

## ПОБЕДИЛИ ГОРНЯКИ

19 октября состоялось подведение итогов за третий квартал в социалистическом соревновании среди коллективов горно-обогатительного, коксохимического и доменного производств. Первое место присуждено коллективу ГОПа.

Таким образом, переходящее Красное знамя не сменило места прописки: третий раз в текущем году трудящиеся производства стали победителями за квартал. К началу октября практически выполнили годовые обязательства горняки, выдав сверх плана 49 800 тонн руды.

В полтора раза перекрыли обязательства трудящиеся агломерационного производства. Отличным трудом ознаменовывают юбилейную вахту работники известняково-доломитового карьера.

В ходе юбилейной декады, проходившей с 1 по 10 октября, были достигнуты новые успехи. Дополнительно к заданию десятидневки добыто 2,5 тысячи тонн руды, произведено 3 тысячи тонн агломерата.

**Н. КОВАЛЕНКО,**  
председатель профкома  
горно-обогатительного  
производства.

## О черных досках, пустых стендах,

или о том, как лучше работать  
художникам-агитаторам

(Окончание.  
Начало на 1-й стр.)

организации в выходе из провала.

Значит, есть у художника творческие силы, работоспособности ему не занимать — но как же бесхозяйственно они используются. Сегодня художнику дают одно задание, завтра, не дожидаясь пока он выполнит первое, навязывают второе. Так и направляется сравнение с мальчиком на побегушках.

— Вот сделал макет оформления красного уголка, — показывает нам Николай. — Да, впрочем, никому это теперь не надо. Я ведь уходить надумал...

**И**ЗДАЛЕКА нам с фотографией улыбаются люди. Они попали в объектив прямо в момент работы. Славные открытые лица тех, кем гордится коллектив, будто одушевляют центральный стенд листопрокатного цеха № 5. Максимум информации и минимум цифр. Лаконичные цифры обязательств. Световое табло, которое дает четкие сведения о выполнении плана за смену, называет передовиков и отстающих. Агитация, действительно, яркая, наглядная, работающая.

Поодаль от центрального стенда — красочные, броские планшеты, воссоздающие историю десятой пятилетки.

— Таких планшетов будет несколько, — говорит секретарь партбюро Н. Н. Урсов и предцехкома Ю. М. Лидинов. — Планом предусмотрено закончить работу к 50-летию комбината.

Строго по графику, дважды в неделю, проводится и обход по проверке всех средств наглядной агитации. В таком же составе: секретарь партбюро, предцехкома и художник — обсуждаются каждый понедельник планы наглядно-агитационной работы на предстоящую неделю.

Художник — фигура в цехе уважаемая. Человек постоянно ищущий, думающий, с большим опытом работы, недюжинным вкусом и, что немаловажно, — умелый отстаивать свою точку зрения. Эмма Зайцева дает для этого все основания. Но много значит и правильная организация ее труда. — без дерганий, без нервотрепки.

**ВЫВОДЫ РЕЙДОВОЙ  
БРИГАДЫ**

*Шура Солдатов, этот прообраз первого художника — агитатора Магнитки, вспомнилась сегодня не случайно. По наглядной агитации, которая является своеобразным лицом комбината, тоже судят об изменениях прошедших за полвека. Поэтому накануне золотого юбилея Магнитки, как в доме перед большим праздником, надо, загнув рукава, взяться за дело. Это относится не только к цехам, которые упомянуты в рейде.*

*Что же касается нашего спора, то мы пришли к следующему выводу. Действительно, энтузиазм необходим художнику-агитатору. Но так же очевидно, что «черпаный панцирь» не в состоянии выдержать нагрузки тех требований, которым может и должна отвечать сегодня наглядная агитация.*

