Все силы—борьбе за семилетку

В резолюции XXI съезда КПСС говорится, что успех плана будет решаться непосредственно на предприятиях. Опыт показывает, что завод, цех работают тем успешнее, чем яснее представляют свои задачи все члены коллектива. Отсюда вытекают и задачи партийных организаций. Как указал XXI съезд КПСС, партийные организации призваны мобилизовать и организовать массы на осуществление конкретных производственных заданий.

Как наша партийная организация выполняет это указание съезда? Мы начали с изучения решений и материалов съезда партии всеми трудящимися. С этой целью в бригадах сортопрокатного цеха создано дополнительно 20 кружков. Кроме того, в каждой бригаде проводятся беседы, читаются лекции.

Среди наших агитаторов много беспартийных товарищей, и все они, как и коммунисты, пропагандируя решения съезда, рассказывают о задачах, которые предстоит решить комбинату и коллективу цеха в частности. Много интересных и содержательных бесед провел начальник смены Сергей Павлович Орел. Не раз в своих беседах он возвращается к двум знаменательным цифрам. В минувшем году наш комбинат дал народному хозяйству страны миллионы тонн проката. В 1965 году магнитогорцы должны будут дать 8,5 миллиона тонн. И агитатор показывает, каковы в связи с этим наши задачи, задачи коллектива сортопрокатного цеха.

XXI съезд КПСС поставил задачу в области снижения веса машин и дальнейшего сокращения расхода металла в строительстве и других отраслях народного хозяйства. Рассказывая об этом решении съезда, агитаторы напоминают, что нашему коллективу на действующих сортовых станах нужно увеличить производство экономичных профилей проката, а это потребует новых усилий от каждого члена коллектива.

Партийная организация поставила перед собой задачу: добиться такого положения, чтобы каждый сортопрокатчик знал свой рубеж в борьбе за семилетку и трудился бы так, как требуют интересы государства. Многие наши коммунисты с успехом выполняют эти свои обязанности. Так, например, сварщик т. Ковалев, оператор т. Баландина и другие коммунисты являются агитаторами в полном смысле этого слова. Когда т. Ковалев рассказывает о том, как надо трудиться, чтобы перевыполнять каждое сменное задание, досрочно выполнять месячный план, то каждый видит: для достижения успеха нужно, чтоб все относились к делу также серьезно, как сварщик коммунист т. Ковалев. Слово и личный пример — большая сила.

Особое внимание партийная организация уделяет работе с молодыми рабочими, привлекая для этой цели наших мастеров, опытных производственников.

Хорошо поставлена индивидуальная воспитательная работа на стане «500» и в смене коммуниста т. Металиченко. Начальник смены и партгрупорг т. Небогин, весь актив бригады много работают с молодыми вальцовщиками.

Партийное бюро повседневно вникает в работу бригад, анализирует состояние воспитательной работы. По этому поводу на бюро уже не раз слушали партгрупоргов, начальников смен.

В бригаде № 3 на адъюстаже начали наблюдаться отставания. Коммунистам было поручено заняться выяснением причин, а затем на бюро мы слушали начальника смены т. Скарубского о воспитательной работе в бригаде. Бюро не только указало на недостатки, но и практически помогло начальнику смены мобилизовать актив на воспитательную работу в коллективе. Прошло немного времени, а дела бригады заметно улучшились.

Добиваясь, чтобы каждый знал и образцово выполнял свои обязанности, партийная организация уделяет большое внимание показу передовых, популяризации успехов и критике недостатков.

Кроме стенной газеты у нас в цехе выпускается «Крокодил» и листовки-молнии. В листовках-молниях, которые в последнее время выходят все чаще, мы показываем героев наших будней. В марте несколько таких листовок было посвящено передовым бригадам и всему коллективу стана «500».

Вот одна из листовок, выпущенная 9 марта. В ней поздравляется коллектив 4-й бригады (начальник смены т. Орел, мастер т. Сиданченко). Бригада достигла рекордного сменного производства.

Разумеется, партийная и профсоюзная организации не просто популяризируют достигнутое, а организуют коллектив на новые успехи. Опыт четвертой бригады мы делаем достоянием коллективов всех смен.

