УМЕТЬ ПОСПЕВАТЬ ЗА ЖИЗНЬЮ

МАСТЕР В ТРУДОВОМ КОЛЛЕКТИВЕ

В Политическом докладе ЦК КПСС XXVII съезду партии особо подчеркнуто: «Идеологическая работа — работа творческая. Она не знает универсальных средств на все случаи жизни, требует постоянного поиска, умения поспевать за жизнью».

Сегодня, в условиях интенсификации производства, эти слова звучат особенно актуально. Действительно, при стремительном беге времени, при решении сложных задач 12-й пятилетки за жизнью надо уметь поспевать.

Бывая в цехах коксохимического производства, убеждаюсь, что в каждом трудовом коллективе свой почерк, свой подход к порученному делу. И главная роль во всем этом отведена руководителю, в первую очередь— мастеру производства.

Коллектив бригады по ремонту электрооборудования коксовых батарей 9—10 небольшой — одиннадцать человек. Они отвечают за ритм и производительную работу мощных агрегатов. В 1985 году бригада четырежды выходила победителем во внутрицеховом социалистическом соревновании. По возрасту у электроремонтников диапазон довольно широкий — от 20 до 50 лет. У них разная квалификация, разный опыт работы. Но все они едины в слове и деле. Вот уже более двух лет в бригаде нет замечаний по технологии ремонтов, по трудовой дисциплине.

Руководит бригадой мастер Виктор Александрович Анисимов. На коксохим он пришел в 1967 году. Начинал трудовой путь дежурным электриком. Работал с большим старанием, много читал, учился у старших. Техника Анисимова заметили, поставили мастером. Важнейший участок деятельности коммуниста Анисимова как мастера и заместителя секретаря партийного бюро второго коксового цеха — политико-воспитательная работа. Главная задача, которую ставит перед собой Виктор Александрович, — дойти до сердца человека, повысить его трудовую и политическую активность.

— Каждый должен добросовестно выполнять свои обязанности, работать с полной отдачей и не делить дело на мое и не мое, — говорит Виктор Александрович.

Он руководствуется планом работы бригады, который составляет совместно с профактивом коллектива. Есть у Анисимова и свой, личный план. Вот наметки только на один день: провести собрание по итогам работы за неделю, прочитать лекцию по советским мирным инициативам, посетить на дому Г. В. Бутакова, поздравить с днем рождения Р. А. Чистякова. Бывают, конечно, какие-то отступления от плана, но намечаемые беседы, личные встречи проводит всегда. Мастер-воспитатель. Эту приставку Анисимов с честью оправдывает. Секрет его успеха — в опоре на коллектив, на актив бригады. Бригадиры электриков Р. А. Чистяков, В. А. Крылов, бригадир электромонтеров В. П. Миронюк заботятся о бригаде, как о единой семье. У них богатый опыт работы с людьми. Чистяков — профорг, Крылов — депутат городского Совета народных депутатов.

У. Ю. Кабиров пришел в бригаду из ГПТУ № 41. Еще будучи практикантом, был условно осужден за правонарушение. Работая в бригаде, был замечен в пристрастии к алкоголю, опаздывал, к общественным поручениям относился наплевательски. В бригаде не махнули на новичка рукой. В. А. Анисимов закрепил за ним кадрового работника В. П. Миронюка. Сам мастер сходил к родителям Кабирова. Выяснил, с кем дружит, какое дело по душе. Совет бригады стал давать Кабирову отдельные поручения, а по работе — более ответственные операции. Стал молодой рабочий исправляться. Сейчас он служит в рядах Советской Армии. Пишет в бригаду, благодарит старших товарищей за внимание и помощь, собирается после службы вернуться в родной коллектив.

Добрый и благожелательный, Анисимов вместе с тем, если требует обстановка, умеет строго спросить. Был случай, когда один из электромонтеров недобросовестно выполнил работу. Произошла авария. Хотя аварию эту быстро устранили, Анисимов строго спросил с виновника. Никто не посочувствовал наказанному, ведь речь шла о чести коллектива.

