было споров о том, сколько денег оставлять в их распоряжении. Установили лимит, он вроде бы всех устроил, но не везде эти средства израсходовали.

**– Есть ли критерий, по которому оценивается деятельность профсоюзных лидеров?**

– Когда в профком комбината идут письма с просьбой разобраться, значит, в подразделении, откуда они поступают, председатель недорабатывает. Начинаем выяснять, что происходит, и порой слышим в ответ: «Не знаю, не в курсе». Конечно, есть вопросы, которые нигде больше не решить, и попасть ко мне на прием нетрудно. Но обращения через голову – тревожный сигнал.

**– Как вы считаете, почему так происходит? Налицо неверие, недоверие или какие-то еще причины?**

– Немало еще среди профсоюзного актива тех, для кого рабочее место – это кресло. Сидеть в нем удобно, кто бы спорил, но рабочий день не там должен проходить. До чего дошло? Стали приемные часы заводить, а в другое время не пускать на порог. Да с утра надо прийти на работу – и вперед, по цеху, от станка к станку, общаться с людьми и анализировать информацию. Надо бумаги разгрести – посидел какое-то время. Стало жарко, еще круг по цеху сделал. И часы приема тогда не понадобятся, и обратная связь будет. Мало разве житейских поводов, когда работнику необходима помощь? Свадьба, например, у него, а об этом в цехоме не знают. Больше надо уделять внимания людям. И приучать



к этому мастеров, начальников смен, участков – будущих руководителей цехов. Не должно быть такого, чтобы они задавались вопросом: зачем нужен профсоюз?

**– Из сказанного следует, что кадровая проблема стоит остро. Где намерены черпать кадры?**

– Не переломим ситуацию, если психология останется прежней. Будем откровенны, в профсоюз иной раз выбирали тех, кто на производстве не нужен. Мол, иди возглавляй, только работать не мешай. Вот и не знают многие, как общаться с людьми, как реагировать на жалобы и обращения. Планируем найти помещение под учебно-методический центр и собирать там группы для обучения. Искать нужно ребят – живых, интересных, симпатичных, общительных, способных объединить вокруг себя, лично участвовать во всех мероприятиях. Будем наблюдать за теми, кто проявил себя, и брать на заметку. Пора думать о смене, о том, кому через четыре года передавать эстафетную палочку.

**– В профсоюзной организации комбината почти полторы сотни первичек. Цифра красивая, но не слишком ли громоздкая структура? Насколько известно, вы и в предыдущие четыре года много занимались ее улучшением.**

– И теперь не сойдем с этого пути, очень уж неповоротливая и негибкая нынешняя система. В основных переделах будем укрупнять организации и, таким образом, сократим их количество вдвое. В цехах профсоюзная работа давно превра-

тилась в полнейший формализм, а коллегиальность отмерла. Разве станет профлидер не соглашаться с начальником цеха? Да никогда, даже если тот не прав. Вот и получается, что проходят заседания, принимают решения, пишутся бумаги – вроде бы кипучая деятельность, а толку никакого. В крупных организациях от заседаний не уйти, они по уставу должны проходить раз в месяц, но вопросы в повестку попадут серьезные. Не как сейчас – нахватили мелочевки и красиво отчитались.

**– Не опасаетесь, что в большой организации утонет голос низовых звеньев?**

– Профсоюзные лидеры в цехах останутся, к ним добавятся доверенные лица по направлениям – ветераны, молодежь, охрана труда и техника безопасности. Они и должны доводить до руководства те вопросы, которые поднимают трудящиеся. Не оставим без внимания и малочисленные организации, где по сорок-пятьдесят человек, для работы с ними введем специального уполномоченного.

**– Говоря о структурных преобразованиях, нельзя не коснуться дочерних предприятий, где членов профсоюза в два раза больше, чем на основной промплощадке.**

– Образование «дочек» привело в свое время к неравенству, которое пока не удалось преодолеть. На комбинате было кому вместе с профсоюзными заниматься разработкой коллективных договоров, дочерние предприятия не располагали таким штатом, и эта работа падала на плечи директоров, их замов по

направлениям и председателей профкомов. Юридически они более подкованы, но кое-где это привело к неравенству в оплате труда. Несправедливо, когда люди работают рядом, выполняют одни и те же функции, а вознаграждение по итогам месяца получают разное. Исправить ситуацию – дело не одного месяца, но эту проблему удалось озвучить и привлечь к ней внимание. Будем добиваться, чтобы зарплата стала если не одинаковой, то сопоставимой. На промплощадке подтянули доходы низкооплачиваемых, у кого зарботки были ниже потребительской корзины, и здесь доведем дело до конца. Мы же профсоюзная организация не одного лишь комбината, а Группы ОАО «ММК» горно-металлургического профсоюза России, и для нас все работники одинаковы, где бы они ни трудились.

**– Еще одна отличительная черта минувшего четырехлетия – внедрение новых технологий. Что, кроме влечения времени, заставляет этим заниматься?**

– Это просто удобно. Считаю, и нам пора внедрить корпоративную информационную систему. Среди председателей много молодых, с компьютерами они дружат, так почему не перейти на электронный документооборот. Или, например, голосовать по скайпу, ведь у нас предусмотрена процедура заочного голосования? А разве не выиграли металлурги, когда была внедрена безличная система расчета? Да, сначала пришлось убеждать на менно-встречных собраниях в ее преимуществах. Зато сейчас, когда механизм отлажен, не надо тратить время, отпрашиваться с работы для сбора бумаг, стоять в очередях. По сто человек в день собирались, чтоб получить деньги через кассу взаимопомощи. Теперь это можно сделать без проблем, и люди проголосовали ногами – почти в два раза больше стало тех, кто воспользовался услугой. Ограничений в суммах стало меньше, и неплохо, согласитесь, одолжить 60 тысяч без уплаты процентов. Если же в семье оба супруга работают на комбинате, то уже 120.

**– Один из зримых итогов отчетно-выборной конференции – кадровые перемены в составе профкома, который обновился на две трети. Вас сильно не устраивала работа тех, кто не сохранил свои места?**

– Время показало, кто на что способен. Видно, что многим стало неинтересно, от них не исходило никаких предложений. Кто себя не проявил – пусть на себя и пеняет. Если председатель только в кино людей водил и больше ничем не занимался – зачем такой нужен? Если превратился в функционера, который надувает щеки и кичится тем, что он защитник, прежние заслуги не спасут. Люди должны называть тебя защитником, а не сам себя. Надо понимать, что профсоюз – не карьерная работа. Доверит коллектив – останешься, не доверит – обратно вернешься. Это не венец всего, а только начало. Одним словом, ротация и обновление продолжатся. Когда жизнь вокруг стремительно меняется, мы не должны оставаться застывшей массой ☺

Беседавал  
**ДМИТРИЙ СКЛЯРОВ**  
ФОТО > **ДМИТРИЙ РУХМАЛЕВ**