

В СОВРЕМЕННОМ производстве, когда успех коллектива зависит от работы каждого, дисциплине труда придается особое значение. Сейчас мы не можем оценивать человека только по тому, как он работает. Точно также нельзя оценивать и коллектив только по производственным делам.

Воспитание сознательной, социалистической дисциплины труда — процесс очень сложный и длительный. Это не кампания, а постоянная кропотливая работа общественных организаций и администрации.

Человек совершил антиобщественный проступок. Как воздействовать на него? Вступает в силу принцип ответственности каждого перед коллективом, а коллектив — за своих членов...

Я расскажу о том, как ведется эта работа в нашей бригаде. Перед тем, как об-

не только морально, но и материально. Все они не получают тринадцатую зарплату, лишаются путевок в дома отдыха и санатории, а также переводятся в конец списков очередности на получение квартиры. При распределении премии бригада, в которой есть нарушитель, получает ее меньше, чем другие бригады.

Очень большое, пожалуй, главное значение мы придаем профилактической работе с людьми, склонными к нарушениям трудовой и общественной дисциплины. Есть у нас в бригаде товарищи, которые любят выпить. За ними закрепляются наставники, коммунисты — и это приносит хорошие плоды. Например, старший разливщик К. ежегодно бывал в вытрезвителе. Доставалось ему за это и на рабочих собраниях, и на сменно-встречных, но пользы от

хуже, и с дисциплиной. И к такому положению вещей вроде бы привыкли. А в прошлом году все резко изменилось. Бригады эти не узнать. Первое место в социальном соревновании заняла бригада № 3, второе — бригада № 2, а бывший лидер — бригада № 1 скатилась на последнее место. В чем причина? Да в том, что в первой бригаде ухудшилась трудовая и общественная дисциплина. А во вторую и четвертую бригады пришли молодые, энергичные руководители: В. Н. Бобков, В. И. Петрович, И. Г. Волков. Они сумели сплотить бригады, разжечь огонь соревнования.

Партийное бюро, коммунисты цеха объединяют и направляют усилия бригад на решение единой задачи: безусловного выполнения плана и сплочения коллектива цеха. Не давалась работа по заказам у мастеров производства Е. М. Супруна, А. Г. Карпова, у сталевара Н. П. Ильина. Провели в бригаде школы передового опыта сталеваров В. Н. Пономарева и В. Н. Кирнева. Сейчас у мастера Супруна один из лучших показателей по заказам, обнадеживающие результаты у сталевара Ильина. Другой пример. Очень тяжело набирать темп коллектив прищипотой печи после ее реконструкции. Не получалось синхронной работы в нашей и третьей бригадах. Тогда собрали партийные группы бригад и стали решать: как будем выходить из этого положения. Разговор был деловой, принципиальный. Коммунисты строго спросили с мастеров А. Н. Недбаева, Л. И. Быкова, сталеваров В. С. Горбушина, А. С. Петрова. Коммунисты Б. Н. Пономарев и Ф. Х. Яфаров — опытные сталевары с 29-й печи — попросили перевести их на 30-ую печь, обещали помочь наладить режим работы. И действительно, печь стала работать ровно, и в первый же год освоения коллектив ее перешагнул миллионный рубеж.

Жизнь наглядно показала, что прочного успеха добивается тот коллектив, каждый член которого творчески подходит к своему делу, где высокая дисциплина труда и быта. И не случайно коллектив первого мартеновского цеха добился больших успехов в соревновании в честь 30-летия Победы. Нашему коллективу по плечу большие задачи: печные бригады в честь XXV съезда КПСС взяли повышенные обязательства — выплавить сверх плана 55 тысяч тонн стали. И мы их обязательно выполним.

А. РОМАНОВ,
мастер мартеновского цеха № 1, партгруппорг.

ПЕРЕДОВИКИ ПЯТИЛЕТКИ



На этом снимке вы видите передовую труженицу второго блока цеха улавливания № 1 аппаратчика, конденсации Марию Матвеевну Михайлову. За высокие показатели в работе она награждена орденом «Знак Почета», Ленинской юбилейной медалью. Ударник коммунистического труда Мария Матвеевна Михайлова с честью оправдывает высокие награды Родины, задавая тон в социалистическом соревновании в честь предстоящего съезда партии.

Фото Ю. Балабанова.

НОРМАМ БЕЗОПАСНОГО ТРУДА — СЛЕДОВАТЬ!

Когда случилась беда

В последнее время на комбинате в ряде цехов (на руднике, в водопроводно-канализационном хозяйстве комбината, в управлении) в цехе подготовки составов, на коксохимическом производстве, в мартеновском цехе № 2 и др.) произошли несчастные случаи с рабочими, нарушившими правила техники безопасности. На днях состоялось совместное расширенное заседание партийного и профсоюзного комитетов комбината, на котором было проанализировано создавшееся положение по технике безопасности на нашем предприятии, дана оценка работе руководства цехов, инженерно-технических работников по профилактике нарушений ТБ.

Как отмечалось на заседании, профилактическая работа по предупреждению нарушений правил техники безопасности даже в цехах, где недавно были несчастные случаи, ведется далеко не в полную силу. Об этом свидетельствуют и выступления начальников этих цехов, и результаты контрольных проверок, проведенных там. Правильно, что начальник мартеновского цеха № 2 О. П. Корнеев видит задачу администрации в том, чтобы выработать у коллектива цеха непримиримое отношение к любым нарушениям правил техники безопасности. А вот как они этого добиваются, каким путем, присутствующие на заседании так и не услышали. И не случайно,

наверное, что в цехе были случаи, когда с нарушением, у которого, к примеру, изъят талон, никакой беседы своевременно не проводилось.

