

В СВЯЗИ с переходом комбината на новую систему планирования и экономического стимулирования, когда доход всего предприятия зависит от реализации продукции, ее качества, особой важностью и ответственностью наполняется такая статья экономической жизни каждого цеха, как прибыль.

По итогам работы за первый квартал юбилейного года комбинат имеет немалую прибыль, но мог бы иметь больше, на полмиллиона рублей... Мог, если бы не было скидок стоимости продукции листопрокатного цеха из-за ее неудовлетворительного качества.

Скидки по среднелистовому стану за первый квартал текущего года составили 175 тысяч рублей и по толстолистовому — стану 375 тысяч рублей — всего 550 тысяч рублей. Это значит, значительная часть успехов остальных цехов, выпускающих продукцию «подороже», сведена на нет.

Попробуем решить такую задачу, заданную экономической жизнью листопрокатного цеха за первый квартал.

Толстолистового стана потребителям отплавляется полуобрезной лист, то есть с обрезанными концами только по поперечному сечению. За тот металл, который остается вдоль всего листа с обеих сторон, потребитель не только не платит, но наоборот стоимость листа скидывается. За каждую тонну полуобрезного листа 7 процентов скидок стоимости.

Тонна толстого листа продается приблизительно за 61 рубль. Выходит, на каждой тонне полуобрезного листа листопрокатный цех теряет в среднем более, чем по четыре рубля, плюс повышенный расход металла на производство одной тонны проката.

По сравнению с первым кварталом прошлого года скидки по толстолистовому стану возросли на 18 тысяч рублей. Приплата уве-

толстолистовой стан листопрокатного цеха имел скидки за полуобрезной лист две трети от суммы 375 тысяч рублей. По каким статьям получены остальные скидки, неизвестно: экономист цеха до сих пор не имеет полного анализа работы в первом квартале.

Что делается на толстолистовом стане для повышения нормы рентабельности?

ГДЕ И СКОЛЬКО ТЕРЯЮТ ЛИСТОПРОКАТЧИКИ

О качестве
и трудовых
затратах

личилась по сравнению с трехмесячным периодом прошлого года всего на три тысячи рублей. Можно судить: производство возросло не намного. Приплата, в основном, увеличилась за счет лучшей обработки листа.

Сейчас в листопрокатном цехе осваивается огнерезная машина «Черномор», после обработки на которой выходит чисто обрезной лист. Повысится рентабельность стана и сократятся скидки. Но одна огнерезная машина может доводить до кондиции только примерно пятую часть продукции толстолистового стана, и то только в том случае, если краны обеспечат ее бесперебойную работу.

По подсчетам выходит, что за первый квартал текущего года

Выше было сказано об освоении огнерезной машины.

Начиная с марта этого года сталь обыкновенного качества и качественные конструкционные стали разливаются в новые изложницы, позволяющие получить слитки меньшего веса. Полезная площадь прокатки остается той же самой, зато меньше расходуется металла. Экономия металла на каждом из 12-тонных слитков получается 37 килограммов и на 9-тонных — 63 килограмма.

Начинают прокатку листа из слывов, полученных на слывинге. С внедрением этой экономически выгодной прокатки ожидается немалый эффект. Если сейчас для получения одной тонны листа на толстолистовом стане приходится

расходовать 1,8 тонны стали, то с получением слывов этот коэффициент понизится до 1,3. Это уже на уровне нормы рентабельности... Теперь несколько слов о трудовых затратах в листопрокатном цехе. Воспользуемся наблюдениями нормировщиков цеха за тем, как полно используется рабочее время.

За одним из наладчиков было проведено наблюдение 4 апреля этого года. Загруженность рабочего времени составила 89 процентов, остальное — простой по разным причинам. В этот же день проводилось наблюдение и за работой двух рабочих по удалению поверхностных пороков. У них загруженность рабочего времени составила 85 процентов.

11 мая были проведены наблюдения за тремя огнерезниками по обрезке концов листа. Простой у них составили у одного 13 процентов, у другого 15 процентов и у третьего 16 процентов рабочего времени. В этот же день также были проведены наблюдения и за плотностью рабочего времени газорезчиков. 87 процентов от всей смены был занят работой один, у другого загруженность

составила 86 процентов и у двоих по 85 процентов. В переводе на время 15 процентов смены просто составляет 63 минуты.

Нормативно-исследовательская лаборатория проводила наблюдения за двумя машинистами кранов 28 февраля этого года. Вот какие причины простоев в течение смены: ожидание путей, занятых другим краном, — по 25 минут; из-за отсутствия работы — у одного 98 минут, у другого — 90 минут; ожидание указаний составило соответственно 15 и 20 минут. В сумме машинист крана № 4 Латышев потерял за смену не считая обеда, 138 минут, а машинист крана № 14 Маяков — 135 минут.

А сколько времени теряют остальные машинисты кранов, рабочие других профессий? Видимо, пора положить этому конец.

Во многих цехах комбината серьезно подготовились к переходу на новую систему планирования еще заранее. Разработаны и внедрены новые системы, отвечающие новым условиям. Этому предшествовали наблюдения, исследования.

В листопрокатном же цехе до сих пор остаются неиспользованными немалые резервы для увеличения прибыли и фонда накопления.

М. КОТЛУХУЖИН.

В городе должен быть порядок

18 мая во Дворце культуры метизно-металлургического завода состоялось собрание активистов добровольных народных дружин и общественников города.