XXVII съезд партии ставит конкретную задачу перед трудящимися: от каждого — наивысшую отдачу, интенсификацию производства. Повышение качества ремонта оборудования, гарантия его стабильной работы—вот задача бригады мастера Анисимова. В коллективе многие освоили смежные профессии. В работе все больше просматривается творческий подход. За 1985 год члены бригады подали 14 рационализаторских предложений. Пример в творческом поиске показал в первую очередь сам мастер.

В бригаде Анисимова выставляют оценку качества труда каждому работнику.

Живет полнокровной жизнью, добросовестно трудится бригада мастера Виктора Александровича Анисимова. Труд таких вот бригад вливается в общие успехи коксохимиков.

Г. ЯКОВЦЕВ,
инструктор парткома комбината.

ПОВЫСИТЬ УРОВЕНЬ ИССЛЕДОВАНИЙ

«Усилить ответственность научных организаций за уровень исследований и разработок, за наиболее полное их использование».

(Из Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года).

На слете победителей соцсоревнования в честь XXVII съезда партии коллективу центральной лаборатории комбината был вручен приз за эффективность научных разработок. Экономический эффект в 1985 году более чем на миллион рублей выше полученного в 1984 году.

В числе лабораторий, которые дали большой подтвержденный экономический эффект, была названа лаборатория разливки и стального слитка. Начальник лаборатории Ю. Н. Селиванов со своим коллективом работает творчески. В лаборатории имеется темник «узких мест» производства, где перечислены проблемы и намечены пути их решения.

Среди основных проблем — улучшение поверхности слитков кипящей и спокойной стали, улучшение макроструктуры и снижение расхода изложниц, поддонов и принадлежностей к ним. Коллектив лаборатории работает над заменой дефицитных, дорогостоящих материалов на менее дорогие. Работы по внедрению теплоизоляционных плит на изложницы, по разливке спокойной стали в изложницы особых марок позволят снизить количество обрези до 11 процентов, улучшить макроструктуру слитка. Эти проблемы успешно решают старшие инженеры В. П. Важдаев, А. Г. Тимошин. С целью снижения расхода чугуна разработаны изложницы новых конструкций. Эту разработку ведет начальник участка изложниц А. К. Грузнов, инженеры В. В. Шахтарина и В. Ф. Фомичев.

Лаборатория слитка много работ ведет на уровне изобретений. В 1985 году поданы четыре заявки, получено четыре положительных решения. Изобретения по конструкции изложниц, поддонов и прибыльных надставок, по способам защиты изложниц и поддонов от приварки, по способам утепления головной части слитка внедрены в производство. Самое крупное изобретение — разработка нового состава утепляющей смеси для засыпки головной части слитка — дает подтвержденный экономический эффект около 300 тысяч рублей. Это изобретение также внедрено в производство. В целом подтвержденный экономический эффект по научным разработкам лаборатории разливки и стального слитка в 1985 году составил 676 тысяч рублей.

Необходимость ускорения научно-технического прогресса предъявляет все более возрастающие требования к работникам лаборатории. Внедрение системы количественной оценки инженерного труда активизирует работу исследователей, побуждает к творческому поиску.

Лаборатория разливки и стального слитка решает не только проблемы сегодняшнего дня, но и работает на перспективу. Инженер В. А. Моренко изучает способ непрерывной разливки стали. Изучает пока этот процесс теоретически, а надо бы в интересах дела уже сейчас создать в лаборатории участок непрерывной разливки стали. Для пользы дела заводским исследователям также следует бы побывать на других заводах, перенять накопленный опыт.

Коллектив лаборатории небольшой, всего десять человек. Но, как утверждает начальник Ю. Н. Селиванов, люди подобрались творчески подготовленные, с высоким чувством ответственности и готовы к решению больших и сложных дел в 12-й пятилетке.

А. КУЧЕКОВСКАЯ,
наш общественный корреспондент.