Случается, что целая бригада попадает не в листовку-молнию, а в «Крокодил». Так, однажды было на стане «300» № 1 со сменой, которую возглавляет т. Рабинович. Его бригада за смену дала массу второго сорта. Начальника смены, мастера и других товарищей «разрисовали», как они того заслужили, а потом помогли изучить причины неудовлетворительной работы.

После критики, которой подверглись многие товарищи из смены т. Рабиновича, 4-я бригада стана «300» № 1 решительно взялась за устранение недостатков, а затем, не так давно, вступила в соревнование за звание бригады коммунистического труда. Таких бригад в цехе пока пять, но недалеко то время, когда весь коллектив цеха включиться в коммунистическое соревнование.

У нас еще много недостатков в работе, но они будут изжиты. Порукой этому является огромная трудовая активность коллектива, воодушевленного историческими решениями XXI съезда КПСС.

В. ЧЕРНЕНКО,
секретарь парторганизации сортопрокатного цеха.

ВНЕДРЕНИЕ НОВОГО— ПОД КОНТРОЛЬ КОМСОМОЛЬЦЕВ

Решения XXI съезда КПСС являются боевой программой деятельности комсомола, всей советской молодежи.

На днях у нас, в обжимном цехе, состоялось комсомольское собрание с повесткой дня: «О задачах комсомольской организации в связи с решениями XXI съезда КПСС». Эти задачи четко сформулированы в постановлении IV пленума ЦК ВЛКСМ. Главным в деятельности комсомольской организации, — говорится в постановлении пленума, — должна стать забота о неуклонном повышении производительности труда каждым молодым рабочим. Об этом главном и шла речь на нашем собрании.

И докладчик, секретарь партийной организации т. Чистяков, и все выступавшие в прениях указывали на необходимость улучшения постановки технической учебы молодежи. До последнего времени у нас в цехе было очень много аварий, вызвавших большие простои станов. Простои блюмингов влекли за собой нарушение ритмичной работы сортовых станов.

— Пора покончить с авариями и поломками, — заявили наши комсомольцы. Как? Надо учиться, овладевать техническими знаниями.

В постановлении IV пленума ЦК ВЛКСМ указывается на необходимость активного привлечения молодых инженеров и техников к разработке и составлению комплексных планов повышения производительности труда на каждом рабочем месте. Говоря об этом, выступавшие на собрании коснулись внедрения новой техники.

Наиболее крупным техническим мероприятием, обеспечивающим рост производительности труда в цехе, является ввод в эксплуатацию машины для огневой зачистки металла в потоке.

— Мы должны взять под контроль создание зачистной машины, — заявили комсомольцы.

По предложению подручного сварщика Михаила Шумских было решено создать комсомольско-молодежный пост для контроля за созданием зачистной машины.

Внедрение нового — под контроль комсомольцев! — так решило собрание. Это решение одобрено и партийной организацией.

Что еще можем сделать такого, чтобы наш вклад в выполнение семилетки был зримым? Бороться за досрочное выполнение плана 1959 года, не иметь брака. Так и решили. Затем на собрании заговорили о строительстве жилья.

В своем докладе коммунист т. Чистяков говорил о том, какую заботу проявляют партия и правительство о быте трудящихся. За семилетие должно быть построено 15 миллионов квартир.

— Надо иметь в виду,—сказал докладчик, — успех выполнения этого задания зависит от всех нас.

Комсомольцы правильно поняли задачу. Единогласно было принято решение: каждому комсомольцу отработать в течение этого года на строительстве жилья не менее десяти часов.

В. НИКИШАНОВ,
секретарь комсомольской организации.

НА БЛАГО ТРУДЯЩИХСЯ

На днях ЦК КПСС и Совет Министров СССР приняли постановление о мерах по улучшению бытового обслуживания населения.

В течение трех лет в стране будет организовано 63,3 тысячи новых предприятий по ремонту предметов хозяйственно-и культурно-бытового назначения, а также квартир и 13,2 тысячи парикмахерских. В 1959—1961 годах намечено построить 267 фабрик химической чистки и крашения одежды.

У нас в Магнитогорске за три года предполагается открыть 48 мастерских по пошиву одежды, ремонту обуви, мебели, музыкальных инструментов.

