

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 60 (6799)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 22 мая 1982 года
Цена 2 коп.

В честь съезда комсомола

ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

На уровне рекордном

Комсомольско-молодежный коллектив аппаратного отделения электроремонтного цехового стана (руководитель В. Г. Белозерцев, комсорг В. Подшивалов) достойно встретил XIX съезд ВЛКСМ.

Только за три дня работы высшего комсомольского форума страны ребята из этой бригады сделали шесть панелей управления вагонов для капитального ремонта доменной печи № 8, цехи управления для реконструкции стана 500 сорта-прокатного цеха и множество другой продукции.

Коллектив, который носит звание имени 60-летия ВЛКСМ, уже неоднократно выходил победителем общеканбинатского соревнования среди КМК. Этот трудовой подарок съезду еще раз подтверждает, что комсомольцы не намерены снижать высоких темпов работы. Каждый член коллектива стремится выполнить свое задание как можно лучше и быстрее, а тон в соревновании здесь задают электрогазосварщик Владимир Подшивалов, электромонтеры Александр Чу-гунов и Татьяна Стрыков.

И. КОНДРАТЬЕВА,
зам. секретаря комитета комсомола цехов УГЭ.

Трудовые успехи

К открытию XIX съезда ВЛКСМ комсомольско-молодежный коллектив цеха эмалированной посуды ПТНП, которым руководит Т. Чутченко (групкомсорг И. Морозова) выступил с инициативой — выдать сверх плана продукции на сумму не менее 5 тысяч рублей. К 18 мая коллектив свое слово сдержал.

По-ударному продолжает он трудиться и в дни работы съезда. Среднесменная выработка на каждого рабочего удерживается на уровне 110 процентов.

Почин коллектива Чутченко поддержал комсомольско-молодежный коллектив В. Шемитовой (групкомсорг Р. Рахимова). В первый день работы съезда коллектив выдал дополнительно к плану 15 процентов высококачественной посуды. Выполнение сменных заданий достигло 115 процентов.

В. ЕГОВИТИН,
секретарь комсомольской организации ПТНП.



60 СССР лет



Елизавета Савельевна Подылина, которую вы видите на этом снимке, работает машинистом транспортера в первом агломерационном цехе. Ударник коммунистического труда Е. С. Подылина неоднократный победитель внутрицехового социалистического соревнования. Фото Н. Нестеренко.

◆ Отгрузка готовой продукции

Несмотря на трудности

Нельзя сказать, что дела на отгрузке в четвертом листопркатном цехе идут сейчас идеально. Конец второй декады преподнес нежелательный сюрприз: полсуток аварийно простоял слябинг. Это не могло не сказаться на работе нашего цеха в целом и, в частности, на отгрузке. В результате напряженной работы коллектива цеха в первой половине месяца удалось несколько опередить план отправки проката потребителям. В последние дни декады интенсивность работ на адьюстаже значительно снизилась.

Однако и в условиях столь неравномерного получения металла коллектив второй бригады сумел сохранить хорошую позицию. К началу завершающей декады на счету бригады было 4890 тонн сверхплановой отгрузки. Немалая в том заслуга мастера производства Ю. И. Вадзинского, партгрупорга А. П. Гурьянова, профгрупорга Л. Г. Вайнера. Они умеют организовать людей,

разъяснить важность четкой работы в это нелегкое предлетнее время, увлечь личным примером. Это же можно сказать и о бригадирах отгрузки В. М. Дудкине, Ю. Г. Благодареве, В. Н. Коньшине. Умелые действия отличают штабелеров цеха Г. С. Сальникова и Ф. Г. Гильфанова. Высокие профессиональные качества демонстрируют машинисты кранов П. И. Соловьев и И. Ф. Стрелец.

Несмотря на трудности, уже сейчас можно с уверенностью сказать, что два таких важных вида майских поставок как экспортная и трубопркатным заводам, будут произведены своевременно и в полном объеме. Неплохие перспективы на отгрузку металла для нужд сельскохозяйственного машиностроения. Коллектив цеха прилагает все силы, чтобы и другие адресаты получили металл без задержки.