С докладом выступил секретарь городского комитета КПСС В. И. Дмитриев. Он отметил, что преступность в нашем городе снизилась за последние 4 месяца по сравнению с этим же периодом прошлого года. Огромную роль в этом сыграли активные помощники милиции — добровольные народные дружины и другие общественные организации города.

Докладчик охарактеризовал положительные и отрицательные стороны работы общественных организаций по улучшению охраны общественного порядка в городе. В частности он отметил положительную работу дружинников целого ряда цехов комбината. К ним относятся ЦЭС, цех благоустройства, листопрокатный цех № 3 и ряд других цехов, где правильно понимают значение общественных организаций в борьбе за улучшение порядка в городе, добиваются наиболее эффективной работы народных дружин.

Но наряду с этим в деятельности добровольных народных дружин комбината имеются крупные недостатки.

Выход дружинников на патрулирование в целом по комбинату составляет только 70 процентов. Каждый день на борьбу с пьяницами, хулиганами не выходят сотни дружинников.

Крайне неудовлетворительно работают добровольные народные дружины трамвайного, проволочно-штрипсового цехов. Причина этого в том, что партийные организации, начальники цехов, комсомольские и профсоюзные организации плохо контролируют работу дружинников, не оказывают руководителям дружин необходимой помощи.

Председатель профсоюзного комитета комбината В. М. Архипов признал критику докладчика правильной, а затем в своем выступлении рассказал, какая воспитательная работа проводится на комбинате с нарушителями трудовой дисциплины.

Он отметил, что важнейшая роль в воспитании рабочих принадлежит низовым профсоюзным организациям, которые проводят поистине огромную работу. Во всех цехах нарушителям создается нетерпимая обстановка. Их обсуждают на сменно-встречных собраниях, принимают к ним такие меры, как перевод на нижеоплачиваемую работу, перенос отпусков на зимние месяцы, лишение путевок на курорты и в дома отдыха и так далее. Некоторые нарушители обсуждались на товарищеских судах. Люди в цехах нетерпимо относятся к пьяницам, хулиганам и прогульщикам. Все это сказывается положительно. На комбинате в этом году по сравнению с прошлым годом значительно снижено количество нарушений трудовой дисциплины.

Далее т. Архипов отметил, что сделано еще не все. Чтобы достойно встретить юбилей Советской власти, предстоит еще много поработать. Необходимо еще более активизировать общественную деятельность в цехах по борьбе с нарушителями дисциплины, наладить регулярные дежурства дружинников в городе.

Затем выступил секретарь Правобережного райкома КПСС т. Молошинов. В своем выступлении он также высказал несколько критических замечаний в адрес коллектива комбината. Так, например, из 250 дружинников листопрокатного цеха № 4 на дежурство передком приходит 70—90 человек.

Некоторые дружинники безответственно относятся к своим обязанностям: часто можно видеть штабы закрытыми раньше времени. Все это создает благоприятную почву для всевозможных нарушений общественного порядка.

Много было на собрании и других выступлений, направленных на устранение недостатков в наведении порядка.

Присутствующие на собрании сделали соответствующие выводы и наметили ряд конкретных мероприятий.

В заключение лучшим активистам добровольных народных дружин были вручены почетные грамоты горкома КПСС и ценные подарки. Из дружинников комбината награждены начальник штаба дружины ЦЭС т. Ильинский, начальник штаба дружины ОТК т. Пендюрин и многие другие.

Ю. МИШИН.

Четкая, добросовестная работа отличает коллектив первого коксового цеха, который выдал много сверхпланового кокса с начала месяца.

Общий успех складывается из успехов каждого труженика на своем рабочем месте. На этом снимке вы видите одного из лучших машинистов загрузочного вагона, кандидата в члены КПСС В. В. Свердлова. Он всегда обеспечивает своевременную загрузку печей.

Фото Н. Нестеренко.



ПЕРЕПИСКА С ЧИТАТЕЛЕМ

„Кто пойдет учиться?“

Так называлась статья, опубликованная в газете «Магнитогорский металл» 20 апреля 1967 года.

В ней говорилось о том, что отдельные руководители цехов комбината проявляют мало заботы о выявлении кандидатов для учебы в школах рабочей молодежи и школах мастеров.

Нам отвечает председатель цехового комитета

мартеновского цеха № 2 т. Воронов:

На заметку «Кто пойдет учиться», опубликованную 20 апреля 1967 года в газете «Магнитогорский металл», сообщаю, что списки людей, не имеющих восьмилетнего образования, в цехе составлены и отправлены в школу рабочей молодежи № 1, шефствующую над сталеплавильщиками.

„Под покровом ночи“

Под таким заголовком была опубликована в нашей газете статья по материалам рейда, проведенного «Комсомольским прожектором» комбината совместно с работниками отдела организации труда.

Участники рейда побывали в основных цехах комбината. Ими были отмечены нарушения трудовой дисциплины как отдельными рабочими, так и целыми группами: опоздание на работу и сон на рабочем месте, бездеятельность и досрочный

уход с производства. Вот что отвечают нам из листопрокатного цеха № 3:

Статья «Под покровом ночи», опубликованная в газете «Магнитогорский металл» 20 апреля 1967 года, проработана на сменно-встречных собраниях.

Оператор-резчик агрегата цинкования т. Головкин Г. Н. за сон на рабочем месте переведен на нижеоплачиваемую работу сроком на один месяц.

Д. ГАЛКИН, начальник листопрокатного цеха № 3.