ОТВЕЧАЮТ РУКОВОДИТЕЛИ И СПЕЦИАЛИСТЫ

Наибольшая группа вопросов на собраниях партийно-хозяйственного актива продиктована просьбами улучшить материально-техническое снабжение, увеличить поставку запчастей и горюче-смазочных материалов. Ответы получены на все выступления.

Отметить необходимо следующее: кроме умения обоснованно требовать, нужно воспитывать умение рационально, по-хозяйски использовать имеющиеся возможности. И понимать необходимость именно такого подхода к делу тоже необходимо.

ПРЕЖДЕ ВСЕГО—БЕРЕЧЬ!

Из-за чего появляется нехватка? В первую очередь, из-за бесхозяйственности, брака, из-за того, что где-то чего-то не сделали и недопоставили. А иногда из-за элементарного беспорядка. Например, старший мастер аглоцеха № 1 А. Ледовский заявил, что нет запчастей для бульдозеров. Однако ни в прошлом, ни в нынешнем году заявки в управление материально - технического снабжения комбината на этот счет не поступали. Вопрос о необходимости упорядочить обеспечение водителей БелАЗов рукавицами, спецодеждой, летней обувью возник только потому, что нарушается порядок: до 25 числа текущего месяца оформлять требования в УМТС с обязательной размеро-ростовочной спецификацией. Руководство автотранспортного цеха, например, как правило, с оформлением требований запаздывает. Откуда же быть запчастям и спецодежде?

Просьбы о выделении двойного комплекта сигнальных курток подкрановым рабочим второго листопрокатного цеха и дополнительных резаков цеху ремонта металлургического оборудования № 2 являются необоснованными. Куртки, например, выделяются строго по профессии и в соответствии с нормами их носки.

Не первый раз возникают вопросы о спецодежде. Значит, принимаемые на местах меры по списанию и замене пришедшей в негодность спецодежды недостаточны. Недостаточен и контроль за использованием спецодежды. А иначе почему при желании можно приобрести ее на «толкучке» в воскресный день? Значит, несуны имеются. А пойман ли хоть один?

Представители цехов механизации и механического просят улучшить снабжение канатами. Как утверждает мастер В. Парфенов, участок изготовления стропов цеха механизации в минувшем году получил через УМТС только десятую часть заявленного от потребности. Он выдвинул хорошее предложение: регулярно выделять цеху транспорт для сбора отработанных тросов. Как пояснил начальник УМТС В. Фарафонов, изготовление стропов осуществляется за счет сдачи цехами канатов, бывших в употреблении. В порядке исключения цеху механизации выдается незначительное количество новых канатов для этой цели, их распределение по цехам строго лимитировано. Точно так же идет обеспечение инструментом.

ГСМ. Их всегда не хватает.

— Автобус на станции Рудная часто простаивает из-за отсутствия бензина, — бьет тревогу начальник смены аглоцеха № 2 Г. Тагильцев.

— Необходимо устранить перебои в снабжении горюче-смазочными материалами цеха горного транспорта, — настаивает В. Гладских, упоминая о том, что дизельное топливо, нужное зимой, обычно появляется летом.

Иного ответа, кроме призыва экономить, УМТС дать не в состоянии. Что касается распределения ГСМ в цехе горного транспорта — этим занимается руководство ЖДТ.

Нехватка аккумуляторных батарей цехам локомотивному и горного транспорта в нынешнем году будет продолжаться, как и прежде, по нормам Госснаба. Нехватка шести комплектов тепловозных аккумуляторов будет компенсирована выдачей автомобильных. Другой возможности нет.

Понятна озабоченность председателя цехкома ЖКО № 2 И. Карпенко улучшить снабжение сантехническими приборами. УМТС поясняет: капитальный ремонт жилого фонда комбинат обеспечивает с полным выделением сантехники. А для текущих ремонтов она должна приобретаться жильцами, поскольку фонды на эти нужды комбинату не выделяются.

