

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 16 [7526]
Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 7 февраля 1987 года
Цена 2 коп.

Соревнование: день за днем
Заказы — на 100 процентов

Сложнее всех работалось в январе коллективу первого мартеновского цеха, большегрузные и двухвальные печи которого особенно остро реагировали на дефицит чугуна. В итоге главный показатель работы в условиях самофинансирования — заказы потребителей — у коллектива цеха намного ниже прошлогоднего. Из сорока сталеварских бригад только пять сумели выйти на 100-процентную отметку: первая, третья и четвертая с 27-й печи, первая и четвертая с 34-й. Необычно противоречивы показатели внут-

ри коллектива, ставшего инициатором соревнования за 100-процентное выполнение графиков выпусков в поток прокатных цехов: у мастера В. И. Стадника — 100 процентов, у сталевара В. А. Сквородко — 98,3 процента.

Трудный старт

Сложившуюся ситуацию комментирует заместитель начальника первого мартеновского цеха С. К. НОСОВ:

— Я считаю, выполнить заказы на 100 процентов в наших условиях можно лишь при выполнении производственного плана на 101—102 процента. При этом обязательна синхронность работы ванн двухваловых сталеплавильных агрегатов. Двухвальные особенно чувствительны к перебоям в снабжении сырьем. А с начала месяца мы испытывали серьезные затруднения с чугуном и металлоломом. По существу, цех едва сводил концы с концами, и главной темой сменнотренчальных собраний были производство и план. О заказах будто забыли.

Нет, никто не говорил: план любой ценой, а заказы потом. Но все-таки проблема непременно выполнения заказов как-то отошла на второй план. И вот результат.

К концу месяца работа начала стабилизироваться, вошла в график 35-я, которая мучительно поднималась после капитального ремонта... По многим причинам дозаторы пришлось переделывать уже «на ходу», во время работы агрегата. В этом главная причина низкого уровня работы по заказам 35-го агрегата, в том числе — во второй бригаде.

Конкретно по Стаднику и Сквородко: во второй бригаде несколько смен в январе работал другой мастер. Именно в эти смены и упал здесь процент выполнения заказов. В то же время В. И. Стадник, отработавший те же смены на другой печи, выдал все плавки в строгом соответствии с заказами. А в новом году подсчеты ведутся конкретно: по каждому человеку и каждой плавке. Отсюда и возникли кажущиеся несоответствия в показателях мастера и сталевара.

Кроме того, в январе изменилась система подсчета отдельных «конечных» слитков. Мы оказались к этому просто не готовы. В итоге вместо трех ковшей, как это бывало прежде, безакказных набралось шесть. Конечно, люди не получили морального удовлетворения от такой работы. Сейчас результаты работы по заказам вывесили на доску. По показателям видно, что не будет и материального поощрения.

Больше нужно заниматься организаторской и воспитательной работой с людьми. Эта сторона дела в январе как раз и была упущена. Уже состоялись два рабочих собрания в бригадах. На них выступали начальник цеха и начальник ОТК, главный сталеплавильщик, поднимали с места нарушителей технологии и требовали ответа. Пройдут собрания и в других бригадах. Думаю, уже в феврале скажутся результаты

Записала О. НЕЙВИНА.

Слово — участнику Пленума ЦК КПСС

ПО ФОРМУЛЕ ПЕРЕСТРОЙКИ

Кандидат в члены ЦК КПСС директор Магнитогорского металлургического комбината И. Х. Ромазан принимал участие в работе январского Пленума ЦК партии. Наш корреспондент встретился с ним и попросил поделиться впечатлениями о работе Пленума, рассказать, как осуществляется перестройка на комбинате, какой вклад вносят металлурги Магнитки в выполнение решений Пленума ЦК.