В. ВАФИН,
председатель комитета профсоюза ЛПЦ № 4.

Помогает соперничество

У коллектива третьего листопркатного цеха есть полная уверенность в том, что задание мая по отправке продукции потребителям будет успешно выполнено.

Добиваться хороших результатов в труде помогает дух здорового соперничества, который сопутствует работе коллективов бригад адьюстажа. Социалистическое соревнование между бригадами способствует выявлению и развитию передовых приемов труда, лучшему использованию погрузочных механизмов, экономии времени на отдельных операциях отгрузки.

Еще недавно лидерство в соцсоревновании коллективов адьюстажа удерживала бригада, возглавляемая бригадиром отгрузки А. Я. Лавро-

вым. Но к началу заключительной декады мая положение изменилось. Вперед вышел коллектив, руководимый бригадиром Р. М. Хасановым. На счету бригады сейчас свыше 1200 тонн сверхпланово отгруженного металла.

Успешно наверстывает коллектив цеха отстающие по отправке потребителям белой жести, допущенное в начале года. В мае, как и в предыдущие месяцы, бесперебойно отправлялся оцинкованный лист в Лысьву, Новокуюзнецк и по другим адресам. Своевременно выполняются заказы промышленности и на кинескопную ленту.

К. САВИНКОВ,
председатель комитета профсоюза ЛПЦ № 3.

Недавно на комбинате побывал по заданию первого заместителя министра черной металлургии СССР один из ответственных сотрудников УралНИИЧМ Л. Я. Шпарбер. В беседе со специалистами и руководителями доменного цеха, чья работа его особенно интересовала еще и как магнитогорского в прошлом доменщика, Л. Я. Шпарбер отметил:

— Не знаю, в чем причина, но ваших людей сегодня не узнать. Особенно если сравнить их с доменщиками других предприятий отрасли. Хожу по цеху — мастера улыбаются; у горновых, видно по всему, тоже хорошее настроение...

ГОСТЬ увидел внешнюю сторону дела. И, возможно, его оценке не во всем надо доверять. Однако замечено главное — изменения в работе магнитогорских доменщиков действительно есть. Как есть и перемены в их настроении. И хотя сегодня цех работает в сложных условиях, которые во многом вызваны ухудшением качества поставляемого на комбинат сырья, настроение за последнее время в коллективе стало заметно иным. Эти перемены можно четко определить во времени, назвать точную дату начала их отсчета — 1 марта.

С этого дня начала действовать новая система материального поощрения за соблюдение графика выпусков чугуна. Ею охвачены не только сами доменщики. Система влияет на работу их смежников — железнодорожников, сталеплавильщиков, — заставляет их учитывать запросы и пожелания доменщиков.

Секретарь партбюро до-

НОВАЯ СИСТЕМА: КТО „ЗА“?

менного цеха В. А. Шербилин поясняет:

— Собственно говоря, материальное стимулирование соблюдения графика выпусков вовсе не новинка. Такая форма поощрения существовала и раньше. Но в ней был силен налет формализма. По итогам каждого прошедшего месяца на наших печах отклонений от графика — во всяком случае резких отклонений — как будто не бывало. Но это — в среднем за месяц. А взять каждые конкретные сутки — какая пестрота получалась картина! К созданию этой пестроты «спрыскавали руку» все — и мы сами, и наши смежники. То ковши под выпуск поступают с опозданием, то в мартеновских цехах чугун берут неохотно — мол, куда

сливать... В конечном счете выходило так: график выпусков срывается, а по чьей именно вине — установить практически невозможно. В таких случаях каждая из задействованных сторон стремилась спрятать конкретные виновников. Страдало общее дело: неровно, с угрозой аварий работали домы, теряли прежний ритм

сталелавильщики. Ощущался хронический дефицит чугуновозных ковшей, и здесь тоже все кивали друг на друга. В этом смысле показателен август прошлого года... Тот август действительно запомнился. И доменщикам, и железнодорожникам, и сталеплавильщикам. Да и всему коллективу комбината, который утратил привычный наступательный ритм и работал от прорыва до прорыва. Итоги того августа всесторонне и тщательно анализировались на всех уровнях, вплоть до ведущих специалистов и руководителей комбината. Вывод напрашивался один — нужны кардинальные меры, чтобы такой же август не повторился в любом другом месяце. Этой мерой и стала

новая система материального стимулирования.

