вые образцы спецодежды. Настало время профсоюзному комитету комбината заняться этим вопросом вплотную. Сдвиги уже есть. Мы заменили брезентовые рукавицы на удобные и прочные противокислотные, удобная обувь появилась у люковых и барильетчиков. Но нельзя останавливаться на достигнутом.

Хакимов подчеркнул, что очень часто мы говорим о недостаточном количестве выделяемых защитных «лепестков», но разговоры остаются только разговорами.

Большая группа претензий адресовалась управлению главного механика. Тот же **Хакимов** с горечью отметил, что в последнее время в ГОП значительно ухудшилось положение дел с ремонтами. Всего охватывается 50—70 процентов запланированных работ по дефектной ведомости.

Чудинов в своем выступлении указал на то, что в цехе разработаны мероприятия, направленные на повышение качества выпускаемой продукции. Большинство из них — технические. Теперь дело за управлением главного механика. От того, как оно развернется, будет во многом зависеть качество металла, отправляемого потребителям из сортопрокатного цеха.

Лабырин заострил внимание присутствующих на необходимости механизации, автоматизации производственных процессов на коксохиме. В решении этой задачи тоже обязаны помочь механики.

Многие делегаты в своих выступлениях обращали внимание руководства комбината на то, что еще слаба связь заводских исследователей с технологами, не всегда оперативно решаются вопросы, которые впрямую влияют на экономические показатели цеха и комбината в целом.

— Мы выпускаем на экспорт круг 20, — сказал в своем выступлении **Чудинов.** — За первое полугодие мы недодали 170 тонн этого круга. Причина — неотработанная технология. Занимались этим вопросом работники и технического отдела, и лабораторий. Но пока не могут обнаружить причин плохой технологии. Когда мы стремимся выполнить заказ по заклепкам на экспорт, то вытесняем другие заказы.

Ни для кого не секрет, что условия труда коксохимиков и горняков оставляют желать много лучшего. В этих производствах высокая запыленность, много грязи на рабочих местах, зачастую тяжелый физический труд. Делегаты от этих коллективов просили обратить на это внимание соответствующие службы комбината. В частности УМТС, цех вентиляции, УГМ.

Большая озабоченность прозвучала в выступлении делегата от коллектива УКХ техника ЖКО № 3 **Н. В. Замесиной.** Она говорила о том, что строительство третьего трамвайного депо, начатое в 1978 году, ведется крайне медленно. За восемь лет освоено всего 1 млн. рублей вместо пяти. **Замесина** напомнила о шефских обязанностях цехов комбината по строительству дач в пионерских лагерях, спортивных площадках в микрорайонах.

С большой озабоченностью, глубокой заинтересованностью в повышении качества металлопродукции встретили делегаты сообщение директора о том, что с 1 ноября все заказы должны выполняться на 100 процентов, что приемку металлопродукции будут вести специалисты Госстандарта. Делегат от коллектива сталеплавильного производства и. о. главного сталеплавильщика комбината **А. А. Кривошейко** сказал:

— Перед сталеплавильщиками стоят серьезные задачи. Львиная доля незаказной продукции происходит из-за отклонений по химанализу. Необходимо перестроить всю работу по заказам. В течение двух месяцев требуется провести обучение трудящихся, повысить с них спрос и требовательность за качество выпускаемой продукции, пересмотреть технологические инструкции, несоответствующие требованиям дня.

От имени женщин комбината выступила делегат от коллектива ПТНП эмалировщик **С. Г. Минеева.**

— Служба механизации пока не в силах удовлетворить нужды эмалировщиков в автоматах, — сказала она. Работа у нас утомительная, что вызывает текучесть кадров. Нам в этих вопросах нужна помощь. Своими силами не справимся. И еще одна просьба — о выделении второго автобуса для перевозки трудящихся-женщин на правый берег.

***

В принятом на конференции постановлении выполнение коллективного договора в первом полугодии признано удовлетворительным. Администрации и профсоюзному комитету предложено продолжить работу по мобилизации трудящихся на безусловное выполнение плана и повышенных социалистических обязательств года, по повышению качества продукции и выполнению поставок по договорам. Обращено внимание администрации и профкома на невыполнение планов ввода жилья и рост производственного травматизма с тяжелыми последствиями. Профкому поручено на заседании президиума в августе рассмотреть причины невыполнения отдельных пунктов колдоговора. В текст договора внесен ряд изменений и дополнений. Президиум профкома и администрация в двухнедельный срок должны изучить критические замечания и предложения, поступившие от делегатов конференции и на рабочих собраниях в цехах, и разработать мероприятия по их реализации.

