

НОРМАМ БЕЗОПАСНОГО ТРУДА — СЛЕДОВАТЬ!

На повестке совместного заседания — охрана труда

На совместном заседании партийного и профсоюзного комитетов железнодорожного транспорта обсужден вопрос о состоянии охраны труда, техники безопасности, безопасного движения поездов и мерах по снижению травматизма и браков в работе. С основным докладом выступил исполняющий обязанности главного инженера ЖДТ Е. А. Смирнов. Заслушаны также отчеты руководителей цехов и служб, где были допущены случаи травматизма и брака в работе, — исполняющего обязанности начальника цеха пути А. В. Наоткина, начальника цеха эксплуатации А. В. Костина, начальника вагонного цеха Ю. Е. Долгих и начальника станции Стальная С. П. Ефремова. Они доложили о принимаемых мерах по снижению травматизма, брака в работе и выполнении действующих на комбинате систем по охране труда и технике безопасности.

Партийный и профсоюзный комитеты обсудили также опыт организации безопасной и высокопроизводительной работы мастеров локомотивного цеха И. В. Кириченко и старшим общественным инспектором по технике безопасности службы СЦБ А. П. Сарафанниковым. И. В. Кириченко подробно рассказал, как он опирается на актив бригады в деле выполнения действующих на комбинате систем по охране труда и технике безопасности. Именно такой метод работы мастера и позволил на протяжении семи последних лет не иметь в бригаде ни одного случая травматизма. А. П. Сарафанников в своем выступлении отметил, что безопасной работы они добиваются благодаря тесному взаимодействию общественных инспекторов с руководителями цеха. Последние оперативно рассматривают все замечания инспекторов и принимают меры к устранению отмеченных ими недостатков.

В принятом постановлении партийный и профсоюзный комитеты рекомендовали цеховым парторганизациям, комитетам профсоюза и хозяйственным руководителям распространить опыт работы И. В. Кириченко и А. П. Сарафанникова. Предложено провести партийные и рабочие собрания, на которых обсудить задачи по улучшению охраны труда и меры по недопущению травматизма.

За обеспечение безопасной работы на производстве партийный и профсоюзный комитеты наградили грамотами группу мастеров и общественных инспекторов. За активную общественную работу А. Г. Блинов премирован безплатной путевкой в санаторий. И. В. Кириченко выделен легковой автомобиль, а А. П. Сарафанникову — ковровые изделия.

А. БАВЕНКО,
заместитель председателя железнодорожного профсоюза.

Начало — половина дела

Быстро привели себя в порядок после работы, девушки входят в красный уголок. Маляры, штукатуры — недавние выпускники профтехучилища, рабочий стаж которых от месяца до года.

Многие из них впервые приступают к занятиям в системе комсомольского политпросвещения. Первым является это занятие и для пропагандиста С. Ф. Коже-

мечания и внесли предложения коммунисты. Становится видно, какую надо оказать помощь партийной группе и коллективу бригады или участка. И ее оказывают. В то же время ясна картина, что надо контролировать в деятельности группы, с кого и что спросить. Конечно, работа и хлопот прибавляется. Но Дробышев их не пугается, целеустремленно работает. Не один, понятно. Поручает те или иные звенья контроля членам бюро, в соответствии с их обязанностями.

Многое дала эта форма обратной связи. Внесла живинку в деятельность партийных групп, подняла их авторитет и роль в тру-

— Почему это не смогу, — удивляется Шумкин. — Без меня члены бюро работали ничуть не хуже, делали все, что положено. А вернулся — успели ввести в курс дела. Так что свое отсутствие в цехе не очень ощущаю...

При личной встрече я попытался у Шумкина: почему некоторые секретари считают, что без них жизнь в организации вроде бы затухает, а он, такой же секретарь, так не думает и не говорит?

Обычно Николай Егорович быстр на слово, а тут задумался, помедлил с ответом. Потом сказал: «Значит, те секретари не научили и не приучили работать своих заместителей, других членов бюро и актив». Не ручаюсь за достоверность, но эту свою мысль Шумкин примерно так дополнил. У секретаря партийной организации широк круг повседневных забот. Будь он даже семи пядей во лбу, в одиночку с ними все равно не справиться. Надо на актив опираться, привлекать к многогранной работе больше помощников. И о них, своих помощниках, Николай Егорович отзывается с благодарностью, рассказывает куда охотнее, чем о себе.