Как боевую программу встретил постановление партии и правительства коллектив ателье мод ОРСа комбината. Каждый работник настойчиво борется за высокую культуру в обслуживании трудящихся. Здесь делают все, чтобы металлурги одевались красиво.

На снимке: мастер платяного отдела, одна из лучших работниц ателье ОРСа комбината **Т. С. Петринич.**

Смотр-конкурс

В целях максимального использования изобретений, технических усовершенствований и рационализаторских предложений, внедрения в производство новой передовой техники, снижения себестоимости выпускаемой продукции, а также в целях более широкого привлечения и мобилизации творческой инициативы рационализаторов и изобретателей, дирекцией комбината совместно с общественными организациями с 15 марта и до конца 1959 года проводится общественный смотр-конкурс на лучшую постановку рационализаторской работы в цехах комбината.

Для проведения смотра-конкурса образована общекомбинатская комиссия под председательством главного инженера комбината т. Зудина. В цехах создаются цеховые комиссии в составе представителей цехкома, членов цехового совета ВОИР, инженерно-технических работников, активных рационализаторов и новаторов производства.

Основными показателями смотра-конкурса для цехов установлены: максимальное перевыполнение намеченного на 1959 год плана по сбору предложений, их внедрению в производство и по экономии средств от внедренных предложений. Условиями смотра-конкурса предусматривается иметь в цехах минимальный остаток нерассмотренных и невнедренных предложений (как правило, в цехах, имеющих неудовлетворительные показатели по рационализации и изобретательству, накапливается много нерассмотренных и невнедренных предложений. Эти предложения должны быть внедрены в период смотра-конкурса).

Для поощрения особо отличившихся коллективов цехов в разработке и внедрении в производство рационализаторских предложений в 1959 году установлены премии:

первые две — по 7000 руб.
вторые четыре — по 5000 руб.
третьи пять — по 3000 руб.

Для лиц, активно содействовавших успешному проведению смотра-конкурса и внедрению в производство рационализаторских предложений, установлены:

5 поощрительных премий по 700 рублей,
10 поощрительных премий по 500 рублей,
10 поощрительных премий по 300 рублей,
15 поощрительных премий по 200 рублей.

В. ГОЛЧИН,
начальник БРИЗа комбината.

ОБ ЭТОМ НАДО

Утро глядится в окна. По яркому свету чистого голубого неба, по воздуху, что пахнет весной, чувствуется — день будет хороший. Сегодня воскресенье, и настроение у ребят, живущих в общежитии молодых рабочих комбината, приподнятое.

Вот торопливо сбегает вниз по лестнице молодой рабочий Л. Барабанщиков.

— Куда летишь? — останавливает его товарищ.

— В мастерскую, на первый этаж, — отвечает на ходу парень, — сорочку отдавал выгладить.

Одни готовятся в кино, театр, другие в спортивный зал. А вот ребята с четвертого этажа никуда не собираются. В красном уголке сегодня интересная игра в шахматы. Один будет играть против пятнадцати. И не мастер никакой, не знаменитость играет. Впрочем знаменитость. Только не приезжая. Слесарь коксохимического производства Ваня Буров, свой парень, чемпион общества «Труд» имеет первый спортивный разряд по шахматам. Расставлены фигуры. Игроки рассаживаются за столом. Сосредоточены лица ребят. Проходит полчаса, сорок минут, и вот один из пртивников Ивана поднимается огорченный, другой — проиграли. Наконец остаются двое: слесари Серафим Шулятьев и Владимир Насека.

В стороне с болельщиками стоит физорг Адам Комок.

— Здорово стал играть Иван, — шепотом говорит Адам, — еще в прошлом году он частенько проигрывал мне, а сейчас...

А в это время в одной из комнат бригадир дежурных слесарей Юрий Вишневский, складывая форму хоккеиста, грустновато говорит своему соседу Руслану Сагинбаеву.

— Последние денечки на льду. Весна.

Руслан смеется.

— Ничего! Будем в волейбол играть на открытой площадке. А то записывайся в стрелковую секцию. Тоже интересно.

Сам он руководит этой секцией.

Многие ребята живут в общежитии разнообразной, насыщенной интересными делами жизнью. Тот же Юрий Вишневский учится в индустриальном техникуме по коксохимическому производству, ни одна встреча команды общежитий не обходится без участия Юрия, вечерами Юрий идет в Дом