

БЛАГОДАРНОСТЬ

Не оставили в беде

Спасибо за оказанную материальную помощь и моральную поддержку работникам цеха КИПиА ООО «НПО «Автоматика», начальнику цеха Петру Спецуренко, коллективу отдела организации труда и кадров, начальнику отдела Евгению Любаску, ведущему инженеру Ольге Тарасовой.

Благодарю за то, что в трудной жизненной ситуации вы были рядом. Здоровья вам и вашим близким!

Татьяна ХАДЖИОГЛО

Чуткое отношение

Благодарим участкового врача поликлиники № 2 Лилию Ильгизовну Гарипову и хирурга Виктора Николаевича Бычика за чуткое отношение к пенсионерам.

Они не только настоящие профессионалы, но и замечательные люди. Желаем им благополучия и долгих лет жизни!

Жители дома № 147 по пр. Карла Маркса: Эмилия Иванова, Тамара Шестакова, Тамара Дегтярева, Владимир Иванов, Галина Галкина

ИНИЦИАТИВА

Производственные советы

АНДРЕЙ ИСАЕВ,
председатель Комитета Госдумы по труду,
социальной политике и делам ветеранов

В мае этого года, реализуя указ президента, подписанный им сразу после вступления в должность, Госдума приняла поправки в Трудовой кодекс, вводящие новый институт участия работников в управлении организациями, — производственные советы.

Этому предшествовала достаточно серьезная дискуссия. С одной стороны, мы имеем позитивный опыт производственных советов Германии, которые играют существенную и значимую роль в обеспечении реального участия работников в принятии важнейших решений, затрагивающих социальную сферу, заработную плату, а также развитие предприятий. С другой стороны, есть наш собственный негативный опыт конца 80-х годов, когда по инициативе Михаила Горбачева во всех организациях были введены советы трудовых коллективов

(СТК). Очень скоро выяснилось, что эти советы являются либо пятым колесом в телеге, либо активно используются работодателями против профсоюзных комитетов. Мы помним ситуацию, когда именно с СТК пытались заключать коллективные договоры, основываясь на том, что профсоюз представляет не всех, а только большинство работников, а СТК — якобы всех. Именно поэтому советы трудовых коллективов не пользовались поддержкой активной массы трудящихся и умерли в начале 90-х годов.

Идея производственных советов была встречена профсоюзными организациями с некоторым элементом напряженности. Возник вопрос: не является ли это попыткой возрождения СТК? Разумеется, президент хотел реального расширения участия работников в управлении организациями, то есть возрождения не СТК, а скорее того, что раньше называлось постоянными производственными советами, когда наиболее опытные и квалифицированные работники высказываются не только по вопросам своей заработной платы или обеспечения соци-

циальных благ, но и о том, как следовало бы организовать производство, чтобы оно было более эффективным, чтобы себестоимость продукции снижалась, а отдачи повышалась.

В результате дискуссии, которая состоялась между профсоюзами, работодателями, органами государственной власти, возобладал именно такой подход. В принятых поправках строго оговорено, что производственные советы создаются работодателем из наиболее квалифицированных работников и занимаются обеспечением участия трудящихся в решении экономических и технологических вопросов на производстве.

В то же время производственные советы не могут заниматься тем, что входит в исключительную компетенцию профсоюзов: представлять и защищать интересы работников по вопросам найма и увольнения, заключать коллективный трудовой договор, вести переговоры в рамках социального партнерства.

Хотя формально учредителем новых производственных советов выступает

работодатель, никто не запрещает профсоюзу или самим работникам выступить с такой инициативой. Несомненно, в этом формате производственный совет становится еще одним из факторов влияния работников на производство, на принимаемые там управленческие решения, а также позволяет работодателю заинтересовать своих работников в сотрудничестве для достижения общих результатов.

Можно ли считать, что с принятием этого закона мы решили проблему участия работников в управлении организациями? Разумеется, нет. Мне кажется, для того чтобы между работниками и работодателями возникло окончательное понимание и было более тесное сотрудничество, нужно сделать еще один крайне важный шаг — обеспечить участие представителей работников с правом решающего голоса в органах управления организациями: наблюдательных советах и советах директоров. Думаю, что этот вопрос нам стоит рассмотреть в осеннюю сессию Госдумы.