Нельзя сказать, например, что в цехах горно-обогатительного производства работа по предупреждению нарушений техники безопасности не ведется. Активно работают общественные инспекторы по охране труда и технике безопасности, идет об этом разговор и на сменно-встречных собраниях, и на рабочих. И все же «понадобился» несчастный случай на руднике, чтобы в горно-обогатительном производстве, инженерно-технические работники ослабили контроль за состоянием техники безопасности в своих коллективах. Сейчас принимаются меры: случай этот обобщается на рабочих и сменно-встречных собраниях, на заседании парткома и рудкома, на совместном заседании комитета. Проведены беседы с инженерно-техническими работниками, намечено провести открытое партийное собрание, на котором будут обсуждаться вопросы охраны труда и техники безопасности.

Как отмечал в своем выступлении директор комбината Д. П. Галкин, профилактическая работа с нарушителями техники безопасности разворачивается в

полную силу после того, как приходит беда. Большинство несчастных случаев, происшедших в последнее время, были в тех цехах, где давно не было «ЧП» по технике безопасности. В коллективах этих цехов, особенно среди руководящих работников, наступила самоуспокоенность. Не только инженерно-технические работники потеряли бдительность. Ослабили профилактическую работу по технике безопасности и общественные организации.

И еще один очень важный момент отметил Д. П. Галкин. В большинстве цехов не анализируют характер нарушений по технике безопасности. Действительно, ни один из руководителей производства, в цехе у которого произошел несчастный случай, имеются нарушения техники безопасности, не смог объяснить, в чем их причина: то ли слаба производственная дисциплина в коллективе, то ли рабочие плохо знают правила ТБ, то ли виновата администрация. А ведь без такого анализа трудно определить точно, в каком направлении надо вести профилактическую работу по технике безопасности, на что обратить особое внимание.

На заседании были намечены меры, которые должны активизировать работу администрации, общественных организаций цехов по охране труда и технике безопасности.

В. ЕВГЕНЬЕВ.

ЗА ВЫСОКУЮ КУЛЬТУРУ ПРОИЗВОДСТВА

...И на душе празднично

Не ошибешься, если внутренний вид здания цеха механизации назовешь праздничным. Чистые окна, легкие шторы, зеленые «прики» питьевых точек...

— Вроде бы мелочь — окрасить панели в несколько цветов, не однотонно, как было у нас совсем недавно, — говорит помощник начальника цеха по оборудованию Александр Михайлович Мельников. — Трудящиеся сами предложили покрасить по-новому. И приятнее стало работать.

А еще несколько лет назад облик цеха был другим. Грязным, неряшливым. Не потому, что решение пробле-

мы чистоты рабочих мест было сложным, просто не хватало какого-то дополнительного толчка, доброго начала.

Таким толчком послужил смотр по повышению культуры и эстетики производства. После большого разговора на рабочем собрании, после того, как была поставлена задача превратить цех в цех высокой культуры производства, положение резко улучшилось.

Увидеть в коллективе творческие возможности, освоить их — залог успеха.

Теперь цех не узнать. Чуть-чуть фантазии, побольше

заинтересованности каждого рабочего в общем деле — и здание приняло этот своеобразный вид. Взять хотя бы конторку мастеров. На месте старых обшарпанных перегородок выросли стеклянные стены, хорошо потрудились и художники — на заднем плане появились мастеровские исполненные полотно уральского пейзажа.

Уголок отдыха: в двух шагах от станков столик с аккуратно разложенными подшивками газет, небольшой искусственный цветник. Приятно побывать здесь после смены или в обеденный перерыв.

— Особо активную помощь оказывали нам комсомольцы цеха. К примеру, у нас в термичке много места занимали контейнеры из-под стружки, обрезки, — продолжает А. М. Мельников. — Возникла мысль, а что если эти контейнеры поместить в специальную яму, — и место освободится, и чище намного станет.

По инициативе Василия Парфенова молодежь решила провести субботник. После смены и в выходной день выкопали яму, зацементировали. И теперь на этом месте — чистота и порядок.

Во время смотра было выполнено более девяносто мероприятий, за каждым из коллектива был закреплен определенный фронт работ, о выполнении заданий рабочих регулярно отчитывался перед своими товарищами на сменно-встречных собраниях. В стороне от большого и нужного дела не стоял никто. А когда достигнута массовость в проведении такого смотра, успех закономерен. Недаром коллектив цеха при подведении итогов смотра по чистоте отмечен почетным призом, занял третье место.

Можно выделить еще одну черту проведения смотра — творческий подход. Началось с малого. Инженер Евгений Алексеевич Бракин нарисовал три картины различной тематики, которые занимают добрую половину стены на участке сборки. Кто-то предложил разнообразить цветовую гамму окраски, такую, с первого взгляда, мелочь — ножки стола контролеров ОТК сделать в виде берез, отделать часть стен, скрыть под искусственными перегородками многочисленные трубопроводы технологического оборудования...

Можно понять слова ветерана цеха Михаила Федоровича Фокина:

— Праздничный вид цеха — празднично и на душе.

Б. КУРКИН.