Криминал

Подложили в школу «бомбу»

Да, насмотрелся наш народ боевиков и всевозможных видиков о террористах. Теперь взялся переносить «чужой материал» на родную почву.

«Террористы»-шутники «закладывают бомбы» то тут, то там. «Смешливым» человеком оказался, например, врач одной из городских больниц. Недавно он сообщил по телефону в дежурную часть УВД о том, что в железнодорожной больнице заложниками взяты больные и медперсонал и еще что-то о подложенной взрывчатке. Вычислить «звонаря» оказалось несложно. К слову, подобные шуточки могут обернуться пятью годами лишения свободы.

Но несмотря на все строгости закона «взрывной» кураж не утихает. Если в прошлом году по подобным звонкам спецподразделения пять раз поднимались по тревоге, то за прошедшие три месяца зарегистрировано уже шесть случаев. Чаще всего ложные сигналы поступают из учебных заведений. За последние месяцы это школы № 50, 54, 12, строительный колледж. Даже если такой сигнал выглядит неправдоподобным, работники правоохранительных органов действуют со всей серьезностью: начинают оперативные действия пиротехники, эвакуируют людей...

«Авторы» ложной информации чаще всего подростки, учащиеся школ. Не так давно сообщили о «заложенной бомбе» ученики школы №59 Р.Кадымов, А.Кравченко, Ю. Хохлов с единственной целью — сорвать уроки. Подростки не подозревают, что найти звонившего даже из автомата несложно. Не знают малолетние «шутники» и того, что, начиная с 14-летнего возраста, за подобные действия они и их родители понесут серьезное наказание. Кстати, теперь занятия в учебных заведениях не отменяют, а лишь переносят на более позднее время. Например, учащимся строительного колледжа после неудачной шутки их товарища пришлось заниматься чуть не до полуночи. И, как считают знатоки, это лучший способ борьбы с телефонным «терроризмом».

Но уж совсем непостижимо, когда это становится «шуткой» человека взрослого. На памяти начальника дежурной части УВД есть случай, когда «сигналил» бывший работник милиции. Его вычислили, предупредили, но звонки продолжались — не понимает товарищ. Пришлось прибегнуть к мерам, предусмотренным УК.

Т.СЕРГЕЕВА.

Стрельба в киоске

По-прежнему коммерческие киоски города, несмотря на деятельность множества охранных предприятий, остаются средоточием криминала. Причем преступления и правонарушения, совершаемые в этих торговых точках и вокруг них, иногда отличаются особым цинизмом.

В частности, 24 февраля два грабителя в возрасте 45 и 55 лет решили «экспроприировать» товары из одного киоска. А для надежности прихватили обрез охотничьего ружья, из которого и ранили в левое плечо продавца — молодую девушку, попытавшуюся помешать им. В результате девушка была доставлена с ранением в больницу, а грабители задержаны сотрудниками правоохранительных органов.

01

Весна, тепло, костры...

С начала года в городе произошло 123 пожара, ущерб от которых превысил четыреста миллионов рублей. Но самое страшное: погибло 11 человек, девятеро травмированы.

Наступление тепла, увы, может принести с собой новый всплеск пожаров: в городе начнется уборка — появятся костры. В связи с этим хочется напомнить, что нельзя разводить костры ближе 50 метров от зданий и сооружений. А мусор и отходы можно сжигать только в специально отведенных местах под контролем обслуживающего персонала.

Практика показывает, что большую опасность представляет использование открытого источника огня при освещении различных кладовых, чердаков, подвалов. Нередко пожары происходят из-за нарушения правил пожарной безопасности при проведении газо-электросварочных работ. Чаще всего этим «грешат» предприятия. Только на ММК за прошедшие месяцы нынешнего года произошло 11 пожаров с ущербом более 11 млн рублей, один человек травмирован.

О.КОЛЕСНИКОВА, инспектор ПЧ-20.

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ И РЕАЛИЗАЦИИ ЖИЛОЙ ПЛОЩАДИ РАБОТНИКАМ АО «ММК» В 1996 ГОДУ.

Настоящее положение разработано в условиях формирования рынка жилья, резкого увеличения стоимости его строительства, в связи с измененением формы собственности ММК из государственного предприятия в частное.

Жилой фонд АО «ММК» формируется из построенного, или купленного на средства АО. Все приобретенное и построенное жилье является собственным имуществом АО, которое пользуется в отношении жилфонда всеми правами собственника: правом приобретения и продажи юридическим и физическим лицам, правом владения в иных целях, выделения жилья под гостиницу, общежитие, под служебное, а также правом сдачи в аренду юридическим и физическим лицам в найм.