Заместитель секретаря по оргработе В. Н. Дробышев — человек думающий, творческий, инициативный. Ищет и находит удачные формы организационно-партийной работы. По его инициативе уже года два как налажена эффективная обратная связь из партийных групп. Что это такое?

Прошло в партгруппе собрание. Группорг представляет в бюро специальную карточку, и не только сообщает о дате проведения собрания и обсужденном вопросе. Пишет, какое решение приняла группа, что и к какому времени наметила сделать, какие высказали критические за-

Идут политзанятия

трудопомощи сведения, полученные на семинаре пропагандистов, пригодился и старый вузовский багаж.

— Нам предстоит, — открывает занятие пропагандист, — проделать большой путь в историю страны, разобраться во многих вопросах политики партии. Это не только серьезное, но и увлекательное дело, ведь теория тесно связана с повседневной жизнью.

...Объявлена тема. Записана литература. На пропагандиста смотрят чуть ис-

пытующие глаза. Но, кажется, внимание завоевано. Доброго пути тебе, пропагандист.

И. ГЕРАСИМОВА,
инструктор комитета ВЛКСМ комбината.

Организованно, по-деловому

начался учебный год в мартеповском цехе № 1. Объединенное занятие для

зании встретился с помощником начальника цеха по механическому оборудованию Ю. М. Дюльдиным. Итог этой встречи такой. Участку выделили грузовой мотороллер. При составлении графика на ремонт оборудования предусматривается направление на участок ремонтной бригады.

Н. Е. Шумкин, также будучи на собрании в партийной группе, обратил внимание на выступление старшего агломератчика С. Г. Хакимова. Он говорил, что создалась трудность со спекательными тележками — палетами, как их называют агломератчики. Не успевают их ремонтировать своими силами, да

одолеет многочисленные простои и сумеет ритмично работать. Как найти выход из создавшегося положения? И в то же время, к чему, казалось, секретарию цеховой парторганизации думать за «верха». Но не мог Шумкин успокоиться, чувствовал, что выговорами за срывы производства дело не поправишь.

Собравшись с мыслями, все обдумав, пошел Н. Е. Шумкин в партком комбината, к секретарию. Беседа, вспоминает Шумкин, была обстоятельной и проходила по-деловому. Он предложил тогда вернуться к цеховой структуре управления агломерационным производством — создать на базе комплекса два агло-

слушателей двух школ системы партийной учебы доверили вести опытному пропагандисту А. Н. Пестрякову. И он оправдал доверие. Со знанием дела, аргументированно, на примерах из жизни цеховой партийной организации раскрыл он вводящую тему «В единстве с народом — сила партии. В единстве с партией, в ее руководстве — сила народа». Слушатели вели конспект, задавали вопросы. Серьезная подготовка к занятию дала свои плоды.

В. ДАШКОВА.

ставлять, рейды, проверки проводить; действовать с я гласности, действительности, чтобы непременно издавались в цехе распоряжения по устранению недостатков. Конечно, и спрос к председателю группы предъявляют на заседаниях бюро и партсобраниях. Но опять-таки сочетают его с контролем и помощью. Зато теперь в партийной организации и вышестоящих органах ни у кого не возникает желания сменить председателя группы народного контроля.

Есть у Шумкина и такая хорошая черта: умеет он распознавать людей, выделять в них задатки положительных качеств и помогает развивать эти задатки. Будучи еще старшим агломератчиком, Николай Егорович заметил, что агломератчик Александр Смирнов не только трудолюбив, исполнительностью отличается, но и умением общаться с молодежью, быть для нее примером в общественной жизни. Вот это видение склонности к общественной работе и подсказало Шумкину рекомендовать Смирнова комсоргом бригады. С его избранием интереснее, содержательнее стала жизнь группы, потянулась к своему комсоргу молодежь.

Избрал Н. Е. Шумкин секретарем парторганизации, но он не забыл агломератчика. Интересовался его производственными делами, комсомольской работой. И всегда был рад успехам.

Н. Е. Шумкин первым дал рекомендацию Александру Смирнову для вступления кандидата в члены партии. И как рекомендующий не менее пристально следил за прохождением кандидатского стажера рекомендованного. И вот уже третий раз коммунисты бригады № 3 аглофабрик 2—3 избрали ныне своим вожаком А. Н. Смирнова. Конечно, это большое доверие, но не только в доверии дело. Коммунисты избирают группу для работы, руководства группой. Именно этим и оправдывает Смирнов их доверие.

Таких примеров работы с людьми в партийной организации готовы назвать много. Работы, основанной на доверии к людям, сочетающейся с помощью и контролем проверки исполнения.