Очень ограниченно выделение фондов по материалам для мебельного цеха. Все, что было выделено министерством по древесно-стружечной плите и строганому шпону, реализовано полностью. За счет этого и обеспечено выполнение плана. Надо отметить: по производству корпусной мебели он перекрыт. Сложнее на текущий год с обеспечением мебельной тканью: ее выделено 62 тысячи квадратных метров, что составляет 88,5 процента потребности на основной план. Закупка клея «расплав» в ГДР произведена в количестве семи тонн. В выделении термопластичной нити комбинату отказано, но зато клеевую ленту, которую ранее заказывали мебельщики, комбинат имеет в достаточном количестве. Такова суть ответов на выступление фанеровщика мебельного цеха, групкомсорга Т. Борисовой.

— УМТС принимает меры по полному обеспечению мебельного цеха, — заключает начальник УМТС В. Фарафонов.

Опыт прошлых лет показал: не без осложнений, но с этой задачей коллектив УМТС справлялся. Полностью обеспечен комбинат и лесоматериалами для отгрузки металлопроката. Срывов в отправке продукции потребителям из-за их отсутствия не было.

А вот автопокрышками автотранспортный цех, как сообщили водители, действительно обеспечивается недостаточно.

— Это связано с тем, что их поступление на комбинат зависит от выполнения плана сдачи покрышек в реставрацию, — сообщает В. Фарафонов. — По этой причине в 1985 году недополучено 600 автошин. Меры по устранению их недопоставки приняты.

Не только УМТС обеспечивает поставку узлов и механизмов. Замену ленты пластинчатого питателя на дробильно-обогатительной фабрике № 5 в течение мая обеспечит управление главного механика. После ввода дополнительных мощностей по литью в фасоннолитейном цехе прекратятся задержки с поставкой облицовки конусов и других узлов рудообогатительной фабрики. Проблема эта будет снята с повестки дня до конца года.

Чего еще не хватает для нормальной работы?

— Хопперов для перевозки агломерата, — утверждают представители первого аглоцеха.

— В течение трех лет произведена замена изношенных агловозов на новые хоппера с увеличением их полезной загрузки до 50 тонн против 45 у старых хопперов, — сообщает начальник управления ЖДТ Е. Смирнов. — Совместно с коллективом горно-обогатительного производства необходимо увеличить полезную нагрузку хопперов, что позволит сократить количество вагонов. Сейчас она доведена до 48 тонн на хоппер. Парк агловозов составляет 250 единиц. Этого количества вполне достаточно для перевозки всего производимого агломерата с учетом колебаний суточного производства в сторону максимума.

Просьба о выделении в случае необходимости дополнительного тепловоза для разгрузки сырья, поступающего со склада привозных руд на склад концентратов, мотивирована оперативными нуждами производства. И руководство ЖДТ порой держит для этой цели до четырех тепловозов.

— Однако объем перевезенного груза, — отмечает начальник управления ЖДТ Е. Смирнов, — остается практически одинаковым. Зато растут простои локомотивов, и падает их производительность. Большие задержки составов возникают при операциях погрузки-выгрузки. Иначе вполне хватало бы двух тепловозов. Необходимо совместными с горняками усилиями устранять межоперационные простои.

К публикации подготовил
В. КАГАНИС.

106 вопросов, 106 ответов. Такова статистика предложений и замечаний, высказанных на собраниях партийно-хозяйственного актива. Публиковать их полностью на страницах газеты просто нет возможности. По этому поводу следует заявить одно: реализация всех предложений находится под контролем партийного комитета и хозяйственного руководства комбината. И отметить нужно следующее: статистика вопросов и ответов является красноречивым показателем непосредственного, заинтересованного участия трудящихся комбината в управлении делами производства, показателем их социальной активности и политической сознательности.

В заключение хочется напомнить о том, что большинство выступлений участников собраний партийно-хозяйственного актива опубликовано на страницах нашей газеты. Их общая направленность определена общим заголовком «Решаем на месте». Как изложение выступлений, так и ответы руководителей и специалистов свидетельствуют: мы в состоянии перевести содержание своих замыслов, выраженных предложениями, на язык конкретных практических действий. Это и есть реализация программы, выдвинутой XXVII съездом КПСС, в жизнь в условиях комбината.