Основной целью настоящего положения является создание механизма перехода жилья в собственность работникам АО «ММК».

Сохраняется очередность в цехах и на производствах по данным состоящих в списках на 01.01.96 года.

ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ КВАРТИР ВО ВНОВЬ ПОСТРОЕННОМ И ОСВОБОЖДАЮЩЕМСЯ ЖИЛЬЕ

Реализация вновь построенной и освобождающейся жилой площади между цехами и подразделениями производится совместным решением администрации и профкома АО «ММК» на основании Гражданского кодекса РФ, Закона «Об основах Федеральной жилищной политики» и «Жилищного кодекса Российской Федерации».

Вновь построенная и освобождающаяся жилая площадь распределяется между работниками АО «ММК», включенными в списки нуждающихся в улучшении жилищных условий. Предоставление квартир производится согласно очередности. До 75 процентов от вводимого в эксплуатацию жилья — по договорам купли-продажи с рассрочкой платежа не более 10 лет, либо по договору найма. Право покупки жилья по льготной цене имеют только работники АО «ММК» при стаже работы на комбинате не менее 5 лет. Льгота по оплате стоимости квартиры для работников АО «ММК» определяется следующим образом:

СТАЖ (лет)	% льготы	СТАЖ (лет)	% льготы
5	25	13	65
6	30	14	70
7	35	15	75
8	40	16	80
9	45	17	85
10	50	18	90
11	55	19	95
12	60	20	100

Стаж работника фиксируется на 01.01.96 года и учитывает только полные рабочие года.

В случае освобождения занимаемого жилья в собственность АО ММК работник по договору купли-продажи оплачивает стоимость разницы между количеством освобождаемых и сданных метров общей площади и полученных метров общей пложади, с учетом поправочных коэффициентов на качество жилья.

На нужды АО жилье выделяется в следующих размерах:

а) на переселение работников АО «ММК» из жилых домов, подлежащих капитальному ремонту, или сносу - до трех процентов;

б) для приглашенных специалистов, молодых специалистов - до 10 процентов;

в) служебное жилье - до двух процентов;

г) для продажи по коммерческим ценам - до 10 процентов.

Жилая площадь распределяется по цехам и подразделениям АО пропорционально количеству стоящих в списках очередности. При переводе работника из одного подразделения АО ММК в другое за ним сохраняется очередь на улучшение жилищных условий. В новом подразделении (цехе, отделе) ему устанавливается очередность согласно году подачи заявления. Основанием для этого является справка, выданная по месту работы до перевода, за подписью начальника цеха и предцехкома. При увольнении работника АО ММК по сокращению кадров очередь на улучшение жилищных условий за ним сохраняется в течении двух лет.

На руководителей и председателей профсоюзных комитетов цехов и подразделений АО ММК возлагается:

- ответственность за правильностью ведения учета работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий;
- ответственность за распределение выделенной жилой площади;
- прием работников своих подразделений по жилищным вопросам;

Контроль за состоянием учета работников АО ММК, нуждающихся в улучшении жилищных условий, распределением жилой площади в АО «ММК» возлагается на директора по персоналу и социальным программам АО «ММК» и председателя профкома АО «ММК».

Предоставление жилой площади согласно очередности производится в пределах социальной нормы, действующей в Челябинской области на период предоставления квартиры. Очередникам, которые произвели продажу или дарение квартиры до получения по очереди, и тем самым сознательно ухудшившим свои жилищные условия, жилье предоставляется в недостающих до нормы размерах.

ПОРЯДОК ПРОДАЖИ ЖИЛЬЯ В ДОМАХ СОБСТВЕННОСТИ АО «ММК»

Все квартиронаниматели жилищного фонда АО «ММК» могут приобрести занимаемое жилье в собственность по договорам купли-продажи (с оплатой в рассрочку). Возможны два варианта рассрочки:

1. Рассрочка на один год, при этом стоимость приобретаемого жилья фиксируется на момент заключения договора.

2. Рассрочка на срок до 10 лет, при этом стоимость приобретаемого жилья индексируется в соответствии с уровнем инфляции.

При заключении договоров применяется льгота по оплате, установленная данным положением. Категория жильцов, имеющих право на бесплатное получение жилья, получает его по договору дарения. При этом одаряемый несет расходы по налогообложению в соответствии с действующим законодательством.

Работники комбината, не желающие заключать договоры купли-продажи, проживают по договорам найма.

ОФОРМЛЕНИЕ ДОКУМЕНТАЦИИ

Работа по оформлению документации и заключению договоров найма возлагается на жилищный отдел. Работа по оформлению договоров, связанных с переменой собственника жилого помещения с функцией контроля за своевременностью и правильностью оплаты за покупаемые квартиры, осуществляет учреждение «Недвижимость АО ММК.