ПРОМПЛОЩАДКА | «ММК-МЕТИЗ» вошел в сотню лучших предприятий и организаций России

Слагаемые успеха

СТАНИСЛАВ ПАНОВ

Магнитогорский метизно-калывочный завод «ММК-МЕТИЗ» вошел в 71-ю годовщину своего существования. Несмотря на солидный возраст, предприятие активно работает и развивается, идет в ногу со временем, участвует в различных престижных профессиональных конкурсах.

Производственная и инновационная деятельность предприятия получила высокую оценку на федеральном и региональном уровнях. На престижном Международном салоне изобретений и инновационных технологий «Архимед-2013» две разработки ОАО «ММК-МЕТИЗ» — рельсовый противоугон и стержень из холоднодеформированной стали периодического профиля для армирования предварительно напряженных железобетонных шпал — были удостоены золотой и бронзовой медалей. Губернатор области Михаил Юревич выразил благодарность коллективу и руководству завода за достойный вклад в развитие новой экономики Южного Урала, постоянный творческий поиск, упорство и приумножение научного и производственно-технического потенциала региона.

По итогам 2012 года завод признан победителем Всероссийского конкурса «100 лучших предприятий и организаций России» в номинации «Лучшее предприятие России в сфере промышленного производства». Организатор конкурса — Международный форум «Инновации и развитие» — выдвинул ММК-МЕТИЗ из числа сотен претендентов за успехи в сфере промышленного производства. Высокими наградами отмечены и руководители предприятия. За профессиональные заслуги директору ОАО «ММК-МЕТИЗ» Сергею Ушакову была вручена специальная бизнес-премия «Деловой стандарт». Заместитель директора по финансам и экономике Андрей Лейс награжден медалью «За благородный труд» Общероссийской общественной организацией «Лидеры новой России».

По мнению директора завода Сергея Ушакова (на фото), таких высоких оценок удостоена работа руководства и коллектива завода в плане более эффективного выстраивания бизнес-процессов, поиска новых возможностей в производстве и рыночных ниш.

— Есть мнение, что рынок сам регулирует, кому на нем остаться, — сказал в частности Сергей Ушаков. — Грамотная финансовая политика, четкое выполнение взятых на себя обязательств, постоянная работа над улучшением качества производимой и освоение новой продукции, обновление производства и использование передовых технологий, квалифицированный персонал — всем этим располагает сегодня ОАО «ММК-МЕТИЗ». И это те слагаемые, которые нужны для того, чтобы рынок выбрал нас.

Высокие награды служат подтверждением наметившейся положительной динамики в производственно-экономической деятельности в посткризисный период. В юбилейном 2012 году объем производства на заводе по сравнению с предыдущим годом вырос на шесть процентов. ММК-МЕТИЗ прочно входит в первую тройку крупнейших российских производителей металлоизделий, занимая в ней третье место: доля магнитогорских металлоизделий в

российской метизной «корзине» составляет 22,8 процента.

Итоги работы завода в первом квартале 2013 года позволяют строить оптимистичные прогнозы на рост выпуска продукции в этом году и постепенный выход на докризисные объемы производства. В течение января-апреля было произведено свыше 134 тысяч тонн продукции, что выше плановых показателей на 4,5 процента. Рост производства по сравнению с аналогичным периодом 2012 года составил 22,4 процента. План продаж товарной металлопродукции в первом квартале перевыполнен на 9 процентов; прирост по сравнению с январем-апрелем 2012 года составил 15 процентов.

Большая работа на предприятии ведется по поиску внутренних резервов для повышения экономических показателей производственной деятельности.

— Мы не можем сбрасывать со счетов тот факт, что рост затрат опережает рост цен на металлопродукцию, — говорит заместитель директора по финансам и экономике Андрей Лейс (на фото). — К

