

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ НА 1969 ГОД

ляться на основе личных и коллективных творческих планов, охватывающих все стороны жизни и деятельности бригады, участка, цеха.

Обязательства индивидуальные и коллективные принимаются не менее, чем на один год. Они должны быть конкретными, реальными, экономически обоснованными, отвечать требованиям морального кодекса строителей коммунизма.

Вступившие в соревнование за коммунистический труд принимают обязательства:

перевыполнять производственные задания;

повышать производительность труда;

совершенствовать производство, вносить рационализаторские предложения, участвовать в разработке и внедрении научной организации труда;

повышать качество продукции, не допускать брака в работе, аварий, поломок оборудования и механизмов;

бороться за сокращение затрат материала, сырья, топлива, электроэнергии и т. д.;

передавать опыт другим, оказывать товарищескую взаимопомощь, постоянно проявлять творческую инициативу и активно поддерживать начинания новаторов;

бороться за высокую культуру производства, за хорошее состояние охраны труда и техники безопасности;

систематически повышать деловую квалификацию, общеобразовательный и технический уровень знаний;

активно участвовать в общественной жизни коллектива, в работе общественных бюро, обществ, союзов, народных дружин и других организаций, в оказании шефской помощи школе, совхозу, детскому саду и т. д.;

вырабатывать в себе честность, высокую культуру, организованность, оперативность, сознательное отношение к порученному делу, воспитывать в себе лучшие моральные качества человека будущего.

Обязательства индивидуальные и коллективные периодически на протяжении года проверяются (попутно с подведением ежемесячных итогов соревнования), соревнующиеся могут внести в них дополнения, определить новые рубежи.

Вопрос о присвоении рабочим и служащим звания «Ударник коммунистического труда» рассматривается по истечении года со дня взятия обязательств — в течение первых трех месяцев каждого года (до 1 апреля) — на сменных собраниях рабочих и служащих по представлению профгруппы, мастера, начальника смены, участка.

Решение сменных собраний о присвоении этого звания представляется на утверждение цеховым комитетом и администрацией цеха. Но цеховой комитет и администрация цеха перед тем, как рассмотреть решение собрания, вывешивают в цехе, лаборатории, отделе, списки кандидатов для всеобщего обозрения под рубрикой: «Ваше мнение, товарищи?».

Присвоение этого почетного звания производится тем рабочим и служащим, которые систематически выполняют свои обязательства, достигли высокой производительности труда и высокого качества продукции, проявляют бережливость и добиваются экономии материальных ценностей, оказывают помощь отстающим. При этом учитываются повышение технических и общеобразовательных знаний, поведение на производстве и в быту, участие в общественной жизни коллектива.

Рабочим и служащим, которым присвоено это звание, вручаются нагрудный знак «Ударник коммунистического труда»

и удостоверение. Вопрос о присвоении бригаде, участку звания «Коллектив коммунистического труда» рассматривается на общих собраниях или конференциях трудящихся цеха по представлению цеховых комитетов и администрации цехов также по истечении года со дня взятия обязательств данной бригадой, участком.

Звание «Коллектив коммунистического труда» может быть присвоено при условии систематического и устойчивого выполнения коллективом социалистических обязательств, условий внутрицехового и общекомбинатского соревнования, при обязательном соблюдении норм социалистического общежития, повышения культурно-технических, общеобразовательных знаний всеми членами коллектива. Обязательным условием является наличие в коллективе $\frac{2}{3}$ трудящихся со званием «Ударник коммунистического труда».

Присвоение звания ударника, коллектива коммунистического труда членам ВЛКСМ, комсомольско-молодежным бригадам должно производиться с участием комитета или бюро комсомола.

Вопрос о присвоении звания «Коллектив коммунистического труда» цехам и производствам рассматривается на совместном расширенном заседании профсоюзного комитета и управления комбината. Коллективам бригад, участков, смен, цехов, которым присвоено звание коммунистического труда торжественно вручается вымпел и свидетельство на собраниях, конференциях или вечерах.

Решение о присвоении почетных знаний доводится до сведения все работающих через наглядную агитацию, стенгазеты, широко освещается в печати, по радио и телевидению.