На конференции рабочих, инженерно-технических работников и служащих комбината единодушно приняты следующие социалистические обязательства на 1986 год: произвести сверх плана чугуна — 130 тысяч тонн, готового проката — 55 тысяч тонн, реализовать дополнительно товарной продукции на 28,5 млн. рублей, получить сверхплановой прибыли 4 млн. рублей, увеличить производство товаров народного потребления на 3 млн. рублей.

Одобрено также положение о стимулировании участников движения «Трудовой дисциплине — гарантию коллектива», в котором учтены внесенные трудящимися предложения.

На снимке: делегаты конференции — начальник участка электрохозяйства УПЖКХ Н. А. ДОКШИН, электромонтеры цеха ремонта электрооборудования металлургических цехов М. А. АЮПОВ и В. И. ЛАРКИН, бригадир шоферов управления коммунального хозяйства В. А. ЯКУШЕВ.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

„Резервы в работе“

В ответ на критику в статье «Резервы в работе», опубликованной в № 81 от 3 июля 1986 года, сообщаю, что в механическом цехе приступили к изготовлению редукторов для разливочных кранов производства ГДР. На мостовых кранах в отделении желобов (ОПЖ) заменили четыре редуктора в механизмах движения мостов. Простои крана прекратились.

По вопросу о профилактических осмотрах перед сменой со всеми машинистами кранов и завалочных машин была проведена работа. Особое внимание было уделено порядку сдачи и приема смены машинистами.

А. КРИВОШЕЙКО,
начальник мартеновского цеха № 3.

В коллективе цеха эмалированной посуды трудится эмалировщицей Зульхиза ГАЛИНА. Комсомолка, член комсомольско-молодежного звена, которым руководит опытная наставница Т. С. Крамарь, Зульхиза успешно справляется с порученной работой. Председатель поста народного контроля, она строго следит за качеством изделий.

Фото Н. Нестеренко.

ТРЕХМЕСЯЧНИК КАЧЕСТВА

ДИСЦИПЛИНА И ГЛАСНОСТЬ

С первого июля в сталеплавильном производстве начался трехмесячный смотр по качеству стали. Месяц закончился, можно сделать анализ работы первой трети смотра. Рассказывают работники участков ОТК мартеновских цехов.

Н. М. КОРЕПАНОВ, начальник участка ОТК первого мартеновского цеха:

— Наверное, как и в других цехах, картина качественной работы в первый месяц смотра далеко не так привлекательна. В целом цех отработал неплохо, но показатели заказной работы, брака стали хуже, чем в июне и с начала года.

С началом трехмесячника в цехе был намечен целый ряд дополнительных мероприятий по улучшению качества продукции. Одно из них — это проведение рапортов после каждой рабочей смены, на которых детально разбирается каждый незаказ, каждый допущенный брак. Сейчас руководство цеха требует стопроцентной явки на сменно-встречные собрания, и на них после информации по технике безопасности первое слово предоставляется работникам ОТК.

Конечно, это не могло не сказаться на работе. Начали мартеновцы первого цеха месяц неплохо, но уже во второй декаде был сбой: начался массовый выпуск незаказной стали. Только в один из дней отправили в незаказ пять ковшей металла. В третьей декаде положение несколько выправилось, но этот сбой в середине месяца, конечно же, отразился на результатах работы.

Ю. И. КАРАМЫШЕВ, начальник ОТК второго мартеновского цеха:

— Как и в первом цехе, сменно-встречные собрания в июле мы начинаем с разбора нарушений техники безопасности и нарушений технологии. Вообще должен отметить, что проведена большая организаторская работа, и разбор причин выдачи некачественной продукции поднят на ступень выше. Не раз в неделю, а ежедневно руководители цеха ведут с технологами подсчет сделанного и анализ причин некачественной работы, ищут пути устранения этих причин. Причем, надо сказать, разбор идет детальный, конкретный. Каковы первые итоги смотра? По сравнению с июнем выполнение заказов потребителей должно быть несколько выше, а вот количество брака первого передела увеличилось.

В. М. ГРИНЦОВ, контрольный мастер ОТК третьего мартеновского цеха:

— Главное, что дает смотр, — это гласность результатов работы. Не раз в неделю, в день качества, разбираются нарушения технологии, а после каждой смены. Июль всегда был самым трудным месяцем для сталеплавильщиков, а нынешний еще усложнился смотром.

Так, уровень выполнения заказов снова несколько снизился, увеличилось и количество брака. Но зато цех стал давать в прокатный передел металл лучшего качества и потому нетранзит в июле сократился против июня на полтора процента.