сожалению, эти тенденции характерны для всей металлургической отрасли. Не имея возможности влиять на этот объективный фактор, мы занимаемся поиском резервов по снижению производственных затрат внутри. Более десяти лет на предприятии функционирует система бюджетирования, обеспечивающая баланс между размером оборотного капитала и источниками его финансирования, уровнем доходной и расходной частей, ожидаемых финансовых результатов. В конце 2012 года при методологической поддержке коллег с ОАО «ММК» на предприятии внедрена система управления задолженностью клиентов перед предприятием. В ее рамках проводится ежедневный мониторинг, который направлен на то, чтобы не только в максимально короткие сроки вернуть средства, но и не допускать последующего увеличения задолженности выше допустимого предела. Также в этом направлении ежемесячно устанавливаются нормативы оборотных средств: запасов товарно-материальных ценностей, готовой продукции, незавершенного производства. Политика ММК-МЕТИЗ в отношении своих оборотных активов направлена на сохранение оптимального уровня оборотных средств, позволяющего обеспечить необходимую загрузку производственных мощностей и высокую ликвидность и в то же время не допустить образования излишних запасов, приводящих к дополнительным издержкам. В текущем году продолжается развитие корпоративной информационной системы. Достигнута бесперебойная передача и информационная поддержка ежедневных производственных операций, оперативно отслеживаются отгрузка и перемещение готовой продукции со складов завода, отражаются результаты финансово-хозяйственной деятельности, повышается уровень надежности системы и эффективность управления предприятием. Мероприятия, выполняемые в ходе реализации программы по снижению себестоимости продукции, направлены на оптимизацию затрат и носят на предприятии системный характер. В 2012 году благодаря ее выполнению было сэкономлено 219 миллионов рублей при плане 172 миллиона. В первом квартале 2013 года выполнение мероприятий по снижению издержек вернуло в бюджет завода 80 миллионов рублей при запланированных 19 миллионах. Рациональ-

ное формирование запасов и затрат оказывает положительное влияние на ход производства, на финансовые результаты и платежеспособность.

И все же главным стратегическим направлением в деятельности ММК-МЕТИЗ по повышению эффективности являются обновление производственной базы, замена устаревшего оборудования на современные линии, позволяющие организовать выпуск метизов нового поколения с высокой добавленной стоимостью, внедрить современные технологии низзатратного производства и эффективного использования сырья. За последнее время заводом успешно реализованы значительные инвестиционные проекты, что позволило модернизировать ключевые технологические операции основных производств — сталепровального, канатного, крепежного, электродного.

В целом, начиная с 2002 года, в производство инвестировано свыше четырех миллиардов рублей, из них без малого три миллиарда было потрачено на приобретение оборудования и более одного миллиарда — на поддержание технического состояния предприятия. Продолжится эта работа и в нынешнем году. Планируется приобретение оборудования для расширения со-

ртамента высокопрочной стабилизированной арматуры в прутках, نامоточных устройств для волочильных станов... В перспективе также закупка целого комплекса оборудования для термообработки и патентирования катанки и готовых метизных изделий с целью улучшения их качественных характеристик.

Введение в эксплуатацию нового оборудования позволило освоить выпуск новых современных видов метизов, пользующихся спросом у отечественных и зарубежных потребителей, расширить рынок сбыта за счет перспективных видов продукции. Только за последние три года на заводе был освоен выпуск 150 новых видов металлоизделий.

Широкая номенклатурная линейка, которую магнитогорские метизники могут предложить потребителям, делает ММК-МЕТИЗ уникальным предприятием не только для России, но и мира. Завод производит практически все виды метизных изделий: от таких традиционных, как освоенные еще в военные годы железнодорожные костыли, гвозди и металлосетка, до уникальных видов арматуры, выпуск которых осуществляется с применением инновационных технологий на современном оборудовании.



ФОТО: АНДРЕЙ СЕРГЕВ

ЭКОНОМИЯ

Энергетическая эффективность

На Магнитогорском металлургическом комбинате подведены итоги выполнения мероприятий по снижению расхода энергетических ресурсов в подразделениях комбината и общества Группы ОАО «ММК» в первом полугодии 2013 года.