*Так мы подошли к мысли, которую неожиданно и совершенно независимо от нас повторили и в ряде других цехов. Суть ее заключается в том, что настало время подумать о создании единой художественной мастерской на комбинате, которая объединяла бы всю армию работающих на комбинате художников (всего более 100 человек), которая сейчас действует разрозненно, подчиняясь лишь цеховым интересам. Объединение поможет не только профессиональному росту художников и повысит их ответственность за качество работы. Оно имеет еще один неоспоримый козырь: позволит строить работу по наглядной агитации по единому, комплексному для всего комбината плану, с учетом требований целого ряда специалистов: идеологов, психологов, социологов. Будет ли это мастерская с бригадной специализацией по направлениям, или выльется в какие-то иные формы — решать специалистам по организации труда. При «обкатке» идеи в цехах все, голосую «за», потому спохватились. «А кто нам будет объявления писать?» Это, конечно, утрированный вопрос, однако, действительно, стоит подумать о том, чтобы объединение не помешало связи художника с производством.*

*Итак, есть идея. Просим высказывать свои мнения всех заинтересованных лиц.*

**В. СВИРИДОВ,**  
начальник бюро  
наглядной агитации;  
**Е. КАРЕЛИНА,**  
наш корреспондент.

**Вести из партийных  
Организаций**

## С УЧЕТОМ КРИТИКИ, ПРЕДЛОЖЕНИЙ

Обсуждая отчетный доклад бюро, коммунисты партийной организации огнеупорного производства сделали немало критических замечаний по организации и совершенствованию производства, внутрипартийной жизни. Они внесли предложения по механизации трудоемких процессов, улучшению условий труда и усилению партийного влияния на все стороны жизни коллектива. Понятно, не все критические замечания и предложения можно внести в постановление отчетно-выборного собрания. Поэтому собрание, как и в других организациях, обязало новый состав бюро рассмотреть эти замечания и предложения и разработать мероприятия по их выполнению.

Вскоре после собрания бюро рассмотрело все замечания и предложения, наметило мероприятия и утвердило их на своем заседании. И что особенно важно, оно без промедле-

ния взялось за осуществление утвержденных мероприятий. Например, бригадир слесарей В. Ситников говорил на собрании о плохом техническом состоянии склада сырья в шмотном отделении № 2, что мешает нормальному технологическому процессу. Его замечание учтено, принято к исполнению и включено в план мероприятий, где определены исполнители и сроки исполнения. Уже заменены рельсы подкрановых путей, ведется подготовка к ремонту здания склада.

Командир добровольной народной дружины В. Шолохов критиковал некоторых коммунистов за срывы патрульных дежурств и недобросовестное выполнение обязанностей дружинников. Бюро обсудило поведение этих коммунистов и приняло соответствующие меры.

Некоторые коммунисты на отчетно-выборном собрании высказывали озабоченность, что парторганизация стареет, низка прослойка коммунистов в коллективе. В то же время на производстве имеется солидная база для пополнения партийных рядов — комсомольская организация насчитывает свыше ста человек. Бюро наметило конкретный план своей работы, работы партийных групп и комитета комсо-

мола по отбору в партию достойного пополнения, проверки его на практических делах и воспитанию молодых коммунистов. Этот план также воплотится в практические дела.

План мероприятий по выполнению критических замечаний и предложений коммунистов — важное дополнение к постановлению отчетно-выборного собрания — уже стал документом практической деятельности бюро и всей организации.

**П. ДАНИЛОВ.**

## НАМЕЧЕНЫ ДЕЙСТВИЯ

На состоявшемся 21 октября собрании партийной организации листопрокатного цеха № 1 утвержден план мероприятий по выполнению предложений коммунистов, высказанных на отчетно-выборном собрании. Многие его пункты находят практическое воплощение.

На отчетно-выборном собрании шла речь о том, чтобы каждая партийная группа имела на предстоящий отчетный период перспективный план работы.

Как составить такой план, сделать его реальным и жизненным, будет идти разговор на ближайшем семинаре партгруппиров. За образец мы намерены взять перспективный план партгруппы бригады № 1 (группорг Н. В. Сивокосов). Здесь этот план был одобрен и утвержден на отчетно-выборном собрании.

