

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 38 (7083)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 29 марта 1984 года
Цена 2 коп.

ИДЕМ В ЛЕТО

НЕ ЗАСТАНЕТ ВРАСПЛОХ

Уже 21 февраля в девятом прокатном вышло распоряжение начальника цеха с перечнем работ, которые необходимо выполнить, чтобы к лету были обеспечены нормальные условия для четкого и бесперебойного производства. Спешить заставила ранняя и бурная весна. Она как бы предупредила, что времени на подготовку к лету будет меньше, чем обычно. Значит, за дело нужно приниматься как можно скорее.

Вслед за выходом распоряжения в цехе немедленно были созданы специализированные бригады, в задачу которых входило выполнение наиболее ответственных и трудоемких работ по перестройке сложного производственного механизма цеха. Сложного прежде всего своей громоздкостью. Одних кранов здесь более двух десятков.

Подготовка кранов и стала главным в предлетней кампании. Около месяца хлопот над ними слесари и электрики, переходя с одной машины на другую. 26 марта закончена ревизия и ремонт крана № 19, а 27 марта ремонтники работали уже на кране № 4. Особых проблем здесь нет ни по объемам работ, ни по срокам их выполнения.

Что касается сроков, то все мероприятия, предусмотренные распоряжением, должны быть выполнены к началу мая. Срок окончания некоторых работ — 1 апреля. Так, до апреля должны быть приведены в порядок сатураторы, титаны и питьевые фонтанчики. Здесь особых сложностей не предвидится: осмотр показал, что все питьевые точки функционируют нормально, осталось только произвести, где это необходимо, побелку и покраску. Задача подготовки к лету облегчается и тем, что в общем-то все они на протяжении осени—зимы поддерживались в работоспособном состоянии, а разница между сезонами только в том, что зимой больше внимания нужно уделять титанам, а летом — сатураторам и фонтанчикам.

Заканчивается в цехе и ревизия азотаторов. Особенность расположения их в цехе в том, что некоторые из них установлены не внизу (хотя и такие есть, так как азотаторы задействованы и в технологичности остужения металла), а сверху — для того, чтобы ими могли воспользоваться машинисты кранов. Надо сказать, что в девятом прокатном продуман график работы машинистов кранов,

работающих с горячим металлом. Через каждые два часа работы они в течение часа отдыхают, а на их месте трудятся специально подготовленные подменные машинисты. Этой системе в цехе следуют строго, и если подменные машинисты по какой-либо причине не могут заменить товарищей, на помощь приходят машинисты тупикового крана. Это, а так же то, что на кранах безотказно действуют вентиляция и солевые установки, позволяет поддерживать четкий ритм работ: на протяжении целого ряда лет машинисты кранов не знают, что такое тепловой удар.

Как и по крановому оборудованию, специальные бригады занимаются ревизией вентиляционного хозяйства пультов управления блумингов и станов. Одновременно проверяется застекленность пультов. Уже сейчас можно сказать, что на этих участках лето не застанет людей враспloch.

Задаю вопрос заместителю начальника цеха Р. Ф. Шарипову:

— Как вы оцениваете темпы подготовки цеха к работе в летних условиях?

— Подготовка идет удовлетворительно. Больших проблем здесь нет. Впрочем, есть у нас одна проблема, с которой мы не можем справиться длительное время. Я имею в виду отсутствие жаростойких стекол. А между тем проверяющие из санэпидстанции постоянно делают нам по этому поводу замечания. Не можем мы пока что, к сожалению, устранить загазованность рабочих мест огнерезчиков. Слабым утешением служит, что это не только нашего цеха и даже комбината проблема — в таких же условиях работают огнерезчики и на других предприятиях.

— Кого бы вы отметили как активных участников кампании?

— Оперативно приводят в порядок солевые установки на кранах слесари под руководством бригадира Астахова, работающего сейчас за мастера. А вообще-то все немалому помогают.

Это лето будет отличаться от предыдущего и тем, что решена проблема питания с вводом в строй расширенного филиала столовой № 5. Правда, специалистам по вентиляции следовало бы заглянуть и сюда — пока что в зал заплывают из кухни «туманы».

Н. ЯКШИН.



БРИГАДНАЯ ФОРМА ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

БОЛЬШОЙ СОВЕТ

27 марта во Дворце культуры и техники состоялась общекомбинатская научно-практическая конференция на тему «Развитие и повышение эффективности бригадной формы организации и стимулирования труда». С докладом выступил заместитель директора комбината А. Н. Цыкунов. В прениях по докладу выступили передовые рабочие, руководители бригад, специалисты и руководители цехов комбината. На конференции принято постановление, намечающее пути и средства повышения эффективности бригадной формы организации и стимулирования труда.

На третьей странице мы публикуем сегодня изложение доклада А. Н. Цыкунова. Материалы с конференции читайте в следующем номере.

ЗА СТРОКОЙ ПРОДОВОЛЬСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Высокое звание — шефы

Ежегодно около полутора тысяч работников комбината в страды для сельского хозяйства дни отправляются на помощь в подшефные районы — Кизильский и Верхнеуральский, в свое подсобное хозяйство — Молочно-овощной совхоз. И в этом немалом отряде все большую долю занимают специалисты: механизаторы, слесари-ремонтники, электрики.

В прошлом году в подшефных районах и в МОСе работали 611 механизаторов-металлургов. С начала посевной и до окончания уборочной наряды с селянами трудились они на хлебных полях. Многие привезли в свои родные коллективы грамоты, памятные подарки, благодарственные письма. И это говорит о том, что сельчане высоко ценят помощь металлургов, что помощь эта очень нужна совхозам и колхозам.