Коллективы, а также ударники коммунистического труда, ежегодно обязаны подтверждать почетные звания высокими показателями в труде и учебе, соблюдением норм коммунистической морали. В случае ухудшения показателей в работе, невыполнения обязательств и других требований коллективами, а также рабочими и служащими, почетные звания на следующий период не подтверждаются. Подтверждение почетных званий коллективов и ударников коммунистического труда производится в течение первого квартала в том же порядке, что и присвоение этих званий.

Ударники коммунистического труда, а также коллективы коммунистического труда, члены которых допускают нарушения трудовой и производственной дисциплины и аморальные поступки, должны обсуждаться на сменных и цеховых собраниях, а в отдельных случаях по совместному решению цеховых комитетов профсоюза и администрации лишаться почетного звания в любое время.

Нагрудные знаки «Ударник коммунистического труда» и удостоверения, а также вымпелы и свидетельства о присвоении звания коллектива коммунистического труда возвращаются профсоюзному комитету или администрации, которым предоставлено право присваивать эти звания.

Решения о лишении почетных званий широко доводятся до сведения всех работающих. В случае установления фактов, когда коллектив принял заниженные обязательства, обсуждать это на цеховых собраниях, совместных заседаниях цеховых комитетов и администрации, подвергать общественному порицанию и в отдельных случаях не присваивать такому коллективу почетного звания.

V. СОРЕВНОВАНИЕ В ЧЕСТЬ 100-ЛЕТИЯ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ В. И. ЛЕНИНА

Социалистическое соревнование в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина организуется между коллективами цехов по двум группам:

первая группа — основные цехи горного хозяйства, металлургические цехи, прокатные цехи, коксохимическое производство;

вторая группа — цехи главного механика, цехи главного энергетика, вспомогательные и подсобные цехи, обслуживающие металлургические.

Победителем в соревновании будет считаться тот коллектив, который успешно выполнит обязательства в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина и выйдет наибольшее количество раз победителем в ежемесячном внутрикомбинатском соревновании, а также добьется наилучших результатов по итогам работы за квартал.

Социалистическое соревнование организуется также между коллективами агрегатов за звание «Победитель в соревновании в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина» по следующим группам: доменные печи, мартеновские печи, прокатные станы (горячего проката), коксовые батареи, горные участки, агрегаты резки и станы холодного проката, лудильные автоматы, локомотивы ЖДТ и ГУ.

Победителем в соревновании будет считаться коллектив, который выполнит свои обязательства в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина при обязательном выполнении условий внутрикомбинатского соревнования (см. раздел — «Для коллективов агрегатов») и успешно выполнит конкретный план технического прогресса по агрегату.

Итоги подводятся один раз в квартал.

Коллективам цехов, которые вышли победителями по 1-й и 2-й группам, вручаются специальные учрежденные Красные знамена управления и профкома комбината, а коллективам агрегатов — вымпелы, которые после подведения окончательных итогов остаются в цехах на вечное хранение. Передовики производства цехов-победителей и агрегатов заносятся в Книгу чести комбината.

Завершающий итог соревнования подвести в апреле 1970 года по результатам работы за I квартал, учитывая при этом работу коллектива в течение всего соревнования.

В целях увековечения трудовых побед, которые будут достигнуты в ходе Ленинского соревнования передовыми коллективами и передовиками, президиумом профкома и управления комбината учреждена «Ле-

нинская книга трудовых достижений в социалистическом соревновании в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина».

Стремясь достойно встретить 100-летие со дня рождения В. И. Ленина, коллектив комбината встал на Ленинскую трудовую вахту. Социалистическое соревнование в честь этого знаменательного юбилея ширится с каждым днем. В Ленинскую книгу трудовых достижений будут заноситься все трудовые победы, которые будут достигнуты коллективами и передовиками производства в ходе досрочного выполнения заданий пятилетнего плана и социалистических обязательств, принятых в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, и другие знаменательные события в жизни коллективов цехов, производств и в целом по комбинату. Трудовые достижения и знаменательные события должны быть отражены успешного решения вопросов технического прогресса, экономической эффективности производства.

Право ведения Ленинской книги трудовых достижений предоставляется каждому коллективу цеха или производства, принявшему на себя социалистические обязательства по достижению встречи 100-летия со дня рождения В. И. Ленина.