Эти качества Николай Егорович воспитывал в себе с первых дней секретарской работы, с января 1974 года. Он многое почерпнул, начиная с подготовки и проведения первых заседаний бюро, у секретаря производственного парткома М. Е. Горшкова, своих бывших заместителей Я. Я. Костенко, И. Ш. Дахиса и других. Они подставляли Шумкину плечо, учили умению опираться на актив.

Без этого со множеством секретарских забот Н. Е. Шумкину одному было бы никак не справиться.

П. КУЧУМОВ.

♦ Партийная жизнь. Стиль и методы руководства

ЗАБОТЫ СЕКРЕТАРЯ

вом коллективе.

Н. Е. Шумкин с удовольствием рассказывает о творческой, инициативной работе своего заместителя по идеологии В. С. Борисова, председателя цеховой организации общества «Знание» С. С. Мухаматовой, члена бюро, председателя комитета профсоюза Д. Ф. Лобова, председателя цеховой организации ДОСААФ П. Ф. Епанешникова и многих других. Список получается длинный. Но, как говорят коммунисты организации, чтобы актив был активен, надо суметь зажать его, увлечь делом. На это Николай Егорович Шумкин не жалеет сил и времени. Нет такой недели, чтобы он не ставил конкретных целей перед членами бюро, партгруппами и другим активом. А пример в осуществлении этих целей показывает сам. Он живет жизнью партийных групп, не боится острых вопросов, хотя порой и самому достается.

Старший мастер-механик П. Е. Аленчик на отчетно-выборном собрании в партийной группе, на котором присутствовал Н. Е. Шумкин, критиковал бюро и секретаря, что они мало уделяют внимания механической службе. Ее руководители не обеспечивают своевременного ремонта оборудования участка усреднения концентратов, не выполняют вовремя заказы на изготовление узлов и деталей. А чтобы привезти на участок оборудование, много времени уходит на «выколачивание» транспорта.

На другой же день секретарь партийной органи-

и нечем ремонтировать. Как быть, чем можно помочь технологи ческим бригадам? — Шумкин посоветовался с начальником цеха. Попросил помощи у главного механика производственного централизованная ремонтная бригада. Вопрос о ремонте палет теперь, как говорится, с повестки дня снят.

Потом на цеховых партсобраниях коммунисты П. Е. Аленчик, С. Г. Хакимов и другие говорили о правдивом незамедлительном реагировании на критику. Благодарили своего секретаря за оперативность и принципиальность. Хотя Шумкин и не говорил, что в своей работе он неотступно придерживается такого стиля и приучает к нему других членов бюро, но коммунисты организации это и так знают. По практическим делам.

Многим в цехе и сегодня памятна обстановка, сложившаяся в 1977 году на аглокомплексе. Он тогда был поставлен «на колени». Сказалось веяние, что наши аглофабрики будут закрываться, комбинат полностью перейдет на готовое привозное сырье.

А раз так, то и не стали заботиться о капитальных ремонтах зданий и оборудования. То веяние сказало и на кадрах. Некоторые специалисты стали искать себе другие места на комбинате и за его пределами. Не только руководители комплекса — коллектив потерял уверенность, что он выйдет из прорыва, пре-

зять к производству техническое руководство, улучшить политико-воспитательную работу среди людей. Не все руководители комплекса разделяли это мнение. Дескать, пополнить комплекс кадрами надо, а делить — нет. Но Шумкин, прежде чем идти в партком, переговорил со многими коммунистами-производственниками, утвердился в своем мнении.

Не берет Николай Егорович судить, по его ли предложению проведена реорганизация аглокомплекса или в ее необходимости убедилось руководство комбината. Но нужное дело было сделано. А вместе с реорганизацией предстояло многим молодым инженерам выдвинуть на ведущие должности — старшими мастерами аглофабрик, начальниками смен и т. д. И вот тут-то бюро и лично Н. Е. Шумкину пришлось много поработать с выдвиженцами: учить их видеть перспективу, работать с людьми, отвечать за производство и коллектив. Все бралось на вооружение — и требовательность, и внимание к людям. Еще тогда Шумкин твердо усвоил — не делать о людях поспешных выводов. Он и сейчас во всех делах этого твердо придерживается.

Три года назад председателем группы народного контроля избрали В. А. Черноглазкина. Год или больше ничего у него не получалось. Советовали заменить председателя группы. А Шумкину чутье подсказывало, что Черноглазкину надо помочь, научить его работать. И секретарь парторганизации учил председателя группы: планы со-