Для того, чтобы помочь рабочими кадрами была действенной и ошутимой, на комбинате круглый год занимают подготовку механизаторских кадров из работников разных специальностей. На протяжении ряда лет работает класс по подготовке механизаторов. В эти мартовские дни очередная группа заканчивает сдачу

экзаменов на право управления трактором. Вскоре выпускникам предстоит практика. А в апреле начнет занятия новая группа.

Кажется, все в этом важном деле четко отлажено и работает безотказно. Однако так ли это?

— Один из самых больных вопросов у нас — контингент учащихся, — говорит преподаватель З. М. Тарантаева. — К сожалению, многие цеховые коллективы присылают, мягко говоря, не самых лучших работников. У некоторых невысокий образовательный уровень: пять—шесть классов. Они не хотят работать, не хотят и учиться. Какие из них шефы?

В самом деле, теоретическая программа рассчитана на четырнадцать дней. Нередко за восемь часов занятий преподаватель предлагает вниманию учащихся по 20 и более плакатов. Надо знать теоретически два трактора — ведь неизвестно, на каком именно придется работать в селе. Такая нагрузка по силам лишь грамотным и ответственным учащимся.

— Второе — трудно организовать практическую подготовку, — продолжает Зинаида Максимовна. — Скажем,

На правом
фланге
пяtilетки

Леонид Григорьевич Вайнер, которого вы видите на этом снимке, работает старшим травильщиком металла в четвертом листопрокатном цехе. Умело организуя работу своего коллектива, он добивается высоких трудовых показателей и неоднократно выходил победителем в социалистическом соревновании. Л. Г. Вайнер с честью носит звание ударника коммунистического труда.

Фото Н. Нестеренко.

КОНКУРСЫ
ПО ПРОФЕССИЯМ

Молодые мастера

В цехах комбината завершаются конкурсы профмастерства на звание «Лучший молодой рабочий». Комсомольцы и молодежь УПЖКХ тоже активно участвуют в этих состязаниях, показывая мастерство в овладении своей профессией.

21 марта в теплофикационном хозяйстве прошел конкурс, в котором участвовали газосварщики и слесари-сантехники. Им предстояла ответственная задача — заменить старые стояки горячего водоснабжения и змеевики в ванных комнатах жилого дома № 164/3 по проспекту К. Маркса. Ребята работали в паре: газосварщик — слесарь-сантехник, а всего было двадцать участников.

На первом этапе конкурса проверялись практические навыки: быстрота монтажа труб, качество сварных швов и культура труда, ведь ребята работали в квартирах, на втором этапе — теоретическая подготовка. Жюри подвело итоги, и призовые места были распределены следующим образом: победителями стали П. Комаров—В. Моторин, а второе и третье места соответственно заняли пары Г. Колоколов—В. Журавлев и Н. Ткачев—П. Невский.

На следующий день, 22 марта, в ремонтно-строительном управлении прошел конкурс профмастерства среди штукатуров-маляров. Он проходил в общежитии индустриального техникума. В состязаниях приняли участие 15 человек, те, кто вышел в финал по цеху. В программу конкурса входила практическая подготовка (расчистка, шпаклевка, грунтовка окон и дверей) и теоретическая. Победителями в возрастной группе до 20 лет стали Т. Дятлова, Л. Петрашевская, Н. Волкова и О. Демина, а в возрасте до 30 лет первые места заняли С. Малахина, В. Слесарева и С. Муратшина.

А. ТАРАСОВ,
секретарь комитета
комсомола УПЖКХ.

директор Молочно-овощного совхоза П. Н. Михалев каждый год подает заявку на механизаторские кадры. Когда же мы присылаем ему наших выпускников на практику, он использует их на различных подсобных работах, а к технике допускает неохотно. Вот и приходится нам «устраивать» новоспеченных механизаторов в цех благоустройства, то в теплично-садовом совхозе. А разве это та необходимая практика, которая закрепит теоретические знания?

И даже преодолев все сложности «устройства» своих учеников на практику, З. М. Тарантаева не заканчивает своих хлопот. Договорилась о практике, послала вызов в цех, а там практиканта не отпускают. Например, в прошлом году все работники рудообогатительных фабрик, обучавшиеся в классе механизаторов, остались без практики. Впустую было потрачено время, государственные средства.

Такое же отношение к подготовке механизаторских кадров демонстрируют и руководители трех мареновских цехов, цеха подготовки составов, всех обжимных цехов. За всю зиму они не направили на занятия ни одного работника, а в прошлом году не дали возможности пройти практику закончив-

шим теоретический курс. Нужно сказать, что нынешний сельскохозяйственный год будет для нашего предприятия более напряженным, чем предыдущие. И уже сегодня есть опасения, что коллективы названных цехов не справятся с заданием шефской помощи селу.

И наоборот, примером серьезной подготовки к страде могут послужить многие коллективы управлений главного механика и главного энергетика, управления комбината и проектного отдела. Они посылают на занятия ответственных и грамотных людей, которым можно спокойно доверить важную миссию городских шефов.

Успешно сдали экзамены работники цеха механизации В. Г. Миронов, Ю. Н. Перешени, М. Г. Сабитов. Серьезно занимался А. Б. Баженов из центральной технологической лаборатории, М. Т. Юсупов из проектного отдела, И. Е. Башкатов из управления культурно-оздоровительными учреждениями. Можно с уверенностью сказать, что и на селе они с достоинством будут нести звание металлурга. Конечно, помощь таких шефов будет ошутима. А это важно.

Д. ПЛИСКОНОС,
старший инспектор
отдела кадров.