Обязательства должны включать в себя комплекс мероприятий, направленных на:

досрочное выполнение плановых заданий 1969 года и I квартала 1970 года;

обеспечение значительного роста производительности труда в сравнении с достигнутым уровнем;

внедрение новой техники и новых технологических процессов;

освоение новых видов продукции;

повышение качества выпускаемой продукции;

широкую механизацию и автоматизацию процессов и ликвидацию тяжелого ручного труда;

экономии материальных и трудовых ресурсов;

широкое внедрение хозяйственного расчета;

постоянное совершенствование организации труда на научной основе;

значительное повышение культуры производства и широкое внедрение производственной эстетики;

улучшение условий труда и обеспечение его безопасности;

устранение причин, вызывающих производственный травматизм и снижение заболеваемости;

повышение культурно-технического уровня трудящихся;

повышение производительности труда;

улучшение технического состояния сооружений, производственных помещений, станков, механизмов и технологического оборудования;

выполнение мероприятий, направленных на улучшение условий труда (улучшение освещен-

активизацию деятельности общественных органов и объединений трудящихся (ПДПС, товарищеские суды и т. д.);

укрепление трудовой и производственной дисциплины;

улучшение работ учреждений культуры, спорта и бытового назначения.

Занесение в Ленинскую книгу трудовых достижений победителей в социалистическом соревновании, трудовых подарков коллективов бригад, участков и передовиков производства и других важнейших событий будут производиться по совместному решению комитета профсоюза и хозяйственного руководства цеха, производства и комбината.

Ведение Ленинской книги возлагается на администрацию цеха и производства, а по комбинату — на группу соцсоревнования ОНОТиУ.

Записи в Ленинской книге должны быть лаконичны, отражать содержание или характеристику того или иного трудового достижения, события и т. д.

В справках по социалистическому соревнованию, представляемых в ОНОТиУ, в краткой форме сообщаются записи, производимые в Ленинскую книгу трудовых достижений.

По истечении каждого квартала в цехах и производствах проводится массовая проверка хода выполнения социалистических обязательств, принятых в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина на общих собраниях трудящихся, вносятся коррективы в обязательства, которые уже выполнены или близки к выполнению.

При окончательном подведении итогов Ленинского соревнования в апреле 1970 года должны быть определены победители и их достижения записаны в Ленинскую книгу. По решению комитета профсоюза и хозяйственного руководства цеха, производства (комбината) Ленинская книга подписывается руководителями коллектива, цеха, производства (комбината) и лучшими передовиками производства, руководителями участков, агрегатов, бригад-победителей в социалистическом соревновании в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина.

Ленинская книга трудовых достижений остается на вечное хранение в цехе, производстве, как реликвия славных дел коллектива трудящихся.

VI. УСЛОВИЯ СОРЕВНОВАНИЯ ЗА ЗВАНИЕ „ЦЕХ ВЫСОКОЙ КУЛЬТУРЫ ПРОИЗВОДСТВА“

Достижения коллектива комбината по увеличению объема производства и росту производительности труда во многом зависят от научного подхода к организации труда и систематического повышения производительности культуры.

Под высокой культурой производства подразумевается ритмичная работа предприятия, выдача продукции высокого качества, неуклонное повышение производительности труда и снижение себестоимости продукции, активное внедрение новой техники и передовой технологии и непрерывное улучшение условий труда и быта работающих.

Для усиления работы коллектива комбината в этом направлении организуется соревнова-

ние за звание «Цех высокой культуры производства». В соревновании участвуют все цехи комбината.

Итоги соревнования подводятся по следующим пунктам:

повышение уровня механизации и автоматизации технологических процессов по сравнению с предыдущим годом;

улучшение технологии производства и качества выпускаемой продукции;

повышение производительности труда;

улучшение технического состояния сооружений, производственных помещений, станков, механизмов и технологического оборудования;

выполнение мероприятий, направленных на улучшение усло-

вности, состояния воздушной среды и т. д.);

содержание бытовых помещений, столовых, комнат отдыха и гигиены в соответствии с санитарными нормами;

содержание спецодежды (стирка, сушка, починка и т. д.);

снижение производственного травматизма, профессиональной и общей заболеваемости по сравнению с предыдущим годом;

применение более эффективных средств индивидуальной защиты.

Магериалы представляются в ОНОТиУ комбината не позднее 12 числа месяца, следующего за отчетным. Итоги подводятся один раз в квартал.

(Окончание на 4-й стр.)