Она резко отличается от прежнего порядка поощрения. Сейчас на каждую смену выдается четкий график выпусков. На всех пяти миксерах есть журналы, где намечены сроки приема каждой партии чугуна. Миксеры после заливки последнего ковша в «бочку» отме-

чают в этом журнале общее время. На ковш — 10 минут. Этот режим нужно обязательно выдержать. Если сумел — за каждую партию получаешь премию. Ее разовый размер невелик, но сколько партий примет миксеровой за месяц? Выполняя новый график, не в пример прежнему гораздо более жесткий, миксеровые на мартенах получают за месяц неплохую премию.

Владимир Харламов, миксеровой второго мартеновского цеха, рассказывает: — За первый месяц работы по новому графику мы получили премию более чем по 70 рублей. В апреле бывали нарушения графика по нашей вине — размер поощрения на четверть меньше. И все-таки неплохо...

ко последний ковш! Зато я выгляжу молодцом. Бывало и так: ковши можно принимать, да железнодорожники тянут — у них где-то затор, ни одного локомотива выделить невозможно. А потом приходят ковши с коркой шлака. Пока ее выдавишь, — да иногда еще и с грубыми нарушениями правил техники безопасности, — пока зальешь в миксер чугун — сорвал выпуск на какой-то домне. Ведь ковши-то были заняты у меня!.. Работа шла неровная, без всякого ритма, а это хуже всего. Сейчас есть четкий график, и малейшее отклонение — уже ЧП... Нет, новая система стимулирования — хорошее дело.

Конечно, теперь изменения в работе заметны. Не в рубле дело, хотя и его со счетов не сбрасывай. Дело в том, что теперь мы стали ответственнее относиться к своим обязанностям. Раньше я мог слухавить — объявить диспетчеру мартеновских цехов и доменному, что залил всю партию. А у меня кран принял еще толь-

ко последний ковш! Зато я выгляжу молодцом. Бывало и так: ковши можно принимать, да железнодорожники тянут — у них где-то затор, ни одного локомотива выделить невозможно. А потом приходят ковши с коркой шлака. Пока ее выдавишь, — да иногда еще и с грубыми нарушениями правил техники безопасности, — пока зальешь в миксер чугун — сорвал выпуск на какой-то домне. Ведь ковши-то были заняты у меня!.. Работа шла неровная, без всякого ритма, а это хуже всего. Сейчас есть четкий график, и малейшее отклонение — уже ЧП... Нет, новая система стимулирования — хорошее дело.

Довольны новой системой и железнодорожники. На-

чальник смены третьего железнодорожного района цеха эксплуатации ЖДТ Ф. Е. Михлин преимуществ новой системы видит немало:

— Прежде всего она дисциплинирует всех — от составителя до маневрового диспетчера. Теперь все участники технологической нитки — и доменщики, и мы, и сталеплавильщики — работают в «одни котел». Срыв по вине любого участника означает удар по всей нитке... И что важно — новая система неплохо уязвляет собственные интересы всех нас. Времени прошло немного, а работать в районе доменного цеха стало удобнее: лучше проезды; появились габариты, без которых транспортники мучались долгие месяцы... Ковши курсируют от домны до миксера и обратно с четкостью часового механизма. Это позволило условно высвободить несколько ковшей. Они не добавились, нет, но теперь с ковшами положение такое, словно их число возросло. Кстати, доменщики стали лучше их обрабатывать. У них появилась возможность заняться ремонтом ковшей, чего давно не удавалось. О преимуществах новой системы могли бы сказать многие и наши составители, и помощники, и машинисты локомотивов.

Появились новые детали во взаимоотношениях смеж- (Окончание на 2-й стр.)