— Пленум Центрального Комитета оставил неизгладимое впечатление важностью вынесенных на обсуждение вопросов, масштабностью и принципиальностью замеченных путей их решения, — сказал И. Х. Ромазан. — Знакомая предвзятость с тезисами доклада Михаила Сергеевича Горбачева, слыша его доклад на Пленуме, я невольно соотносил их с деятельностью партийной организации нашего комбината, с жизнью коллектива, со своей работой. Действительно, те просчеты и ошибки, о которых со всей откровенностью говорилось на Пленуме, сказались на результатах и нашего, такого крупного, стабильно работающего предприятия. Ограничение наших хозяйственных прав, ошибки в технической политике и сложившейся в прежние годы практике руководства отраслью, подвергнутые критике на Пленуме ЦК, привели к серьезному отставанию комбината в техническом перевооружении, к интенсивному старению основных фондов, что не могло не отразиться на качестве продукции, уровне производительности труда.

Переход с начала этого года на полный хозяйственный расчет, самокупаемость и самофинансирование, осуществление программы коренной реконструкции комбината помогут преодолеть застойные явления. Еще большие возможности будут предоставлены нам Законом о государственном предприятии (объединении), проект которого было решено на Пленуме вынести на всенародное обсуждение. В частности, по этому закону предприятия получат больше прав и возможностей решать самостоятельно вопросы технического развития и ремонтов основных фондов за счет обеспечения сверхпланового производства и установления прямых связей с другими предприятиями. Наш комбинат, скажем, распоряжаясь своей сверхплановой продукцией, сможет заказывать по прямым договорам, например на «Уралмаше», новое оборудование, узлы, запасные части и для обновления производ-

ва, и для ремонта агрегатов. То есть будет в полную меру действовать формула перестройки, о которой говорилось в докладе М. С. Горбачева: в опоре на живое творчество масс, новаторство и социалистическую предприимчивость все больше будет проявляться роль интенсивных факторов развития экономики.

«Перестройка — это решительный поворот к науке, деловое партнерство с ней практики», — подчеркнул М. С. Горбачев. Деловая связь с наукой для нас сегодня, когда на комбинате развернулось строительство новых мощностей, — одна из важнейших задач. Нашим специалистам, в частности работникам управления капитального строительства, необходимо добиться, чтобы будущий кислородно-конвертерный цех и стан 2000 были оснащены самым совершенным оборудованием, современной автоматикой, подчеркнуть, отечественного производства, но ни в чем не уступающие и даже превосходящие лучшие мировые образцы. На XXVII съезде КПСС, на состоявшемся Пленуме ЦК перед отечественным машиностроением и приборостроением наукой была поставлена однозначная задача — в кратчайшие сроки вывести экономику на самые передовые позиции.

Здесь необходимо отметить, что одновременно с техническим развитием комбината решаются и с еще большей энергией будут решаться социальные вопросы. Собственно, программа глубокой реконструкции производства направлена прежде всего на улучшение условий труда, быта, отдыха металлургов, их медицинского обслуживания и образования. Не могу не сказать о том, что как раз в дни работы Пленума ЦК в Министерстве черной металлургии СССР был подписан приказ об организации на нашем комбинате строительного управления, чтобы мы могли строить для себя жилье хозяйственным способом. Уже в этом году намечается построить и ввести дополнительно 10 тысяч квадратных метров жилья.

Рассчитывая на перестройку в других отраслях, металлургии сами должны находиться на переднем крае перестройки. Ведь тут все взаимосвязано. Из неважного металла, как ни старайся, высококачественных, надежных машин и механизмов не сделаешь. Поэтому каждый работающий на комбинате сегодня должен пересмотреть отношение к порученному делу, прибавить в работе. Сейчас у нас начинают действовать новые экономические рычаги, новые стимулы. Это направлено на выработку у трудящихся хозяйского отношения к производству. Многие сделано в совершенствовании работы с кадрами, но сейчас ясно видно, что предстоит сделать еще больше в свете решений январского Пленума ЦК КПСС.