В целях улучшения лекционной пропаганды цеховой организации общества «Знание» также рекомендовано иметь перспективный план на год. Сейчас такой план составляется. При этом учитываются пожелания трудящихся, потребности в тематической направленности лекций.

В соответствии с планом мероприятий составляется единый (по дням недели) для цеха график политических и технических информаций. Он позволит осуществлять всеобъемлющий контроль за информированием трудовых коллективов и качеством информации.

Начато выполнение и других предложений коммунистов, включенных в план мероприятий.

**А. ЕВДОКИМОВ,**  
заместитель секретаря  
партийной организации  
ЛПЦ № 1.



## СЕРЬЕЗНЫЙ РАЗГОВОР

Фотоэтиюд  
**Н. Нестеренко.**

## Преимущества комплексной

# ДВА ГОДА

**О**ДИН выключил станок, второй погасил пламя резака, третий отключил сварочный аппарат. И все трое куда-то пошли. Спросишь, почему работу прекратили? — отвечают поразному. Один говорит, заказ выполнил, а другого пока не дали. Второму надоела однообразная работа, и он просто развезься пошел, с товарищем поговорить. Третий уже справился с нормой, а перевыполнить ее, дескать, успеет, до конца смены есть еще время.

Таких бесцельных хождений по цеху и около него в любой час смены можно было видеть много. Понятно, за каждым человеком не уследишь, к рабочему месту его не прищепишь. В то же время у других людей на участке заготовки полуфабриката металлостроительной работы не впрокорот, они ритм потока сдерживают. Но не было того, чтобы один другому помог. Наоборот, пустыми, ненужными разговорами один другого нередко от дела отвлекал, работе мешал. И не так-то просто было

вести в нормальное русло организацию труда, точнее — не удавалось этого сделать.

Каждый в бригаде работал по индивидуальному наряду и отвечал лишь за себя. Общие дела коллектива его не интересовали. При попытке воздействовать убеждением в ход пускалась расхожая фраза: «У него своя свадьба, у меня — своя».

Вот, так сказать, картина с натуры, давности чуть больше двух лет. Много порочного крылось за ней, такой организацией труда. Отсутствие всякой заинтересованности в конечных высоких результатах труда коллектива, нарушения дисциплины и общественного порядка, потери рабочего времени, текучесть кадров и их нехватка сдерживали рост производства и производительности труда.

Кроме видимых, бросающихся в глаза недостатков работы по индивидуальным нарядам, были и такие, которые оставались для нас как бы в тени, но

тоже отрицательно сказывались на организации труда. Нормирование выполненных работ производилось по элементам и было делом очень трудоемким. Для этого приходилось разрабатывать тысячи технически обоснованных норм. И все же возникали проблемы «выгодных» и «невыгодных» работ. Они неизбежно порождали рваческое отношение у некоторых членов коллектива, вели к недостатку отдельных деталей для комплектации изделий.

Узкая специализация труда, частая повторяемость одних и тех же операций и непривлекательность некоторых профессий, например, стропальщика, резчика металла приводили к большой текучести кадров. На участке постоянно не хватало 20—25 человек. Низкая квалификация вновь принятых рабочих, отсутствие взаимозаменяемости и товарищеской взаимопомощи и другие недостатки привели к тому, что наш участок стал тормозить работу участка сборки. Снизилась производительность

производительность цеха.

Так что сама жизнь заставляла искать иные, более прогрессивные формы организации и оплаты труда. Создание на участке заготовки полуфабриката трех комплексных бригад, в состав которых вошли рабочие всех профессий, и перевод их с 1 августа 1979 года на работу по единому наряду стало для нас своего рода рубежом восхождения.

Мы не станем утомлять читателя рассказом о подготовительной работе и всех экспериментах по внедрению бригадных форм организации и оплаты труда. Они, видимо, и дальше будут нуждаться в совершенствовании. Если сказать коротко о сегодняшней их сути, то она сводится к следующему: оплата труда бригадная, распределением производственной премии и сдельного приработка по коэффициенту трудового участия (КТУ). Что это значит для всех и каждого, какие изменения произош-