ПОРЯДОК ЗАКЛЮЧЕНИЯ ДОГОВОРОВ

Работник АО ММК при оформлении договора купли-продажи выплачивает первоначальный взнос в размере не менее 30 процентов от продажной стоимости квартиры. В зачет первоначального взноса может приниматься продажная стоимость ранее занимаемого жилья. Выплата оставшейся стоимости жилых помещений производится работником в течении не более 10 лет долями и в сроки, оговоренными договором, путем высчета из заработной платы или наличными деньгами (по желанию работника).

Работник АО ММК, приобретающий жилье по договорам купли-продажи, должен подать заявление по месту работы. На заявлении обязательно должны быть подписи всех совершеннолетних членов семьи о их согласии на приобретение квартиры в собственность. В последующем при заключении договора купли-продажи должны быть в обязательном порядке соблюдены требования ч. 3. ст. 35 «Семейного кодекса РФ».

К заявлению прилагаются следующие документы:

- справка о составе семьи;
- справка отдела кадров о стаже;
- документ, подтверждающий основание проживания (ордер, договор приватизации, договор купли-продажи, мены, дарения и т.д.).

Лицо, принявшее заявление, проверяет правильность заполнения документов, их полноту, разъясняет покупателю основные условия договоров, его участия в расходах по содержанию и ремонту дома.

Все заявления регистрируются в специальном журнале.

РАБОТА ОЦЕНОЧНОЙ КОМИССИИ

Оценочная комиссия создается в составе директора учреждения «Недвижимость АО ММК», главного бухгалтера АО ММК, начальника УКСа АО ММК, председателя жилищной комиссии АО ММК, заместителя председателя профсоюзного комитета.

Стоимость одного квадратного метра общей площади жилья определяется на основании данных УКСа о сметной стоимости по фактическим затратам. Заполняется акт.

После поступления заявления и утверждения акта оценочной комиссии совместным постановлением администрации и профкома АО ММК ответственное лицо производит расчет стоимости жилого помещения на продажу с заполнением акта оценки квартиры и производится ознакомление с документами на продажу и оплаты покупателем стоимости квартиры и расходов, связанных с оформлением документов.

Мы попросили прокомментировать это положение заместителя председателя профкома АО ММК по социальным вопросам С. Самородова

- Согласно недавно увидевшему свет «Закону об акционерных обществах» у любого акционерного общества нет обязательств перед своими работниками по обеспечению их жильем. Поэтому в бюджет на 1996 год средства на строительство жилья не заложены. Но администрация и профком АО ММК обратились к депутатам Госдумы с просьбой предоставить льготный кредит в размере 50 млрд. рублей на строительство жилья для металлургов Магнитки. Мы не знаем, когда придет ответ, но надеемся, что средства будут отпущены: ведь жилищная программа России оценивается на текущий год в 9,6 триллионов рублей...

Сегодня все жилье, которое построено за счет средств АО ММК, является собственностью акционеров. Положение составлено, исходя из этих позиций. К примеру, дом МЖК на улице Коробова, 16/1 стоит порядка 12 млрд. рублей, то есть на него пошли деньги из прибыли предприятия. В принципе эти же деньги акционерное общество могло пустить на другие цели. А раз деньги пошли именно на строительство жилья, то в нынешних условиях комбинат вынужден продавать жилье своим работникам.

Но в положении, определяющем порядок предоставления и продажу жилья работникам АО ММК в 1996 году, есть две льготы. Первая - это зависимость стоимости квартиры от стажа. Чем больше стаж работника комбината, тем дешевле ему обойдется квартира. Льготы начинаются при стаже в пять лет, за каждый год стажа снимается пять процентов от стоимости квартиры, то есть при стаже в 20 лет работник получит квартиру бесплатно. Но это не означает, что он ничего не будет платить. Он будет «выяснять взаимоотношения» с налоговой службой согласно действующего законодательства Российской Федерации.

Вторая льгота - это рассрочка при выплате денег за жилье. В положении оговорено два типа рассрочки по желанию работника: на один год по выплате стоимости квартиры, где стоимость жилья фиксируется на момент заключения договора. Он выгоден работникам, имеющим большой стаж работы. Второй тип: рассрочка до десяти лет; деньги будут взиматься согласно уровня инфляции. То есть для имеющего малый стаж лучше оговаривать второй тип льготы.

И еще, что хотелось бы сказать: наше положение ни в коем случае не касается жилищно-инвестиционного фонда «Ключ», который является отдельной ветвью для получения жилья работниками АО ММК.