С целью снижения расхода энергетических ресурсов на производство продукции и повышения энергетической эффективности ОАО «ММК» в конце прошлого года на комбинате была утверждена программа мероприятий по снижению расхода энергетических ресурсов в структурных подразделениях комбината и общества Группы ОАО «ММК» на 2013 год. Запланированные мероприятия направлены на экономию электроэнергии, топлива, пожарно-питьевой и технической воды, тепловой энергии, продуктов разделения воздуха. В результате принятых в первом полугодии мер, в том числе замены энергоемкого оборудования и оптимизации работы агрегатов, экономия только электроэнергии в годовом выражении составила порядка 3,7 млн. кВт·ч на сумму свыше девяти миллионов рублей. Кроме того, результатом выполнения мероприятий по экономии энергетических ресурсов на ММК в первом полугодии 2013 года станет экономия в пересчете на год более 2,7 тыс. тонн условного топлива и почти восемь тысяч Гкал тепловой энергии. Экономия тепловой энергии в три с лишним раза превышает аналогичный показатель в первом полугодии прошлого года. Основные мероприятия по экономии тепла реализованы в электросталеплавильном цехе и цехе покрытий. Помимо этого, реализуемая программа позволила сбросить без малого 1,5 млн. кубометров сжатого воздуха и продуктов разделения воздуха в пять раз больше, чем за аналогичный период прошлого года. Здесь основной эффект получен за счет замены участков трубопроводов сжатого воздуха. Необходимо отметить также экономия за полгода 2013 года 250 тыс. куб. м технической воды и 8,3 тыс. куб. м питьевой воды.

Суммарный экономический эффект от реализованных в первом полугодии мероприятий по снижению энергетических ресурсов составил в расчете на год около 23,7 млн. рублей. Помимо экономического эффекта, экономия энергоресурсов имеет серьезную экологическую составляющую, позволяя экономить природные ресурсы и снижать техногенное воздействие на окружающую среду. Реализуемая ММК политика получила высокую оценку экспертов — недавно компания очередной раз стала победителем отраслевого конкурса «Предприятие высокой социальной эффективности» в номинации «Природоохранная деятельность и ресурсосбережение».

ТОРГОВЛЯ

Снизил экспорт

Российские предприятия в январе-июне текущего года снизили экспорт черных металлов на 8,6 процента — до 18,342 млн. тонн по сравнению с аналогичным периодом 2012 года, при этом импорт стальных труб из дальнего зарубежья увеличился более чем вдвое. Об этом сообщает Федеральная таможенная служба.

Снижение экспорта черных металлов происходит в связи с переориентацией основных производителей на внутренний рынок.

Кроме того, Россия в январе-июне увеличила импорт черных металлов на 6,9 процента — до 3,164 млн. тонн, стальных труб на 23,2 процента — до 487,8 тыс. тонн по сравнению с аналогичным периодом 2012 года. В стоимостном выражении импорт черных металлов в январе-июне снизился на 2,3 процента — до 2,886 млрд. долларов, импорт стальных труб увеличился на 24,5 процента — до 877 млн. долларов.

Импорт стальных труб увеличился в основном за счет роста поставок из дальнего зарубежья более чем вдвое — до 245,8 тыс. тонн на 550,8 млн. долларов. Поставки труб из СНГ наоборот снизились на 12,9 процента — до 242 тыс. тонн на 326,1 млн. долларов.

В стоимостном выражении экспорт черных металлов упал на 15,5 процента — до 10,09 млрд. долларов.

В том числе экспорт черных металлов в дальнее зарубежье уменьшился на 12,5 процента — до 15,48 млн. тонн на общую сумму 8,1 млрд. долларов, однако в СНГ увеличился на 20 процентов — до 2,86 млн. тонн на 1,946 млрд. долларов.

Российские предприятия в январе-июне 2013 года снизили экспорт железной руды и концентратов на 3,7 процента — до 12,27 млн. тонн, угля каменного увеличили на 11,6 процента — до 66,957 млн. тонн, кокса и полукокса на 34,6 процента — до 1,2 млн. т. по сравнению с аналогичным периодом 2012 года.

В стоимостном выражении экспорт железной руды и концентратов снизился на 16,1 процента — до 1,13 млрд. долларов, угля каменного на 7,3 процента — до 5,9 млрд. долларов, кокса и полукокса вырос на 14,7 процента — до 265 млн. долларов.

Общий экспорт ферросплавов снизился на 5,9 процента — до 447,3 тыс. тонн на 926,4 млн. долларов, полуфабрикатов из углеродистой стали на 16,7 процента — до 6,628 млн. тонн на 3,27 млрд. долларов, плоского проката из углеродистой стали вырос на пять процентов — до 3,845 млн. тонн на 2,3 млрд. долларов, чугуна снизился на 16,3 процента — до 1,85 млн. тонн на 713,2 млн. долларов.