Хочу самокритично признать, что в кадровой работе далеко не все шло у нас гладко. Казалось бы, комбинат в последние десятилетия не был обделен кадрами, его коллектив вырастил немало грамотных, преданных делу командиров производства, различных рангов, партийных и советских работников. И резервы есть откуда черпать. Сегодня на комбинате трудятся 6200 специалистов с высшим и средним специальным образованием, из них 1600 человек — на рабочих местах. Давно у нас сложилась практика выдвижения резерва на руководящие должности, действует система его обуче-

И тем не менее допускалась в некоторых цехах, даже основных, определяющих объем производства продукции, частая сменяемость руководителей. Так было, скажем, во втором и третьем мартеновских, первом листопрокатном цехах. Сегодня сюда пришли сильные руководители, но они направлены из других цехов. В этом факте тоже сказались просчеты при выдвижении специалистов на руководящие должности, возможно, назначали мы людей не по деловым качествам, а по анкете, не учитывая при этом мнение трудовых коллективов. Не всегда принимали в расчет умение руководителей работать с людьми, их политическую зрелость, моральные качества. А это приводило в ряде случаев к тому, что руководители стали отдаляться от людей, а то и противопоставляли себя коллективу. Из некоторых цехов пошли

письма с жалобами на стиль и методы работы начальников. Так постепенно растрчивались, например, замечательные трудовые традиции в листопрокатном цехе. А на теплоэлектростанции дело дошло до того, что на партийном собрании коммунисты прямо сказали о своем (теперь бывшем) начальнике Б. Н. Сторожеве: нам такой руководитель не нужен.

Впредь подобные просчеты в работе с кадрами недопустимы, они слишком дорого нам обходятся и, прежде всего, в моральном плане. В кадровой работе нам нужна серьезная перестройка, как того требуют решения январского Пленума ЦК партии. И здесь у нас уже есть хорошие ориентиры. Начальник крупнейшего на комбинате цеха — четвертого листопрокатного — В. И. Гиренко сумел так сплотить актив и организовать коллектив на работу в условиях сдачи продукции органам госприемки, что этот очень сложный переход ни на тонну не снизил уровень производства цеха. Деловые, творческие отношения сложились с подчиненными у начальника коксохимпроизводства А. И. Заболотного, главного сталеплавильщика А. И. Агарышева, начальника цеха металлоконструкций О. М. Рыжкова и у многих других опытных руководителей, воспитанных на трудовых традициях Магнитки.

Вместе с тем именно в совершенствовании работы с кадрами кроется наиболее значительный резерв дальнейшего повышения эффективности производства. Поэтому что от этого напрямую зависит уровень дисциплины и порядка, качество труда, творческое к нему отношение, здоровый психологический климат в коллективе — одним словом, все то, что входит в понятие человеческий фактор. А без его учета невозможно рассчитывать на успешное осуществление перестройки.

Оценивая свою работу, свое поведение с позиций январского Пленума ЦК партии, каждый должен спросить себя: «А что я сделал для перестройки?». Без конкретного вклада каждого из нас не добиться успехов.

Беседу записал
М. КОТЛУХУЖИН.

(«Челябинский рабочий»,
4 февраля 1987 г.)

С 1950 года трудится на коксохиме Валентина Андреевна ЧУМИРИНА. Начала учеником кантовщика, стала классным специалистом, досконально знающим сложное хозяйство коксовых печей и их технологию.

Сначала ей преподавали азы профессии, потом она сама обучила многих молодых коксохимиков секретам производства. В числе наиболее опытных ее направили на освоение новой коксовой батареи 9-бис. Труд Валентины Андреевны по заслугам отмечен медалью «Ветеран труда».

Опыт и мастерство ветеранов в сочетании с энергией молодых коксохимиков обеспечивают быстрое освоение нового миллионника.

Фото Н. Нестеренко.



Читайте в номере:

- ◆ БЕСЕДА С КАНДИДАТОМ В ЧЛЕНЫ ЦК КПСС, ДИРЕКТОРОМ ММК И. Х. РОМАЗАНОМ
- ◆ АНАЛИЗ КРИТИКИ С ПАРТИЙНОГО СОБРАНИЯ
- ◆ РЕКУЛЬТИВАЦИЯ И УВЕДУТ ГОРНЯКИ
- ◆ ПРОДОЛЖЕНИЕ И ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКЗАМЕНА
- ◆ ЗАБОТЫ РАЗДАТКИ В СТОЛОВОЙ
- ◆ НОВОСТИ