ИДЕМ В ЗИМУ

БЕЗ СКИДОК НА ПОГОДУ

Макушкой лета называют июль. Кажется, теперь дни мелькают быстрее, катятся под горку, в зиму. Самое время вспомнить, что она явится, не заставит себя ждать.

В цехах уже с середины июля живут зимними заботами. Они общие у всех и у каждого свои, вызванные спецификой производства.

Для фасонолитейщиков подготовка к зиме включает многое. Создать нормальные условия труда рабочим — одно. Обезопасить себя от капризов погоды, заранее запастись всем необходимым — другое. Вот тогда можно быть уверенным, что цех сможет работать ритмично и даст такую возможность металлургам, считает заместитель начальника цеха Н. М. Мулявко. Ведь в заказчиках у фасонолитейщиков — весь комбинат.

В круг забот о предстоящей зиме входят неизбежно повторяющиеся из года в год мероприятия, направленные на то, чтобы закрыть производственное помещение от холодов. В цехе более двух десятков ворот — есть, где разгуляться сквознякам. Поэтому в соответствии с графиком механослужба проверит механизмы открывания и закрывания ворот, работу воздушных завес. Взамен старых ворот для сталелитейного отделения изготовлены новые. Будут установлены и помогут сохранять тепло два дополнительных калорифера в землеприготовительном отделении и в тамбуре ворот между шихтовым двором и малым пролетом.

Предстоит утеплять и застеклить, где надо, кабины электромостовых кранов. Ведь как водится, с приходом весны стекла «летят», утепляющий войлок машинисты выбрасывают. Особенно важно создать нормальные условия труда машинистам, обслуживающим шихтовые дворы сталелитейного отделения, ведь там температура бывает почти как на улице.

До первого ноября намечено завершить реконструкцию отопительной системы механической мастерской. Необходимость в этом возникла давно.

А вот в цветнолитейном отделении теплее в предстоящую зиму не станет. И администрация, и профсоюзная организация как-то «забыли» об этом участке. А ведь были намерения взамен пропускающей свет и холод почти сплошь стеклянной стены выложить кирпичную. Да так и не дошли руки. А палка-то ведь о двух концах: хуже будут условия труда — ниже производительность.

Укомплектована временная бригада и вот-вот приступит к ремонту окон и световых фонарей, фрамуг. Кровля цеха очищена от скопившегося за зиму мусора еще во время субботников, поэтому ее не включили в план подготовки к зиме.

Большой фронт работ предстоит по ревизии и ремонту вентсистем и воздуходувов: очистить от пыли циклоны, обеспечить нормальную вентиляцию зимой, когда нет другого притока воздуха в производственное помещение.

В плане мероприятий подготовки цеха к работе в зимних условиях названы также сроки и ответственные за ревизию системы подогрева сжатого воздуха, ревизию мазутопровода и паропровода, системы отопления цеха, всей запорной арматуры. В соответствии с графиком комбината будет произведена пропарка газопровода.

Фасоннолитейщики, как и другие цехи, отвечают за состояние железнодорожных путей. Немало хлопот доставляет в зимний период железнодорожная стрелка, на южном тупике поэтому к нынешней зиме будет, наконец, смонтирована паропроводка для ее оттайки. Не надо будет очищать стрелку вручную.

С наступлением морозов выливается в проблему подвоз формовочных материалов, разгрузка думпкаров. А что такое для фасоннолитейщиков остаться без песка и глины, объяснять не нужно. Поэтому, чтобы быть застрахованными от капризов погоды, цеховики вынуждены делать запас на пять месяцев — без малого 8 тысяч тонн. Это — одна из наиболее важных забот руководства цеха, связанных с подготовкой к зиме.

Л. АНАНЬИНА.

На заготовке зеленых кормов

С первых дней июля встали на сенокосную вахту трудящиеся цеха ремонта металлургического оборудования № 1. Они обязались поставить на приемный пункт Молочно-овощного совхоза 70 тонн зеленой массы. Ежедневно работала на неудобьях бригада цеховых косарей из шести человек. Руководит кормозаготовительными работами слесарь Н. С. Колоколов. В лесополосах теплично-садового совхоза, на городских пустырях, на собственных картофельных участках отыскивали косари ЦРМО № 1 места для покоса, а вечером на стареньком цеховом грузовике «Татра» водитель П. А. Каплин отвозил накошенную траву в МОС.

На утро первого августа на «зеленом» счету цеха было 69 880 килограммов сданной зеленой массы. Работали косари и в выходные дни. Таким образом обязательства по заготовке кормов коллектив цеха перевыполнил.

А. КИРИЧЕНКО, секретарь партийной организации ЦРМО № 1.